



REDACTIE EN VERTALING

Het team van Brupartners

LAY-OUT

Idealogy

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

Caroline Vinckenbosch, Directrice van Brupartners

BRUPARTNERS



Bischoffsheimlaan 26 - 1000 Brussel



02 205 68 68



brupartners@brupartners.brussels



www.brupartners.brussels



BRUPARTNERS

Site : Boulevard Bischoffsheim, 26, Bischoffsheimlaan



Inhoudsopgave

1. VOORWOORD	5
2. BRUPARTNERS - EEN KORTE GESCHIEDENIS	7
3. BRUPARTNERS - 2 HISTORISCHE OPDRACHTEN	9
3.1. OPDRACHT VAN RAADPLEGING	9
3.1.1. WIE?	9
3.1.2. WAT?	11
3.2. OVERLEGOPDRACHT	28
3.2.1. WIE?	28
3.2.2. WAT?	29
4. STRATEGIE GO4BRUSSELS 2030	31
4.1. VAN 2025 TOT 2030	31
4.1.1. DOELSTELLINGEN EN BELEIDSWERVEN	31
4.1.2. MOBILISATIE VAN DE DRIJVENDE KRACHTEN	32
4.2. UITVOERING, OPVOLGING EN BALANS	33
4.2.1. DE IMPACT VAN DE ENERGIECRISIS OP DE WERKZAAMHEDEN VAN DE S2030	34
4.3. COÖRDINATIE VAN DE S2030	35
4.3.1. COÖRDINATIE VAN HET TOEZICHT OP ALLE BELEIDSWERVEN VAN DE S2030	35
4.3.2. ONDERSTEUNING VAN DE SOCIALE PARTNERS IN HET KADER VAN DE GEDEELDE PRIORITEITEN VAN DE S2030	37
5. COÖRDINATIEOPDRACHT	39
5.1. ADVIESRADEN	39
5.1.1. BRUPARTNERS - ZELFSTANDIGE ONDERNEMERS	39
5.1.2. ADVIESRAAD VOOR SOCIAAL ONDERNEMERSCHAP	40
5.1.3. OVERLEGPLATFORM VOOR DE WERKGELEGENHEID	42
5.1.4. RAAD VOOR HET LEEFMILIEU	43
5.1.5. COMITÉ VAN KLIMAATDESKUNDIGEN	45
5.1.6. RAAD VOOR DE GELIJKHEID TUSSEN VROUWEN EN MANNEN	47
5.1.7. RAAD VOOR PERSONEN MET EEN HANDICAP	48
5.1.8. VERGADERING VAN DE "INSTANCES BASSIN ENSEIGNEMENT QUALIFIANT - FORMATION - EMPLOI"	50
5.1.9. STRATEGISCHE COMMISSIE VAN HUB.BRUSSELS	51
5.2. ERKENNINGSCOMMISSIE	52
5.2.1. ADVIESCOMMISSIE INZAKE ARBEIDSBEMIDDELING	52
5.2.2. COMMISSIE OPLEIDINGSFONDS DIENSTENCHEQUES	52
5.2.3. ADVIESCOMMISSIE ERKENNING DIENSTENCHEQUE-ONDERNEMINGEN	53
5.2.4. ERKENNINGSCOMMISSIE BETAALD EDUCATIEF VERLOF	54
6. DIENST SECTORALE FACILITATIE	56
6.1. CONTEXT	56
6.2. OPDRACHTEN EN ACTIVITEITEN	57
6.2.1. CONTACTEN MET DE SECTOREN LEGGEN (VOORBEREIDENDE VERGADERINGEN)	58
6.2.2. SECTORALE BEGELEIDINGSCOMITÉS ORGANISEREN	58

6.2.3. EEN NETWERK MET ALLE ACTOREN OP HET GEBIED VAN TEWERKSTELLING EN BEROEPSOPLEIDING ONTWIKKELEN	59
6.3. VERWEZENLIJKINGEN 2023	59
6.3.1. KADERAKKOORDEN	59
6.3.2. OPLEIDINGS- EN TEWERKSTELLINGSPOLEN	60
6.3.3. SAMENVATTENDE TABEL PER SECTOR	61
7. OBSERVATORIUM VAN DE REFERENTIEPRIJZEN VOOR DE OVERHEIDSOPDRACHTEN	62
7.1. OBSERVATORIUM VAN DE REFERENTIEPRIJZEN VOOR DE OVERHEIDSOPDRACHTEN	62
7.2. OPDRACHT EN ACTIVITEITEN	62
7.2.1. ANTWOORDEN OP INDIVIDUELE VRAGEN OM ADVIEZEN EN AANBEVELINGEN VAN PUBLIEKE AANKOPERS	63
7.2.2. ONTWIKKELING VAN DESKUNDIGHEID EN SPECIFIEKE KENNIS OVER ACTIVITEITENSECTOREN	63
7.2.3. BEHEER VAN HET BEDRIJVENREGISTER	63
7.2.4. COÖRDINATIE VAN DE SECTORALE ANTI-DUMPING WG	63
7.2.5. DIVERSE ACTIVITEITEN	64
7.3. EVALUATIE VAN DE OPDRACHTEN EN WERKING VAN HET OBSERVATORIUM (2014-2023)	64
7.4. COMMUNICATIE	65
7.4.1. WEBPAGINA'S VAN BRUPARTNERS DIE AAN HET OBSERVATORIUM ZIJN VOORBEHOUDEN	65
7.4.2. NIEUWSBRIEF	65
7.4.3. PUBLICATIES VAN HET OBSERVATORIUM - JAARVERSLAG 2022	65
8. COMMUNICATIE	66
8.1. EXTERNE COMMUNICATIE	66
8.1.1. DE DEBATTEN VAN BRUPARTNERS	66
8.1.2. HET TIJDSCHRIFT VAN BRUPARTNERS	68
8.1.3. JAARVERSLAG	69
8.1.4. WEBSITE	69
8.1.5. SOCIALE NETWERKEN	70
8.1.6. DE NIEUWSBRIEF VAN BRUPARTNERS	70
8.2. PARTNERSCHAPPEN EN PUBLIC RELATIONS	70
8.2.1. OVERLEG TUSSEN DE SOCIALE EN ECONOMISCHE RADEN	70
8.2.2. UITWISSELINGEN TUSSEN DE SECRETARIATEN VAN DE GEWESTELIJKE ADVIESRADEN	71
8.2.3. ALLERHANDE BIJDAGEN	72
9. TRANSPARANTIE EN BELEID	73
9.1. ONTVANGSTEN	73
9.2. UITGAVEN	73
10. INTERNE WERKGROEPEN	74
10.1. ECOTEAM	74
10.2. BEGELEIDINGSCOMMISSIE DIVERSITEIT	75
11. PERSONEEL VAN BRUPARTNERS	76
12. LEXICON	79
13. BIJLAGE - LIJST VAN DE LEDEN VAN DE PLENAIRE VERGADERING (31/12/2023)	83

1. VOORWOORD

2024.

We zijn een verkiezingsjaar met een zeer vol programma ingegaan: gemeentelijke, gewestelijke, provinciale, federale en Europese verkiezingen. Dit jaar zullen de tellers opnieuw op 0 worden gezet en zullen de nieuwe formaties klaar staan om de werkzaamheden die tijdens de vorige legislatuur werden aangevat, voort te zetten en om nieuwe uitdagingen aan te gaan. Vernieuwing dus, in een context die verre van eenvoudig is voor het Brussels Gewest, vooral vanuit financieel oogpunt. De sociale partners en de volgende regering zullen meer dan ooit de dialoog moeten aangaan, overleg moeten plegen en een consensus moeten nastreven om de uitdagingen van de nieuwe legislatuur aan te gaan.

Maar voordat we over 2024 gaan speculeren, is het de moeite waard om op 2023 terug te blikken. Hoewel dit het jaar was waarin eindelijk de normaliteit na de COVID-19-gezondheids crisis is teruggekeerd, zijn de wonden nog niet geheeld en hebben opeenvolgende inflaties, vermengd met de gevolgen van de aanhoudende oorlog in Oekraïne, de sociaaleconomische actualiteit opnieuw door elkaar geschud.

2019 en 2024 met elkaar vergelijken kan overigens duizelingwekkend zijn, zozeer is de wereld waarin we nu leven veranderd. Deze 5 jaar hebben voor 10 geteld.

Dit geldt ook voor Brupartners, dat zijn opdrachten heeft zien uitbreiden, zijn team heeft zien versterken en de onderwerpen en thema's van zijn werkzaamheden heeft zien diversifiëren. In 2023 heeft het administratieve team van Brupartners trouwens het secretariaat van de Raad voor Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen (RGVM) en dat van de Brusselse Raad voor Personen met een handicap (RPH) verwelkomd.

Laten we het van de positieve kant bekijken: de beladen sociaaleconomische actualiteit van 2023 gaf de sociale partners de gelegenheid om niet minder dan 85 adviezen over ontwerpen van ordonnanties en besluiten uit te brengen. Een teken dat het Brussels sociaal overleg in goede gezondheid verkeert!

Op het menu van dossiers die dit jaar het onderwerp van één of meerdere adviezen zijn geweest, vinden we de heraanleg van de Ring, de Good Soil-strategie, de strijd tegen geluidshinder in een stedelijke omgeving, bodemverontreiniging, economische migratie en vele andere.

Brupartners heeft ook 5 initiatiefadviezen uitgebracht, met betrekking tot:

- De Welzijnsbarometer 2021;
- De oprichting van een Adviesraad voor de uitbanning van racisme in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de gevolgen voor de algemene werking van Brupartners;
- De renovatie van het residentiële huurbestand en van de mede-eigendommen (gezamenlijk advies met de SERV, de CESE Wallonie en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven);
- De non-profitsectoren van welzijn en gezondheid in Brussel (gezamenlijk advies met de Adviesraden voor gezondheids- en welzijnzorg van de COCOF en de GGC);
- Een stand van zaken voor een transversale versterking van het kwalificerend onderwijs en de beroepsopleiding, meer bepaald van het alternerend leren (gezamenlijk advies met de Instance Bassin - Enseignement qualifiant - Formation - Emploi van Brussel).

Zoals de termen al suggereren, nemen de sociale partners hier zelf het initiatief om aanbevelingen naar de regering toe over specifieke of prioritaire kwesties te doen.

Ter herinnering, al deze adviezen en bijdragen zijn openbaar en beschikbaar op de [website](#) van Brupartners.

Op 24 mei 2023 kwamen de sociale partners en de Brusselse regering zoals gewoonlijk bijeen voor een nieuwe jaarlijkse sociale top. Na 3 jaren van crisissen was dit de gelegenheid om een balans op te maken van de legislatuur en om het eens te worden over gemeenschappelijke prioriteiten tussen nu en de verkiezingen van 2024.

Brupartners en zijn tegenhangers van de andere Gewesten en op federaal niveau willen graag goede relaties met elkaar onderhouden en hun samenwerkingen in de vorm van gezamenlijke aanbevelingen of initiatiefadviezen versterken. Ook zij hebben de gewoonte om meerdere keren per jaar samen te komen om vooruitgang te boeken met strategische dossiers die ze gemeenschappelijk hebben. Op 12 oktober 2023 zijn mobiliteitsdeskundigen van de CESE Wallonie, de Nationale Arbeidsraad (NAR), de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) en de Mobiliteitsraad van Vlaanderen (MORA-SERV) bij Brupartners bijeengekomen. Hun doel? De 4 openbare vervoersoperatoren (NMBS, MIVB, DE LIJN en TEC) raadplegen en “goede praktijken” in het buitenland onderzoeken die aantonen dat een integratie van ticketing en tarieven mogelijk is.

Minder zichtbaar voor de buitenwereld, maar daarom niet minder belangrijk, waren de vele vergaderingen van de opvolgingscomités, de werkzaamheden van de Dienst Facilitatie voor het sectorale opleidingsbeleid en deze van het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten.

Wat de Dienst Communicatie betreft, konden de Debatten van Brupartners eindelijk definitief terug in fysieke aanwezigheid plaatsvinden, met sprekers en onderwerpen die steeds interessanter en gevarieerder worden. Het in 2022 gestarte denkproces over de digitalisering van de communicatiemediën, zowel om economische

als ecologische redenen, werd in de praktijk gebracht. In 2023 waren de Tijdschriften en het jaarverslag van Brupartners voor het eerst enkel in digitaal formaat beschikbaar.

2023 bood zich aan met heel wat onvoorziene gebeurtenissen, crisissen en uitdagingen, net zoals de hele legislatuur 2019-2024. “Veerkracht” en “Aanpassing” zijn, denk ik, de twee woorden die deze laatste jaren zullen kenmerken, en de lessen die we eruit hebben geleerd.

Om al deze redenen wil ik van deze inleiding gebruik maken om alle sociale partners, alsook het team van medewerkers van Brupartners, hartelijk te danken voor het feit dat ze er ook in 2023 voor hebben gezorgd dat raadpleging en sociaal overleg in het Brussels Gewest floreren.

Op de volgende pagina's zult u alles over hun werkzaamheden en nog veel meer te weten kunnen komen.

Ik nodig u uit om ze te doorbladeren.

Veel leesplezier!



Jan De Brabanter - Voorzitter

2. BRUPARTNERS - EEN KORTE GESCHIEDENIS

Brupartners is de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, oorspronkelijk opgericht bij de ordonnantie van 8 september 1994 en geïnstalleerd op 11 mei 1995.

Brupartners is **het belangrijkste orgaan voor sociaaleconomisch overleg** in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Het is op paritaire wijze samengesteld, in die zin dat de werkgevers- en vakbondsbanken er evenwichtig vertegenwoordigd zijn:

- De **werkgeversbank** bestaat uit de representatieve organisaties van de werkgevers, middenstand en werkgevers van de non-profitsector in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- De **vakbondsbank** bestaat uit de representatieve organisaties van de werknemers van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Deze leden, ook wel “sociale partners” genoemd, voeren de 2 historische opdrachten van Brupartners uit: de opdracht van raadpleging (zie punt 3.1) en de opdracht van overleg (zie punt 3.2). Bij de uitoefening van deze bevoegdheden worden zij bijgestaan door een administratief team: het “Secretariaat”.

De raadplegings- en overlegopdrachten van Brupartners, die historisch gezien tot de gewestelijke aangelegenheden beperkt waren, werden uitgebreid tot de gemeenschappelijke aangelegenheden van de Vlaamse Gemeenschap, de Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC), de Franse Gemeenschap, de Franse Gemeenschapscommissie (COCOF) of de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC).

Het Secretariaat heeft, naast de administratieve ondersteuning van de sociale partners,

mettertijd nieuwe opdrachten gekregen: de coördinatie van adviesorganen (zie punt 5), een sectorale opdracht (zie punt 6) en een opdracht op het gebied van het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten (zie punt 7).

In 2022 heeft Brupartners zich van een nieuw wettelijk kader voorzien: **de ordonnantie van 2 december 2021 betreffende Brupartners**, die op 13 januari 2022 in werking is getreden. Na meer dan 25 jaar bestaan en 15 jaar werking, gekenmerkt door deze verschillende evoluties van de opdrachten van Brupartners en zijn Secretariaat, was de ordonnantie van 1994 immers achterhaald.

Het doel van deze nieuwe ordonnantie is dus Brupartners te voorzien van een **oprichtingstekst die aansluit bij zijn huidige omgeving** en waarin de evolutie van de opdrachten die hem in de loop der jaren werden toevertrouwd, alsmede de opdrachten die het Secretariaat van Brupartners werden toevertrouwd, zijn opgenomen. Dit was ook een gelegenheid om de nieuwe naam “Brupartners” officieel te maken.

- De nieuwe ordonnantie herbevestigt, consolideert en versterkt aldus de positie van Brupartners in het Brusselse landschap van economische en sociale raadpleging en overleg, via:
- De toevoeging van gemeenschappelijke adviesbevoegdheden, met name de uitbreiding van de adviesbevoegdheden van Brupartners tot de gemeenschappelijke aangelegenheden;
- De invoering van een nieuwe raadplegingsmethode via de “gedeelde prioriteiten” (zie punt 4);

De bijwerking en modernisering van de overlegbevoegdheid via het Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité (BESOC) (zie punt 3.2).

Met betrekking tot de opdrachten die het Secretariaat van Brupartners werden toevertrouwd, zijn de belangrijkste nieuwe bepalingen die in de nieuwe ordonnantie werden opgenomen, de volgende:

- De toevoeging van een coördinatieopdracht van de Brusselse adviesorganen door het Secretariaat van Brupartners (zie punt 5);
- De toevoeging van een sectorale opdracht, via de oprichting van de Dienst sectorale facilitatie binnen Brupartners (zie punt 6);
- De verwijzing naar de opdracht van het binnen Brupartners opgerichte Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten (zie punt 7).



3. BRUPARTNERS - 2 HISTORISCHE OPDRACHTEN

3.1. OPDRACHT VAN RAADPLEGING

3.1.1. WIE?

Plenaire vergadering

De werkgevers- en werknemersorganisaties die in de Plenaire vergadering kunnen worden vertegenwoordigd, worden bepaald door de regering, die tevens het aantal leden voor elk van hen vaststelt op basis van een voorstel dat voortvloeit uit een consensus tussen alle organisaties die de werkgevers vertegenwoordigen (werkgeversbank) enerzijds en alle organisaties die de werknemers vertegenwoordigen (vakbondsbank) anderzijds.

De Plenaire vergadering bestaat uit **30 effectieve leden** en **30 plaatsvervangende leden**,

volgens de proportionele vertegenwoordiging van de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties, zoals bepaald in de ordonnantie van 2 december 2021 betreffende Brupartners (zie het schema van de samenstelling hierna)¹. De leden van Brupartners worden benoemd **voor 5 jaar** en hun mandaat is hernieuwbaar.

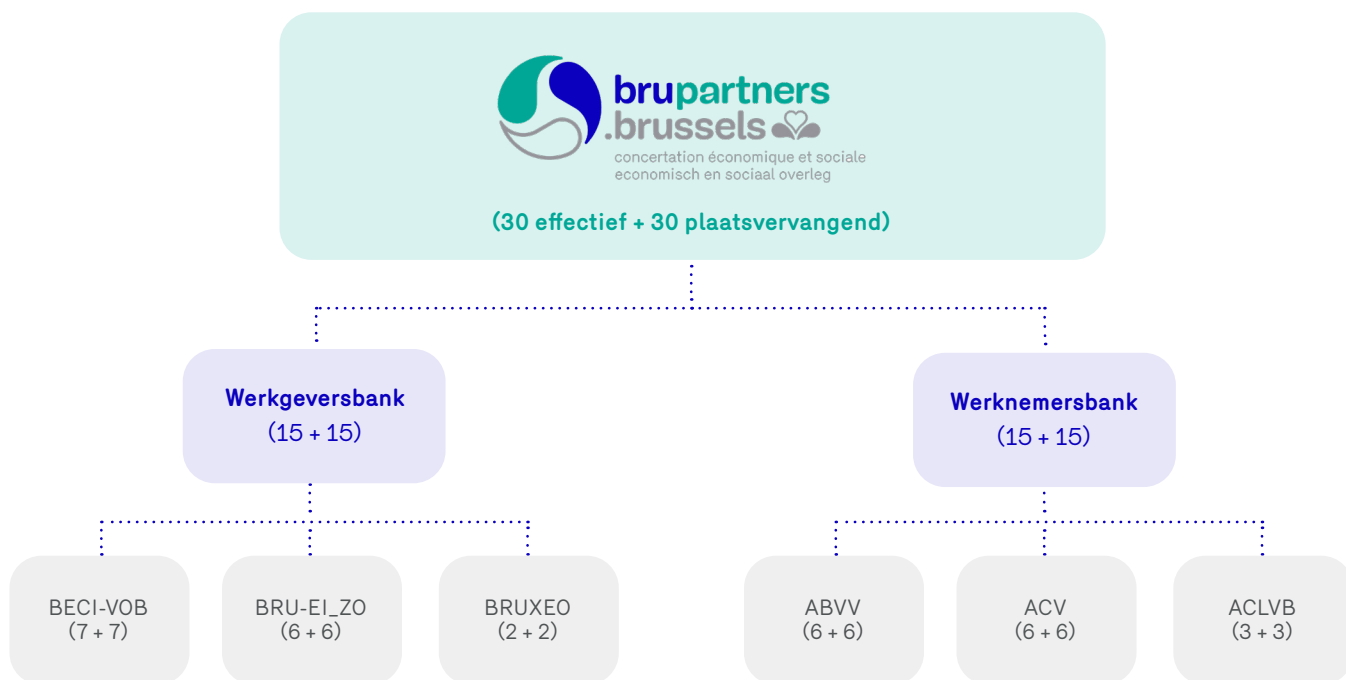
De voorzitter en de vicevoorzitter worden respectievelijk voor 2,5 jaar en afwisselend gekozen uit de leden die de werkgeversorganisaties enerzijds en de werknemersorganisaties anderzijds vertegenwoordigen. Zij behoren tot een verschillende taalrol.

De Plenaire vergadering komt over het algemeen eenmaal per maand bijeen en heeft als opdracht de door de commissies en werkgroepen (WG) (zie hierna) voorbereide ontwerpadviezen goed te keuren.



Bijeenkomst van de Plenaire vergadering

1. De volledige lijst van de leden van de Plenaire vergadering is terug te vinden als bijlage.



Samenstelling van de Plenaire vergadering van Brupartners

Raad van Bestuur

De Plenaire vergadering kiest in haar midden een Raad van Bestuur (RvB) samengesteld uit **6 leden**, waaronder de voorzitter en vicevoorzitter van Brupartners en de voorzitter van Brupartners - Zelfstandige Ondernemers die van rechtswege lid zijn. De voorzitter van de Plenaire vergadering neemt het voorzitterschap van de RvB waar. De directrice en adjunct-directeur van Brupartners wonen de vergaderingen van de RvB bij.

De RvB heeft 2 verschillende bevoegdheden:

- Organisatie en voorbereiding van de werkzaamheden van de Plenaire vergadering;
- Bestuur en beheer van Brupartners.



Leden van de Raad van Bestuur (per 31/12/2023)

Commissies en Werkgroepen

Voor elke adviesaanvraag of initiatiefadvies roept het Secretariaat van Brupartners een Commissie of een WG samen. De Commissiesecretaris bereidt het dossier voor dat ter advies wordt voorgelegd of dat het voorwerp van een initiatiefadvies uitmaakt. De leden houden besprekingen en debatten en er wordt een ontwerpadvies uitgewerkt. Uiteindelijk zal de Plenaire vergadering het ontwerpadvies goedkeuren, dat dan het definitieve advies van Brupartners wordt.

Er bestaan momenteel binnen Brupartners **6 interne Commissies en 3 Werkgroepen**. De WG worden op een meer gerichte manier opgericht, om een meer specifiek thema te bespreken en grondiger te onderzoeken, terwijl de Commissies een permanent karakter hebben.

Het aantal Commissies en WG kan variëren in functie van de materies die Brupartners moet behandelen.

3.1.2. WAT?

De adviesopdracht van Brupartners wordt uitgevoerd via:

- Het **uitbrengen van adviezen (adviezen op aanhangigmaking en initiatiefadviezen)** aan de Brusselse Hoofdstedelijke Regering voor de bevoegdheden die onder het Gewest vallen of aan het College van de Franse Gemeenschapscommissie, het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie, het College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie voor de gemeenschappelijke bevoegdheden;
- Het **indienen van bijdragen** in het kader van de gedeelde prioriteiten van de S2030.

<p>Commissie Economie - Werkgelegenheid - Fiscaliteit - Financiën</p> <p>Voorzitter: Jan DE BRABANTER</p> <p>Secretarissen: François CATTEAU Gersende CHARPENTIER Alexis GÉRARD</p>	<p>Commissie Leefmilieu</p> <p>Voorzitter: Benoît DASSY</p> <p>Secretarissen: Marie-Hélène LAHAYE Charlie VERTHÉ</p>	<p>Commissie Ruimtelijke ordening - Mobiliteit</p> <p>Voorzitter: Jean-Philippe MERGEN</p> <p>Secretaris: Charlie VERTHÉ</p>	<p>Commissie Diversiteit - Gelijke kansen - Armoede</p> <p>Voorzitter: Rachida KAAOISS</p> <p>Secretarissen: Alexis GÉRARD Marie-Hélène LAHAYE</p>
<p>Commissie Huisvesting</p> <p>Voorzitter: Katrien KEMPE</p> <p>Secretaris: François CATTEAU</p>	<p>Commissie Sociale zaken en Gezondheid</p> <p>Voorzitter: Eric BUYSENS</p> <p>Secretaris: François CATTEAU</p>	<p>WG Institutionele hervormingen</p> <p>Voorzitter: Marc VAN THOURNOUT</p> <p>Secretaris: Gersende CHARPENTIER</p>	
<p>WG Telewerk</p> <p>Voorzitter: Jan DE BRABANTER</p> <p>Secretaris: Gersende CHARPENTIER</p>	<p>WG Administratieve vereenvoudiging</p> <p>Voorzitter: Jan DE BRABANTER</p> <p>Secretarissen: François CATTEAU Gersende CHARPENTIER</p>		



Procedure voor de opstelling van een ordonnantie

Adviezen op aanhangigmaking

Ingeval van een Brusselse regelgevende tekst (voorontwerp van ordonnantie of ontwerpbesluit) gebeurt de aanhangigmaking bij Brupartners na de eerste lezing door de regering (zie schema opstelling ordonnantie hieronder).

De Regering moet het advies van Brupartners inwinnen over alle voorontwerpen van ordonnantie die een **sociaaleconomische impact** op het Brussels Hoofdstedelijk Gewest uitoefenen. Bovendien richt de regering zich steeds vaker tot Brupartners om adviezen over ontwerpen van uitvoeringsbesluiten van deze ordonnanties te formuleren.

Brupartners heeft **30 werkdagen** om zijn advies uit te brengen. Ingeval van een met redenen omklede dringendheid kan de Regering deze termijn inkorten, zonder dat deze minder dan 7 werkdagen mag bedragen. Indien het advies niet binnen de bovenvermelde termijnen wordt bekendgemaakt, wordt eraan voorbijgegaan.

Na onderzoek binnen de Commissie of de WG wordt, met de steun van het Secretariaat, een ontwerpadvies ter goedkeuring aan de Plenaire vergadering van Brupartners voorgelegd. Hoewel de leden van Brupartners in de meeste gevallen een **consensueel advies** trachten uit te brengen, lopen de standpunten soms uiteen. In dit geval worden deze in het advies vermeld in de vorm van een verslag met de verschillende standpunten die naar voren werden gebracht.

Zodra Brupartners het advies heeft goedgekeurd, wordt het naar de Regering verstuurd. Aangezien dit advies een raadgevend advies is, beslist de Regering om al dan niet met de opmerkingen rekening te houden.

Aan het einde van de procedure worden de adviezen op de [website](#) van Brupartners gepubliceerd (zie schema opstelling advies hierna).

