



Strategie GO4Brussels2030
Sectoraal kaderakkoord

Tussen de sociale partners van de bouwsector en de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en van de Franse Gemeenschapscommissie

Tussen:

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering en het College van de Franse Gemeenschapscommissie

Meneer Rudi VERVOORT, Minister-Voorzitter van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering;

De heer Bernard CLERFAYT, Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Tewerkstelling, en Minister en Lid van het College van de Franse Gemeenschapscommissie (COCOF) belast met Beroepsopleiding;

De Heer Alain MARON, Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Klimaattransitie, Leefmilieu en Energie;

Mevrouw Barbara TRACHTE, Staatssecretaris van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Economische Transitie en Wetenschappelijk Onderzoek, Minister-Voorzitter van het College van de Franse Gemeenschapscommissie;

De sociale gesprekspartners verenigd binnen de sector en vertegenwoordigd door het BOP@Brussel

Bruno VANDENWIJNGAERT, CEO Constructiv

Jean-Christophe VANDERHAEGEN, Voorzitter BOP@Brussel Constructiv

Laurent SCHILTZ, Secretaris-generaal Embuild.brussels, Voorzitter van Constructivity

Overwegende:

- De verwezenlijkingen en gedeeltelijke resultaten van het eerste kaderakkoord gesloten in 2018;
- De Strategie GO4Brussels 2030 die tegelijkertijd streeft naar:
 - o de ontwikkeling van een strategie voor de transitie van de Brusselse economie tegen 2030 door de organisatie van de decarbonisatie van alle sectoren, de versterking van de steun aan de sectoren van de circulaire en regeneratieve economie, het sociaal en democratisch ondernemerschap en de digitalisering van de economie;
 - o de afstemming van het gekruiste beleid inzake werkgelegenheid-opleiding op het specifieke vraagstuk van de kwalificaties en de ondersteuning van de allianties werkgelegenheid-leefmilieu;
- De uitgevoerde verbintenissen d.m.v. verschillende programma-instrumenten waarover is overlegd met de Brusselse sociale gesprekspartners: de Shifting Economy, de Strategie en Alliantie Renolution, de Strategie rond Scholing en Werk, de 15 verbintenissen ter bestrijding van discriminatie bij aanwerving en de bevordering van diversiteit op het vlak van werk, en het Gewestelijk Innovatieplan;
- De gewestelijke bijdrage voor de verwezenlijking van de Europese doelstelling voor een tewerkstellingsgraad van 80% tegen 2030;
- De samenwerkingsovereenkomst tussen Actiris en de VDAB voor een betere werking van de arbeidsmarkt, met name door de verbetering van de competenties van de Brusselse werkzoekenden en een grotere mobiliteit van de werkzoekenden tussen de gewesten;
- De verbintenis van het Gewest om de directe uitstoot van broeikasgassen tegen 2050 met ten minste 90% te verminderen ten opzichte van 2005 om koolstofneutraliteit te bereiken, en om een vergelijkbare vermindering van de indirecte uitstoot van broeikasgassen te realiseren. Aangezien de bouwsector de grootste uitstoter is van broeikasgassen in het Brussels gewest en een belangrijke bron van afval, vormt de duurzame renovatie van bestaande gebouwen ongetwijfeld een grote uitdaging voor de ecologische transitie, vooral omdat het een kans is om activiteiten en banen te creëren die maar moeilijk delokaliseerbaar zijn.
- De wil van de Regering om de bijdrage van alle partners tot de verwezenlijking van de klimaatdoelstellingen, die zij zich heeft gesteld, te bevorderen;
- De sectorale uitvoering van de Strategie 2030 en de opdracht toevertrouwd aan Brupartners om in naam van de Regering over de sectorale kaderakkoorden en de operationalisering ervan te onderhandelen;