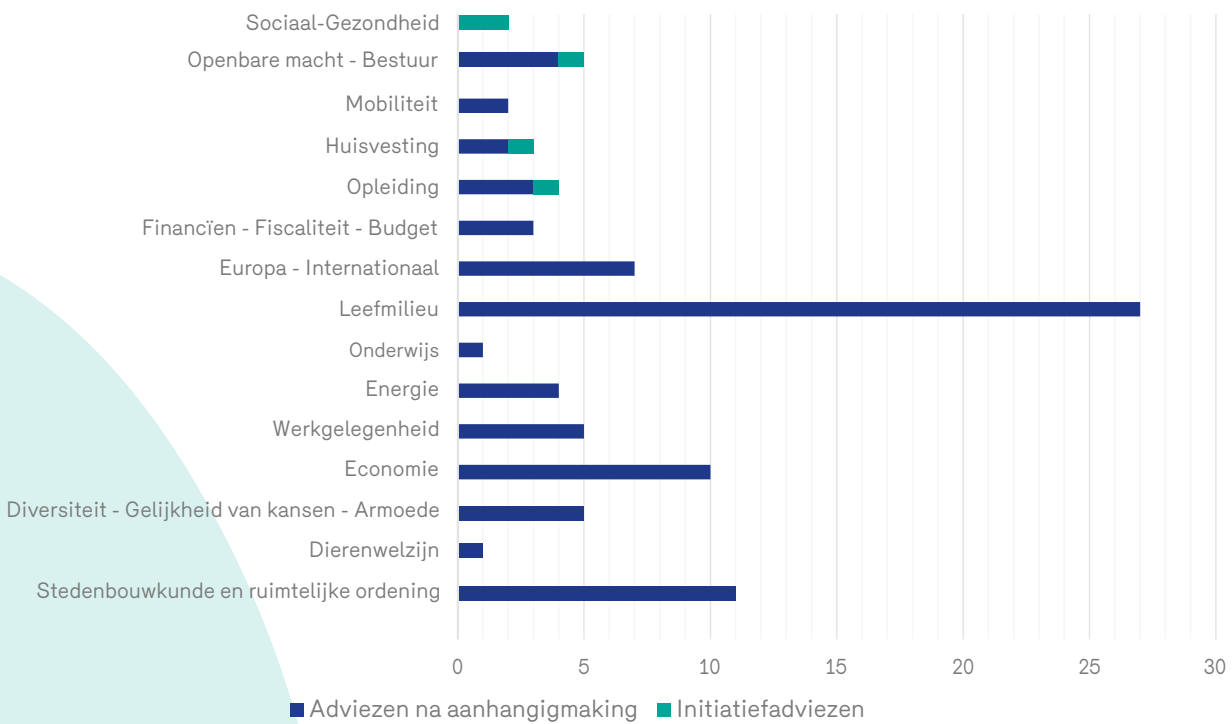




Proces voor de opstelling van een advies bij Brupartners

In 2023 heeft Brupartners **85 adviezen op aanhangigmaking** uitgebracht.

Aantal adviezen per materie (2023)



Aantal adviezen uitgebracht per materie (2023)

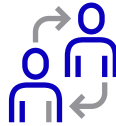
De onderstaande lijst bevat deze adviezen gerangschikt per materie. Alle adviezen zijn beschikbaar op de website van Brupartners.



DIERENWELZIJN

A-2023-071-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie tot **het Brussels Dierenwelzijnwetboek**



DIVERSITEIT - GELIJKE KANSEN - ARMOEDE

A-2023-045-BRUPARTNERS

Voorontwerp van gezamenlijk decreet en ordonnantie houdende opstelling van **het Brussels wetboek voor gelijkheid, antidiscriminatie en bevordering van de diversiteit**

A-2023-060-BRUPARTNERS

Tussentijdse monitoring van **het Brussels plan ter ondersteuning van eenoudergezinnen**

A-2023-067-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tot wijziging van de ordonnantie van 4 september 2008 **ter bevordering van diversiteit en ter bestrijding van discriminatie in het Brussels gewestelijk openbaar ambt**

A-2023-075-BRUPARTNERS

Ontwerp van 2^{de} **Nationaal Actieplan "Ondernemingen en mensenrechten"**

A-2023-076-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de kaderordonnantie van 25 april 2019 met het oog op **een beleid voor de bevordering van de diversiteit en de bestrijding van de discriminatie bij de Brusselse plaatselijke ambtenarij**



ECONOMIE

A-2023-001-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vaststelling van **tijdelijke maatregelen voor de bescherming van de toegang tot energie ten gunste van de kleine en middelgrote ondernemingen in het kader van de energiecrisis**

A-2023-002-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering **betreffende steun voor investeringen en consultancy voor ondernemingen die worden getroffen door de directe en indirecte economische gevolgen van de Russische agressie tegen Oekraïne**

A-2023-021-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de ordonnantie van 27 juli 2017 ter bevordering van onderzoek, ontwikkeling en innovatie door **de toekenning van steun met economische finaliteit ten voordele van ondernemingen en onderzoeksorganisaties gelijkgesteld met ondernemingen** en van de ordonnantie van 27 juli 2017 ter bevordering van onderzoek, ontwikkeling en innovatie door de **toekenning van steun met niet-economische finaliteit ten voordele van non-profitorganisaties, onderzoeksorganisaties en ondernemingen**

A-2023-023-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie betreffende **economische migratie**

A-2023-027-BRUPARTNERS

Ontwerp van Bijdrage van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tot het **Nationaal Hervormingsprogramma (NHP) 2023**

A-2023-031-BRUPARTNERS

Voorontwerp van gezamenlijk decreet en ordonnantie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de **digitale transitie van de instellingen**

A-2023-037-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot afwijking van artikel 12, § 3, van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 16 mei 2019 betreffende **het mandaat en de compensatie van de sociale inschakelingsondernemingen**

A-2023-039-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de ordonnantie van 20 mei 1999 betreffende **de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest**

A-2023-048-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende **steun aan ondernemingen die negatieve gevolgen van de Brexit ondervinden in hun internationale activiteiten**

A-2023-079-BRUPARTNERS

Hervorming van de **steun aan ondernemingen** die momenteel wordt geregeld door de ordonnantie van 3 mei 2018 betreffende de steun voor de economische ontwikkeling van ondernemingen (11 ontwerpen van besluit)



ENERGIE

A-2023-036-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 februari 2014 betreffende **de organisatie van het informatiecentrum voor afnemers van gas en elektriciteit**

A-2023-051-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 december 2016 betreffende **de energieaudit van de grote ondernemingen en de energieaudit van de milieuvergunning**



A-2023-088-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 4 oktober 2007 houdende de nadere bepaling van de specifieke criteria en de procedure betreffende de toekenning van **het statuut van beschermde afnemer** door de Reguleringscommissie voor energie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

A-2023-089-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende **de leveringsvergunning voor flexibiliteitsdiensten en de leveringsvergunning voor aggregatiediensten** en tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 18 juli 2002 houdende de criteria en de procedure tot toekenning, hernieuwing, overdracht en intrekking van een **leveringsvergunning voor elektriciteit** en het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 6 mei 2004 houdende de criteria en de procedure tot toekenning, hernieuwing, overdracht en intrekking van een **leveringsvergunning voor gas**

**EUROPA - INTERNATIONAAL****A-2023-007-BRUPARTNERS**

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met de Overeenkomst tussen **het Koninkrijk België en de Republiek Kosovo inzake het verrichten van betaalde werkzaamheden door bepaalde gezinsleden van het personeel van de diplomatieke missies en consulaire posten**, ondertekend te Brussel op 17 juni 2022

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met de Overeenkomst tussen **het Koninkrijk België en de Dominicaanse Republiek inzake het verrichten van betaalde werkzaamheden door bepaalde gezinsleden van het personeel van de diplomatieke missies en consulaire posten**, gedaan te Brussel op 17 juni 2022

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met de Overeenkomst tussen **het Koninkrijk België en de Republiek Moldavië inzake het verrichten van betaalde werkzaamheden door bepaalde gezinsleden van het personeel van de diplomatieke missies en consulaire posten**, gedaan te Praag op 31 augustus 2022

A-2023-017-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie tot instemming met de Overeenkomst tussen **het Koninkrijk België en de Republiek Oeganda inzake het op grond van wederkerigheid verrichten van betaalde werkzaamheden door bepaalde gezinsleden van het personeel van de diplomatieke missies en consulaire posten**

A-2023-033-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met **het Aanvullend Protocol bij het zetelakkoord van 27 januari 1993 tussen het Koninkrijk België en de Europese Vrijhandelsassociatie**, gedaan te Brussel op 24 november 2022

A-2023-034-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming **met het Protocol tot wijziging van het Protocol inzake voorrechten en immuniteiten van de Benelux-Organisatie voor de Intellectuele Eigendom (merken en tekeningen of modellen)**

A-2023-052-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met (1°) **de Overeenkomst en het Protocol tussen de Regering van het Koninkrijk België en de Regering van de Republiek India tot het vermijden van dubbele belasting en tot het voorkomen van het ontgaan van belasting inzake belastingen naar het inkomen**, gedaan te Brussel op 26 april 1993; en (2°) **het Protocol, gedaan te New Delhi op 9 maart 2017, tot wijziging van de Overeenkomst en van het Protocol tussen de Regering van het Koninkrijk België en de Regering van de Republiek India tot het vermijden van dubbele belasting en tot het voorkomen van het ontgaan van belasting inzake belastingen naar het inkomen**, gedaan te Brussel op 26 april 1993

A-2023-061-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met **het Verdrag inzake Internationale Organisatie voor Maritieme Navigatie ondersteunende dienstverlening en de bijlage**, gedaan te Parijs op 27 januari 2021

A-2023-074-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met **bijlage VI van het Protocol betreffende milieubescherming bij het Verdrag inzake Antarctica**, opgesteld te Stockholm op 17 juni 2005



FINANCIËN - FISCALITEIT - BEGROTING

A-2023-003-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie tot **aanpassing van de Brusselse fiscale wetgeving** aan de wet van 23 maart 2019 tot invoering van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en houdende diverse bepalingen alsook aan de wet van 28 april 2022 houdende boek 5 "Verbintenissen" van het Burgerlijk Wetboek en tot opheffing van artikel 482 van het Wetboek der successierechten

A-2023-030-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende diverse bepalingen met betrekking tot de **fiscale en niet-fiscale** invordering door de gewestelijke fiscale administratie

A-2023-032-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van **het Wetboek der successierechten en van het Wetboek der registratie-, hypotheek- en griffierechten** met het oog op het aanpassen van het successierecht en het recht van overgang bij overlijden alsook van het schenkingsrecht aan de nieuwe gezinsstructuren en het bevorderen van de overdrachten tussen generaties



HUISVESTING

A-2023-012-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit houdende wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 31 maart 2022 betreffende de toekenning van premies voor de verbetering van het woonmilieu

A-2023-077-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de Brusselse Huisvestingscode met het oog op de concrete invulling van het recht op huisvesting



LEEFMILIEU

A-2023-004-BRUPARTNERS

Advies betreffende het ontwerp van samenwerkingsakkoord betreffende **het kader voor de uitgebreide producentenverantwoordelijkheid voor bepaalde afvalstromen en voor zwerfvuil** en houdende wijziging van de ordonnantie van 12 december 1991 houdende oprichting van begrotingsfondsen

A-2023-006-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende wijzigingen aan het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke regering van 4 maart 1999 tot vaststelling van **de ingedeelde inrichtingen van klasse IB, II en III** met toepassing van artikel 4 van de ordonnantie van 5 juni 1997 betreffende de milieuvergunningen

A-2023-008-BRUPARTNERS

Advies betreffende het overeenkomst betreffende de procedure inzake **het geactualiseerd tariefvoorstel 2023-2026 van Vivaqua**

A-2023-013-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de ordonnantie van 2 mei 2013 houdende **het Brussels Wetboek van Lucht, Klimaat en Energiebeheersing met het oog op de implementatie van de strategie voor de renovatie van de gebouwen**

A-2023-014-BRUPARTNERS

Advies betreffende **het ontwerp van Gewestelijk lucht-klimaatenergieplan**

A-2023-015-BRUPARTNERS

Gezamenlijk advies interraden inzake **het Nationaal Energie- en Klimaatplan**

A-2023-019-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het samenwerkingsakkoord van (...) tussen de Federale Staat, het Vlaamse Gewest, het Waalse Gewest en het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest betreffende sommige bepalingen van **de verdeling van de Belgische klimaat- en energiedoelstellingen voor het begin van de periode 2021-2030 en de verdeling van de federale opbrengsten uit de veiling van emissierechten van 2015 tot en met 2020**

A-2023-026-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 1 juni 2022 houdende de uitvoering van een **aantal sociale maatregelen** waarin is voorzien in de ordonnantie van 20 oktober 2006 tot opstelling van **een kader voor het waterbeleid** (wijziging van het bedrag van de sociale tegemoetkoming in het watertarief voor 2023)

A-2023-028-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende **de voorbeeldigheid op sociaal en milieuvlak van ondernemingen**

A-2023-029-BRUPARTNERS

Gezamenlijk Advies over het ontwerp van **Voluntary National Review 2023**

A-2023-035-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vaststelling **specifieke normen voor de voorziening en de kwaliteit van het tweedecircuitwater**

A-2023-043-BRUPARTNERS

Advies inzake het ontwerp van Milieuovereenkomst betreffende **de uitgebreide producentenverantwoordelijkheid voor afgedankte matrassen**

A-2023-046-BRUPARTNERS

Voorstel van besluit inzake de invoeging van bepalingen inzake gerecycleerde granulaten en gronden in het besluit van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 1 december 2016 betreffende **het beheer van afvalstoffen**

A-2023-047-BRUPARTNERS

Advies inzake **het activiteitenverlag 2022 van de CiReDe**

A-2023-056-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 15 juli 2021 betreffende **de toekenningsvoorwaarden voor de Brussel'Air premie in ruil voor de schrapping van de nummerplaat van een voertuig**

A-2023-057-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging, met het oog **op het instellen van meer flexibiliteit voor mantelzorgers en personen met beperkte mobiliteit**, van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 25 januari 2018 betreffende **het instellen van een lage-emissiezone**

A-2023-063-BRUPARTNERS

Voorstel van **Good Soil-Strategie**

A-2023-064-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de ordonnantie van 17 juli 1997 betreffende **de strijd tegen geluidshinder in een stedelijke omgeving**

A-2023-065-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot intrekking van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 19 juli 2012 betreffende **de elektronische procedure in het kader van de aflevering van milieuvergunningen en -attesten, aangiften, inschrijvingen en erkenningen** die vallen onder de bevoegdheid van het Brussels Instituut voor Milieubeheer

A-2023-066-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende wijzigingen aan het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vastlegging van **de quota van groenestroomcertificaten voor het jaar 2013 en volgende**

A-2023-073-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende wijziging van de ordonnantie van 14 juni 2012 betreffende **afvalstoffen**

A-2023-078-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 29 maart 2018 tot vaststelling van de **interventienormen en saneringsnormen**

A-2023-082-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot **verbod van het gebruik van gewasbeschermingsmiddelen, behalve die met een laag risico**, tot toevoeging van gebruiksvoorwaarden aan de afwijkingen bedoeld in artikel 9 van de ordonnantie van 20 juni 2013 en tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 16 juli 2015 betreffende

de opslag en hantering van gewasbeschermingsmiddelen alsook het beheer van hun afval door professionele gebruikers

A-2023-083-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende **de toepassing van de algemene beginselen inzake geïntegreerde gewasbescherming**, tot wijziging van het besluit van 16 juli 2015 betreffende de opslag en hantering van gewasbeschermingsmiddelen alsook het beheer van hun afval door professionele gebruikers en tot intrekking van het besluit van 10 november 2016 betreffende het toepassingsplan van pesticiden in openbare ruimten

A-2023-084-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot **regulering van de verkoop van gewasbeschermingsmiddelen en tot vaststelling van de voorwaarden voor exploitatie van de voorraden gewasbeschermingsmiddelen die bestemd zijn voor verkoop**, tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 4 maart 1999 tot vaststelling van de ingedeelde inrichtingen van klasse IB, IC, ID, II en III met toepassing van artikel 4 van de ordonnantie van 5 juni 1997 betreffende de milieuvergunningen, en tot wijziging van het besluit van 16 juli 2015 betreffende de opslag en hantering van gewasbeschermingsmiddelen alsook het beheer van hun afval door professionele gebruikers

A-2023-086-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot **klassering van de onbevaarbare waterlopen**, tot aanwijzing van de gewestelijke vijvers, tot bepaling van de inhoud, de reikwijdte, de modaliteiten en de termijnen betreffende de **opstelling van de Atlas van het hydrografisch netwerk** van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en tot goedkeuring van deze Atlas

A-2023-087-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende wijzigingen aan het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 4 maart 1999 tot vaststelling van **de ingedeelde inrichtingen van klasse IB, II, IC, ID en III** met toepassing van artikel 4 van de ordonnantie van 5 juni 1997 betreffende de milieuvergunningen



MOBILITEIT

A-2023-020-BRUPARTNERS

Advies betreffende de stand van zaken en perspectieven voor **de uitrol van het Brusselse netwerk van laadpalen**

A-2023-053-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 6 oktober 2022 betreffende **de taxidiensten**



ONDERWIJS

A-2023-058-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het samenwerkingsakkoord tussen de Franse Gemeenschap, de Franse Gemeenschapscommissie en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest met betrekking tot **de specifieke behoeften van het onderwijs en de kinderopvang in Brussel**



OPENBARE MACHT - BESTUUR

A-2023-010-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende wijziging van diverse bepalingen met betrekking tot **de interne werking van Actiris**

A-2023-042-BRUPARTNERS

Advies inzake het voorontwerp van ordonnantie houdende **de omzetting, reorganisatie en naamswijziging van het Brussels Agentschap voor de Ondersteuning van het Bedrijfsleven in het Brussels Agentschap voor het Ondernemerschap**

A-2023-050-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie tot **oprichting van een gegevensbank genaamd "TalentAnalytics.brussels"**

A-2023-068-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het samenwerkingsakkoord van xx/xx/xxxx tussen de Franse Gemeenschapscommissie, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest betreffende **de oprichting en hosting van het vast dialoog- en overlegplatform voor de non-profit bij Brupartners**



OPLEIDING

A-2023-022-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot uitvoering van afdeling 6 - **toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van de werknemers** - van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen

A-2023-038-BRUPARTNERS

Advies inzake de nota van Governance van **Opleidings- en Tewerkstellingspolen**

A-2023-090-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 maart 1998 betreffende **het rijbewijs**



RUIMTELIJKE ORDENING EN STEDENBOUWKUNDE

A-2023-005-BRUPARTNERS

Ontwerp van de nieuwe **gewestelijke stedenbouwkundige verordening** en het milieueffectenrapport ervan

A-2023-011-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie tot vaststelling van **het juridisch stelsel van de weg**

A-2023-016-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 26 september 2013 betreffende de uitvoering van de **stadsvernieuwingsopdrachten van de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest**

A-2023-018-BRUPARTNERS

Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende **de aan een stedenbouwkundige vergunning onderworpen wijzigingen van gebruik**

A-2023-025-BRUPARTNERS

Ontwerp van **richtplan van Aanleg: Ninoofsepoort**

A-2023-044-BRUPARTNERS

Ontwerp van **richtplan van aanleg "Mediapark"**

A-2023-049-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie tot instelling van een specifieke behandelingsprocedure van een stedenbouwkundige vergunningsaanvraag voor **de ontmanteling van het interieur van het Zuidpaleis** en voor de wijziging van de vergunning die op 24 mei 2019 door de gemachtigde ambtenaar van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest aan de Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel werd afgeleverd

A-2023-055-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot goedkeuring van het ontwerp van **gedeeltelijke wijziging van het Gewestelijk Bestemmingsplan dat op 3 mei 2001 werd goedgekeurd betreffende de Heizelvlakte**

A-2023-062-BRUPARTNERS

Advies van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest op het **ontwerp-GRUP R0 Noord**

A-2023-080-BRUPARTNERS

Ontwerp van **richtplan van aanleg Maximiliaan-Vergote**

A-2023-081-BRUPARTNERS

Ontwerp van **richtplan van aanleg Defensie**

**WERKGELEGENHEID****A-2023-040-BRUPARTNERS**

Voorontwerp van ordonnantie en ontwerpen van besluiten tot vereenvoudiging van de regels inzake **toegang tot het beroep**

A-2023-054-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het koninklijk besluit van 9 juni 1999 houdende de uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende **de tewerkstelling van buitenlandse werknemers**

A-2023-059-BRUPARTNERS

Werkgelegenheidsconferentie op 21 september 2023 over de arbeidsmarktparticipatie van vrouwen

A-2023-069-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 betreffende de dienstencheques en het ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het koninklijk besluit van 7 juni 2007 betreffende het opleidingsfonds dienstencheques

A-2023-070-BRUPARTNERS

Strategie rond Scholing en Werk

Initiatiefadviezen

Bovenop de adviezen die op aanhangigmaking worden uitgebracht, formuleert Brupartners regelmatig **initiatiefadviezen** over elke relevante kwestie die verband houdt met het sociaaleconomische leven te Brussel en die van belang is voor al zijn leden.

Deze adviezen kunnen betrekking hebben op actuele kwesties, op kwesties die binnen de Regering worden besproken maar waarover nog geen politiek akkoord bestaat, of op kwesties met duidelijke sociaaleconomische implicaties maar waarvoor (nog) geen regelgevende teksten bestaan.

In 2023 bracht Brupartners **5 consensuele initiatiefadviezen** uit (d.w.z. dat ze het voorwerp van een unaniem standpunt van de vakbonds- en werkgeversbanken hebben uitgemaakt). Deze adviezen moesten nieuwe benaderingen en perspectieven voor de aanpak van een of ander gewestelijk vraagstuk onder de aandacht van de Regering te brengen.

Hierna volgt een samenvatting van de context van elk van deze adviezen. Alle adviezen zijn beschikbaar op de [website](#) van Brupartners.



SOCIAAL - GEZONDHEID

Initiatiefadvies betreffende de Welzijnsbarometer 2021

A-2023-009-BRUPARTNERS

Brupartners heeft een initiatiefadvies gewijd aan de vaststellingen 2021 van de Sociale Barometer (een van de onderdelen van het Brussels Armoederapport opgesteld door het Observatorium voor Gezondheid en Welzijn van Brussel-Hoofdstad).



Het initiatiefadvies bevat enerzijds een reeks algemene beschouwingen en anderzijds meer thematische overwegingen.

Over het algemeen heeft Brupartners de nadruk gelegd op het feit dat **het belangrijk is om het armoedeprobleem in zijn geheel en vanuit alle invalshoeken te bekijken**. De resultaten van de Barometer kunnen Brupartners alleen maar sterken in zijn overtuiging dat de maatregelen, die de Brusselse regering zal nemen om armoede te bestrijden, **een holistische benadering** van de verschillende situaties zullen moeten volgen teneinde de ongelijkheden in de praktijk te verminderen. Deze maatregelen zullen ook rekening moeten houden met de gevolgen van de huidige energiecrisis.

Meer specifiek worden in het initiatiefadvies **7 thema's** belicht: de demografische context, het inkomen, de arbeidsmarkt, onderwijs en opleiding alsook gezondheid, huisvesting, sociale integratie en participatie en - tot slot - de crisiscontext. Brupartners wijst erop dat deze thema's enkele van de componenten en kenmerken van de armoede te Brussel vormen. In dit advies wordt benadrukt dat er naast de demografische kenmerken, die specifiek zijn voor Brussel, ook rekening moet worden gehouden met de **conjunctuur**, de **inflatie** en de **gezondheids- en energiecrisis**.

Gezamenlijk initiatiefadvies van Brupartners en de Adviesraden voor Gezondheids- en Welzijnzorg van de COCOF en de GGC over de social-profitsectoren van welzijn-gezondheid in Brussel

A-2023-072-BRUPARTNERS



Op initiatief van het Bureau van de Conseil consultatif bruxellois francophone de l'Aide aux personnes et de la Santé heeft Brupartners samen met de Adviesraad voor Gezondheids-

en Welzijnzorg (GGC) een initiatiefadvies uitgebracht over de Brusselse social-profitsector van gezondheid en welzijn, en meer bepaald over de situatie van betoelagde verenigingen met betrekking tot de verstrekking van diensten van collectief belang.

In dit gezamenlijk initiatiefadvies wijzen de 3 Raden op de **structurele onderfinanciering van het aanbod inzake sociale en gezondheidszorg en pleiten zij voor:**

- Een substantiële structurele herfinanciering van alle social-profitsectoren;
- Een automatische indexering van de financieringen;
- Een uitbetaling van de toelagen binnen een redelijke termijn.

De adviesraden **wijzen ook op de steeds grotere onzekerheid van de werkgelegenheid in deze sectoren**, wat dringend om actie vraagt. Zij roepen op tot:

- Een verbetering van de kwaliteit, aantrekkelijkheid en de stabiliteit van de arbeidsplaatsen;
- Een verbetering van de opleiding van de werknemers van de social-profitsector door middel van een reeks acties die in het advies op gedetailleerde wijze worden beschreven.

Brupartners en de adviesraden van de COCOF en de GGC vragen tot slot om **meer aandacht voor de sociale gezondheidsdeterminanten** voor de bevolking.



OVERHEID - BESTUUR

Initiatiefadvies betreffende het voorontwerp van ordonnantie betreffende de oprichting van een adviesraad voor de uitbanning van racisme in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en gevolgen voor de algemene werking van Brupartners

A-2023-041-BRUPARTNERS

In december 2022 keurde de Brusselse regering haar Plan ter bestrijding van racisme 2023-2026

goed. De strijd tegen racisme en discriminatie vormt een prioriteit voor de Regering. Het plan omvat 48 acties, waaronder actie 19 die voorziet in **de oprichting van een gewestelijke Raad voor de Uitbanning van Racisme**.

Er werd een voorontwerp van ordonnantie opgesteld om concreet vorm te geven aan de oprichting van deze Raad, die als opdracht heeft:

- Op eigen initiatief of op verzoek van een lid van de Gewestregering, van het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie, het College van de Franse Gemeenschapscommissie of van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, voor zover dit verzoek tot hun bevoegdheid behoort, adviezen uit te brengen over de strijd tegen racisme en zogenaamde rassendiscriminatie;
- Aan het begin en het einde van de legislatuur een advies uit te brengen over de doelstellingen van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, zoals bepaald in de Gewestelijke beleidsverklaring;
- Deze problematiek op te volgen, ook op andere beleidsniveaus, voor zover dit een impact heeft op het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- Overleg en samenwerking te bevorderen tussen alle betrokken actoren en de andere bestaande thematische adviesraden.

Uit deze tekst blijkt dat de coördinatie en de administratieve en logistieke werking van het secretariaat van deze Raad, zonder afbreuk te doen aan zijn onafhankelijkheid, zal worden waargenomen door het Secretariaat van Brupartners. Gezien het feit dat het secretariaat van deze instantie zal worden verzorgd door het administratieve team van Brupartners, wat directe en indirecte gevolgen zal hebben voor de organisatie en de werking ervan, heeft de Raad van bestuur van Brupartners als beheersorgaan beslist om op eigen initiatief een advies over dit voorontwerp van ordonnantie op te stellen.

De leden van de Raad van bestuur beperken zich tot het formuleren van beschouwingen in het kader van hun bestuurs- en beheersbevoegdheden

van de overheidsinstelling "Brupartners". Deze hebben vooral betrekking op **de uitbreiding van de taken van het Secretariaat van Brupartners, het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van Brupartners en de toelagen aan de representatieve organisaties van Brupartners**.



HUISVESTING

Initiatiefadvies interraden betreffende de renovatie van het residentiële huurbestand en van de mede-eigendommen



A-2023-024-BRUPARTNERS

Na de organisatie van een gezamenlijk [webinar](#) in februari 2022 over de energierenovatie van overheidsgebouwen, hebben de 4 sociaaleconomische Raden van het land (de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, de Conseil économique, social et environnemental de Wallonie, de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen en Brupartners) hun **samenwerking en gesprekken over energie-efficiëntie in gebouwen** willen verderzetten. Gezien de verwevenheid tussen de (federale en gewestelijke) bevoegdheden die betrokken zijn bij de verbetering van gebouwen, leek het de 4 Raden een goed idee om op dit vlak samen te werken. Op 16 maart 2023 keurde Brupartners, samen met de 3 andere Raden, het initiatiefadvies goed over de renovatie van residentiële huurwoningen en mede-eigendommen.

De 4 Raden wijzen er eerst en vooral op dat de verbetering van de energieprestatie van het bestaande gebouwenbestand een **belangrijke uitdaging** is voor de Belgische bouwsector, in de

context van het behalen van de doelstellingen voor het gebouwenbestand tegen 2050. Vervolgens benadrukken zij dat een verbetering van het percentage inzake ingrijpende renovatie en vernieuwing van het bestaande gebouwenbestand noodzakelijk zal zijn om de Europese, Belgische en gewestelijke **klimaat- en energiedoelstellingen te halen**, en dat deze ambitie aanzienlijke investeringen zal vergen.

Zij wijzen tevens op het belang van energie-efficiëntie en het terugdringen van het verbruik (en dus van de energiefactuur), en van onafhankelijkheid van fossiele brandstoffen in een context van opeenvolgende crisissen, meer bepaald na de ongekende stijgingen van de energieprijzen als gevolg van het conflict tussen Rusland en Oekraïne.

De Raden vinden het bovendien nodig om meer bepaald de kwestie van **de renovatie van mede-eigendommen en huurwoningen** te onderzoeken, omdat dit **minder aandacht krijgt in overheidsinitiatieven en -beleid**, ondanks het feit dat deze woningen een groot deel van het gebouwenbestand uitmaken, vaak minder energie-efficiënt zijn en specifieke belemmeringen inzake renovatie kennen. De Raden hebben daarom een aantal pistes bepaald om de renovatie van deze 2 soorten vastgoed te stimuleren. **Samen vragen zij** met name om:

- Bijzondere aandacht te besteden aan mede-eigendommen en huurwoningen in strategieën en beleid op lange termijn;
- Te waken over de coherentie en de coördinatie tussen de verschillende beleidsniveaus;
- De gegevens en kennis te verbeteren;
- De coherentie van de certificeringen voor mede-eigendommen te verbeteren;
- Grondige renovatie aan te moedigen, vooral op belangrijke momenten (bijvoorbeeld aan het einde van het huurcontract, bij het vertrek van de huurder, enz.);
- Energiegemeenschappen te stimuleren;
- Te streven naar schaalvoordelen door groepen van mede-eigendommen te renoveren;

- Ervoor te zorgen dat de potentiële impact van de geplande of doorgevoerde projecten wordt geanalyseerd en dat deze regelmatig worden geëvalueerd;
- Kennis en goede praktijken te delen;
- De wetgeving met betrekking tot de mede-eigendommen aan te passen;
- De “split incentive” te beperken (NVDR: situatie waarin de kosten van investeringen in energieverbeteringen worden gedragen door de eigenaar van een gebouw, terwijl de bereikte energiebesparingen voornamelijk ten goede komen aan de huurder);
- De OCMW's en energiehuizen te mobiliseren.



OPLEIDING

Gezamenlijk initiatiefadvies betreffende de stand van zaken voor een transversale versterking van het kwalificerend onderwijs en de beroepsopleiding, meer bepaald van het alternerend leren

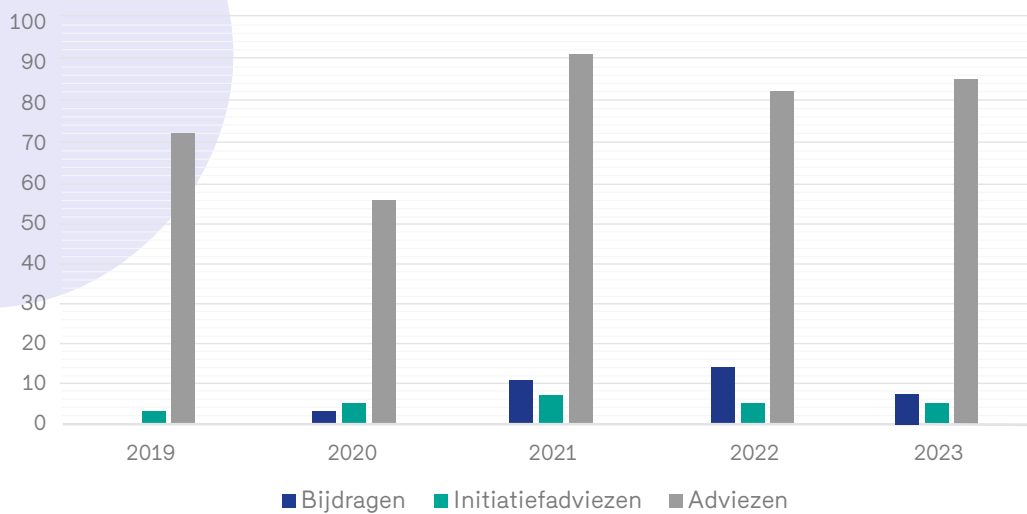
A-2023-085-BRUPARTNERS

Brupartners heeft in samenwerking met de “Instance Bassin Enseignement Qualifiant-Formation-Emploi de Bruxelles” (IBEFE Brussel) **op vraag van de bevoegde regeringen** een initiatiefadvies uitgebracht over de stand van zaken met betrekking tot **een transversale versterking van het kwalificerend onderwijs en de beroepsopleiding, in het bijzonder van alternerend leren**. Deze stand van zaken bevat een geheel van opmerkingen over alternerende opleidingen en onderwijs.

In dit advies hebben de twee instanties erop gewezen dat er behoefte is aan een **intra-Franstalige visie** die alle relevante politieke actoren op dit gebied samenbrengt. Bovendien wordt in het advies gepleit voor **de oprichting van een overlegforum** met alle operatoren en sociale partners te Brussel over alternerende opleidingen.

In dit advies komen ook andere punten aan bod, zoals **de noodzaak om rekening te houden met**

Evolutie van het aantal advies en bijdragen tussen 2019 en 2023



Evolutie van het aantal adviezen en bijdragen tussen 2019 en 2023

de specifieke kenmerken van het Brusselse publiek en het belang om de samenwerking tussen de operatoren te ontwikkelen, met name om gezamenlijk na te denken over goede praktijken op het vlak van begeleiding.

Wat betreft de kwestie van het vinden van stageplaatsen, bevelen de twee instanties aan dat de sociale gesprekspartners zouden samenwerken met de actoren van alternerende opleidingen om stages in bedrijven te vergemakkelijken en te bevorderen. Ze vragen ook om rekening te houden met de specifieke kenmerken van KMO's, waarvoor het aannemen van een stagiair een stuk complexer is, en om de ondersteuning van deze ondernemingen aan te moedigen, met name op administratief vlak.



Bijdragen

Bepaalde dossiers van de S2030 (zie punt 4 voor meer details) worden als **gedeelde prioriteiten** gekwalificeerd. In dat geval moet een minister of staatssecretaris Brupartners om advies vragen over de grote krachtlijnen van het dossier voordat de regering de wet- of regelgevende tekst of het programmatisch instrument (strategisch plan, actieplan, stappenplan, strategische nota, ...) een eerste keer leest. In plaats van een advies brengt Brupartners dan een **"bijdrage"** uit die, in de vorm van beschouwingen, de bijdragen van de sociale partners bevat aan het denkproces dat een minister of staatssecretaris verricht met het oog op de opstelling van een voorontwerp van wet- of regelgevende tekst of van programmatische instrumenten.

Wanneer de regering de bijdrage niet in aanmerking neemt, omkleedt zij haar beslissing met redenen bij de klassieke aanhangigmaking bij Brupartners.

In 2023 heeft Brupartners **7 bijdragen** ingediend.



3.2. OVERLEGOPDRACHT

3.2.1. WIE?

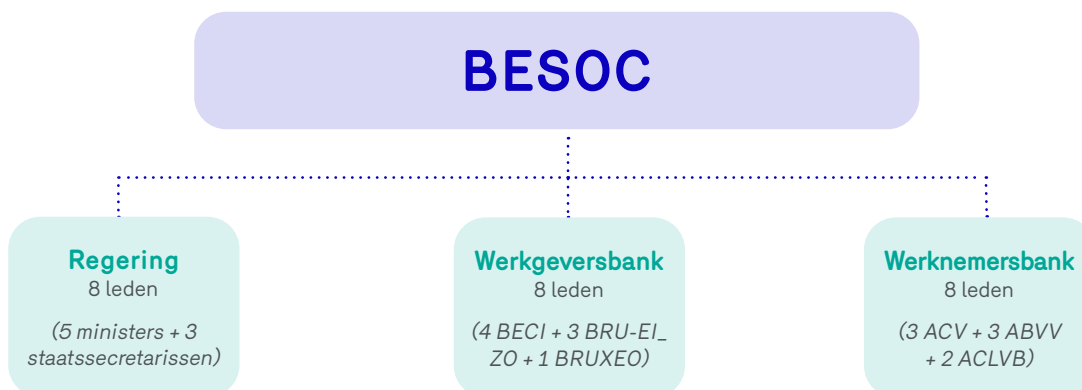
De overlegopdracht wordt op driepartijdige wijze door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, de werkgevers- en werknemersbank uitgevoerd binnen het **Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité (BESOC)**.

Het BESOC wordt voorgezeten door de Minister-Voorzitter van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de heer Rudi VERVOORT. De vertegenwoordigers van de werkgevers- en werknemersbank zijn lid van de Plenaire vergadering van Brupartners. De leden van het BESOC worden met naam vermeld op de [website](#) van Brupartners.

Het Comité kan tot de gemeenschapsbevoegdheden worden uitgebreid (men spreekt in dat geval van "uitgebreid BESOC") door de regeringen van de Vlaamse Gemeenschap, de Franse Gemeenschap, het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie, het College van de Franse Gemeenschapscommissie en/of het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie ervoor uit te nodigen.

Het Secretariaat van Brupartners neemt het secretariaat van het BESOC waar.

Het BESOC organiseert minstens eenmaal per jaar een belangrijke overlegvergadering, de "**Sociale top**" genaamd. Deze Top dient om de sociaaleconomische prioriteiten voor het komende jaar vast te leggen en de verwezenlijkingen van het afgelopen jaar op te volgen (zie punt 4).



Samenstelling van het BESOC

3.2.2. WAT?

Het overleg tussen de Brusselse sociale partners en de Brusselse Hoofdstedelijke Regering heeft betrekking op de **strategische beleidslijnen, plannen en regelgevingen van strategisch belang**, alsook alle **kwesties in verband met de gewestelijke ontwikkeling**.

Dit overleg bereidt de opstelling van een economisch en sociaal actieprogramma door de Regering voor, alsook van de ontwerpen van ordonnanties en besluiten met betrekking tot dit programma.

Het BESOC kan tevens overleg plegen en beraadslagen over alle beleidskwesties met een **sociaaleconomische dimensie** die onder de bevoegdheid van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vallen of die het akkoord, het advies of het engagement van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering vereisen.

In zijn uitgebreide samenstelling kan het BESOC overleg plegen en beraadslagen over alle aangelegenheden die onder de bevoegdheid vallen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de Vlaamse Gemeenschap, de Franse Gemeenschap, de Franse Gemeenschapscommissie of de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en die een impact hebben op het economische en sociale leven in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

In 2023

De nieuwe [ordonnantie van Brupartners](#), die op 2 december 2021 werd aangenomen, verankert de organisatie van een jaarlijkse Sociale Top naar het model van het Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité.

In 2023 zijn de sociale partners en de Brusselse regering op een Sociale Top, de 4^{de} van deze legislatuur, samengekomen om de balans op te maken van het voorbije jaar en het eens te worden over de sociaaleconomische prioriteiten voor het komende jaar, dat in het teken zal staan van de gewestverkiezingen.

De COVID-19 en energiecrisissen, net zo verwoestend als onvoorzien, hebben een impact gehad op de laatste twee Sociale Toppen (2021 en 2022). Deze waren met name gewijd aan de

actualisering van de Strategie Go4Brussels 2030 in het licht van de nieuwe realiteiten die zich sinds 2020 hebben aangediend, en van het Nationale Herstel- en Veerkrachtplan. De Sociale Top van 24 mei 2023 bood de gelegenheid om het meer traditionele sociaaleconomische overleg te hervatten. Het was ook een gelegenheid om, op initiatief van de sociale gesprekspartners, een reeks thema's op tafel te leggen die van bijzonder belang zijn voor het Brussels gewest tijdens de komende jaren, met de bedoeling deze zonder taboes te bespreken met de leden van de Regering.

De behandelde thema's waren:

- 
1. Fiscaliteit en begroting (fiscale vereenvoudiging en harmonisatie, billijke herverdeling van de fiscale ontvangsten, impact van telewerk en de bouw van de nieuwe metrolijn op de Brusselse financiën, nieuwe en bestaande financieringsbronnen, met name in verband met de Zesde Staatshervorming en de financiering van de openbare diensten);
- 
2. Economie (economische, sociale, ecologische en digitale transities, **aantrekkelijkheid** van het Brussels gewest, met inbegrip van de kwaliteit van citymarketing en de renovatie van toeristische wijken);
- 
3. Werkgelegenheid (verbetering van de kwaliteit van het onderwijs en de beroepsopleiding, personeelstekort in de gezondheidszorg en de sociale diensten, knelpuntberoepen en opstelling van een kadaster van vacatures, in samenhang met de barometer over arbeidskwaliteit die momenteel te Brussel wordt opgesteld, de regeling rebond.brussels die tot doel heeft steun en begeleiding te bieden aan werknemers die worden ontslagen in geval van een faillissement);
- 
4. Mobiliteit (het beleid van de Regering om de openbare ruimte voor persoonlijke voertuigen en logistiek vervoer te beperken, verplichtingen inzake parkeren buiten de openbare weg, de mogelijkheid om werknemers een aanzienlijke tussenkomst in de huur of de aankoop van een woning aan te bieden in plaats van andere vormen van extralegale

voordelen, waaronder een bedrijfswagen, aandacht voor interregionale mobiliteit, de rol van mobiliteit in de ecologische transitie);



5. **Sociale en gezondheidsaspecten en ongelijkheden** (investerings in sociale voorzieningen voor de bevolking, armoedebestrijding, huurindexering afhankelijk maken van de energieprestatie van gebouwen, positieve acties).

Al deze vragen werden grondig besproken met de leden van de Regering. De thematische debatten werden gevolgd door de traditionele bundeling van de prioritaire beleidswerven van de Regering en de sociale partners die tijdens het komende jaar moeten worden uitgevoerd of afgerond. De sociale gesprekspartners brachten een aantal voorafgaande aandachtspunten naar voren:

1. De overheidsfinanciën staan onder druk door de noodzaak om de twee crisissen te beheersen, gekoppeld aan de strategische investeringen die de Brusselse regering sinds 2017 heeft gedaan in mobiliteit. Om nog maar te zwijgen van het feit dat de transfers in het kader van de Zesde Staatshervorming, die 20% van de huidige ontvangsten van het Gewest vertegenwoordigen, vanaf 2025 geleidelijk zullen afnemen. Al deze elementen geven reden tot bezorgdheid over het **vermogen van het Gewest om projecten tot 2030 te financieren**;
2. De uitdagingen voor Brussel moeten worden aangepakt **in overeenstemming met de ESG-criteria** (milieu, sociaal, bestuur), die steeds meer worden opgelegd aan zowel publieke als private initiatieven;
3. **Het belang van paritair beheer, evenals het mechanisme van gedeelde prioriteiten**, dat door het BISA is geëvalueerd. De sociale partners hebben opnieuw bevestigd dat ze er tegen zijn om dit ter discussie te stellen.

Met deze voorafgaandelijke voorwaarden in het achterhoofd hebben de sociale partners met de Regering de 45 prioritaire beleidswerven gedeeld die ze graag tegen het einde van de legislatuur opgestart en/of voltooid zouden zien.

De Regering van haar kant heeft besloten om het werkprogramma voort te zetten dat ze tijdens een regeringsseminarie in januari 2022 had gevalideerd voor de tweede helft van de legislatuur. De daaruit voortvloeiende prioriteiten werden gegroepeerd in tien rubrieken, die worden opgevolgd in het kader van de Sociale Top:

1. De voorwaarden creëren voor economische transitie om bij te dragen tot de gewestelijke klimaatdoelstellingen;
2. Strategische zones en de gewestelijke aantrekkingskracht ontwikkelen ter ondersteuning van het economisch beleid van de Brusselse regering;
3. De huisvestingscrisis aanpakken;
4. Iedereen toegang garanderen tot stabiele en duurzame werkgelegenheid en het sectoroverschrijdende werkgelegenheids- en opleidingsbeleid versterken;
5. Efficiënte mobiliteit met respect voor gezondheid en levenskwaliteit;
6. Sociale ongelijkheden bestrijden en de toegang tot gezondheidszorg garanderen;
7. Financiën en begroting;
8. De fiscale hervorming verder uitwerken;
9. Relaties met de gemeenten;
10. Samenleven en racismebestrijding.

In de context van de energiecrisis en naar aanleiding van de vele initiatieven die werden gelanceerd om deze aan te pakken, heeft de Minister-Voorzitter bovendien beloofd om te antwoorden op de vragen van de sociale gesprekspartners die nog steeds onbeantwoord zijn en om onder zijn auspiciën een algemene coördinatie van de werkzaamheden te organiseren.

De Sociale Top werd afgesloten met het noteren van de door Brupartners voorgestelde prioriteiten, waarvan sommige, met betrekking tot mobiliteit, diepgaande besprekingen zullen vereisen met het kabinet van de bevoegde minister.

4. STRATEGIE GO4BRUSSELS 2030

4.1. VAN 2025 TOT 2030



De nieuwe Brusselse gewestelijke meerderheid na de verkiezingen van 26 mei 2019 had het in haar algemene beleidsverklaring aangekondigd: “De Strategie 2025 zal tot 2030 worden verlengd”². De woorden werden al snel in daden omgezet. Eind 2019 heeft de gewestelijke Regering de Brusselse sociale partners voorgesteld om te onderhandelen over een **nieuw tripartiet sociaaleconomisch akkoord**, zoals aan het begin van elke legislatuur sinds 2002 en het Sociaal Pact voor de Werkgelegenheid van de Brusselaars³ het geval is. Deze onderhandelingen werden begin 2020 voortgezet en hebben uiteindelijk geleid tot de ondertekening van de Strategie Go4Brussels 2030⁴ (hierna “2030” genoemd) tijdens de Sociale Top van 16 januari 2020. Op 24 februari 2021 werd een Sociale Top georganiseerd om de bijwerking van de Strategie GO4Brussels 2030 en de verschillende beleidswerven ervan ingevolge de COVID-19-crisis voor te stellen en te valideren.

De S2030 ligt in het verlengde van zijn voorganger, de Strategie Go4Brussels 2025. Aangespoord door de noodzaak om een ambitieus beleid te voeren ter **bestrijding van de klimaatverandering**

en de hoge werkloosheidsgraad in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, zijn de overheden en vertegenwoordigers van de vakbonds- en werkgeversorganisaties het eens geworden over een reeks maatregelen die in de komende 10 jaar ten uitvoer moeten worden gelegd.

De S2030 streeft ernaar **de Brusselse economie te heroriënteren naar sociaal en milieuvriendelijke sectoren** (circulaire economie, sociaal en democratisch ondernemerschap, enz.). Anderzijds is het de bedoeling om **werkzoekenden de kwalificaties te verschaffen** die zij nodig hebben om zich in een duurzame en kwaliteitsvolle baan in te schakelen.

4.1.1 DOELSTELLINGEN EN BELEIDSWERVEN

Om deze 2 ambities te verwezenlijken, hebben de overheid en de sociale partners niet minder dan **17 doelstellingen** vastgesteld, verdeeld over **2 grote pijlers** (zie schema hierna), met in het totaal **meer dan 100 beleidswerven**. Naar het model van de Strategie Go4Brussels 2025 heeft de eerste pijler betrekking op de **gewestelijke bevoegdheden**, terwijl de tweede een mix van **gewestelijke en gemeenschappelijke bevoegdheden** is. Het ligt dan ook voor de hand dat bij het opstellen van de S2030 onderhandelingen met de Federatie Wallonië-Brussel en de Vlaamse Gemeenschap zijn opgestart om de samenwerkingen tot stand te brengen die nodig zijn voor het welslagen van het gemeenschapsbeleid op het grondgebied van het Brussels Gewest. Hoewel de Gemeenschappen de S2030 niet ondertekend hebben, hebben ze niettemin deelgenomen aan enkele belangrijke beleidswerven, die onder hun bevoegdheden vallen.

2. Algemene beleidsverklaring van de BHR van 18 juli 2019, blz. 9. Website: <https://be.brussels/nl/over-het-gewest/structuur-en-organisatie/parlement-ministers/de-gewestregering/akkoorden-en-besluiten>.

3. De verschillende tripartiete akkoorden die sinds 2002 werden gesloten, zijn: het Sociaal Pact voor de Werkgelegenheid (2002), het Contract voor Economie en Tewerkstelling (2005), het Pact voor Duurzame Stedelijke Groei of Brusselse New Deal (2011) en de Strategie Go4Brussels 2025 (2015).

4. De tekst van de S2030 geüpdatet op 24 februari 2021 kan via de volgende link worden geraadpleegd: https://www.brupartners.brussels/sites/default/files/uploads/s2030bis_nl.pdf.

PIJLER 1

(Gewestelijk)

- Doelstelling 1.1:** De voorwaarden creëren voor de economische transitie om bij te dragen tot de gewestelijke klimaatdoelstellingen
- Doelstelling 1.2:** De zko's en kmo's ondersteunen, met inbegrip van de industrie, de ambachten, de buurtwinkels en het sociaal en democratisch ondernemerschap
- Doelstelling 1.3:** Een onderzoeks- en innovatiebeleid op gang brengen dat bevorderlijk is voor de economische, sociale, solidaire en klimaattransitie
- Doelstelling 1.4:** De economie ondersteunen in de sectoren die kwaliteitsvolle banen kunnen opleveren voor de Brusselaars
- Doelstelling 1.5:** Bevordering van de exportpromotie en van de aantrekkingskracht voor buitenlandse investeringen naar het Brussels Gewest
- Doelstelling 1.6:** Prioritaire ontwikkeling van de strategische gebieden ter ondersteuning van het economisch beleid van de Brusselse Regering
- Doelstelling 1.7:** De fiscale hervorming verder uitdiepen
- Doelstelling 1.8:** De digitale transitie van de Brusselse economie waarmaken
- Doelstelling 1.9:** Een efficiënte mobiliteit met respect voor de gezondheid en de levenskwaliteit

PIJLER 2

(Gewestelijk -
Gemeenschap-
pelijk)

- Doelstelling 2.1:** De Jongerengarantie verder uitvoeren
- Doelstelling 2.2:** Iedereen de toegang tot stabiel en duurzaam werk waarborgen
- Doelstelling 2.3:** De gekruiste beleidsinitiatieven werk-opleiding versterken
- Doelstelling 2.4:** Brussels programma voor onderwijs en kinderopvang verderzetten
- Doelstelling 2.5:** Een sterk gewestelijk openbaar ambt: het actieplan "Brusselaars in het openbaar ambt" verder uitdiepen
- Doelstelling 2.6:** Actief samenwerken met de andere Gewesten en Gemeenschappen
- Doelstelling 2.7:** Sociale ongelijkheid aanpakken en de toegang tot de gezondheidszorg waarborgen
- Doelstelling 2.8:** Bijdragen aan het Europees beleid inzake economie, werk en insluiting

Pijlers en doelstellingen van de S2030

4.1.2. MOBILISATIE VAN DE DRIJVENDE KRACHTEN

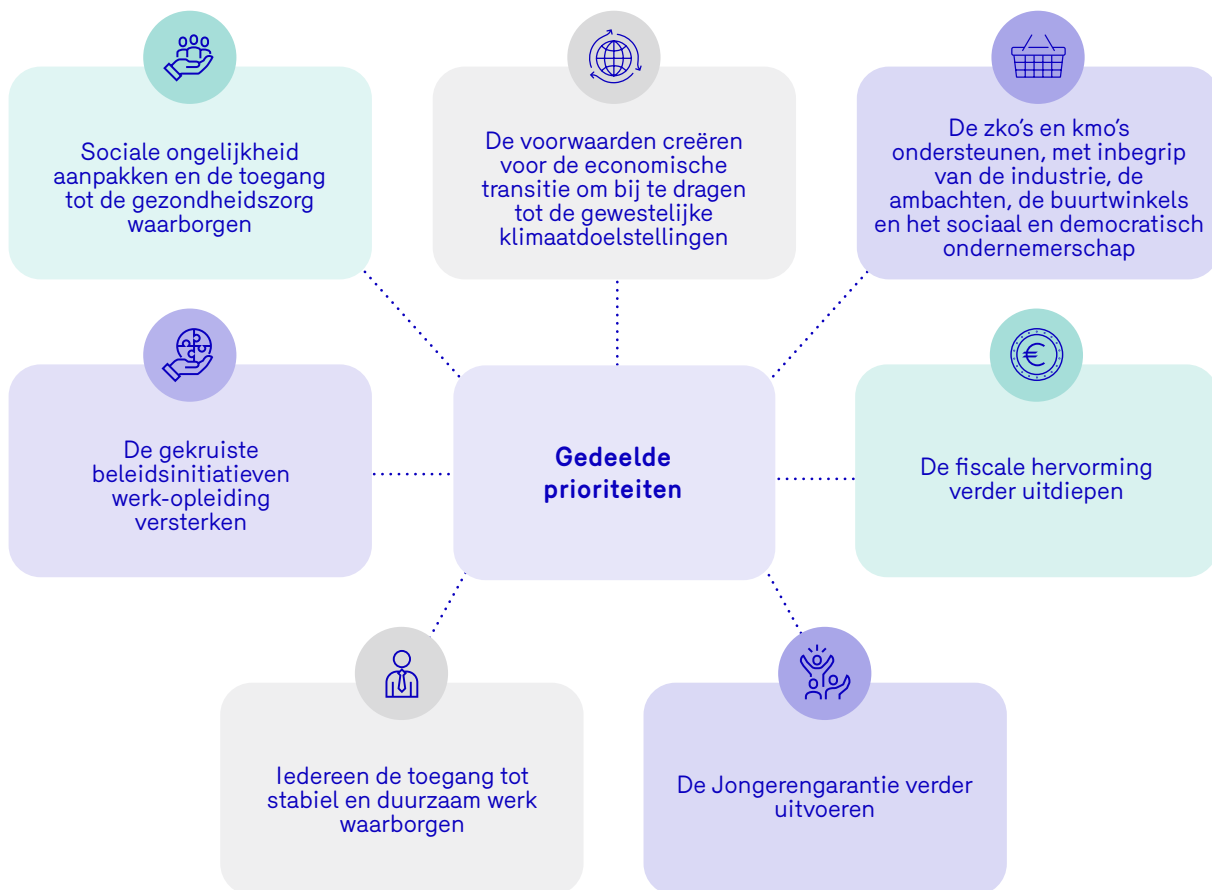
Naast de wil om de Gemeenschappen actief te betrekken, herneemt de S2030 **2 vernieuwingen** waarmee de Strategie Go4Brussels 2025 zich al van de vorige sociaaleconomische akkoorden onderscheidde:

- De gedeelde prioriteiten;
- De specifieke rol die bij de sectorale onderhandelingen aan Brupartners wordt toebedeeld.