- De specifieke kenmerken van de bouwsector te Brussel in termen van gevaren en mogelijkheden inzake werkgelegenheid en van prioritaire doelstellingen (zo mogelijk gekwantificeerd) en haar wil om als interface te fungeren tussen de ondernemingen en de publieke partners;
- De wil van de Brusselse gewestexecutieven om met de sociale gesprekspartners van de sector over het economisch en sociaal beleid overleg te plegen en om over hun expertise en aanbevelingen te beschikken, teneinde de relevantie en doeltreffendheid te verhogen;
- De context van de opeenvolgende crisissen die wijst op de noodzaak om een veerkrachtige economie te ontwikkelen, met name wat betreft de schommelingen van de energieprijzen en – bijgevolg – om over geïsoleerde en energiezuinige gebouwen te schikken;
- De wil van de sociale partners van de bouwsector om door middel van de nationale campagne « De Bouw kijkt verder » tegen 2030 te bereiken:
 - o Een stijging met 20% van de personen die een basisopleiding voor een bouwberoep volgen,
 - o Een stijging met 20% van de personen die doorstromen naar de bouwsector,
 - o Een beperking met 20% van de personen die de sector verlaten;
- In dit kader en gelet op de aanzienlijke uitdagingen voor het BHG en voor de bouwsector herhalen de ondertekenaars:
 - o Hun gezamenlijke wil om de Opleidings- en Tewerkstellingspool Constructivity tot de hoofdspeler van de uitvoering van de door dit kaderakkoord nagestreefde doelstellingen te maken;
 - o Hun gezamenlijke wil om met hulp van de dienst voor sectorale facilitatie een jaarlijks verslag op te stellen met een gedetailleerde opvolging van de vooruitgang van de doelstellingen en bijgevolg van de indicatoren voor inzake opvolging en prestaties van de acties;
- De lopende partnerships en akkoorden zoals gepreciseerd in de bijlage bij onderhavig akkoord;
- De wil van de Brusselse gewestexecutieven en de sectorale sociale gesprekspartners dat de Franse & Vlaamse Gemeenschappen bij dit sectoraal kaderakkoord worden betrokken, en in dit opzicht de noodzaak om het aanhangsel bij het kaderakkoord ondertekend met de Fédération Wallonie-Bruxelles in 2019 te herzien;
- De wil van de sectorale sociale gesprekspartners om de beleidswerven van de Strategie 2030 te ondersteunen en te omkaderen, en meer in het bijzonder:
 - a. De wil van de sectorale sociale gesprekspartners om een faciliterende rol te vervullen teneinde het verband te leggen tussen de bestaande opleidingsvoorzieningen en de ondernemingen die in de bouwsector actief zijn;

- b. De ontwikkeling van een Opleidings- en Tewerkstellingspool voor de bouwsector die op één zelfde plaats en/of onder één zelfde benaming het hele aanbod aan technische en praktische opleidingen van de bouwsector verenigt, evenals het volledige aanbod wat betreft de erkenning van competenties binnen de bouwsector;
 - c. De bevordering van een positief imago van de sector en haar beroepen en het aanmoedigen om jongeren naar een bouwopleiding te oriënteren;
 - d. De versterking van de begeleiding van individuen (leerlingen/werkzoekenden) naar de onderneming teneinde de inschakeling op de arbeidsmarkt te vergemakkelijken;
 - e. De versterking van de begeleiding van de ondernemingen/ werkgevers: begeleiding bij het onthaal van een stagiair (stage/leren op de werkvloer)/sensibilisering en begeleiding teneinde de actieve arbeiders op doorlopende wijze te vormen (vervolmakingsopleidingen);
 - f. De versterking van de begeleiding van de wereld van het onderwijs teneinde erover te waken dat men elke afwijking tussen het onderwijs en de arbeidswereld vermijdt (voortgezette opleiding van de leerkrachten en opleiders, aangepast materieel, innoverende schoolprojecten...);
 - g. De versterking van de continuïteit van de begeleiding door de versterking van de banden tussen de verschillende actoren op het vlak van werkgelegenheid, opleiding, de erkenning van competenties en het onderwijs in de sector door het stimuleren van networking;
 - h. De versterking van de begeleiding van individuen (werkzoekenden/ werknemers) naar de erkenning van competenties teneinde hun traject naar werkgelegenheid en opleiding te vergemakkelijken;
- De gezamenlijke wil om hun gemeenschappelijke visie van de ontwikkeling van de werkgelegenheid in de bouwsector te versterken, zowel op kwantitatief als op kwalitatief vlak;
 - De gemeenschappelijke wil voor een coördinatie en afstemming van de acties inzake werkgelegenheid en beroepsopleiding, erkenning van competenties en onderwijs gevoerd in de sector in het Brussels gewest door Actiris, Bruxelles Formation, VDAB Brussel, SFPME/efp, Syntra Brussel, het Consortium de Validation des Compétences, de onderwijsinstellingen die een optie “bouw” aanbieden te Brussel... het sectoraal fonds van de bouwsector, Constructiv en Embuild.brussels;
 - Het feit dat alle in dit akkoord bepaalde doelstellingen werden geraamd bij een constant budget en beleid;
 - Het actieplan voltooid na de ondertekening van dit akkoord, dat moet bijdragen tot de verwezenlijking van de in het kaderakkoord bepaalde doelstellingen;