De gedeelde prioriteiten

Sedert de invoering ervan aan het begin van de vorige legislatuur werden de gedeelde prioriteiten grotendeels uitgetest, en wel met voldoening voor wat het overleg betreft. Op basis van talrijke concrete verwezenlijkingen bevestigen de ondertekenaars van de S2030 hun gemeenschappelijke wil om deze methode te bestendigen door ze **wettelijk te verankeren** in de organieke ordonnantie van Brupartners (een ordonnantie betreffende Brupartners werd op 2 december 2021 aangenomen), wat zo een eerste vernieuwing betekent. Tevens hebben de ondertekenaars **7 doelstellingen** van de S2030





Doelstellingen als gedeelde prioriteiten voor de S2030

De gedeelde prioriteiten zijn een originele en unieke overlegmethode in België en maken het mogelijk om de sociale partners in een zeer vroeg stadium bij het beleidsvormingsproces te betrekken, alsook bij de verschillende fasen van tenuitvoerlegging, opvolging en evaluatie ervan.

vastgesteld, die als gedeelde prioriteiten zullen worden behandeld (zie schema hierna).

Naast deze 7 doelstellingen zijn er **4 specifieke beleidswerven** in verband met doelstelling 1.9 "Een efficiënte mobiliteit met respect voor de gezondheid en de levenskwaliteit":

- Bedrijfsvervoerplan;
- Bedrijfsleveringenplan;
- Mutualisatie van parkeerplaatsen;
- Coördinatie van bouwplaatsen.

Naast deze gedeelde prioriteiten bevat de S2030 nog **10 andere doelstellingen** die

geheel of gedeeltelijk het voorwerp zijn van werkzaamheden in **overlegde prioriteit**, in die zin dat is voorzien in een klassieke raadpleging van de sociale partners over ontwerpen van wet- of regelgevende teksten.

Sectorale onderhandelingen en kaderakkoorden

De **tweede vernieuwing** betreft de opdracht die aan Brupartners is toevertrouwd via zijn Dienst Sectorale Facilitatie, die tot taak heeft de sectorale sociale partners te mobiliseren in het economisch, tewerkstellings- en opleidingsbeleid, in samenhang met de technologische ontwikkelingen, in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (zie punt 6).

4.2. UITVOERING, OPVOLGING EN BALANS

De uitvoering en opvolging van de werkzaamheden in het kader van de S2030 zullen voor elke doelstelling plaatsvinden in een **Stuurcomité**, dat zal bestaan uit de verantwoordelijke ministers, de betrokken Besturen en overheidsdiensten en de sociale partners. De evaluatie van de S2030 zal worden toevertrouwd aan het Brussels Instituut

voor Statistiek en Analyse van perspective. brussels (BISA), zoals dit voor de New Deal of de Strategie Go4Brussels 2025 het geval was.

Deze methode heeft haar waarde bewezen. De ondertekenaars van S2030 zullen bij elke **opening van het parlementaire jaar** tijdens de Sociale Top bijeenkomen om de **balans** op te maken van de vorderingen die het afgelopen jaar werden gemaakt en om samen de prioritaire beleidswerven voor het komende jaar vast te stellen.

4.2.1. DE IMPACT VAN DE ENERGIECRISIS OP DE WERKZAAMHEDEN VAN DE S2030

De stijging van de energieprijzen die de Brusselse huishoudens en economische actoren sinds begin 2022 treft, was de aanleiding om de Taskforce Economie in september 2022 nieuw leven in te blazen. Deze werd gestuurd door de staatssecretaris voor Economische Transitie en bracht naast de leden van het kabinet, sociale partners en, in functie van de agendapunten, ministeriële kabinetten en de daartoe bestemde Brusselse besturen samen. De doelstelling bleef in de lijn van de vergaderingen van de Taskforce Economie die tijdens de COVID-19-crisis werden georganiseerd: werken aan steunmaatregelen voor de Brusselse ondernemingen die getroffen werden door de stijging van de energieprijzen en deze opvolgen. Het beheer van de energiecrisis had ook een impact op de voortgang van de beleidswerven van de S2030 en de menselijke en financiële middelen die eraan werden toegewezen (in mindere mate dan in het kader van de COVID-19 pandemie).

De Taskforce Economie is tussen januari en september 2023 viermaal bijeengekomen. Nu de energiecrisis geleidelijk afneemt, heeft ook de Taskforce Economie aan relevantie ingeboet. Hij kwam voor het laatst bijeen op 28 september 2023 om de balans van de huidige premies op te maken:

- De **compensatiepremie**⁵, bestaande uit directe steun aan ondernemingen in moeilijkheden die werkzaam zijn in zogenaamde “sterk energiegevoelige” sectoren;
- De **premie voor consultancy en investering**⁶, bedoeld om de meest energiegevoelige ondernemingen te helpen hun energieverbruik te verminderen en in minder energievervlindend materiaal te investeren.

Deze laatste vergadering van de Taskforce was ook een gelegenheid voor de aanwezige actoren om een eerste overzicht te krijgen van de resultaten van een enquête uitgevoerd door hub.brussels met betrekking op de impact van de energiecrisis op de Brusselse ondernemingen.

Stuurcomités

Begin 2023 heeft een eerste reeks vergaderingen van Stuurcomités met het oog op de Sociale Top van 24 mei 2023 plaatsgevonden. Deze vergaderingen hadden betrekking op 9 verschillende doelstellingen van de S2030 en vormden een aanvulling op de eind 2022 georganiseerde vergadering betreffende doelstelling 2.4 met betrekking tot de voortzetting van het Brusselse programma voor onderwijs en kinderopvang. De doelstellingen van de vergaderingen die in 2023 werden georganiseerd, hadden betrekking op economische transitie (doelstelling 1.1), ondersteuning van de ZKO's en KMO's (doelstelling 1.2), onderzoek en innovatie (doelstelling 1.3), belastinghervorming (doelstelling 1.7), digitale transitie (doelstelling 1.8), mobiliteit (doelstelling 1.9), jongerengarantie (doelstelling 2.1), tewerkstelling (doelstelling 2.2), beroepsopleiding (doelstelling 2.3) en strijd tegen sociale ongelijkheid en toegang tot gezondheid (doelstelling 2.7).

Elk van deze vergaderingen had hetzelfde doel: enerzijds de deelnemers een overzicht geven van de voortgang van de beleidswerven die deel uitmaken van de betreffende doelstellingen en anderzijds, voor de kabinetten die verantwoordelijk zijn voor deze doelstellingen, prioritaire beleidswerven voor het komende jaar voorstellen.

5. [Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende steun inzake de energiekosten voor ondernemingen die worden getroffen door de directe en indirecte economische gevolgen van de Russische agressie tegen Oekraïne.](#)

6. [Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende steun voor investeringen en consultancy voor ondernemingen die worden getroffen door de directe en indirecte economische gevolgen van de Russische agressie tegen Oekraïne.](#)



Instaan voor de rapportage over de voortgang van de S2030 naar de sociale partners toe



Voor Brupartners instaan voor de jaarlijkse rapportage ter voorbereiding van de Sociale toppen en de *ad hoc* Stuurcomités



Alle informatie met betrekking tot de werkzaamheden van Brupartners in het kader van de S2030 aan de verschillende actoren doorgeven

Drievoudige opdracht met betrekking tot de coördinatie van de opvolging van alle beleidswerven van de S2030

Eind 2023 werd een tweede ronde van Stuurcomités van de S2030 met het oog op de Sociale Top van 5 maart 2024 gelanceerd. Dit was het geval voor doelstelling 2.4 betreffende de voortzetting van het Brusselse programma voor onderwijs en kinderopvang, dat op 23 november 2023 is bijeengekomen. Opnieuw bestond het programma van de vergadering uit een uiteenzetting van de voortgang van de beleidswerven van de doelstelling in het afgelopen jaar en een kennisname van de voorgestelde prioriteiten voor de laatste maanden van de legislatuur.

4.3. COÖRDINATIE VAN DE S2030

In 2015 werd binnen Brupartners een functie "Coördinator Strategie 2025" (hierna "Coördinator") gecreëerd om de coördinatie te verzekeren van de opvolging van alle beleidswerven die in het kader van de Strategie Go4Brussels 2025 werden opgezet. Deze opdracht werd in het kader van de S2030 verlengd.

De Coördinator is het doorgeefluik op het niveau van Brupartners voor wat de **operationalisering van de werkzaamheden** inzake de S2030 betreft:

- Hij brengt verslag uit aan de leden van Brupartners over de uitvoering van de beleidswerven;
- Hij geeft hun verzoeken aan alle betrokken actoren door.

4.3.1. COÖRDINATIE VAN HET TOEZICHT OP ALLE BELEIDSWERVEN VAN DE S2030

Deze doelstelling omvat een drieledige opdracht voor de coördinator, zoals hieronder beschreven.

Instaan voor de rapportage over de voortgang van de S2030 naar de sociale partners toe

Om zijn coördinerende taak te vervullen, bereidt de Coördinator vergaderingen in verband met de S2030 voor en neemt hij eraan deel, in het bijzonder de Stuurcomités⁷, alsook aan de WG die in het kader van de operationalisering van de beleidswerven van de S2030 worden georganiseerd. Voorts brengt hij verslag uit aan de sociale partners om hen een **zo volledig mogelijk beeld van de voortgang van de werkzaamheden** in verband met de S2030 te geven.

De Coördinator heeft deelgenomen aan de **11 vergaderingen van Stuurcomités** die in 2022 werden georganiseerd, met evenveel rapportagenota's aan de sociale partners. Deze vergaderingen hadden betrekking op de doelstellingen die in punt 4.1.1 werden opgesomd.

De **Taskforce Economie**, die in 2020 in het kader van de COVID-19-crisis werd ingesteld, werd in de nasleep van de energieprijzen crisis nieuw leven ingeblazen om een forum te bieden voor overleg inzake het economisch beleid dat wordt overwogen en uitgevoerd. Deze is in 2023 viermaal bijeengekomen. De coördinator heeft aan al deze vergaderingen deelgenomen en ze namens de sociale partners opgevolgd.

7. In het Stuurcomité komen officieel alle partners bijeen die bij de verwezenlijking van de doelstellingen zijn betrokken (Ministers, Besturen, ION's en Brupartners). De opdrachten ervan zijn veelvoudig: de resultaten van de verschillende beleidswerven die deel uitmaken van de doelstelling valideren en opvolgen, bijdragen tot de evaluaties van de effecten van het gevoerde beleid, de problemen, risico's en mogelijke conflicten beheren, enz. Met de crisis is de samenstelling ervan beperkt gebleven tot de Kabinetten en de sociale partners.

In het kader van het gewestelijke plan “15 verbintenissen ter bestrijding van discriminatie bij aanwerving en ter bevordering van diversiteit op de arbeidsmarkt” heeft het kabinet van de minister van Werkgelegenheid beslist om Brupartners bij de uitvoering van een twintigtal acties te betrekken. In dit kader fungeert de S2030-coördinator als doorgeefluik voor de informatie tussen het kabinet van de minister van Werkgelegenheid en de sociale partners, zodat deze laatste op de hoogte zouden kunnen blijven van de voortgang van dit plan en geval per geval zouden kunnen beslissen hoe ze concreet bij de uitvoering van deze acties willen worden betrokken. In 2023 werd de sociale partners enkel gevraagd deel te nemen aan actie 1.B inzake het uitvoeren van sectorale sociaaleconomische studies op het gebied van bestrijding van discriminatie bij aanwerving. De resultaten van deze studies worden in maart 2024 verwacht.

Tot slot werd het BISA in december 2022 gemandateerd om in samenwerking met het onderzoekscentrum Spiral van de Universiteit van Luik een evaluatie te maken van de governanceprocessen in het kader van de voorziening van de gedeelde prioriteiten. Concreet is het de bedoeling om de governance te onderzoeken die werd ontwikkeld om de doelstellingen van de Strategieën Go4Brussels 2025 en 2030 te implementeren aan de hand van de methode van de gedeelde prioriteiten. Daartoe werden 3 beleidswerven van deze Strategieën grondig geanalyseerd, met name door de organisatie van *focusgroepen* met actoren die aan de werkzaamheden hebben deelgenomen. Deze hebben het mogelijk gemaakt om aanbevelingen te doen door de waargenomen resultaten te veralgemenen. De 3 geanalyseerde beleidswerven zijn:

1. De hervorming van steunmaatregelen voor werkgelegenheid;
2. De bestending van de voorziening van de dienstencheques;
3. De Gewestelijke Strategie voor economische transitie (of Shifting Economy).

Er werd een Begeleidingscomité ingesteld om de evaluatiewerkzaamheden op te volgen en de belangrijkste fasen ervan te valideren.

De Coördinator heeft deelgenomen aan de 5 vergaderingen van het Begeleidingscomité, die tussen maar en december 2023 hebben plaatsgevonden, en heeft hierover verslag aan de sociale partners uitgebracht.

Het eindverslag van deze evaluatie werd in december 2023 verwacht, om voor akteneming aan de regering te worden voorgelegd.

Daarnaast heeft de coördinator van de S2030 deelgenomen aan een vergadering van het Begeleidingscomité voor de evaluatie van de impact van de hervorming van het abattement op de registratierechten van 2017, die op 28 november 2023 werd georganiseerd. De eindresultaten en aanbevelingen van de evaluatie werden aan de leden van het Begeleidingscomité uiteengezet. Na deze vergadering moest het eindverslag worden aangepast om begin 2024 voor akteneming aan de regering te worden voorgelegd.

Op te merken valt dat er eind 2023 2 nieuwe evaluaties werden opgestart, waarover de leden van het Begeleidingscomité werden geïnformeerd:

1. Een evaluatie van de impact van telewerk in het ambtenarenapparaat van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
2. Een evaluatie van de impact van de hervorming van de registratierechten van 2017 bij de aankoop van een onroerend goed op de overheidsfinanciën van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Voorzien in de jaarlijkse rapportage voor Brupartners ter voorbereiding van de Sociale Toppen en ad hoc-stuurgroepen

Op 24 mei 2023 werd een Sociale Top georganiseerd, de vierde van deze legislatuur. Na 3 jaar crisisbeheer was dit, naast het bundelen van de prioritaire beleidswerven voor het komende jaar, vooral een gelegenheid voor de aanwezige actoren om de grote thema’s te bespreken die het laatste jaar van de legislatuur in beslag zullen nemen. Voor meer informatie hierover verwijzen we naar het punt inzake het overleg (zie punt 3.2).

Alle informatie inzake de werkzaamheden van Brupartners in het kader van de S2030 aan de verschillende actoren doorgeven

De Coördinator fungeert als **SPOC** (Single Point Of Contact) binnen Brupartners. Zo is hij verantwoordelijk voor het doorgeven van alle informatie inzake de werkzaamheden van Brupartners in het kader van de S2030 aan de verschillende actoren van de Strategie (Stuurcomités, coördinatie-cel van de S2030, enz.).

De hoeveelheid informatie die aan de actoren van de S2030 wordt meegedeeld, is moeilijk meetbaar, omdat deze in vele verschillende vormen wordt verstrekt (e-mails, telefonische oproepen, netwerken bij evenementen, rapportage in het kader van de Stuurcomités, enz.).

4.3.2. ONDERSTEUNING VAN DE SOCIALE PARTNERS IN HET KADER VAN DE GEDEELDE PRIORITEITEN VAN DE S2030

Deze doelstelling omvat een drieledige opdracht voor de coördinator, zoals hieronder beschreven.

De sociale partners ondersteunen bij het opstellen van de bijdragen en adviezen van Brupartners

De Coördinator volgt de dossiers op in verband met de uitvoering van de S2030 die aan Brupartners worden voorgelegd voor bijdrage en vervolgens advies, in het kader van de gedeelde prioriteiten, of enkel voor advies wanneer zij onder een overlegde prioriteit vallen. De onderstaande resultaten weerspiegelen het collegiale werk van de Coördinator en de Commissiesecretarissen van Brupartners, die hun deskundigheid naargelang van de behandelde materies inbrengen.

In 2023 heeft de Coördinator de werkzaamheden van Brupartners rechtstreeks ondersteund in het kader van **7 bijdragen** en **21 adviezen** met betrekking tot gedeelde prioriteiten.

Deze bijdragen hadden betrekking op gedeelde beleidswerven van de S2030 die onder verschillende **beleidsdomeinen** en dus onder **verschillende** bevoegdheden vallen: uitvoering van het uitgebreide CiReDe, hervorming van de Franstalige voorziening van het alternerend leren in het Brussels Gewest, de Strategie rond scholing en werk, hervorming van de voorziening van de dienstencheques, hervorming van de steunmaatregelen voor de economische ontwikkeling van de ondernemingen, hervorming van de in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest toegankelijke steunmaatregelen voor de werkgelegenheid en uitvoering van een barometer van de kwaliteit van de werkgelegenheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De 21 adviezen op aanhangigmaking hadden betrekking op **uiteenlopende thema's**, zoals steun voor ontwikkeling en economische transitie, strijd tegen discriminatie bij aanwerving en bevordering van diversiteit op de arbeidsmarkt, gewestelijk plan voor de ondersteuning van eenoudergezinnen, Strategie rond scholing en werk, regelgeving betreffende de toegang tot het beroep, Opleidings- en Tewerkstellingspolen, mandaat en compensatie van de sociale inschakelingsondernemingen, sociale en ecologische voorbeeldigheid van de ondernemingen, betaald educatief verlof, uitrol van een Brussels netwerk van laadpunten voor elektrische voertuigen, enz.

Daarnaast heeft de coördinator gewerkt aan verschillende adviezen in verband met **overlegde prioriteiten** en het beheer van de energiecrisis.



Een ondersteunende rol spelen voor de sociale partners in het kader het opstellen van de bijdragen en adviezen van Brupartners



Een ondersteunende rol spelen voor de sociale partners bij de vaststelling van de prioriteiten die in het kader van de jaarlijkse Sociale top aan de Regering worden voorgelegd

Dubbele opdracht met betrekking tot de ondersteuning van de sociale partners in het kader van de gedeelde prioriteiten van de S2030

De sociale partners ondersteunen bij de vaststelling van de prioriteiten die tijdens de jaarlijkse Sociale Top aan de regering worden voorgelegd

Met het oog op de Sociale top van 24 mei 2023 hebben de sociale partners, met de steun van de Coördinator, prioriteiten voor het komende jaar vastgesteld.

De sociale partners hebben met de regering op de hoogte gebracht van de 45 prioritair beleidswerven die ze tegen het einde van de legislatuur graag zouden zien opgestart en/of gerealiseerd. De regering van haar kant heeft een vergelijkbaar werk geleverd. De Brusselse ministers en staatssecretarissen hebben besloten om het werkprogramma dat ze ter gelegenheid van een regeringsseminarie in januari 2022 hebben gevalideerd, voor de tweede helft van de legislatuur voort te zetten. De daaruit voortvloeiende prioritair beleidswerven werden gegroepeerd in 10 thema's, die in het kader van de Sociale Top zullen worden opgevolgd:

1. De voorwaarden voor de economische transitie creëren, om aan de gewestelijke klimaatdoelstellingen bij te dragen;
2. Strategische gebieden en de gewestelijke aantrekkingskracht ontwikkelen ter ondersteuning van het economische beleid van de Brusselse regering;
3. Een antwoord bieden op de huisvestingscrisis;
4. Iedereen toegang tot stabiele en duurzame tewerkstelling waarborgen en het gekruist beleid tewerkstelling-opleiding versterken;
5. Efficiënte mobiliteit met respect voor gezondheid en levenskwaliteit;
6. Sociale ongelijkheden bestrijden en toegang tot gezondheidszorg waarborgen;
7. Financiën en begroting;
8. Belastinghervorming bevorderen;
9. Betrekkingen met de gemeenten;
10. Samen leven en racisme bestrijden.

In het kader van de energiecrisis en naar aanleiding van de vele werkzaamheden die werden opgestart om deze aan te pakken, heeft de minister-president zich daarnaast ertoe verbonden om een antwoord te geven op de vragen die in dit verband nog steeds door de sociale partners worden gesteld, met name inzake de maatregelen die voor de Brusselse huishoudens werden genomen, en om een algemene coördinatie van de werkzaamheden onder zijn verantwoordelijkheid te organiseren.

Er werd besloten om tijdens de Sociale Top akte te nemen van de door de Brupartners voorgestelde prioriteiten, waarvan sommige, met betrekking tot mobiliteit, diepgaande besprekingen met het kabinet van de bevoegde minister vereisen.



5. COÖRDINATIEOPDRACHT

In het kader van zijn coördinatieopdracht is het Secretariaat van Brupartners belast met het secretariaat (organisatie van vergaderingen, opstelling van diverse documenten zoals nota's, verslagen, adviezen, beslissingen, enz.) van verschillende Adviesraden en Erkenningcommissies. Deze instanties staan los van Brupartners.

5.1. ADVIESRADEN

De opdracht van deze Raden is met name het uitbrengen van adviezen over kwesties die hen aanbelangen, hetzij op verzoek van de voltallige Brusselse regering of van één van haar ministers, hetzij op eigen initiatief. Deze adviezen zijn raadgevend. De betrokken minister of de regering is niet verplicht er rekening mee te houden.

Elke Adviesraad heeft zijn eigen reglementeringen, opdrachten en samenstelling.

5.1.1. BRUPARTNERS - ZELFSTANDIGE ONDERNEMERS



OPDRACHTEN



Brupartners - Zelfstandige Ondernemers neemt standpunten in wat betreft vraagstukken i.v.m. **de Brusselse zelfstandigen, de zeer kleine (ZKO) en kleine en middelgrote ondernemingen (KMO) en de vrije beroepen.**

Hij heeft als belangrijkste opdracht, adviezen en voorstellen uit te brengen over algemene thema's betreffende de middenstand in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, op verzoek van de Brusselse regering of een van haar ministers, of op eigen initiatief. Hij kan hiervoor beroep doen op deskundigen en werkgroepen oprichten voor de studie van bijzondere vraagstukken.

Brupartners - Zelfstandige Ondernemers komt eenmaal per maand samen in de vorm van een plenaire vergadering met als doel de voorafgaandelijk tijdens vergaderingen of WG voorbereide adviezen aan te nemen.

SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Sophie HEUSKIN

Vicevoorzitterschap: Anton VAN ASSCHE (tot 02/09/2023), Julie HUNTZ (vanaf 02/09/2023)

Secretariaat van Brupartners:

François CATTEAU - Marie-Hélène LAHAYE

De Plenaire vergadering van Brupartners - Zelfstandige Ondernemers bestaat uit:

- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden van de Kamer van Handel en Nijverheid van Brussel (KHNB);
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid van de "Federatie voor Vrije Beroepen" (FVB);
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid van de Beweging voor Zelfstandigen en KMO-leiders (IZEO);

- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden van de “Unie van Zelfstandige Ondernemers” (UNIZO);
- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden van het Syndicaat der Zelfstandigen en KMO’s (SDZ);
- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden van de Union des Classes Moyennes (UCM);
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid van de Nationale Unie van Vrije en Intellectuele Beroepen (NUVIB);
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid van het Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen (NSZ).

Deze leden verkiezen in hun midden de 4 leden van het **Bureau** van Brupartners - Zelfstandige Ondernemers. Het Bureau moet de werkzaamheden organiseren en waken over de uitvoering van de beslissingen die door de Plenaire vergadering zijn genomen. De Voorzitter en de Vicevoorzitter van Brupartners - Zelfstandige Ondernemers zijn hiervan van rechtswege lid. Twee leden van het Bureau behoren tot de Franse taalrol en de 2 andere leden tot de Nederlandse taalrol.

De namen van de leden van Brupartners - Zelfstandige Ondernemers zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.

REGELGEVING

- **Ordonnantie van 2 december 2021** betreffende Brupartners.

IN 2023

Semestriële Barometer van de economische vooruitzichten van de Brusselse zelfstandigen en KMO’s

Brupartners - Zelfstandige Ondernemers heeft zijn **9^{de} en 10^{de} editie van zijn Semestriële Barometer van de economische vooruitzichten van de Brusselse zelfstandigen en KMO’s gelanceerd.**

Het doel van deze enquête is om de **ervaringen** van de laatste 6 maanden en de **voorzichten**

van de Brusselse zelfstandigen en bedrijfsleiders te evalueren in een periode die gekenmerkt wordt door opeenvolgende crisissen.

De 9^{de} editie van de Barometer werd uitgevoerd tussen 1 en 31 maart 2023, in samenwerking met hub.brussels. In deze editie van de Barometer stonden de energiekosten en de oorlog in Oekraïne centraal. Er is een [rapport](#) gepubliceerd met de bevindingen van dit onderzoek.

De 10^{de} editie van de Barometer werd uitgevoerd tussen 4 en 27 oktober 2023. De enquête focuste op de verwachtingen van de ondernemers ten aanzien van de politieke beleidsmakers in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest met het oog op de komende verkiezingen van 2024. Het [rapport](#) met de conclusies van deze enquête werd gepubliceerd op de website van de Barometer van de Brusselse zelfstandigen en KMO’s.

Voortzetting en afsluiting van de studie over de bezoekersaantallen in 3 Brusselse handelswijken (Stokkel - Dumonplein, Elsene - Elsensesteenweg, Schaarbeek - Brabantwijk)

In samenwerking met hub.brussels en via de diensten van Proximus heeft Brupartners - Zelfstandige Ondernemers bezoekersgegevens in 3 Brusselse winkelwijken (Stokkel, Naamse Poort en Brabant) verzameld. De studieperiode begon op 1 november 2022 en eindigde op 31 oktober 2023.

Het is de bedoeling dat Brupartners - Zelfstandige Ondernemers de resultaten van deze studie in 2024 presenteert en gebruikt ter ondersteuning van haar werkzaamheden (initiatiefadviezen, vragen aan de Regering, enz.).

5.1.2. ADVIESRAAD VOOR SOCIAAL ONDERNEMERSCHAP

OPDRACHTEN



- Adviezen uitbrengen over de erkenning van **sociale ondernemingen**.
- Adviezen uitbrengen over **inschakelingsprogramma’s**.

- Op eigen initiatief of op vraag van de Regering adviezen uitbrengen over materies in verband met de **sociale economie**.
- Organiseren van het overleg tussen de erkende sociale ondernemingen en de publieke en private actoren inzake **sociaal ondernemerschap**.
- Bijdragen tot de bevordering van het gewestelijk beleid inzake **sociale economie**.

SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Sara STEIMES (tot 12 december 2023), Bénédicte SOHET (vanaf 12 december 2023)

Vicevoorzitterschap: Tatiana VIAL GRÖSSER (tot 12 december 2023), Julie HUNTZ (vanaf 12 december 2023)

Secretariaat van Brupartners: Alexis GÉRARD

De Adviesraad voor sociaal ondernemerschap bestaat uit:

- 2 leden die de Regering vertegenwoordigen;
- 6 leden en 6 plaatsvervangers die de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties vertegenwoordigen die bij Brupartners zetelen;
- 3 leden en 3 plaatsvervangers die de representatieve werkgeversorganisaties van de sector van de sociale economie vertegenwoordigen;
- 1 lid en 1 plaatsvervanger die Actiris vertegenwoordigen;
- 1 lid en 1 plaatsvervanger die het Bestuur vertegenwoordigen;
- 1 lid en 1 plaatsvervanger die finance&invest.brussels vertegenwoordigen;
- 1 lid en 1 plaatsvervanger die de plaatselijke besturen vertegenwoordigen;

- 1 lid en 1 plaatsvervanger die het Brussels Agentschap voor de ondersteuning van het bedrijfsleven vertegenwoordigen (hub.brussels);
- 2 deskundigen die de adviesagentschappen vertegenwoordigen.

De namen van de leden van de Adviesraad voor sociaal ondernemerschap zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.

REGELGEVING

- **Ordonnantie van 23 juli 2018** betreffende de erkenning en de ondersteuning van de sociale ondernemingen.
- **Besluit van 20 december 2018** van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering met betrekking tot de erkenning van de sociale ondernemingen.
- **Besluit van 4 april 2019** van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende de samenstelling en werking van de Adviesraad voor Sociaal Ondernemerschap.
- **Besluit van 16 mei 2019** van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende het mandaat en de compensatie van de sociale inschakelingsondernemingen.

IN 2023

Aantal uitgebrachte adviezen: 42 waarvan:

- 20 adviezen inzake erkenningsaanvragen (7) of inzake de vernieuwingen van de erkenning (13) als sociale onderneming (SO);
- 20 adviezen inzake nieuwe aanvragen tot mandatering als sociale inschakelingsonderneming (15) en tot herziening van mandaten (5);
- 1 advies op aanhangigmaking, betreffende het ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende afwijking van artikel 12, § 3, van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 16 mei 2019 betreffende het mandaat en de compensatie van de sociale inschakelingsondernemingen;

- 1 initiatiefadvies over voorstellen tot verbeteringen aan het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 16 mei 2019 betreffende het mandaat en de compensatie van de sociale inschakelingsondernemingen.

In de loop van 2023 behandelde de Adviesraad voor Sociaal Ondernemerschap, in het kader van zijn adviserende rol met betrekking tot inschakelingsprogramma's, verzoeken tot herziening van inschakelingsmandaten. Dit mechanisme laat sociale ondernemingen, die als sociale inschakelingsonderneming gemandateerd zijn, toe om hun mandaat te herzien wanneer het aantal voltijdse equivalenten (VTE) van het doelpubliek dat ze effectief hebben begeleid als onderdeel van hun mandaat stijgt of daalt over een bepaalde periode. In 2023 dienden 5 structuren een verzoek in om hun mandaat te herzien, voor evenveel adviezen van de Adviesraad voor Sociaal Ondernemerschap.

De Adviesraad voor Sociaal Ondernemerschap werd door de minister van Tewerkstelling tevens om advies gevraagd over een ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot afwijking van artikel 12, § 3, van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 16 mei 2019 betreffende het mandaat en de compensatie van sociale inschakelingsondernemingen. Dit ontwerpbesluit betreft een versoepeling van de voorwaarden voor de toekenning van een financiering (compensatie) aan sociale ondernemingen die van de minister van Tewerkstelling de opdracht hebben gekregen om een project uit te voeren voor de inschakeling van een publiek dat bijzonder ver van de arbeidsmarkt staat.

De Adviesraad voor Sociaal Ondernemerschap heeft ook zijn besprekingen voortgezet die in 2022 werden aangevat over de hervorming van de ordonnantie van 23 juli 2018 betreffende de erkenning en de ondersteuning van sociale ondernemingen. Gezien de omvang van dit werk en het nakende einde van de legislatuur, heeft de Raad beslist om de werkzaamheden te faseren, te beginnen met een reeks verbeteringen aan de mandateringsprocedure (quickwins), die geen grote herziening van de regelgeving vereisen. Zo werd in 2023 een 1^{ste} werkgroep opgestart die zich concentreerde op de ordonnantie van 16 mei 2019 betreffende het mandaat en de compensatie van sociale inschakelingsondernemingen. Deze kwam 6 keer

samen om een [initiatiefadvies](#) op te stellen dat vervolgens op 13 juni 2023 door de Raad werd goedgekeurd.

De Adviesraad voor Sociaal Ondernemerschap heeft eveneens een **werkgroep opgericht die zich buigt over de verbetering van het aanvraagformulier voor een mandaat en de verlenging van een mandaat** dat erkende sociale ondernemingen en sociale inschakelingsondernemingen moeten invullen. Het doel is om de administratieve procedures te vereenvoudigen, zowel voor de sociale ondernemingen als voor Actiris en Brussel Economie en Werkgelegenheid. Deze werkzaamheden zijn nog steeds aan de gang.

Daarnaast heeft de Raad de minister van Tewerkstelling gewaarschuwd voor de **kritieke situatie van de sector van de voor inschakeling gemandateerde sociale economie** na de COVID-19 crisissen en de stijgingen van de energieprijzen - en de inflatie die daaruit is voortgevloeid. De Raad stuurde hem in 2023 twee brieven met de vraag om oplossingen uit te werken voor het herstel van de sector.

Tot slot koos de Adviesraad Sociaal Ondernemerschap tijdens zijn vergadering op 12 december 2023 zijn **nieuwe voorzitter**. Na een succesvol voorzitterschap van 2 jaar van het duo ACV en Febisp (voorzitster: Sara Steimes en vicevoorzitster: Tatiana Vial Grösser) werden Bénédicte Sohet (ConcertES) en Julie Huntz (representatieve middenstandsorganisaties) op hun beurt unaniem verkozen om tijdens de komende 2 jaar de posten van voorzitter en vicevoorzitter waar te nemen.

5.1.3. OVERLEGPLATFORM VOOR DE WERKGELEGENHEID

OPDRACHTEN



- Organisatie van het overleg en de samenwerking tussen Actiris, de met Actiris geconventioneerde organisaties en de privé-tewerkstellingsagentenschappen die erkend zijn of over een overeenkomstig de ordonnantie van 14 juli 2011 geregistreerde verklaring beschikken.

- Bevordering van de samenwerking van de genoemde privé-tewerkstellingsagentschappen bij de uitvoering van het gewestelijk werkgelegenheidsbeleid in het kader van conventies met Actiris.
- Waken over de toepassing van de ordonnantie van 4 september 2008 betreffende de strijd tegen discriminatie en de gelijke behandeling op het vlak van de tewerkstelling.
- Opvolging van de uitvoering van de ordonnantie van 14 juli 2011.
- Formuleren aan de regering van voorstellen betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt.

SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Caroline DAUX

Vicevoorzitterschap: Meron KNIKMAN, Anton HOUTHUYS (vanaf september 2023)

Secretariaat van Brupartners: Gersende CHARPENTIER

Het Overlegplatform voor de Werkgelegenheid bestaat uit:

- 1 vertegenwoordiger van de Minister van Tewerkstelling die het voorzitterschap waarneemt;
- 1 vertegenwoordiger van een ander regeringslid, van een andere taalrol dan deze van de Voorzitter, die het vicevoorzitterschap waarneemt;
- 2 leden en 2 plaatsvervangende leden die Actiris vertegenwoordigen;
- 2 leden en 2 plaatsvervangende leden die het Bestuur (Brussel Economie en Werkgelegenheid) vertegenwoordigen;
- 2 leden en 2 plaatsvervangende leden die de privé-tewerkstellingsagentschappen vertegenwoordigen;
- 2 leden en 2 plaatsvervangende leden die de andere tewerkstellingsoperatoren vertegen-

woordigen die met Actiris een overeenkomst hebben afgesloten;

- 7 leden en 7 plaatsvervangende leden die de representatieve werkgevers- en middenstandsorganisaties vertegenwoordigen die bij Brupartners zetelen;
- 7 leden en 7 plaatsvervangende leden die de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigen die bij Brupartners zetelen.

De namen van de leden van het Overlegplatform voor de Werkgelegenheid zijn op de website van Brupartners terug te vinden.

REGELGEVING

- **Ordonnantie van 14 juli 2011** betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- **Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 12 juli 2012** houdende uitvoering van de ordonnantie van 14 juli 2011 betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

IN 2023

Het Overlegplatform voor de Werkgelegenheid is driemaal samengekomen in 2023. Tijdens deze vergaderingen werden **verschillende presentaties** georganiseerd: een presentatie van het actieplan van de sector, een presentatie van de Gewestelijke Werkgelegenheidsinspectie over zijn werkzaamheden in het kader van het gemengd beheer en een presentatie door Actiris over de transparantie van de activiteiten inzake arbeidsbemiddeling.

Het Overlegplatform voor de Werkgelegenheid heeft zich eveneens uitgesproken voor een verlenging met een bijkomend jaar van het modelkaderakkoord inzake uitzendarbeid.

5.1.4. RAAD VOOR HET LEEFMILIEU





- Op eigen initiatief of op verzoek van de Regering adviezen uitbrengen over elk ontwerp van ordonnantie en reglementair besluit inzake **leefmilieu** betreffende het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Bij de Raad voor het Leefmilieu (RLBHG) heeft het **Comité van Watergebruikers (CWG)** tot opdracht om:

- Op eigen initiatief of op verzoek van de Regering adviezen uit te brengen over alle vraagstukken in verband met het **waterbeleid**;
- Advies te verlenen aan Brugel in het kader van de procedure tot goedkeuring van de tariefmethodologieën en tariefvoorstellen bepaald in de ordonnantie van 20 oktober 2006 tot opstelling van een kader voor het waterbeleid.

SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Serge KEMPENEERS

Vicevoorzitterschap: Jan HAMERS

Lid van rechtswege: Christian PAQUET

Secretariaat van Brupartners:

Bertrand ACKERMAN, Marie CARETTE

De Raad voor het Leefmilieu bestaat uit:

- 5 effectieve leden en 5 plaatsvervangende leden van verenigingen zonder winstoogmerk die zich volgens de statuten bezighouden met leefmilieu;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden komende uit de perspective.brussels, urban.brussels en Brussel Mobiliteit;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden van de representatieve werknemersorganisaties;

©DIRCOM – Yannick Coppens



Voorzitterschap en Secretariaat van de RLBHG

- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden van de representatieve werkgeversorganisaties;
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid die de middenstand vertegenwoordigen;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden die gespecialiseerd zijn in de problemen van de bescherming van het leefmilieu respectievelijk voorgedragen door de Université Libre de Bruxelles, de Vrije Universiteit Brussel en de Université catholique de Louvain;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden die Brulocalis vertegenwoordigen;
- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden op voordracht van het Gewestelijk Agentschap voor Netheid, Net Brussel;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden op voordracht van verbruikersorganisaties of van organisaties van openbaar nut;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden op voordracht van de Raad omwille van hun bijzondere wetenschappelijke bevoegdheid in een deelgebied van de leefmilieuproblematiek;
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid die elke wateroperator (Vivaqua en Hydria) vertegenwoordigen in de zin van de ordonnantie van 20 oktober 2006 tot opstelling van een kader voor het



waterbeleid, die van ambtswege deelnemen aan de vergaderingen van het Comité van de watergebruikers.

Het Comité van de Watergebruikers bestaat uit:

- Alle leden van de Raad voor het Leefmilieu en 5 personen uit die behoren tot diverse categorieën van watergebruikers.

De namen van de leden van de Raad voor het Leefmilieu en het Comité van Watergebruikers zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.

REGELGEVING

- **Besluit van 15 maart 1990** houdende de regeling van de oprichting, de samenstelling en de werking van de Raad voor het Leefmilieu voor het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest.
- **Ministerieel besluit van 3 juli 2003** tot vaststelling van de presentiegelden toegekend aan de leden van de Raad voor het Leefmilieu voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- **Besluit van 24 april 2014** tot coördinatie van de openbaredienst opdrachten van de operatoren en actoren bij de uitvoering van het waterbeleid en tot oprichting van een Comité van watergebruikers.
- **Ministerieel besluit van 8 juli 2020** betreffende de werking van de Raad voor het Leefmilieu voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

IN 2023

Aantal uitgebrachte adviezen: 46 (41 RLBHG - waaronder 1 initiatiefadvies - en 5 CWG)

De adviezen hadden met name betrekking op de volgende thema's:

- **Ruimtelijke ordening** (RPA Max, Defensie, Mediapark en Ninoofsepoort, beheersplannen Natura 2000, GSV, of nog, GBP Heizel);
- **Leefmilieu** in de brede zin (LKEP, NEKP, Good Soil, NEHAP, milieuvergunning, evaluatieverslag van het Comité van Klimaatdeskundigen, enz);

- **Energie** (groene elektriciteit, premies verbetering woningen, verwarmings- en ventilatiesystemen, energieaudit, groenestroomcertificaten, enz.).

Het jaarverslag van de Raad voor het Leefmilieu en zijn adviezen zijn beschikbaar op de [website](#) van Brupartners.

5.1.5. COMITÉ VAN KLIMAATDESKUNDIGEN



OPDRACHTEN



- **Elk jaar het gewestelijke overheidsbeleid bestuderen en evalueren met betrekking tot de klimaatdoelstellingen op middellange en lange termijn**

Uiterlijk op 31 maart van elk jaar dient het Comité tegelijkertijd bij de regering en het Parlement een verslag in met de evaluatie van het gewestelijk klimaatbeleid en de op die evaluatie gebaseerde aanbevelingen. Dit verslag heeft ook betrekking op de naleving van de beginselen van de klimaatordonnantie, met name: de beginselen van sociale rechtvaardigheid en billijke transitie, wederkerigheid, burgerlijke bijdrage, vooruitgang, geïntegreerde vermindering van verontreiniging, als ook het beginsel van onschadelijkheid, volgens hetwelk geen enkele maatregel van de gewestelijke overheden de klimaatdoelstellingen op middellange en lange termijn mag ondermijnen. Dit verslag wordt elk jaar door het Brussels Parlement op de Klimaatdag 15 juni onderzocht.

- **Adviezen uitbrengen over elke regelgevende tekst of project met betrekking tot het klimaat in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest**



Voorzitterschap en Secretariaat van het CKD

SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Leo VAN BROECK

Vicevoorzitterschap: Louise KNOPS

Secretariaat van Brupartners: Youssouf BADY

Het Comité van Klimaatdeskundigen bestaat uit:

- 8 onafhankelijke wetenschappelijke deskundigen, waarvan minstens de helft uit de academische wereld komt (universiteit of onderzoekscentrum) en die een deskundigheid op één specifiek gebied hebben.

De leden van het Comité staan met naam en toenaam op de [website](#) van Brupartners.

REGELGEVING

- **Ordonnantie "Klimaat" van 17 juni 2021** tot wijziging van de ordonnantie van 2 mei 2013 houdende het Brussels Wetboek van Lucht, Klimaat en Energiebeheersing.
- **Besluit van 15 maart 1990** tot regeling van het instituut, de samenstelling en de werking van de Raad voor het Leefmilieu.

IN 2023

In 2023 publiceerde de commissie haar **voorlopig verslag waarin de bijdrage van het overheidsbeleid aan de klimaatdoelstellingen wordt beoordeeld**. Dit rapport bevat een aantal bevindingen en aanbevelingen en heeft het voorwerp van een advies van de Raad voor het Leefmilieu uitgemaakt.

Het verslag werd vervolgens voorgesteld op de Klimaatdag, georganiseerd op 2 juni 2023 in het Brussels parlement, in aanwezigheid van leden van de Regering. De parlementsleden konden een reeks vragen stellen aan de leden van het Comité en de regeringsleden konden reageren op de geformuleerde aanbevelingen.

Dit evaluatieverslag en het jaarverslag van het Comité worden elk jaar gepubliceerd op de [webpagina](#) van het Comité van klimaatdeskundigen.

Na de ervaring met dit 1^{ste} verslag, het advies van de Raad voor het Leefmilieu en de Dag van het Klimaat organiseerde het Comité een aantal **gespecialiseerde themagroepen**. Tijdens deze verschillende werkgroepen hebben de leden verschillende thema's verder uitgewerkt (ruimtelijke ordening, stadsplanning, energie, biodiversiteit, governance, enz.). De verschillende bijdragen van de WG werden vervolgens gebundeld en ter goedkeuring voorgelegd aan alle leden van het Comité.

Het Comité heeft ook een **advies uitgebracht over het Lucht-Klimaat en Energieplan** van het Gewest. Dit advies zal dienen als basis voor de beoordeling van dit plan door het Comité tijdens de komende jaren. Het advies is beschikbaar op de [webpagina](#) van het Comité van Klimaatdeskundigen.

Daarnaast heeft het Comité zich in 2023 een **grafische identiteit** aangemeten. Het logo vertegenwoordigt met name het concept van planetaire grenzen zoals beoordeeld door het Stockholm Resilience Centre, met in het midden de vijfhoek die het Gewest symboliseert. Deze keuze onderstreept de aanpak van het Comité **om op een transversale manier aan de klimaatkwestie te werken door de andere planetaire limieten**, zoals die uit de wetenschappelijke literatuur naar voren komen, **te integreren**.

Het jaar 2023 heeft het Comité ook in staat gesteld om zijn samenwerking met verschillende gewestelijke actoren te versterken.

- Brussel Leefmilieu, de belangrijkste speler in het milieu- en klimaatbeleid van het Gewest. Als sponsor van GLKE levert het gegevens, analyses en indicatoren aan de leden van het Comité. Deze informatie wordt geëvalueerd door de leden van het Comité en vergeleken met andere informatiebronnen.

- Urban.brussels en de Koninklijke Commissie voor Monumenten en Landschappen, die zijn uitgenodigd om deel te nemen aan vergaderingen en samen te werken met het Comité, met name over de relatie tussen erfgoedbescherming en renovatie of over intelligente verdichting.
- Tot slot zijn er in 2023 twee nieuwe leden bijgekomen, namelijk mevrouw Marcelline Bonneau en de heer Geoffrey Grulois, ter vervanging van Quentin Jossen en Sébastien Yasse, die in 2022 ontslag namen.

5.1.6. RAAD VOOR DE GELIJKHEID TUSSEN VROUWEN EN MANNEN

SAMENSTELLING



- Adviezen en aanbevelingen uitbrengen over alle materies met een mogelijke impact op de gelijkheid tussen vrouwen en mannen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- Het thema van de gelijkheid tussen vrouwen en mannen opvolgen, ook op andere beleidsniveaus, voor zover dit gevolgen heeft in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- Een jaarverslag publiceren ter attentie van de Regering met betrekking tot de gevoerde activiteiten en de bestemming van zijn financiële middelen.
- Een publiek debat organiseren, eenmaal per jaar, met betrekking tot de Raad en de vooruitzichten voor de toekomst.

Voorzitterschap: Kelly TIMPERMAN

Vicevoorzitterschap: Alicia SCHMIT et Jean-François NEVEN

Secretariaat van Brupartners: Julie MILLAN

De Raad voor de Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen bestaat uit:

- 5 effectieve leden en 5 plaatsvervangende leden van de representatieve organisaties van de werkgevers;
- 5 effectieve leden en 5 plaatsvervangende leden van de representatieve organisaties van de werknemersorganisaties;
- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden die de Vrouwenraden vertegenwoordigen (Nederlandstalige Vrouwenraad et Conseil des Femmes Francophones de Belgique);
- 6 effectieve leden en 6 plaatsvervangende leden die het middenveld vertegenwoordigen;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden die de academische instellingen vertegenwoordigen.



©DIRCOM – Yannick Coppens

Voorzitterschap en Secretariaat van de RGVM

Het Bureau van de Raad voor de Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen bestaat uit 9 leden.

De leden van de Raad voor de Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen worden genoemd op de [website](#) van Brupartners.

REGELGEVING

- **Besluit van 19 juli 2012** tot oprichting van een Adviesraad Gelijke Kansen voor Vrouwen en Mannen voor het Brussels Hoofdstedelijk.

- **Besluit van 8 oktober 2015** houdende goedkeuring van het intern reglement van de Brusselse Raad voor de Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen.

IN 2023

Sinds 1 januari 2023 heeft het administratieve team van Brupartners in het kader van zijn opdracht als coördinator van de Brusselse adviesraden, het secretariaat overgenomen van de Brusselse Raad voor de Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen (RGVM), dat voorheen werd waargenomen door equal.brussels.

Het jaar 2023 werd meer bepaald gekenmerkt door:

- **De administratieve en operationele installatie** van de Raad met zijn nieuwe secretariaat (nieuwe procedures en werkmethodes);
- De behandeling van **5 adviesaanvragen op aanhangigmaking** over dossiers met betrekking tot de volgende onderwerpen: het Wetboek voor gelijkheid, non-discriminatie en bevordering van diversiteit, de werkgelegenheidsconferentie van 21 september 2023 over de participatie van vrouwen op de arbeidsmarkt, de tussentijdse opvolging van het Brusselse Plan ter ondersteuning van eenoudergezinnen, de bevordering van diversiteit en de strijd tegen discriminatie in het Brussels gewestelijk openbaar ambt en, ten slotte, het diversiteits- en antidiscriminatiebeleid in het Brussels lokaal openbaar ambt;
- Deze adviezen zijn beschikbaar op de [website](#) van de Raad;
- De organisatie van een **colloquium** op 11 oktober 2023 in het Brussels Parlement ter gelegenheid van de 10^{de} verjaardag van de Raad, met als thema **“Welk geslacht voor de evaluatie van het Brussels gewestelijk beleid?”**. Tijdens dit evenement had de Raad de gelegenheid om elke minister van de Regering te ondervragen over hun balans en engagementen voor de volgende legislatuur. Bij die gelegenheid stelde de Raad een [Memorandum](#) en [10 prioritaire aanbevelingen](#) op voor de verkiezingen van 2024. De handelingen van dit colloquium zullen in 2024 gepubliceerd worden.

- Elk jaar publiceert de Brusselse Raad voor de Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen zijn eigen jaarverslag, dat beschikbaar is op de website van de Raad.

5.1.7. RAAD VOOR PERSONEN MET EEN HANDICAP



CONSEIL BRUXELLOIS DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

BRUSSELSE RAAD VOOR PERSONEN MET EEN HANDICAP

OPDRACHTEN



- Het bevorderen van handistreaming in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het wegwerken van alle vormen van directe en indirecte discriminatie van personen met een handicap.
- Op eigen initiatief of op verzoek van de Regering adviezen of aanbevelingen uitbrengen over elk ontwerp van ordonnantie of reglementair besluit dat een impact kan hebben op de integratie van de handicapdimensie in de beleidslijnen betreffende het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- Aan het begin van de legislatuur, in het midden van de legislatuur en op het einde van de legislatuur een advies formuleren over de strategische doelstellingen van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering en de resultaten ervan.
- Het vraagstuk van handistreaming opvolgen, ook op andere beleidsniveaus, voor zover dit een impact heeft op het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- Met het oog op de toepassing van een genderperspectief, desgevallend adviezen over de impact voor vrouwen en mannen met een handicap formuleren.
- Het overleg en de samenwerking tussen alle betrokken actoren bevorderen.

SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Stéphanie HERMAN

Secretariaat van Brupartners:
Stéphanie MELKEBEKE



©DIRCOM – Yannick Coppens

Voorzitterschap en Secretariaat van de RPH

De Brusselse Raad voor Personen met een Handicap bestaat uit:

- 3 effectieve en 3 plaatsvervangende leden voorgedragen door de adviesraad "Aide aux personnes et Santé" van de Franse Gemeenschapscommissie;
- 3 effectieve en 3 plaatsvervangende leden voorgedragen door de adviesraad voor Gezondheids- en Welzijnzorg van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie;
- 3 effectieve en 3 plaatsvervangende leden voorgedragen door de adviesraad Welzijn van de VGC;
- 5 effectieve en 5 plaatsvervangende leden die de deskundigen op het vlak van handistreaming vertegenwoordigen;
- 1 effectief en 1 plaatsvervangend lid van Unia zullen eveneens worden uitgenodigd om in de Raad te zetelen.

De leden van de Brusselse Raad voor Personen met een Handicap worden genoemd op de [website](#) van Brupartners.

REGELGEVING

- Ordonnantie van 8 december 2016 betreffende de integratie van de

handicapdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

- Besluit van 23 november 2017 betreffende de oprichting van de Raad voor personen met een handicap.

IN 2023

Sinds 1 januari 2023 heeft het administratieve team van Brupartners in het kader van zijn opdracht als coördinator van de Brusselse adviesraden, het secretariaat overgenomen van de Brusselse Raad voor Personen met een Handicap (RPH), dat voorheen werd waargenomen door equal.brussels.

Het jaar 2023 werd meer bepaald gekenmerkt door:

- **De administratieve en operationele installatie van de Raad** met zijn nieuwe secretariaat (nieuwe procedures en werkmethodes);
- De behandeling van 7 **adviesaanvragen op aanhangigmaking** met betrekking tot de volgende onderwerpen: de Interfederale Handicapstrategie 2022-2030, de digitale transitie van de instellingen, het Brussels Wetboek voor gelijkheid, non-discriminatie en bevordering van diversiteit, de oprichting van een lage-emissiezone (voor meer flexibiliteit voor mantelzorgers en personen met een beperkte mobiliteit), de bevordering van diversiteit en bestrijding van discriminatie in het Brussels gewestelijk openbaar ambt, het Brussels Wetboek betreffende data-governance, en het beleid inzake diversiteit en bestrijding van discriminatie in het Brussels plaatselijk openbaar ambt);
- **De opstelling van 2 initiatiefadviezen** over enerzijds het ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot uitvoering van de ordonnantie van 29 november 2018 betreffende het delen van vrije vloot vervoersmodi die een alternatief zijn voor de auto en anderzijds de overdracht van steun en diverse bestaande maatregelen voor de tewerkstelling van personen met een handicap;

Deze adviezen zijn beschikbaar op de [website](#) van Brupartners;

- **De organisatie van een Colloquium** op 28 november 2023 in het Brussels parlement, met ongeveer 120 deelnemers **en gewijd aan de uitdagingen van de toegang tot werk voor personen met een handicap**. Naar aanleiding hiervan publiceerde de RPH 10 aanbevelingen om de inclusie van mensen met een handicap in de arbeidswereld te verzekeren;
- De organisatie van **10 plenaire zittingen** van de Raad en **9 werkgroepen** over verschillende thema's;
- De organisatie van **12 hoorzittingen met Brusselse ministers en staatssecretarissen** met het oog op het opstellen van **een advies aan het einde van de legislatuur** voor de periode 2019-2024.