Wordt overeengekomen:

Artikel 1: De perimeter van de sector

Zonder afbreuk te doen aan de synergiën die de ondertekenaars van dit kaderakkoord kunnen ontwikkelen met andere paritaire comités of subcomités van de bouwsector rond de promotie van het imago van het activiteit domein, zijn beroepen en de in te voeren opleidingen, wordt onderhavig akkoord ondertekend met het paritair comité 124.

Artikel 2: De sectorale afstemming van de acties inzake tewerkstelling, opleiding, onderwijs en erkenning

De afstemming van de acties inzake werkgelegenheid en beroepsopleiding, erkenning van competenties en inzake onderwijs gevoerd in de sector door Actiris, Bruxelles Formation, VDAB Brussel, SFPME/efp en de onderwijsinstellingen die in Brussel een optie “bouw” aanbieden, Syntra Brussel, het Consortium de Validation des Compétences, Embuild.brussels,... en anderzijds het sectoraal fonds van de bouwsector, Constructiv wordt verzekerd door de Opleidings- en Tewerkstellingspool.

Artikel 3: Het overleg van de actoren inzake werkgelegenheid, opleiding en onderwijs

De Opleidings- en Tewerkstellingspool organiseert om de twee jaar een sectoraal overleg. Dit overleg moet toelaten om de noden van de sector op te lijsten inzake tewerkstelling, competentieprofielen, organisatie van het werk, evenals wat betreft de noden inzake beroepsopleiding en/of kwalificerend onderwijs die eruit voortvloeien, en met name in verband met de evolutie van de beroepen.

Dit overleg zal de vertegenwoordigers van de sector verenigen, de publieke instellingen bevoegd voor tewerkstelling en opleiding, en de actoren inzake onderwijs vertegenwoordigd door de algemene directie van het verplicht onderwijs en van opleiding actief in de sector, evenals de milieuactoren.

Artikel 4: De sectorale expertise- en studieopdrachten

Teneinde bij te dragen tot de opdrachten van de publieke actoren die actief zijn in de bouwsector, is de Opleidings- en Tewerkstellingspool belast met de opvolging van de evolutie van de sector in Brussel vanuit een globaal sociaaleconomisch oogpunt, van de kwaliteit van de werkgelegenheid en de competenties, evenals met de coördinatie van de acties betreffende de thema's van het OTP. De Opleidings- en Tewerkstellingspool draagt bovendien bij tot het bevorderen van en neemt deel aan de

opdrachten van de expertiseopdrachten en de desbetreffende sectorale studies, en verricht in samenwerking met Perspective.brussels, View.brussels, Brussel Economie en Werkgelegenheid (onvollledige opsomming) studies die met name op de volgende thema's betrekking hebben:

- de sociaaleconomische monitoring van de sector, met inbegrip van innovatie en sectorale competitiviteit;
- de opvolging van de economische transitie van de sector;
- de opvolging van de evolutie van de werkgelegenheid, met inbegrip van de aspecten inzake gelijkheid en non-discriminatie;
- de opvolging van de noden en de – meer bepaald technologische – evolutie van de sector, de beroepen en de vereiste bekwaamheden, met name in verband met de doelstellingen van de Alliantie Renolution ;
- de opvolging van de knelpuntberoepen en het gebrek aan arbeidskrachten;
- de opvolging van het aandeel van de KMO en van de nieuwkomers in de sector;
- de risicoanalyse.