De Brusselse Raad voor Personen met een Handicap publiceert voortaan zijn eigen jaarverslag, dat beschikbaar zal zijn op de [website](#) van Brupartners.

5.1.8. VERGADERING VAN DE "INSTANCES BASSIN ENSEIGNEMENT QUALIFIANT - FORMATION - EMPLOI"

OPDRACHTEN



- Coördinatie van de uitvoering van de verschillende "Instances Bassin" teneinde de coherentie en de naleving van het kader van hun opdrachten te verzekeren.
- Coördinatie van de werking van de "Instances Bassin", de uitwisseling van goede praktijken, het streven naar coherentie en het transversaal karakter bij de uitvoering van de opdrachten verzekeren.
- Waken over de coherentie van de verschillende "Instances Bassin" en over hun impact op de zones gelegen op de grens van verschillende "Bassins Enseignement qualifiant - Formation - Emploi".

- Het overleg en de gezamenlijke werkzaamheden van verschillende "Instances Bassin" bevorderen in het kader van een interregionale zone van overleg en coördinatie met vertegenwoordigers van de betrokken "Instances Bassin".

SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Eric BUYSENS

Vicevoorzitterschap: Florie THOMAS

Secretariaat van Brupartners: Gersende CHARPENTIER samen met het Secretariaat van de "Conseil économique, social et environnemental de Wallonie (CESE Wallonie)"

De Vergadering van de "Instances Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi" bestaat uit:

- 4 vertegenwoordigers van de sociale partners, waaronder 2 vertegenwoordigers van de Brusselse Franstalige sociale partners en 2 vertegenwoordigers van de Waalse sociale partners, aangesteld door de Regeringen en het College op voordracht van Brupartners en de CESE Wallonie;
- 10 Voorzitters van de "Instances Bassin" of hun afgevaardigde;
- 1 vertegenwoordiger van elke Minister van secundair onderwijs, onderwijs van sociale promotie, beroepsopleiding, opleiding van de middenstand en van tewerkstelling;
- Elke persoon uitgenodigd in de hoedanigheid van deskundige.

De namen van de leden van de Vergadering van de "Instances Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi" zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.

REGELGEVING

- **Samenwerkingsakkoord gesloten op 20 maart 2014** tussen de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest en de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de

uitvoering van “Instances Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi” (EFE).

IN 2023

In 2023 heeft de Vergadering van de “Instances Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi” de volgende activiteiten uitgevoerd:

- De Vergadering heeft met belangstelling de ontwikkelingen gevolgd met betrekking tot de inventaris van het alternerend leren die was gevraagd door de regeringen van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest, het Brussels Gewest en de COCOF.
- De Vergadering volgde van nabij de hervorming van het kwalificerend opleidingstraject op.
- De vergadering interesseerde zich ook voor talrijke andere dossiers en projecten die lopen bij de 10 Instances Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi, met als doel de materies werkgelegenheid, onderwijs en opleiding dichter bij elkaar te brengen.

5.1.9. STRATEGISCHE COMMISSIE VAN HUB.BRUSSELS

OPDRACHTEN



- De Raad van bestuur van hub.brussels verduidelijkingen verschaffen over de vooruitzichten en de eventuele beleidsmaatregelen die moeten worden gevoerd, en verzekeren dat de door hub.brussels aangeboden diensten tegemoetkomen aan de bezorgdheden van de begunstigden (de Brusselse handelszaken en ondernemingen, evenals de buitenlandse ondernemingen die zich in Brussel zouden kunnen vestigen).
- Strategische adviezen formuleren, met name bij het opstellen van de actieplannen van hub.brussels, alvorens deze aan de Raad van Bestuur worden voorgelegd, en bij de opvolging van de doelstellingen van hub.brussels (d.w.z. bij het opstellen van de oriëntatiebrief of het activiteitenverslag).

SAMENSTELLING

Medevoorzitterschap: Philippe VAN MUYLDER en Jean-Philippe MERGEN

Secretariaat van Brupartners: François CATTEAU, in nauwe samenwerking met de diensten van hub.brussels

De Strategische Commissie van hub.brussels bestaat uit:

- 6 leden die de representatieve werkgeversorganisaties vertegenwoordigen die in Brupartners zitting hebben;
- 6 leden die de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigen die in Brupartners zitting hebben;
- 1 vertegenwoordiger van de Minister-president;
- 1 vertegenwoordiger van de Minister van Economie;
- 1 vertegenwoordiger van de Minister van Buitenlandse Handel.

De namen van de leden van de Strategische Commissie van hub.brussels zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.

REGELGEVING

- **Ordonnantie van 8 mei 2017** houdende de oprichting van het Brussels Agentschap voor de Ondersteuning van het Bedrijfsleven (doorgaans hub.brussels genaamd).

IN 2023

- In 2023 kwam de strategische commissie van hub.brussels tweemaal samen om **het nieuwe beheerscontract van hub.brussels (2024-2029) en het operationele plan voor 2024 te bespreken**.
- Op 10 januari 2023 bracht de Commissie een **advies uit over het actieplan voor 2023**.
- Op 20 oktober 2023 bracht de Commissie een **advies uit over de strategische doelstellingen (2024-2029) en de operationele doelstellingen (2024)**.

- Op 6 december 2023 nam de Commissie een advies aan over het **ontwerp van beheerscontract 2024-2029**.

5.2. ERKENNINGSCOMMISSIES

Ingevolge de zesde Staatshervorming werden verschillende bevoegdheden naar het Brussels Hoofdstedelijk Gewest overgeheveld, waaronder betaald educatief verlof en dienstencheques.

Elke erkenningscommissie heeft haar eigen reglementeringen, opdrachten en samenstelling.

Aangezien de adviezen en beslissingen van de erkenningscommissies betrekking hebben op individuele dossiers, zijn deze niet beschikbaar op de website van Brupartners.

5.2.1. ADVIESCOMMISSIE INZAKE ARBEIDSBEMIDDELING

OPDRACHTEN



- Adviezen formuleren in het kader van de procedure tot aanvraag van een erkenning als uitzendbureau.
- Adviezen formuleren in het kader van de procedures tot samenvoeging, omvorming of opsplitsing van erkende uitzendbureaus.
- Adviezen formuleren in het kader van de procedures tot opschorting of intrekking van de erkenning als uitzendbureau.

De adviezen, die de Adviescommissie inzake arbeidsbemiddeling formuleert, moeten in rechte en in de feiten met redenen zijn omkleed. Ze worden namens Brupartners ter hand gesteld aan het Bestuur (Brussel Economie en Werkgelegenheid) dat alle elementen samenbrengt in één volledig dossier. De Regering neemt de eindbeslissing.

SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Frans DE KEYSER

Secretariaat van Brupartners:
Gersende CHARPENTIER

De Adviescommissie inzake Arbeidsbemiddeling bestaat uit:

- Vertegenwoordigers van de representatieve organisaties van werkgevers, middenstand en werkgevers van de social-profit;
- Vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties;
- Vertegenwoordigers van het Bestuur (Brussel Economie en Werkgelegenheid).

De namen van de leden van de Adviescommissie inzake Arbeidsbemiddeling zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.

REGELGEVING

- **Ordonnantie van 14 juli 2011** betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- **Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 12 juli 2012** houdende uitvoering van de ordonnantie van 14 juli 2011 betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

IN 2023

Aantal uitgebrachte adviezen: 6

5.2.2. COMMISSIE OPLEIDINGSFONDS DIENSTENCHEQUES

OPDRACHTEN



- Adviezen uitbrengen over opleidingen die passen in het kader van het koninklijk besluit om de gedeeltelijke terugbetaling van opleidingskosten te bekomen.
- Goedkeuring van de opleidingsplannen.

SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Caroline DAUX

Secretariaat van Brupartners:
Gersende CHARPENTIER



De Commissie Opleidingsfonds Dienstencheques

bestaat uit:

- 1 Voorzitter die de Minister van Tewerkstelling vertegenwoordigt en 1 plaatsvervanger;
- 6 effectieve leden en 6 plaatsvervangende leden van de representatieve organisaties van de werkgevers, de middenstand en de werkgevers van de social-profit;
- 6 effectieve leden en 6 plaatsvervangende leden van de representatieve organisaties van de werknemers;
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid die het Bestuur vertegenwoordigen (Brussel Economie en Werkgelegenheid);
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid, zonder stemrecht, die Actiris vertegenwoordigen;
- Als genodigd lid, 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid, zonder stemrecht, die het "Institut bruxellois francophone pour la formation professionnelle" (Bruxelles Formation) vertegenwoordigen;
- Als genodigd lid, 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid, zonder stemrecht, die de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) vertegenwoordigen.

De namen van de leden Commissie Opleidingsfonds Dienstencheques zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.

REGELGEVING

- **Wet van 20 juli 2001** tot bevordering van buurtdiensten en -banen.
- **Koninklijk besluit van 12 december 2001** betreffende de dienstencheques.
- **Koninklijk besluit van 7 juni 2007** betreffende het opleidingsfonds dienstencheques.

IN 2023

- **Aantal uitgebrachte adviezen:** 269
- **Aantal goedgekeurde dienstencheque-opleidingsplannen:** 3

5.2.3. ADVIESCOMMISSIE ERKENNING DIENSTENCHEQUE-ONDERNEMINGEN

OPDRACHTEN



- Adviezen uitbrengen over de toekenning of de intrekking van erkenningen als dienstencheque-onderneming ter attentie van de Minister van Tewerkstelling van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Caroline DAUX

Secretariaat van Brupartners:
Gersende CHARPENTIER

De Adviescommissie erkenning dienstencheque-ondernemingen bestaat uit:

- 1 vertegenwoordiger van de Minister van Tewerkstelling en 1 plaatsvervangend lid;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden van de representatieve organisaties van de werkgevers, de middenstand en de werkgevers van de social-profit;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden van de representatieve organisaties van de werknemers;
- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden die het Bestuur (Brussel Economie en Werkgelegenheid) vertegenwoordigen.

De namen van de leden van de Adviescommissie erkenning dienstencheque-ondernemingen zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.

REGELGEVING

- **Wet van 20 juli 2001** tot bevordering van buurtdiensten en -banen.
- **Koninklijk besluit van 12 december 2001** betreffende de dienstencheques.

IN 2023

Aantal uitgebrachte adviezen: 23

5.2.4. ERKENNINGSCOMMISSIE BETAALD EDUCATIEF VERLOF

OPDRACHTEN



- **Opleidingen op het vlak van Betaald Educatief Verlof** erkennen. Betaald Educatief Verlof is een recht van de werknemers van de privésector, dat hen in staat stelt om erkende opleidingen te volgen en om op het werk afwezig te zijn met behoud van loon.

SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Stephan SAIVE

Vicevoorzitterschap: Caroline DAUX

Secretariaat van Brupartners:

François CATTEAU

De Erkeningscommissie Betaald Educatief Verlof bestaat uit:

- 2 vertegenwoordigers van de Regering, waarvan 1 vertegenwoordiger van de Minister van Economie die het voorzitterschap waarneemt;
- 7 effectieve leden en 7 plaatsvervangende leden van de representatieve organisaties van de werkgevers, de middenstand en de werkgevers van de social-profit;
- 7 effectieve leden en 7 plaatsvervangende leden van de representatieve werknemersorganisaties;
- 4 effectieve leden en 4 plaatsvervangende leden die de Gemeenschapsministers vertegenwoordigen die bevoegd zijn voor onderwijs en voortgezette opleiding;
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid die het "Institut bruxellois francophone pour la formation professionnelle" (Bruxelles Formation) vertegenwoordigen;
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid die de VDAB vertegenwoordigen.

De namen van de leden van de Erkeningscommissie Betaald Educatief Verlof zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.

REGELGEVING

- **Ordonnantie van 2 juli 2015** houdende de eerste maatregelen ter uitvoering en toepassing van de Zesde Staatshervorming met betrekking tot de advies- en bemiddelingsorganen inzake het Betaald Educatief Verlof en het Ervaringsfonds.
- **Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 22 oktober 2015** tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 - toekenning van Betaald Educatief Verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers - van hoofdstuk IV van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.
- **Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 12 mei 2016** tot wijziging van artikel 16bis van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 - toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers - van hoofdstuk IV van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.
- **Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 29 juni 2023** met betrekking tot de nadere regels voor de toekenning van betaald educatief verlof.

IN 2023

Aantal uitgebrachte adviezen: 142

Op 6 juni 2023 vroeg de Brusselse Hoofdstedelijke Regering om het advies van de Commissie voor de erkenning van betaald educatief verlof over het **ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende de modaliteiten en voorwaarden voor de toekenning van betaald educatief verlof**.

In dit advies onderschrijft de Commissie de opmerkingen van Brupartners in zijn advies over hetzelfde ontwerpbesluit. Zij voegt echter een

aantal bijkomende **bijzondere overwegingen toe met betrekking tot:**

- De communicatie van de hervorming;
- De definitie van de “vestigingseenheid”;
- De opleidingen aangeboden door privéoperatoren;
- De opname van de opleidingen voor volwassenen met het oog op een leven lang leren in de lijst van automatisch erkende opleidingen;
- Verzoeken om verduidelijkingen (artikel per artikel).

Het advies bevat ook terminologische en juridische overwegingen.



6. DIENST SECTORALE FACILITATIE

6.1. CONTEXT



Om de sociaaleconomische uitdagingen van het Gewest aan te gaan, heeft de Strategie Go4Brussels 2030 met name tot doel om *“het gekruiste beleid tewerkstelling-opleiding te versterken”*, alsook om de sectorale actie in Brussel te ontwikkelen.

De Brusselse regering wil de economische sectoren nauwer betrekken bij haar beleid rond tewerkstelling en beroepsopleiding. Door **synergiën tussen deze sectoren en de Brusselse openbare instellingen voor tewerkstelling en opleiding te creëren**, wil het Gewest zijn beleid rond tewerkstelling, opleiding en onderwijs doeltreffender maken. In dit verband zijn de kabinetten die het onderwijs vertegenwoordigen ook betrokken bij uitwisselingen die tot meer synergiën tussen met name het kwalificerend secundair onderwijs, het onderwijs voor sociale promotie en bepaalde sectoren moeten bijdragen. Tevens wil het de kansen voor Brusselse werkzoekenden op het vinden van een kwaliteitsvolle job vergroten, ervoor zorgen dat werknemers zich voldoende kunnen bijscholen om aan het werk te blijven en wil zich ervan vergewissen dat ondernemingen een beroep kunnen doen op goed opgeleide (potentiële) werknemers.

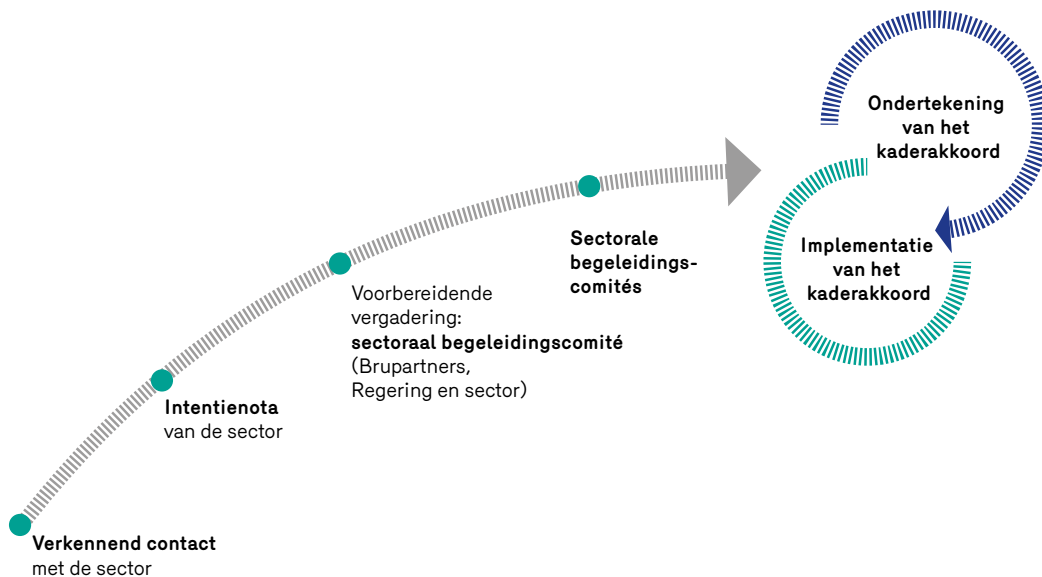
Door de **verwerving van competenties** te bevorderen, in te spelen op de **sectorale evoluties, het opleidingsaanbod aan de noden** van de sectoren **aan te passen, de tewerkstelling** in de **sectoren te bevorderen,**

diversiteit op de werkvloer te bevorderen, enz. wordt op termijn het behoud en de creatie van kwaliteitsvolle jobs in het Brussels Gewest aangemoedigd.

Door de synergiën tussen de economische sectoren en de verschillende publieke actoren op het vlak van economie, innovatie en onderzoek te versterken, wil de regering ook beter inspelen op de evoluties van het economisch weefsel, om zo de ontwikkelingsmogelijkheden van de ondernemingen op haar grondgebied te bevorderen. Dit engagement wordt weerspiegeld in de uitvoering van een Transitiestrategie voor de Brusselse economie tegen 2030, door het koolstofvrij maken van alle sectoren te organiseren en door de steun voor de sectoren van de circulaire en regeneratieve economie, het sociaal ondernemerschap en de digitalisering van de economie te versterken.

Uitgaande van deze wens om in samenwerking met de economische sectoren het gekruiste beleid tewerkstelling-opleiding te versterken, werd bij een besluit van de Brusselse regering van 12 november 2015 binnen Brupartners de Dienst sectorale facilitatie opgericht. De opdracht van deze Dienst bestaat erin om **de verschillende economische sectoren die in Brussel aanwezig zijn, te mobiliseren** door middel van kaderakkoorden (zie schema hierna) tussen deze sectoren en de Brusselse regering.

Een economische sector wordt door de representatieve werkgeversorganisaties en de representatieve werknemersorganisaties van een paritair comité vertegenwoordigd (= de sectorale sociale partners). In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zijn deze sectoren legio: bouwsector, sector van de technologische industrie, horecasector, sector van transport en logistiek en nog vele andere.



Verloop opstelling van een kaderakkoord

Een sectoraal kaderakkoord heeft tot doel om de bereidheid van de ondertekenaars (= de regering en een economische sector) te formaliseren om actief samen te werken, teneinde aldus bij te dragen tot de versterking van het beleid op het vlak van tewerkstelling, opleiding en onderwijs, door de synergieën tussen de actoren inzake tewerkstelling, opleiding en onderwijs enerzijds en de ondernemingen anderzijds te ontwikkelen.

De kaderakkoorden regelen de manier van samenwerken tussen de verschillende betrokken actoren (de Brusselse regering, de beroepssector en verschillende organisaties zoals Actiris, Bruxelles Formation, VDAB Brussel, enz.) evenals de **doelstellingen die moeten worden behaald** om de tewerkstelling en opleiding in een welbepaalde sector te ontwikkelen (doelstellingen op het vlak van stageplaatsen in ondernemingen, opleiding op de werkvloer, opleidingsaanbod, erkenning van competenties, overmaken van jobaanbiedingen aan Actiris, enz.).

Deze gemeenschappelijke wens om de acties op het vlak van tewerkstelling en beroepsopleiding, die de sector en hun (publieke) partners in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voeren, te coördineren en op elkaar af te stemmen, kan tot de creatie van een gemeenschappelijk actie-instrument (in de vorm van een vzw) leiden: de **“Opleidings- en Tewerkstellingspool”** (OTP) (zie punt 6.3.2).

6.2. OPDRACHTEN EN ACTIVITEITEN

Dankzij de functie van Sectoraal facilitator, die in zijn midden werd gecreëerd, zorgt Brupartners voor de mobilisatie van de sectoren door middel van kaderakkoorden die met de Brusselse regering worden gesloten, en houdt hij toezicht op de **sectorale component van de S2030**.

Het sluiten van deze kaderakkoorden gebeurt in verschillende **stappen** (zie schema hiervoor): vaststelling van de respectievelijke meerwaarde van een kaderakkoord voor elke sector, onderhandelingen over de inhoud van deze kaderakkoorden in “begeleidingscomités”, het bijeenbrengen van de sector, Brupartners en de regering en - tot slot - de uitvoering van de kaderakkoorden door middel van actieplannen die op basis van door de sector en de regering vastgestelde prioriteiten zijn opgesteld.

De Dienst sectorale facilitatie stuurt en coördineert de werkzaamheden van deze verschillende comités. De Dienst speelt ook een **faciliterende en bemiddelende rol** door de uitwisseling van informatie tussen de vele betrokken partners te vereenvoudigen en door als **aanspreekpunt** voor alle betrokkenen te fungeren.

De mobilisatie van de economische sectoren heeft betrekking op een brede waaier van taken. Om zijn opdracht tot een goed einde te brengen, verricht de Dienst meer bepaald de volgende taken:



Contacten met de sectoren leggen



Sectorale begeleidingscomités organiseren



Een netwerk met alle actoren op het gebied van tewerkstelling en beroepsopleiding uitbouwen

Activiteiten van de Dienst sectorale facilitatie

6.2.1. CONTACTEN MET DE SECTOREN LEGGEN (VOORBEREIDENDE VERGADERINGEN)

In eerste instantie neemt de Dienst sectorale facilitatie contact op met de sector om het **principe** van een kaderakkoord te verduidelijken (de meerwaarde, de modaliteiten van een dergelijk akkoord, enz.), en om de sector ervan te overtuigen om zich bij de dynamiek van de S2030 aan te sluiten.

De sector krijgt de opdracht om in samenwerking met de Dienst sectorale facilitatie een **intentienota** op te stellen die de specifieke uitdagingen, mogelijkheden en bedreigingen voor de sector verduidelijkt, evenals de wil van de sector om - samen met het Gewest - antwoorden op deze uitdagingen te bieden. Deze **objectivering van de vragen en noden van de sector** brengt het onderhandelingsproces van een kaderakkoord echt op gang.

6.2.2. SECTORALE BEGELEIDINGSCOMITÉS ORGANISEREN

De **sectorale begeleidingscomités** hebben als opdracht te **onderhandelen over de voorwaarden voor partnerschappen** op het gebied van tewerkstelling, opleiding en economische ontwikkeling tussen een **privésektor** (de betrokken beroepssector) en de **openbare sector**, met het oog op het sluiten van een kaderakkoord.

Deze begeleidingscomités die door Brupartners worden voorgezeten, vormen het strategische niveau van het onderhandelingsproces. Ze bestaan uit vertegenwoordigers van de minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, vertegenwoordigers van de minister van Tewerkstelling en Beroepsopleiding, vertegenwoordigers

van de staatssecretaris voor Economische transitie, in dit geval de minister van Klimaattransitie, de sociale partners van de betrokken sector en de Dienst sectorale facilitatie.

Een kaderakkoord **kan worden uitgebreid met acties voor leerlingen en kandidaten uit het volwassenonderwijs**, indien dit relevant is en de sector hierom verzoekt. In dat geval kan er over een addendum aan het kaderakkoord worden onderhandeld. Hiervoor worden dan begeleidingscomités georganiseerd, uitgebreid met de vertegenwoordigers van de bevoegde Gemeenschapsministers. In deze addenda worden doelstellingen bepaald in termen van de bevordering van sectorspecifieke onderwijsrichtingen, opleiding in de onderneming (stageplaatsen), leren op de werkvloer, mentorschap, het ter beschikking stellen van geavanceerde apparatuur door de sector aan scholen, enz. Aangezien de ervaring met de eerste kaderakkoorden de meerwaarde van een structurele deelname van het onderwijs aan de sectorale uitwisselingen aantoont, wordt ook overwogen om de Federatie Wallonië-Brussel rechtstreeks te betrekken bij de ondertekening van bepaalde kaderakkoorden waarin maatregelen voor het secundair onderwijs en voor sociale promotie in het bijzonder zullen worden vermeld.

Wat deze sectorale begeleidingscomités betreft, heeft de Dienst sectorale facilitatie een dubbele functie te vervullen:

- **Een administratieve functie:** dit houdt in dat het secretariaat van de begeleidingscomités wordt verzorgd (het opstellen van de agenda's, het bijeenroepen en organiseren van vergaderingen, het opstellen van verslagen, het aanpassen van onderhandelde teksten, enz.);

- **Een functie van “bemiddelaar” en “facilitator”:** doel is om de uitwisselingen en onderhandelingen tussen de betrokken actoren te “faciliteren” door mogelijke oplossingen en compromissen voor te stellen die het sluiten van een kaderakkoord mogelijk maken.

6.2.3. EEN NETWERK MET ALLE ACTOREN OP HET GEBIED VAN TEWERKSTELLING EN BEROEPSOPLEIDING ONTWIKKELEN

De Dienst Sectorale facilitatie ontwikkelt zijn netwerk via contacten met de relevante instanties op het gebied van tewerkstelling, opleiding, validatie van vaardigheden, economische ontwikkeling, enz⁸.

Deze vergaderingen hebben tot doel **om informatie uit te wisselen** en deze organisaties bij de werkzaamheden van de Dienst sectorale facilitatie **te betrekken**. Tevens geven ze de Dienst sectorale facilitatie een **globale kijk op het beleid** dat op het vlak van tewerkstelling, opleiding en onderwijs wordt gevoerd, evenals op het aanbod van opleidingen en tewerkstellingsbegeleiding in Brussel.

6.3. VERWEZENLIJINGEN 2023

In **2023** heeft de Dienst sectorale facilitatie de volgende vooruitgang geboekt:

6.3.1. KADERAKKOORDEN

In de loop van 2023 werden **de onderhandelingen** met nieuwe sectoren opgeschort en heeft de Dienst sectorale facilitatie zijn activiteiten op de opvolging van **de bestaande kaderakkoorden** toegespitst.

Aangezien de eerste kaderakkoorden in 2018-2019 voor een periode van 4 jaar werden gesloten, heeft de Dienst sectorale facilitatie in 2023 aan de organisatie en het vlotte verloop van de **onderhandelingen** tussen de sectoren en de regering gewerkt, voor de voortzetting of verlenging van de bestaande kaderakkoorden of het sluiten van nieuwe kaderakkoorden.