De indicatoren voor de opvolging van de hierboven vermelde thema's zullen op gedetailleerde wijze worden uiteengezet in het actieplan voor de bouwsector dat aan dit akkoord is toegevoegd.

Deze expertise staat bovendien ter beschikking van elke Brusselse overheidsinstelling of sectorale instelling actief op het vlak van werkgelegenheid, (beroeps)opleiding of onderwijs, met name om:

- de repertoria en operationele referentiesystemen van de arbeidsplaatsen, de beroepen en de kwalificaties op te stellen;
- de aanvragen voor technische uitrustingen van onderwijsinstellingen goed te keuren;
- nieuwe sectorale synergiën te creëren;
- de kruising van de aanbiedingen inzake opleiding en erkenning van competenties met de noden van de sector te versterken;
- tot de goede samenhang van de voorzieningen inzake opleiding en erkenning van competenties bij te dragen teneinde certificeringstrajecten aan te bieden (ontwikkeling van schakelmogelijkheden);
- tot de kwaliteit van het aanbod inzake opleiding bij te dragen met oog voor de noden op de Brusselse arbeidsmarkt;
- de voorzieningen inzake leren door werk te promoten en te reguleren (leren op de werkvloer, stage, enz.);
- bij te dragen tot het verbeteren van de tewerkstelling van Brusselaars in de bouwsector;

- bij te dragen tot de verwezenlijking van de doelstellingen vastgelegd in de Alliantie Renolution en de duurzame bouw en de circulaire economie te bevorderen in het kader van de acties inzake opleiding, onderwijs en werkgelegenheid wat betreft de bouwberoepen te Brussel.

De sectorale actoren zullen bovendien:

- In samenwerking met Innoviris, de bedrijven van de sector sensibiliseren en ondersteunen met het oog op het indienen van onderzoeksprojecten in lijn met het Gewestelijk Innovatieplan en, meer specifiek, met het strategisch innovatiegebied "Klimaat: veerkrachtige gebouwen en infrastructuur";
- Eveneens het aantal ondernemingen, die technologische begeleiding kunnen genieten wat betreft Buildwise en Innoviris, verhogen;
- Bijdragen tot de opvolging van de indicatoren met betrekking tot de economische transitie.

Deze taken komen toe aan de sectorale actoren en de bevoegde besturen die nuttige gegevens zullen verstrekken aan het bestuursorgaan van de Opleidings- en Tewerkstellingspool opdat deze zijn opdrachten naar behoren kan uitvoeren, waaronder deze die hem door dit kaderakkoord worden toevertrouwd.

Artikel 5: De ontwikkeling van de economische transitie

In het kader van de Strategie Go4Brussels 2030 (doelstelling 1.4, beleidswerf 1), en meer bepaald van de gewestelijke strategie voor economische transitie « Shifting Economy », is de Opleidings- en Tewerkstellingspool doorheen zijn bestuursorgaan belast met de voorstelling van acties inzake promotie en ontwikkeling van de economische transitie, met het oog op de ondersteuning en ontwikkeling van kwaliteitsvolle werkgelegenheid, de strijd tegen sociale dumping en om in te spelen op de technologische en andere evoluties, en met name (onvolledige opsomming):

- de identificatie van het onderzoeksbeleid in de sector dat uitmondt in toepassingen en het creëren van arbeidsplaatsen in het Brussels gewest;
- de identificatie van de opkomende ondernemingen met ontwikkelingspotentieel en de steun die de sector zelf, de Brusselse economische wereld en de overheid hen kunnen verlenen;
- de identificatie van de reglementaire (fiscaal, stedenbouwkundig, inzake leefmilieu...) en administratieve verplichtingen waarmee de sectorale actoren worden geconfronteerd,

gekoppeld aan de gewestelijke prioriteiten, om met name bij te dragen tot het werkprogramma van het platform AGILE;

- de identificatie van de mogelijkheden inzake vestiging en ontwikkeling van ondernemingen van de bouwsector op het grondgebied van het Brussels gewest, met inbegrip van de verplichtingen wat betreft de strategische omgeving van deze ondernemingen (clusters, arbeidskrachten, onderzoekscentra, milieu, energie, IT,...).

Deze verschillende taken worden gestuurd door de sectorale actoren en bevoegde besturen die het resultaat van hun samenwerking en/of voorstellen aan het bestuursorgaan van de Opleidings- en Tewerkstellingspool voorleggen d.m.v. hun leden die erin vertegenwoordigd zijn.

De sector verbindt er zich daarenboven toe om:

- Wat betreft de doelstellingen van de Alliantie Renolution het aanspreekpunt te zijn voor alle betrokken actoren (ondernemingen, particulieren, enz.);
- De duurzame renovatie en bouw te promoten op basis van de gewestelijke prioriteiten, de economische transitie, de circulaire economie en – meer bepaald – het hergebruik (stroomopwaarts van recycling) van bouwmaterialen;
- De ondernemingen van de sector te steunen bij het toetreden tot het netwerk van de actoren van duurzaam bouwen en renoveren Ecobuild, en om zich in de dynamiek van BuildCircular in te schrijven;
- Met het Gewest samen te werken om de organisatie van experimenten te vergemakkelijken en de goede praktijken inzake circulaire economie (met name op het vlak van overheidsopdrachten) over te nemen.
- Het aantal bedrijven te verhogen die betrokken zijn bij een dynamiek van sociale en/of milieuvriendelijkheid doorheen de promotie van labeling;
- De Brusselse ondernemingen aan te moedigen om deel te nemen aan projectoproepen zoals Circular Innovation of Renolab;
- Het publiek en de klanten van de ondernemingen te sensibiliseren en informeren over de Renolution premies.

Artikel 6: De opdrachten inzake tewerkstelling-opleiding-onderwijs

6.1. De Opleidings- en Tewerkstellingspool is met de volgende opdrachten belast:

- De promotie van de beroepen en de kwalificaties van de bedoelde sector, evenals de opleidingen/erkenningen die hiertoe leiden, met inbegrip van het ondernemerschap en de geest tot ondernemen;
- De opwaardering van het imago van de betrokken beroepen;
- De beroepsoriëntatie, in samenwerking met het Beroepenpunt;
- De organisatie van evenementen met betrekking tot de bedoelde sector en de organisatie van elke animatie en/of promotie voor de verwezenlijking van deze doelstellingen (uitstalraam voor de beroepen van de sector, in tweede lijn in verhouding tot het Beroepenpunt);
- De terbeschikkingstelling van geavanceerde infrastructuur en uitrustingen voor de onderwijsinstellingen en alle opleidingsoperatoren;
- De voortgezette opleiding van de werknemers, met inbegrip van hun technische herkwalificatie met het oog op het behoud van werk;
- De verhoging van het kwalificatieniveau in de bedoelde sector;
- De opleiding van leerlingen/studenten, werkzoekenden, het publiek van de KMO-opleidingen en de leerkrachten van het secundair en hoger onderwijs, met inbegrip van het onderwijs voor sociale promotie;
- De steun aan de bevordering, opvolging en omkadering van de opleidingsvoorzieningen in ondernemingen (stages, IBO/FPIe, leren op de werkvloer...);
- De inschakeling van de leerlingen/studenten, van het publiek van de KMO-opleidingen en de werkzoekenden op de Brusselse arbeidsmarkt en erbuiten;
- De versterking van de diensten voor adviesverlening aan de ondernemingen in de sector (waaronder de inzameling van vacatures, de *matching*...) en de verbetering van de terugkeer naar een job;
- De organisatie van de erkenning van verworven competenties voor de werknemers en werkzoekenden en de promotie van de competentietitels;
- De waarborg van de kwaliteit van de opleidingsvoorzieningen op de werkvloer, met name doorheen voortgezette opleidingen voor de opleiders en de stagebegeleiders;
- De begeleiding van de ondernemingen bij het onthaal van stagiairs;
- De steun voor ontwikkeling en promotie van de (publieke en sectorale) certificeringen;

- De bevordering van de duurzame bouw en van de circulaire economie in het kader van de opleidingen voor beroepen van de bouw;
- De uitwerking van en ondersteuning aan pilootprojecten teneinde bij te dragen aan een overeenstemming met de noden van de sector;
- De coördinatie van de samenvoeging van de bestaande infrastructuur en uitrustingen;
- De sectorale banden (mogelijkheden tot intersectorale samenwerking).
- Het sturen van de workshop Werkgelegenheid en Opleiding van de Alliantie Renolution.