Zo werd er onderhandeld over nieuwe kaderakkoorden met de sectoren bouw,

elektrotechniek, horeca, metaal- en technologische industrie (arbeiders) en digitale beroepen. Deze zullen in 2024 in werking treden.

De kaderakkoorden met betrekking tot de sector Transport en Logistiek en het piloot-kaderakkoord met betrekking tot de uitzendsector zijn het voorwerp geweest van besprekingen om de looptijd ervan tot eind 2024 te verlengen.

Uitvoering en opvolging van de kaderakkoorden

Ook nadat de partners akkoord zijn gegaan over de inhoud van een kaderakkoord, en de ondertekening ervan heeft plaatsgehad, blijft er een belangrijke rol voor de Dienst sectorale facilitatie weggelegd. Door het onderhouden van contacten met de sector, het opvolgen van de werkzaamheden van de sectorale commissies, het referentiecentrum⁹ of de Opleidings- en Tewerkstellingspool, doet de Dienst een **opvolging** van de acties om na te gaan of:

- De doelstellingen worden behaald;
- Er partnerschappen kunnen worden opgezet;
- De partnerschappen goed verlopen of dat er nood is aan bijsturingen.

In deze optiek is de Dienst Sectorale facilitatie in 2023 overgegaan tot de opvolging van de verschillende doelstellingen die in de kaderakkoorden en de actieplannen ervan voor de volgende sectoren werden vastgesteld: elektrotechniek, horeca, metaal- en technologische industrie (arbeiders), digitale beroepen, transport en logistiek (arbeiders). De opvolgingsdocumenten die in dit kader werden opgesteld, werden aan de desbetreffende sectorale begeleidingscomités voorgelegd om de vooruitgang en aandachtspunten te identificeren, die vervolgens gebruikt werden om de prioritaire doelstellingen en acties vast te leggen die in de volgende kaderakkoorden moeten worden opgenomen.

Deze opvolging werd ondersteund door de sectorale activiteitenverslagen en besprekingen met vertegenwoordigers van de betrokken sectoren.

8. Actiris, Actiris Inclusive/Dienst Diversiteit, Bruxelles Formation, VDAB Brussel, het «Instance Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi», het «Consortium de Validation des Compétences», het Beroepspunt, het «Observatoire du Qualifiant, des Métiers et des Technologies», Syntra Brussel, Innoviris, enz.

9. Dit zijn Brusselse publiek-private samenwerkingen tussen een sector en openbare instellingen voor tewerkstelling en opleiding. Bijvoorbeeld: het Brussels centrum voor horeca-opleiding en -vervolmaking.

In 2023 werden sectorale begeleidingscomités georganiseerd voor alle sectoren die onder een kaderakkoord vallen. De Dienst sectorale facilitatie heeft ook deelgenomen aan de Sectorale Commissies voor de uitzendsector. De Dienst nam ook deel aan bepaalde algemene vergaderingen en vergaderingen van de bestuursorganen van de Opleidings- en Tewerkstellingspolen.

Daarnaast heeft de Dienst sectorale facilitatie de instellingen van openbaar nut op de hoogte gehouden van de agenda van de Sectorale Begeleidingscomités om de uitwisselingen over bepaalde aangesneden thema's te bevorderen.

6.3.2. OPLEIDINGS- EN TEWERKSTELLINGS-POLEN

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest staat voor grote uitdagingen, waaronder het verhogen van de tewerkstellingsgraad van de Brusselaars, een betere afstemming van hun kwalificaties op de evoluties van de arbeidsmarkt, die worden beïnvloed door de steeds duidelijkere veranderingen in de digitale omgeving, maar ook met betrekking tot de uitdagingen van de economische transitie die door de Brusselse gewestelijke regering wordt ondersteund. Om deze uitdagingen aan te gaan, wil het Gewest de synergiën tussen de publieke instellingen voor tewerkstelling en opleiding en de economische sectoren bevorderen, zoals eerder al vermeld.

Deze synergiën leiden tot het sluiten van sectorale kaderakkoorden, die de weerspiegeling zijn van de sterke partnerschappen tussen de publieke tewerkstellings- en opleidingsoperatoren (Actiris, Bruxelles Formation, VDAB Brussel, Syntra

Brussel, SFPME, Consortium de Validation des Compétences, enz.) en de economische actoren die in Brussel actief zijn.

De wisselwerking van het tewerkstellings- en opleidingsbeleid is de grote verbintenis van deze kaderakkoorden en kan verschillende vormen aannemen. De meest innovatieve en geïntegreerde vorm is die van een Opleidings- en Tewerkstellingspool (OTP).

Het specifieke karakter van deze OTP is een fysieke hergroepering van alle publieke en private actoren onder eenzelfde operationele autoriteit (een vzw). Deze hergroepering zal een coördinatie mogelijk maken van alle acties inzake tewerkstelling en opleiding, evenals een samenvoeging van de middelen en de competenties ten gunste van de werkzoekenden en werknemers.

De OTP vormt de belangrijkste toegang tot een activiteitensector inzake opleiding en tewerkstelling voor de verschillende doelgroepen. Zo heeft deze tot doel de organisatie, ontwikkeling en promotie van de tewerkstelling in de betrokken sector te bevorderen, ter ondersteuning van de economische en sociale ontwikkeling op het Brussels grondgebied.

In 2023 heeft de Dienst zich toegespitst op de opvolging van de tenuitvoerlegging van de kaderakkoorden, waarvan de implementatie in ruime mate op de OTP's berust (activiteitenverslagen opvolgen, deelname aan algemene vergaderingen, enz.). Dit in het vooruitzicht om de besprekingen te kunnen ondersteunen over de volgende kaderakkoorden, die in de eerste maanden van 2024 in werking zullen treden.



6.3.3. SAMENVATTENDE TABEL PER SECTOR

SECTOR	Kaderakkoord nr. 1	Oprichting OTP/ Sectorale commissie	Kaderakkoord nr. 2
Transport en Logistiek (arbeiders) (PC 140.03)	28 februari 2018	OTP Logisticity	Kaderakkoord nr. 1 verlengd tot december 2024)
Bouwwezen (PC 124)	2 oktober 2018	OTP Constructicity	Kaderakkoord nr. 2 wordt momenteel voltooid
Metaal- en technologi- sche Industrie (arbei- ders) (PC 111)	22 mei 2019	OTP Technicity	Kaderakkoord nr. 2 wordt momenteel voltooid
Electrotechniek (PC 149.01)	20 mei 2019	Sectorale Commissie	Kaderakkoord nr. 2 wordt momenteel voltooid
HORECA (PC 302)	24 mei 2019	Beroepsreferentiecen- trum (Horeca Be Pro ¹⁰ & Horeca Vorming Brussel ¹¹)	Kaderakkoord nr. 2 wordt momenteel voltooid
Transport en Logistiek (bedienden) (PC 226)	19 juni 2019	OTP Logisticity	(Kaderakkoord nr. 1 verlengd tot december 2024)
Autobussen/autocars (PC 140.01)	24 mei 2019	OTP Logisticity	(Kaderakkoord nr. 1 verlengd tot december 2024)
Brandstofhandels (PC 127)	24 mei 2019	OTP Logisticity	(Kaderakkoord nr. 1 verlengd tot december 2024)
Verhuizers (PC 140.05)	24 mei 2019	OTP Logisticity	(Kaderakkoord nr. 1 verlengd tot december 2024)
Informatie- & Commu- nicatietechnologieën (PC 200)	18 februari 2020	OTP Digitalcity	Kaderakkoord nr. 2 wordt momenteel voltooid
Uitzendarbeid (PC 322)	17 juni 2019 (Pilot-kaderakkoord)	Sectorale Commissie	Pilot-kaderakkoord verlengd tot december 2024
Luchthavenassistentie (PC 140.04)	7 december 2020	OTP Logisticity	In 2024 zou er over een kaderakkoord nr. 2 (gezamenlijk voor alle sectoren van Transport en Logistiek) moeten worden onderhandeld

10. Voornamelijk verantwoordelijk voor het organiseren van opleidingen voor werkzoekenden.

11. Verantwoordelijk voor het organiseren van opleidingen voor werknemers in de horecasector.

7. OBSERVATORIUM VAN DE REFERENTIEPRIJZEN VOOR DE OVERHEIDSOPDRACHTEN

7.1. OBSERVATORIUM VAN DE REFERENTIEPRIJZEN VOOR DE OVERHEIDSOPDRACHTEN



Het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten¹² (hierna "Observatorium") werd opgericht om de Brusselse publieke aankopers bij te staan bij het plaatsen van hun overheidsopdrachten, in het bijzonder wat de analyse betreft van prijsoffertes die vermoedelijk abnormaal laag zijn en die sociale dumpingpraktijken zouden kunnen verbergen.

Met andere woorden, de werkzaamheden van het Observatorium zijn bedoeld om **de gewestelijke publieke aankopers** bij hun procedures inzake overheidsopdrachten en offerteanalyses **te begeleiden**, om zo **de risico's van sociale dumping** en oneerlijke en frauduleuze praktijken in de overheidsopdrachten in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest **te beperken en zelfs volledig uit te bannen**.

Sociale dumping is een hoofdbekommernis voor het Brussels gewest. De sociale partners hebben de Regering regelmatig gewezen op de gevolgen van dit fenomeen dat nadelig is voor de economie, omdat het tot oneerlijke concurrentie en banenverlies leidt.

Als gevolg van de wens en de noodzaak om de economie tegen de negatieve gevolgen van sociale dumping te beschermen, werd dan ook bij ordonnantie van 3 april 2014¹³ het Observatorium bij Brupartners opgericht.

7.2. OPDRACHT EN ACTIVITEITEN

De belangrijkste opdracht van het Observatorium bestaat erin om de publieke aankopers bij te staan bij hun besluitvorming op het gebied van overheidsopdrachten, met **bijzondere aandacht voor abnormaal lage prijzen** en risico's van sociale dumping. In 2023 werd deze opdracht in **5 activiteiten** opgedeeld (hierna gedetailleerd).



Antwoorden op individuele vragen om adviezen en aanbevelingen van publieke aankopers



Ontwikkeling van deskundigheid en specifieke kennis over activiteitensectoren



Beheer van het bedrijvenregister



Instelling van sectorale anti-dumping WG



Diverse activiteiten (vergaderingen, enz.)

Activiteiten van het Observatorium

12. Het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten publiceert een volledig jaarverslag dat kan worden geraadpleegd op de [webpagina's](#) van Brupartners die aan het Observatorium zijn voorbehouden.

13. 3 april 2014 - Ordonnantie houdende oprichting van een Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten bij de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Brupartners).

7.2.1. ANTWOORDEN OP INDIVIDUELE VRAGEN OM ADVIEZEN EN AANBEVELINGEN VAN PUBLIEKE AANKOPERS

Eén van de activiteiten van het Observatorium bestaat erin om op verzoek van de publieke aankopers een **analyse te verstrekken van de prijzen die in het kader van een overheidsopdracht werden ingediend** ingeval van vermoedelijk abnormaal lage prijzen. Tevens verstrekt het Observatorium, op aanvraag, individuele aanbevelingen over diverse thema's, in hoofdzaak met betrekking tot de prijzen (prijscntrole-procedure, informatie over barema's, enz.).

In 2023 heeft het Observatorium 16 vragen van publieke aankopers beantwoord.

7.2.2. ONTWIKKELING VAN DESKUNDIGHEID EN SPECIFIEKE KENNIS OVER ACTIVITEITENSECTOREN

Sinds zijn oprichting heeft het Observatorium een aanpak ontwikkeld die erin bestaat om zoveel mogelijk informatie bij actoren uit diverse economische sectoren te verzamelen. Hierdoor kan het Observatorium **specifieke kennis** in bepaalde sectoren verwerven, waardoor het de publieke aankopers nuttig advies kan geven bij het plaatsen van hun overheidsopdrachten.

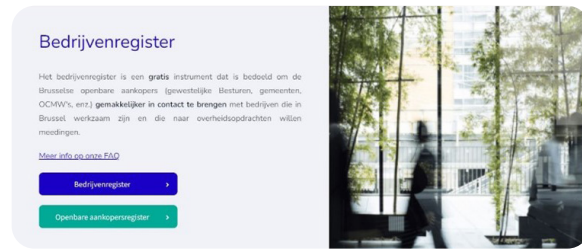
Rekening houdend met zijn opdracht om sociale dumping te bestrijden, gaat de prioriteit uit naar arbeidsintensieve en/of fraudegevoeligere sectoren.

Voor elke sector, en na afloop van zijn onderzoekwerkzaamheden, werkt het Observatorium op zijn [webpagina's](#) de volgende documenten uit, maakt ze op en stelt deze ter beschikking:

- Technische en samenvattende nota's;
- Zo nodig, een modelbestek.

Tot nu toe heeft het Observatorium de sectoren schoonmaak, bewaking, collectieve restauratie, drukkerijen, informatica, personenvervoer, bouwwezen, herstelling en onderhoud van gebouwen, wasserijen, wegwerkzaamheden en tuinbouwdiensten onderzocht.

7.2.3. BEHEER VAN HET BEDRIJVENREGISTER



In 2023 heeft het Observatorium het beheer en de bijwerking van het bedrijvenregister verzorgd dat sinds de zomer van 2019 online beschikbaar is.

Het bedrijvenregister werd gecreëerd voor de publieke aankopers van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de economische operatoren (ondernemingen) die aan de Brusselse procedures inzake overheidsopdrachten wensen deel te nemen. Het moet zorgen voor een betere zichtbaarheid en kennis van de economische operatoren die belangstelling voor overheidsopdrachten in een bepaalde activiteitensector vertonen.

Momenteel telt het register **264 geregistreerde bedrijven**.

7.2.4. COÖRDINATIE VAN DE SECTORALE ANTI-DUMPING WG

Om in te spelen op de beleidswerf van Doelstelling 2.2 van de Strategie GO4Brussels 2030 (*"Sociale dumping bij overheidsopdrachten bestrijden"*, waarvoor het Observatorium als "bestuurder" werd aangewezen), werden sectorale anti-dumpingwerkgroepen (WG) opgericht in **de bouw- en schoonmaaksector, die aanvankelijk als prioritair waren aangemerkt**. De WG bestonden met name uit de sociale partners, ministeriële kabinetten, vertegenwoordigers van de sociale economie en Brusselse besturen.

Overeenkomstig de bovengenoemde beleidswerf was het doel van deze WG om gewestelijke goede praktijken te bevorderen met het oog op de opstelling, in een sectorale benadering, van nieuwe clausules ter bestrijding van sociale dumping in overheidsopdrachten.

Er werd ook een plenaire vergadering van de sectorale anti-dumpingwerkgroepen opgericht. Deze was verantwoordelijk voor het vaststellen van het algemene kader en de werkingsregels

voor de werkzaamheden, het coördineren van de sectorale werkzaamheden en het bepalen van het format en valideren van de deliverables van de technische WG.

In zijn hoedanigheid van bestuurder heeft het Observatorium het secretariaat voor de verschillende vergaderingen verzorgd en de juridische validering van de aanbevelingen van de leden van de WG Bouw en Schoonmaak uitgevoerd.

In 2023 heeft het Observatorium de eindverslagen van de WG opgesteld, die door de plenaire vergadering werden gevalideerd.

7.2.5. DIVERSE ACTIVITEITEN

Brussels Netwerk van gewestelijke publieke aankopers

Vertrekkende van de vaststelling dat er tussen de publieke aankopers een reële nood aan communicatie op het vlak van overheidsopdrachten bestaat, werkt het Observatorium, in zijn hoedanigheid van lid van het Coördinatiecomité, mee aan het beheer van het **Brussels Netwerk van gewestelijke publieke aankopers**. In 2023 waren de vergaderingen van het Netwerk gericht op de problematiek van de sociale clausules in overheidsopdrachten (presentatie door Actiris) en de procedure van de prijscontrole (presentatie door het Observatorium).

Deelname van het Observatorium aan verschillende evenementen

In 2023 heeft het Observatorium zijn ervaring kunnen delen door zijn werkzaamheden uiteen te zetten en zijn kennis door te geven in het kader van externe presentaties:

- Presentatie van **de procedure voor de controle van de prijzen of de kosten in overheidsopdrachten en van de geactualiseerde jurisprudentie over dit onderwerp, in het kader van het Netwerk van gewestelijke publieke aankopers**;
- Presentatie van **de opdrachten en acties van het Observatorium in zijn hoedanigheid van bestuurder van Doelstelling 2.2 van de Strategie Go4Brussels 2030 "Sociale dumping**

bij overheidsopdrachten bestrijden"

in het kader van de vergadering van de Coördinatiecel van de Strategie Duurzame en innovatieve overheidsopdrachten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Bijhouden van een repertorium van de rechtspraak

Om een deskundigheid te ontwikkelen op het vlak van de opdrachten die hem zijn toegewezen, blijft het Observatorium zijn repertorium van de rechtspraak aanvullen. Het doel van dit repertorium is om het Observatorium te voorzien van **juridische argumenten**, om zo op de vragen van de publieke aankopers te kunnen reageren. Gelijktijdig heeft het Observatorium eveneens een instrument voor het samenvatten van juridische beslissingen inzake overheidsopdrachten uitgewerkt, dat het toelaat om efficiënt en snel op basis van trefwoorden te zoeken.

7.3. EVALUATIE VAN DE OPDRACHTEN EN WERKING VAN HET OBSERVATORIUM (2014-2023)

Het Observatorium van de Referentieprijzen voor de Overheidsopdrachten (hierna het Observatorium) werd binnen de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest - nu Brupartners - op 3 april 2014 opgericht, ingevolge de erkenning door de sociale partners van de noodzaak om oneerlijke concurrentie en zwartwerk bij overheidsopdrachten te voorkomen.

Het Observatorium bestaat al bijna 10 jaar en de opdrachten ervan passen in grote lijnen in de strijd tegen sociale dumping en hebben tot doel de Brusselse aanbestedende overheden bij te staan bij de toewijzing van hun overheidsopdrachten voor werken en diensten, met bijzondere aandacht voor de problematiek van abnormaal lage prijzen.

Gezien de ervaring die sinds de oprichting ervan werd opgedaan en het specifieke en onuitgegeven karakter van de opdrachten ervan, werd in 2023 een **interne evaluatie van het Observatorium** uitgevoerd.

Deze evaluatie, gebaseerd op een kwantitatieve en kwalitatieve beoordeling, had tot doel:

- Een **onderbouwde kritische analyse** uit te voeren om de opdrachten en de werking van het Observatorium aan de hand van een aantal criteria te evalueren (doeltreffendheid, efficiëntie, relevantie, (externe en interne) coherentie, impact en levensvatbaarheid);
- Zo nodig **denkpistes** te formuleren aangaande het kader van de opdrachten van het Observatorium.

De interne evaluatie van de opdrachten en werking van het Observatorium (2014-2023) werd de regering ter hand gesteld.

7.4. COMMUNICATIE

7.4.1. WEBPAGINA'S VAN BRUPARTNERS DIE AAN HET OBSERVATORIUM ZIJN VOORBEHOUDEN

De webpagina's van Brupartners, die aan het [Observatorium](#) zijn voorbehouden, fungeren als uitstalraam voor de activiteiten van en als contactpunt met het Observatorium. Ze bevatten een voorstelling van de dienst, evenals de ordonnantie van 3 april 2014 houdende oprichting van het Observatorium.

Op deze pagina's kunnen de publieke aankopers ook verschillende nuttige documenten terugvinden die door het Observatorium zijn gepubliceerd (zie hierna), evenals het bedrijvenregister (punt 7.2.3).

7.4.2. NIEUWSBRIEF

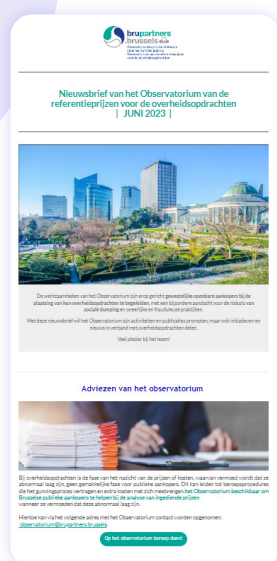
Het Observatorium heeft in juni 2023 een nieuwsbrief naar zijn verschillende doelgroepen verstuurd.

Met deze nieuwsbrief wil het Observatorium zijn activiteiten en publicaties promoten, maar ook initiatieven en nieuws in verband met overheidsopdrachten delen.

7.4.3. PUBLICATIES VAN HET OBSERVATORIUM - JAARVERSLAG 2022



Het [Jaarverslag 2022](#) van het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten bevat alle activiteiten die tijdens dit jaar werden verricht.



8. COMMUNICATIE

De dienst Communicatie streeft twee belangrijke doelstellingen na:

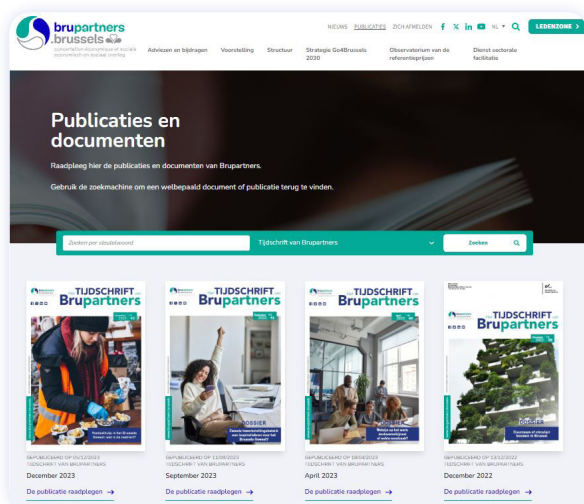
- de zichtbaarheid en de naamsbekendheid van Brupartners verhogen;
- de beslissingen van de gewestelijke overheid sturen.

De dienst is verantwoordelijk voor de publicatie van de verschillende dragers, evenementen, het community management, public relations en de relaties met de pers. Om deze verschillende aspecten te waarborgen, doet de dienst beroep op verschillende instrumenten en kanalen, zoals de Debatten van Brupartners, het Tijdschrift van Brupartners, de Nieuwsbrief van Brupartners, educatieve brochures, persberichten, de organisatie van evenementen, een website - of nog - accounts op de belangrijkste sociale netwerken.

De dienst verzorgt eveneens de interne communicatie.

8.1. EXTERNE COMMUNICATIE

Digitalisering van de communicatiemiddelen



De laatste jaren heeft de communicatiesector aanzienlijke en steeds snellere veranderingen ondergaan. De alomtegenwoordigheid van digitale communicatie, in combinatie met - meer bepaald - de uitdagingen inzake milieubescherming, dwingt ondernemingen ertoe om hun communicatiestrategie te herzien en met name **het belang en de relevantie van bepaalde gedrukte communicatiemiddelen in vraag te stellen**. De economische context heeft de overheidsinstanties er ook toe aangezet om de kosten van hun activiteiten op alle niveaus en in alle diensten te rationaliseren.

In 2023 werd de digitalisering van de communicatiedragers effectief bij Brupartners doorgevoerd. Er wordt geen enkele drager meer afgedrukt, behalve in geval van specifieke behoeften. Alle publicaties van Brupartners kunnen nog steeds op zijn [website](#) worden geraadpleegd.

8.1.1. DE DEBATTEN VAN BRUPARTNERS



De Debatten van Brupartners zijn sinds 2008 een groot succes en vormen een bevoorrecht moment voor het grote publiek. Deze Debatten worden ongeveer één keer per maand georganiseerd en bestaan uit de voorstelling - op basis van een uiteenzetting - van een specifiek gewestelijk thema door één of meerdere deskundigen met verschillende achtergronden, evenals uit een vragen-/antwoordsessie tussen het publiek en de sprekers.

De Debatten vormen een gelegenheid om een **forum voor uitwisseling** te bieden van standpunten over **onderwerpen met een impact op het sociaaleconomisch leven te Brussel**, tussen sociale partners, deskundigen uit de wetenschappelijke wereld, de politiek, verenigingen, burgers en institutionele actoren. Met deze evenementen wil Brupartners de uitwisselingen en debatten over sociaaleconomische materies bevorderen.

In **2023** zijn bijgevolg nieuwe sprekers hun kennis komen delen. Hierdoor konden zeer uiteenlopende en interessante thema's aan bod komen, zoals werkgelegenheid, diversiteit, mobiliteit, energie, leefmilieu, onderwijs en vorming, economie, Europa, huisvesting, enz.



Januari 2023

Welke inschakeling voor de nieuwkomers op de Brusselse arbeidsmarkt?

Met **Aintzane De Aguirre** (verantwoordelijke team Nieuwkomers bij de dienst Guidance Actief Zoeken naar Werk bij Actiris) en **Véronique Royen** (verantwoordelijke partnershipsprojecten bij Actiris).

 [Gezamenlijke presentatie](#)



Februari 2023

Elektrificatie van de mobiliteit: noden, uitdagingen en gevolgen

Met **Serge Istas** (verantwoordelijke Public Affairs bij TRAXIO) en **Catherine Lenaerts** (medestichtster en adjunct-directrice van Watt4Ever en directrice van Febelauto).

 [Presentatie Serge Istas](#)

 [Presentatie Catherine Lenaerts](#)



Maart 2023

De groenestroomcertificaten: welke impact op de energiefactuur van de ondernemingen en huishoudens?

Met **Grégoire Wallenborn** (onderzoekerdocent aan het IGEAT-ULB) en **Corine Buffoni** (commercieel directrice van het bedrijf Enerdeal).

 [Presentatie Grégoire Wallenborn](#)

 [Presentatie Corine Buffoni](#)



April 2023

Beter het Brussels aanbod inzake kwalificerend onderwijs en beroepsopleiding kennen

Met **Laurent Schiltz** (voorzitter van de IBEFE Brussel), **Marie Nicolay** (opdrachthouder bij de IBEFE Brussel), Anton Van Assche (voorzitter van de BANSIPA) en **Geert Desmet** (lid van het team Partnerships bij de vzw Tracé Brussel).

 [Gezamenlijke presentatie](#)



Mei 2023

Wat is de impact van het programma van het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling (EFRO) op de Brusselse economie?

Met **Quentin Richard** (eerste attaché bij de Directie EFRO van de GOB) en **Marc Renson** (directeur van de dienst Externe Opdrachten van citydev.brussels).

 [Presentatie Quentin Richard](#)

 [Presentatie Marc Renson](#)



Juni 2023

Vrije kantooroppervlakten te Brussel: opportuniteiten voor nieuwe woningen?

Met **Céline Di Egidio** (directrice Aankopen op het departement Ontwikkeling van de Brusselse Huisvestingsmaatschappij) en **Rikkert Leeman** (voorzitter van de Beroepsvereniging van de vastgoedsector voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest).

-  [Presentatie Céline Di Egidio](#)
-  [Presentatie Rikkert Leeman](#)



Oktober 2023

Talenonderwijs te Brussel: hoe en waarom dit onderwijs bevorderen?

Met **Anne Posma** (vicevoorzitster van de Brusselse Raad voor Meertaligheid en partnershipmanager bij Tracé Brussel).

-  [Presentatie Anne Posma](#)



November 2023

De Brusselse arbeidsmarkt: tussen inhaalbeweging en structurele uitdagingen?

Met **Geoffrey Minne** (econoom bij de Nationale Bank van België).

-  [Presentatie Geoffrey Minne](#)



September 2023

Het netwerk van S-treinen: welk gebruik voor en door de Brusselaars?

Met **Jihane Annane** (directrice Public Affairs & GEN en lid van het uitvoerend comité van de NMBS) en **Isabelle Thomas** (geografe en docente emeritus van de UCLouvain).

-  [Presentatie Jihane Annane](#)
-  [Presentatie Isabelle Thomas](#)

Om deze gedachtewisselingen schriftelijk vast te leggen, maar ook om iedereen een verslag van het Debat ter beschikking te stellen, worden interviews met de sprekers afgenomen en gepubliceerd in het Tijdschrift van Brupartners dat op het Debat in kwestie volgt. Brupartners stelt de presentaties van de sprekers ook voor iedereen beschikbaar op zijn website.

8.1.2. HET TIJDSCHRIFT VAN BRUPARTNERS

Sinds 2010 vormt het Tijdschrift van Brupartners, samen met de website en de sociale netwerken, het **uitstalraam voor de werkzaamheden en de actualiteit van Brupartners**, maar ook van het hele Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Het Tijdschrift van Brupartners verschijnt 3 keer per



jaar en bevat onder meer een onderzoeksdossier rond een sociaaleconomisch thema, een lijst met de adviezen van Brupartners en interviews met sprekers van de Debatten van Brupartners.

In 2023 werden de volgende thema's verder uitgediept:

- “Welzijn op het werk: modeverschijnsel of reële noodzaak?”;
- “Het Zweedse werkgelegenheidsbeleid: welke inspiratie voor het Brussels gewest?”;
- “De voedselhulp in het Brussels gewest: welke realiteit?”.

Alle Tijdschriften van Brupartners kunnen integraal worden geraadpleegd en gedownload op de [website](#) van Brupartners.

8.1.3. JAARVERSLAG

Elk jaar publiceert Brupartners een jaarverslag met een overzicht van zijn opdrachten, activiteiten en werkzaamheden van de Brusselse sociale partners en het personeel van Brupartners tijdens het voorbije jaar. Deze traditie is gekend is bij alle ondernemingen en is voor Brupartners altijd een gelegenheid om de manier waarop hij zijn werking, opdrachten en werkzaamheden valoriseert in vraag te stellen, met de bedoeling zijn graad van **bekendheid** en **zichtbaarheid** bij de verschillende actoren van het Brussels gewest te blijven verhogen.

In 2023 heeft Brupartners zijn jaarverslag 2022 gepubliceerd. Dit is integraal beschikbaar op de [website](#) van Brupartners.

8.1.4. WEBSITE



De website van Brupartners (www.brupartners.brussels) is een waardevol en onmisbaar instrument om op de hoogte te blijven van de uitgebrachte adviezen, werkzaamheden, evenementen en de verschillende publicaties van Brupartners. Net als het Tijdschrift is de website ook een uitstalraam voor de werkzaamheden en actualiteit van Brupartners. Ten slotte wordt er ook informatie verstrekt over de verschillende diensten en instanties die deel uitmaken van Brupartners.

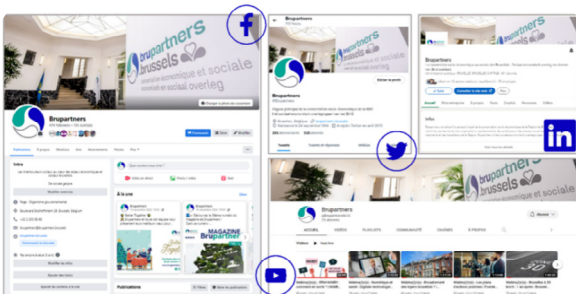
In 2023 heeft Brupartners zijn website verder aangevuld en gebruiksvriendelijker gemaakt.



8.1.5. SOCIALE NETWERKEN

Om zich van een **digitale aanwezigheid** te verzekeren, is Brupartners ook aanwezig op de sociale netwerken: [Facebook](#) ("Brupartners"), [X \(Twitter\)](#) (@Brupartners), [LinkedIn](#) (Brupartners) en [YouTube](#) (Brupartners).

Ook in 2023 heeft Brupartners zijn belangrijkste werkzaamheden en actualiteit via zijn verschillende accounts verspreid (bekendmaking van initiatiefadviezen en adviezen op aanhangigmaking, aankondiging van de volgende Debatten, publicatie van de Tijdschriften, allerlei evenementen, enz.).



8.1.6. DE NIEUWSBRIEF VAN BRUPARTNERS



Sinds 2016 wordt de nieuwsbrief van Brupartners maandelijks verstuurd (behalve in juli en

augustus). Deze laat de geabonneerden toe om zich in te lichten over de **meest recente adviezen** die door zijn plenaire vergadering zijn aangenomen, maar eveneens om op de hoogte te blijven van de **werkzaamheden en actualiteit** van Brupartners.

In 2023 heeft Brupartners de statistieken betreffende de ontvangst van zijn nieuwsbrief ontleed en heeft deze vervolgens vernieuwd om zo goed mogelijk tegemoet te komen aan de noden en wensen van de bestemmingen.

8.2. PARTNERSCHAPPEN EN PUBLIC RELATIONS

8.2.1. OVERLEG TUSSEN DE SOCIALE EN ECONOMISCHE RADEN

Op secretariatsniveau

De Secretariaten van de verschillende gewestelijke Economische en Sociale Raden (SERV, CESE-Wallonie, Brupartners), van de Economische en Sociale Gemeenschapsraad van de Duitstalige Gemeenschap (WSRDG), van de Nationale Arbeidsraad (NAR) en van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) hebben wederom in 2023 de draad opgepikt om zich op regelmatige basis met hun leidinggevendenden te ontmoeten.

Zo hebben ze elkaar opnieuw fysiek ontmoet op 07/02, 22/06 en 12/10/2023 om van gedachten te wisselen over het sociaal overleg en over de belangrijke dossiers binnen hun respectievelijke instanties.

Samenwerking op het niveau van de verschillende Raden

De thematische samenwerking van de leden van de verschillende Raden, die in 2022 werd hernieuwd met een tweede ontmoeting met de 3 gewestelijke openbare vervoersmaatschappijen (MIVB, De Lijn en TEC) en de federale vervoersoperator (NMBS), werd in 2023 opgevoerd. Zo geschiedde er niet enkel voorbereidend werk in functie van een



derde meeting (ondertussen vastgelegd op 07/03/2024) maar waren er ook tal van andere samenwerkingen.

Zo waren er vooreerst 2 gezamenlijke adviezen, met name inzake " Het Nationaal Energie-Klimaatplan" en de "Renovatie van het residentiële huurbestand en van de mede-eigendommen". Verder werd het advies van de FRDO inzake de "VNR" mede-onderschreven door Brupartners en werden de adviezen inzake "Billijke Transitie" en het "Repower-EU-plan" in vertrouwen overgelaten aan de federale homologen.

Verder nam Dhr. Jean-Philippe Mergen, "Director Internationalisation bij BECI" deel aan een rondetafel (20/01/2023) bij de CRB/NAR omtrent de hervorming van het Europese Semester en Dhr. Jan De Brabanter, Voorzitter van Brupartners, aan een rondetafel (20/11/2023) n.a.v. de 75ste verjaardag van de CRB/NAR.

De leidinggevendenden van Brupartners tekenden tenslotte present op het seminarie t.g.v. de 40^{ste} verjaardag van de CESE-Wallonie (13/10/2023).

8.2.2. UITWISSELINGEN TUSSEN DE SECRETARIATEN VAN DE GEWESTELIJKE ADVIESRADEN

Het administratieve team van Brupartners heeft als opdracht om de werkzaamheden van de adviesorganen te coördineren en verzorgt al het secretariaat van verschillende gewestelijke adviesraden (zie punt 5).

Het Brusselse overleglandschap is echter veel dichter, en elk orgaan draagt met zijn adviezen bij tot de ontwikkeling van het Brussels gewest.

Het administratieve team van Brupartners vond het dan ook nuttig dat de secretarissen van deze verschillende instanties, die een sleutelrol spelen (administratief, logistiek, enz.) door de ondersteuning van hun leden, elkaar beter zouden leren kennen.

Behalve de adviesorganen, waarvoor het administratieve team van Brupartners het secretariaat verzorgt, werden de secretarissen van de volgende raden uitgenodigd voor een discussiemoment:

- **Gewestelijk Comité voor Territoriale Ontwikkeling (GCTO);**
- **Brusselse Commissie voor Dierproeven;**
- **Gewestelijke Ontwikkelingscommissie;**
- **Koninklijke Commissie voor Monumenten en Landschappen;**
- **Gewestelijke Mobiliteitscommissie;**
- **Brusselse Raad voor Dierenwelzijn;**
- **Adviesraad voor Huisvesting;**
- **Raad voor het Wetenschapsbeleid;**
- **Raad van gebruikers van elektriciteit en gas;**
- **Brusselse Hoge Raad voor Natuurbehoud.**

De thema's, die door deze verschillende Raden worden behandeld, vallen onder de bevoegdheid van de gewesten (mobiliteit, huisvesting, milieu, onderzoek en ontwikkeling, ruimtelijke ordening, erfgoed,...) en worden ook bij Brupartners behandeld. Elke Raad heeft zijn eigen werkwijze, zijn eigen samenstelling, zijn eigen secretariaat, enz.

Daarom werden ze uitgenodigd om deel te nemen aan een eerste vergadering op 5 december 2023 in de lokalen van Brupartners. Het doel was om een netwerk te creëren, te bespreken hoe de Raden werken, de uitdagingen en moeilijkheden te delen waarmee ze geconfronteerd worden, enz.

De deelnemers hebben hun belangstelling voor dit soort bijeenkomsten getoond. Tot volgend jaar!

8.2.3. ALLERHANDE BIJDRAGEN

Daarnaast onderhoudt het team van Brupartners zijn **netwerk** en **kennis** van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest door deel te nemen aan verschillende vergaderingen die worden georganiseerd door andere instanties/instellingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, zoals:

Het Begeleidingscomité voor Administratieve Vereenvoudiging van easy.brussels;

- De Raad voor Economische Coördinatie¹⁴;
- Het platform AGILE;
- Het EFRO-toezichtscomité¹⁵;
- Het Brussels Communication Network (BCN) dat alle communicatieverantwoordelijken van de Brusselse ION samenbrengt om de goede praktijken op het gebied van communicatie uit te wisselen;
- Het gewestelijk Coördinatiecomité bevoegd voor diversiteit;
- Het Brussels Netwerk van gewestelijke overheidsaankopers;
- Enz.



14. De Raad voor Economische Coördinatie is een **platform waar concrete oplossingen worden besproken en bepaald** die een antwoord bieden op de **moelijkheden die ondernemingen ondervinden om zich** in Brussel te vestigen, er te blijven of om er hun activiteiten uit te breiden.

15. Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling.

9. TRANSPARANTIE EN BELEID

9.1. ONTVANGSTEN

Brupartners, een autonoom administratief orgaan van type 2, beschikt in 2023 over een totale begroting van **4.815.000€**, uitgesplitst zoals weergegeven in de onderstaande tabel.

ONTVANGSTEN	BEGROTING 2023
Gewestelijke werkingsdotatie	3.083.000€
S2030-subsidie	737.000€
RLBHG-/CKD-subsidie	522.000€
RGVM-/RPH-subsidie	298.000€
Eigen ontvangsten	175.000€
TOTAAL	4.815.000€

Met de **gewestelijke werkingsdotatie** worden de basisopdrachten van Brupartners, evenals de S2030-coördinatie dienst gefinancierd.

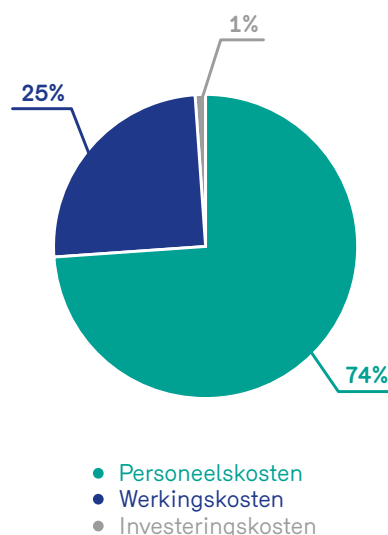
Met de **S2030-subsidie** worden de volgende interne diensten gefinancierd: het Observatorium van de Referentieprijzen voor de Overheidsopdrachten en de Dienst Sectorale Facilitatie.

Met de **RLBHG-/CKD-subsidie** wordt de werking van de Raad voor het Leefmilieu en het Comité van Klimaatdeskundigen gefinancierd.

Met de **RGVM-/RPH-subsidie** wordt de werking van de Raad voor Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen en de Brusselse Raad voor Personen met een handicap gefinancierd.

9.2. UITGAVEN

In 2023 zijn de belangrijkste uitgavenposten op de begroting van Brupartners de personeelskosten (74%), werkingskosten (25%) en investeringskosten (minder dan 1%).



10. INTERNE WERKGROEPEN

10.1. ECOTEAM

In 2020 werd binnen Brupartners een Ecoteam opgericht.

Het bestaat uit personeelsleden op vrijwillige basis en streeft de algemene doelstelling na om ecologisch verantwoord gedrag te promoten om de ecologische voetafdruk van Brupartners te verkleinen.

In 2023 is het Ecoteam van Brupartners twee keer bijeengekomen en heeft het gewerkt aan een aantal voorstellen en acties rond verschillende thema's, zoals:

- Het beheer van afvalstoffen, met de realisatie van een externe "afvalstoffendiagnose";
- De toegang tot een fietsenstalling voor de personeelsleden;
- De inrichting van het terras (voorstel om een nestkastje en een insectenhotel te plaatsen om de biodiversiteit te bevorderen).

Het Ecoteam is ook blijven nadenken over acties om **het energieverbruik van Brupartners te verminderen**.

Nadat Brupartners in september 2022 het [label Ecodynamische Onderneming](#) - **2 sterren** had verkregen, heeft het Ecoteam een reeks communicatiecampagnes gelanceerd om de toekenning van dit label te valideren.



©DIRCOM – Yannick Coppens

Ecoteam van Brupartners

Het Label Ecodynamische Onderneming is een officiële onderscheiding voor Brusselse ondernemingen, verenigingen en instellingen uit de publieke of private sector die acties ondernemen om de impact van hun activiteiten op het leefmilieu te verminderen. Het valoriseert de ecobeheerinitiatieven op een schaal van 3 niveaus: 1, 2 of 3 ster(ren). Het evalueert niet het ecologische aspect van de kernactiviteiten, maar eerder de manier waarop de organisatie haar activiteiten uitvoert.

De toekenning van het Ecodynamische Label is een beloning voor de initiatieven die zowel op het gebied van afvalpreventie en de circulaire economie, als van het gebruik van recycleerbare en gerecycleerde materialen, rationeel energieverbruik, goed mobiliteitsmanagement en duurzame voeding worden genomen.



©DIRCOM – Yannick Coppens

Begeleidingscommissie Diversiteit van Brupartners

10.2. BEGELEIDINGSKOMMISSIE DIVERSITEIT

De wetgeving inzake de bevordering van diversiteit en de bestrijding van discriminatie in het Brussels gewestelijk openbaar ambt voorziet in de aanwijzing, in elke openbare instelling, van een Diversiteitsmanager die belast is met het opstellen, uitvoeren en opvolgen van een **Actieplan op het gebied van diversiteit**. Dit bevat een kwantitatieve en kwalitatieve diagnose van de instelling en een reeks acties die ten behoeve van diversiteit moeten worden gevoerd, en richt zich op 4 pijlers:

- Personeelsbeheer;
- Algemene arbeidsorganisatie;
- Organisatiecultuur;
- Externe positionering.

Daarnaast voorziet de wetgeving in de oprichting van een intern **Begeleidingscomité** om de Diversiteitsmanager bij zijn of haar opdrachten bij te staan.

In 2012 werd een Begeleidingscommissie op het gebied van diversiteit gezamenlijk met Paradigm (voorheen het CIBG), Innoviris en Brupartners geïnstalleerd, gezien deze 3 instellingen minder dan 50 personeelsleden telden.

Sinds 2018, en ingevolge de uitbreiding van zijn personeelsbestand, **heeft Brupartners zijn eigen**

Begeleidingscomité dat op vrijwillige basis uit medewerkers van Brupartners is samengesteld.

In **2023** is de Commissie twee keer bijeengekomen.

De belangrijkste werkzaamheden waren gericht op:

- De **opvolging van en besprekingen rond de uitvoering van de acties van het Actieplan op het gebied van diversiteit 2023-2024** (voorstellen voor te behandelen thema's, ondersteuning van de organisatie van interne lunchdebatten over diversiteit, mededelingen aan personeelsleden over thema's in verband met de Begeleidingscommissie, enz.);
- **Het lunchdebatprogramma voor 2023-2024.**

In 2023 werden **sensibiliseringscampagnes** rond verschillende thema's gelanceerd en werden **twee Diversiteitslunchdebatten** georganiseerd. Deze waren gewijd aan de sensibilisering voor de realiteit van migranten en vluchtelingen en aan de sensibilisering voor de autonomie en inclusie van doven en slechthorenden in het Brussels Gewest.

Op 1 oktober heeft Brupartners ook deelgenomen aan de **Race for the Cure**: "Brupartners loopt, wandelt of geeft aanmoediging om de strijd tegen borstkanker te steunen".

11. PERSONEEL VAN BRUPARTNERS



MATHIEU
DIENST SECTORALE
FACILITATIE

CHARLIE
COMMISSIESECRETARISSEN

ALEXIS
COÖRDINATOR
S2030

EMILIE
ONDERSTEUNING

PASCALE
ONDERSTEUNING

YOUSOUF
COMMISSIESECRETARISSEN



LAURA
OBSERVATORIUM

SIHAM
ONDERSTEUNING

FRANÇOIS
COMMISSIESECRETARISSEN

KRISTINE
ONDERSTEUNING

BERTRAND
COMMISSIESECRETARISSEN

STÉPHANIE
COMMISSIESECRETARISSEN

LÉNAÏG
ONDERSTEUNING

ANDROMAQUE
OBSERVATORIUM

MARIE
COMMISSIESECRETARISSEN

CORALIE
ONDERSTEUNING

RIK
ONDERSTEUNING

GERSENDE
COMMISSIESECRETARISSEN

CATHERINE
ONDERSTEUNING

JULIE
COMMISSIESECRETARISSEN

JOHAN
DIRECTIE

CAROLINE
DIRECTIE

©DIRCOM – Yannick Coppens

Directie

Directrice Caroline VINCKENBOSCH*
Adjunct-directeur Johan VAN LIERDE*

Directieassistent
Xavier DUBY

Ondersteuning

Communicatie Siham CHAOUCH, Coralie WAEYENBERGH
Human Resources Lénaïg LE BERRE, Marc LENELLE
Boekhouding Kristine MICHILSENS
ICT-referent en Dienst Boekhouding-begroting Paul LAURENT
Vertaling Rik DUYNLAGER, Eric VANDERHEYDEN
Onthaal - Secretariaat Catherine GOFFAUX, Pascale LECLERCQ
Logistiek Emilie CHAUDOIR
Onderhoud Teresa DOS SANTOS MARQUES

<p style="text-align: center;">Raden, WG en Commissie- secretarissen</p> <p style="text-align: center;">Bertrand ACKERMAN Youssef BADY Marie CARETTE François CATTEAU Gersende CHARPENTIER Alexis GÉRARD Marie-Hélène LAHAYE Stéphanie MELKEBEKE Céline MOMBEEK Julie MILLAN* Stéphanie POLET* Charlie VERTHÉ</p>	<p style="text-align: center;">Coördinator S2030</p> <p style="text-align: center;">Alexis GÉRARD</p>	<p style="text-align: center;">Observatorium</p> <p style="text-align: center;">Andromaque INGABIRE Laura VELASCO PALACIO</p>	<p style="text-align: center;">Dienst sectorale facilitatie</p> <p style="text-align: center;">Mathieu REICHLING</p>
--	--	--	---

Organigram van Brupartners (31/12/2023)
(*Leden van de Directieraad)

12. LEXICON

ABVV	Algemeen Belgisch Vakverbond
ABVV	Algemeen Belgisch Vakverbond
ACLVB	Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België
ACV	Algemeen Christelijk Vakverbond
AGILE	Agile Legal Framework for Economic Transition
BANSPA	Brusselse Adviesraad van Nederlandstalige Sociale Partners
BCN	Brussels Communication Network
BECI	Brussels Entreprises Commerce and Industry
BESOC	Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité
BHR	Brusselse Hoofdstedelijke Regering
BISA	Brussels Instituut voor Statistiek en Analyse
BRU-EI_ZO	Brupartners - Zelfstandige Ondernemers
BRUXEO	Confederatie die de Brusselse socialprofitondernemingen vertegenwoordigt
CESE Wallonie	Conseil économique, social et environnemental de Wallonie
CIBG	Het Centrum voor Informatica voor het Brusselse Gewest
CiReDe	Circular Regulation Deal
CKD	Comité van Klimaatdeskundigen
COCOF	Commission communautaire française
CRB	Centrale Raad voor het Bedrijfsleven
CWG	Comité van watergebruikers



EFE	Enseignement qualifiant-Formation-Emploi
EFRO	Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling
ESG	Environmental/Social/Governance
FRDO	Federale raad voor duurzame ontwikkeling
FVB	Federatie voor Vrije Beroepen
GBP	Gewestelijk Bestemmingsplan
GCTO	Gewestelijk Comité voor Territoriale Ontwikkeling
GEN	Gewestelijk ExpressNet
GGC	Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie
GLKE	Gewestelijk Lucht-, Klimaat- en Energieplan
GOB	Gewestelijke Overheidsdienst Brussel
GRUP	Gewestelijke Ruimtelijke uitvoeringsplan
GSV	Gewestelijke stedenbouwkundige verordening
HORECA	Hôtel Restaurant Café
IBEFE	Instance Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi
ICT	Information and Communication Technologies
IGEAT	Institut de Gestion de l'Environnement et d'Aménagement du Territoire
ION	Instelling van Openbaar Nut
IZEO	De vereniging van zelfstandigen en KMO-bedrijfsleiders
KMO	Kleine en/of Middelgrote Ondernemingen
KHNB	Kamer voor Handel en Nijverheid van Brussel



MIVB	Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel
MORA	Mobiliteitsraad
NAR	Nationale Arbeidsraad
NEHAP	National Environment and Health Action Plan
NEKP	Nationaal Energie- en Klimaatplan
NHP	Nationaal Hervormingsprogramma
NMBS	Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen
NSZ	Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen
NUVIB	Nationale Unie der Vrije en Intellectuele Beroepen
OCMW	Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn
OTP	Opleidings- en Tewerkstellingspool
PC	Paritaire commissie
RGVM	Raad voor de Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen
RLBHG	Raad voor het Leefmilieu van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
RPA	Richtplan van aanleg
RPH	Raad voor personen met een handicap
RvB	Raad van Bestuur
S2030	Strategie Go4Brussels 2030
SDZ	Syndicaat der Zelfstandigen en KMO's
SERV	Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen
SFPME	Service Formation des Petites et Moyennes Entreprises

SO	Sociale Onderneming
SPOC	Single Point of Contact
TEC	Opérateur de transport de Wallonie
UCLouvain	Université catholique de Louvain
UCM	Union des Classes Moyennes
ULB	Université Libre de Bruxelles
UNIZO	Unie van Zelfstandige Ondernemers
VDAB	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling
VGC	Vlaamse Gemeenschapscommissie
VOB	Verbond van Ondernemingen te Brussel
VTE	Voltijdsequivalenten
VZW	Vereniging zonder winstoogmerk
WG	Werkgroep
WSRDG	Wirtschafts- und Sozialrat der Deutschsprachigen Gemeinschaft
ZKO	Zeer Kleine Ondernemingen



13. BIJLAGE - LIJST VAN DE LEDEN VAN DE PLENAIRE VERGADERING (31/12/2023)

WERKGEVERSBANK

Werkgeversorganisaties

7 leden

Effectieve leden

Jan DE BRABANTER
Rodolphe VAN NUFFEL
Katrien KEMPE
Laurent SCHILTZ
Arnaud LE GRELLE
Henry MAES
Carine LAMBERT

Plaatsvervangende leden

Olivier WILLOCX
Francis DE MOLDER
Charline DESMECHT
Aymé ARGELES
Kathelijne VERBOOMEN
Jean-Philippe MERGEN
Xavier DEHAN

Middenstandsorganisaties¹⁶

6 leden

Effectieve leden

Sophie HEUSKIN (UCM)
Julie HUNTZ (UNIZO)
Pierre VAN SCHENDEL (SDZ)
Bernard JACQUEMIN (NUVIB)
Marc VAN THOURNOUT (KHNB)
Océane COUGNEAU (NSZ)

Plaatsvervangende leden

Sophie GUILLET (UCM)
Anton VAN ASSCHE (UNIZO)
Marie-Françoise ANTOINE (SDZ)
Ingrid HAELVOET (FVB)
Catherine MERTENS (KHNB)
Bastien POLLET (IZEO)

Organisaties van de werkgevers van de social-profit

2 leden

Effectieve leden

Emmanuel DEROUBAIX
Bruno GERARD

Plaatsvervangende leden

Kristien MUSCH
Tatiana VIAL-GRÖSSER

16. Deze organisaties verdelen onder elkaar de 6 mandaten, waarover ze binnen Brupartners beschikken: Kamer voor Handel en Nijverheid van Brussel (BECI-KHNB) - Union des Classes Moyennes (UCM) - Federatie voor Vrije Beroepen (FVB) - De beweging van zelfstandigen (IZEO) - Syndicaat der Zelfstandigen en KMO's (SDZ) - Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen (NSZ) - Unie van Zelfstandige Ondernemers (UNIZO) - Nationale Unie der Vrije en Intellectuele Beroepen (NUVIB).

VAKBONDSBANK

Algemeen Belgisch Vakverbond (ABVV)

6 leden

Effectieve leden

Christian BOUCHAT
Estelle CEULEMANS
Yves FLAMAND
Spéro HOUMEY
Sandra LANGENUS
Ada JACOBS

Plaatsvervangende leden

Eric BUYSENS
Samuel DROOLANS
Alessandro GRUMELLI
Jeanne UWASE
Kobe MARTENS
Fabian MEULENYSER

Algemeen Christelijk Vakverbond (ACV)

6 leden

Effectieve leden

Célie HUYBENS
Anne LEONARD
Anne-Thérèse DESTREBECQ
Rudi DE COSTER
Sara STEIMES
Benoît DASSY

Plaatsvervangende leden

Ben BELLEKENS
Luca CICCIA
Rachida KAAOISS
Alicia SCHMIT
Vinciane CONVENS
Pierre DEMOL

Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België (ACLVB)

3 leden

Effectieve leden

Michaël DUFRANE
Patricia DE MARCHI
Yael HUYSE

Plaatsvervangende leden

Antigona ASAJ
Eva SAHIN
Stijn PAULI