6.2. Het sturen van de workshop werkgelegenheid-opleiding van de Alliantie Renolution:

De Opleidings- en Tewerkstellingspool is ermee belast, de workshop werkgelegenheid-opleiding van de Alliantie Renolution te sturen, waarvan de algemene doelstelling erin bestaat, een aanbod te verzekeren dat toelaat om op kwantitatieve en kwalitatieve wijze op gepaste wijze in te gaan op de groeiende vragen naar een verbetering van de energieprestaties van de gebouwen die zijn vooropgesteld in de strategie voor de renovatie van de gebouwen.

Alle ondertekenaars van dit akkoord verbinden zich ertoe om de verwezenlijking van de doelstellingen inzake werkgelegenheid-opleiding van de Alliantie Renolution verder te zetten, zowel wat betreft de private/publieke dynamiek als inzake het delen van de klimaatdoelstellingen van de bouwsector.

In het kader van dit akkoord, en wat betreft werkgelegenheid en opleiding, draagt de Pool bij tot de verwezenlijking van de volgende gedeelde doelstellingen tegen 2027:

- Stijging van het aantal werkzoekenden dat een opleiding volgt en afrondt, met als doel een stijging van ten minste 10% tegen 2027;
- Verbetering van de inschakeling van werkzoekenden die een beroepsopleiding in de bouwsector volgen, met het oog op een positieve uitstroom uit het arbeidsproces van bijna 80%, en tegelijkertijd de monitoring van werkzoekenden verfijnen om een beter inzicht te verwerven in hun traject naar een specifieke sector of gemengd comité;
- Verbetering van de inschakeling van begeleide werkzoekenden, in samenhang met de geïndividualiseerde beoordeling van beroepsvaardigheden die beschikbaar is voor werkzoekenden;
- Verbetering van de gendermix in kwalificerende opleidingen, met een toename van de gendervertegenwoordiging van ten minste 10% tegen 2027;
- Versterking van de bijscholing voor bouwvakkers versterken, op basis van een jaarlijkse toename van 5%;
- Stimuleren van de certificering van vaardigheden door de valorisatie van vaardigheden of de verwerving ervan door opleiding, door ten minste 200 titels per jaar te behalen;

- Stimuleren van de opleiding van werkzoekenden via de FPIe/IBO om tegen 2027 een toename van het aantal contracten met bedrijven in de sector van minstens 10% te bereiken;
- Versterking van de bedrijfsinterne begeleiding;
- Stijging met 10% over een periode van 5 jaar van het aantal personen met een alternerend opleidingscontract en van het aantal alternerende opleidingsbedrijven;
- Ontwikkeling van het ondernemerschap in de sector, met name via KMO-opleidingen;
- Stijging met ten minste 10% binnen de vijf jaar van de tevredenheidsgraad bij werkaanbiedingen en de inschakelingsgraad in de bouwsector (en in andere sectoren met aanverwante beroepen);
- Stijging van het aantal werkzoekenden dat wordt ondersteund en begeleid door Actiris en zijn partners, met als doel 1.000 begunstigden in 2027;
- Verwezenlijking van duurzame partnerships tussen scholen en werkgevers;
- Stimuleren van de promotie van bouwberoepen onder jongeren, het aanbod van opleidingen in de bouw en het aantal jongeren in een afdeling "bouw" van het verplicht onderwijs en van sociale promotie (10% over 5 jaar), in overeenstemming met de sectorale doelstellingen en de Strategie Werkgelegenheid-Opleiding;
- Stimuleren van het praktijkleren in het kwalificerend onderwijs.

Daarbij komt dat de Pool wat betreft de Alliantie Renolution bijdraagt tot de verwezenlijking van de volgende gedeelde doelstellingen:

- Stijging van het aantal werkzoekenden dat een opleiding volgt in energie-efficiënte, duurzame en circulaire renovatie van gebouwen;
- Stijging van het aantal werknemers in Brussel dat werkt in de energie-efficiënte, duurzame en circulaire renovatie van gebouwen;
- De bijscholing voor werknemers in het kader van de duurzame en circulaire bouw versterken;
- Stijging van het aantal werkzoekenden en werknemers die met succes een opleiding in EPB-beroepen hebben afgerond;
- Tegen 2027 een basisopleiding over klimaatkwesties in verband met renovatie garanderen voor alle personen die een opleiding volgen in de bouwsector (secundair, technisch, algemeen, gespecialiseerd en volwassenenonderwijs).

Artikel 7: De strijd tegen discriminatie op het werk

De bouwsector verbindt zich ertoe om proactief stappen te ondernemen ter bevordering van de diversiteit.

In dit opzicht, en in nauwe samenwerking met de dienst Diversiteit van Actiris, verbindt de sector zich ertoe om specifieke acties te voeren ter bestrijding van discriminatie, met name deze op basis van geslacht en gender, en om de diversiteit in de bouwberoepen te promoten.

In het kader van dit akkoord zal het OTP:

- Zijn strategie en zijn communicatie-instrumenten aanpassen om de vertegenwoordiging van vrouwen en van de diversiteit in het algemeen te bevorderen;
- De mixiteit in de opleidingen bevorderen die het organiseert voor werkzoekenden (V/M) (stijging van het aantal vrouwen met 10% binnen de 5 jaar).

Artikel 8: De opvolging van de sectorale voorzieningen

De Opleidings- en Tewerkstellingspool brengt – voor wat haar actieterrein betreft - jaarlijks verslag uit en met name over :

- de algemene evolutie van de sectorale context;
- de activiteiten van de voorgaande jaren;
- de projecten van lopende en toekomstige activiteiten;
- de inventaris van de sectorale voorzieningen en uitrustingen.

De Pool verzorgt bovendien de jaarlijkse opvolging van de gedeelde prioriteiten die in dit kaderakkoord zijn vastgelegd en uitgevoerd op basis van het actieplan voltooid na de ondertekening van dit akkoord. Hij licht zijn partners en de ondertekenende regeringen hierover op officiële wijze in, evenals het sectoraal begeleidingscomité.

Elke indicator met betrekking tot de hierboven vermelde doelstellingen wordt bepaald door de operator(en) die in het actieplan wordt (worden) aangeduid als de belangrijkste piloot of verantwoordelijke partij. Het is de verantwoordelijkheid van elke in het actieplan van dit kaderakkoord genoemde partner om deze informatie aan het OTP te verstrekken, zodat het deze in zijn jaarverslag kan opnemen. Dit verslag moet de dienst sectorale facilitatie de gegevens verschaffen die nodig zijn voor de jaarlijkse opvolging van het kaderakkoord, met name om de monitoring van de doelstellingen van het kaderakkoord en van de inhoud van het actieplan te waarborgen.

Artikel 9: De functie van sectorale facilitator

Via de functie van sectorale facilitator, die intern werd opgericht, verzekert Brupartners de mobilisatie van de Brusselse sectorale actoren en superviseert de instelling de sectorale implementering van de Strategie Go4Brussels 2030. Hij heeft hiertoe als opdracht om:

- de operationalisering van dit kaderakkoord en de evaluatie ervan op te volgen en te begeleiden, met inbegrip van de jaarlijkse opvolging;
- de samenwerking met andere sectoren te vergemakkelijken die bepaalde noden inzake competenties, opleiding en onderwijs delen;

Artikel 10: De uitvoering

De sector draagt bij tot de uitvoering van de bepalingen van het kaderakkoord door middel van de volgende bestaande voorzieningen:

- Constructiv: € 2,23 miljoen

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest draagt bij tot de uitvoering van de bepalingen van het kaderakkoord door middel van de volgende voorzieningen:

- een jaarlijkse toelage van Actiris (455.000 EUR in 2023);
- een toelage van Leefmilieu Brussel (997.700 EUR in 2023);
- de jaarlijkse goedkeuring van een budget van 1.306.551,04 EUR (2023) voor het OTP door Actiris dat het geheel van zijn middelen omvat (human resources, uitrustingen, infrastructuur...);
- de financiering van het project « Sociale clauses » bij Embuild.Brussels en Constructiv: 90.000 EUR.

De Franse Gemeenschapscommissie (COCOF) draagt bij tot de uitvoering van de bepalingen van het kaderakkoord door middel van de volgende bestaande voorzieningen:

- de jaarlijkse goedkeuring van een budget van 5.415.062,18 EUR (2023) voor het OTP door Bruxelles Formation, dat het geheel van zijn middelen omvat (human resources, uitrustingen, infrastructuur,...);
- de financiering van de proeven voor de erkenning van verworven competenties in de beroepen van de sector;
- de jaarlijkse goedkeuring van een budget van 1.251.215,26 EUR voor het OTP door SFPME/efp, dat het geheel van zijn middelen omvat (human resources, uitrustingen, infrastructuur...);
- de financiering van organismen voor socio-professionele inschakeling - OISP (gesubsidieerd personeel en forfaitaire werkingskosten): 1.395.457,78 EUR (2023);
- de financiering van het project COCOF Embuild.brussels: 90.000,00 EUR (2023).

De bepalingen van dit kaderakkoord worden toegepast in het kader van het meerjarig actieplan voor de sector met een duur van vier jaar et voltooid na de ondertekening van het kaderakkoord.

Dit plan verduidelijkt de acties voor de te halen doelstellingen, de fasen en de jaarlijkse timing, de verantwoordelijken voor elke actie, de partners, de investeringen van de partners, de indicatoren wat betreft de opvolging van de uitvoering (verwezenlijking en resultaten), evenals de verantwoordelijke voor het overmaken van de gegevens.

De partners waken erover dat bij het opstellen van ontwerpakkoorden, die niet onderworpen zijn aan onderhavig akkoord, de doelstellingen van dit kaderakkoord worden gepromoot. Alle ondertekenaars zullen elkaar wederzijds inlichten over elk initiatief inzake werkgelegenheid, opleiding, economie, innovatie en onderwijs in de bouwsector, met inbegrip van de renovatie van gebouwen.

Artikel 11: Het sectoraal begeleidingscomité

Er zal een externe evaluatie van de uitvoering van dit kaderakkoord worden uitgevoerd. Dat zal met name geschieden op basis van de doelstellingen en indicatoren die in de meerjarige actieplannen zijn bepaald, evenals op basis van de jaarlijkse opvolgingsverslagen voorzien in artikel 8.

Deze evaluatie, die door het sectoraal begeleidingscomité wordt gestuurd en goedgekeurd, zal halverwege van start gaan om ten laatste 3 maanden voor de datum van het aflopen van het akkoord te eindigen. Zij zal een van de belangrijkste bronnen voor het overleg over een hernieuwing van het kaderakkoord moeten vormen.

Artikel 12: De duur

Dit kaderakkoord wordt gesloten voor een duur van vier jaar. Het treedt in voege op 31 mei 2024. Na het aflopen van het akkoord zal het worden verlengd tot aan de ondertekening van een nieuw kaderakkoord.

Dit sectoraal kaderakkoord zal – volledig of gedeeltelijk – kunnen worden herzien of verbroken op verzoek van een van de ondertekenende partijen, mits een opzegtermijn van drie maanden gericht aan de andere ondertekenende partijen met behulp van een aangetekend schrijven. De termijn van ontbinding of herziening gaat in op de eerste werkdag na de betekening.

De partij die het initiatief tot de herziening of opzegging neemt, moet hiervoor de redenen opgeven en amendementsvoorstellen neerleggen. De andere partijen verbinden zich ertoe om deze te onderzoeken en te bespreken binnen een termijn van twee maanden na erover te zijn ingelicht.

De Gewestregering is als enige gemachtigd om Brupartners in te lichten over elk voorstel tot wijziging of ontbinding van dit kaderakkoord.

Opgesteld in acht originele exemplaren te Brussel op 31 mei 2024 waarbij elke partij een exemplaar heeft ontvangen;

In naam van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering en/of het College van de Franse Gemeenschapscommissie,



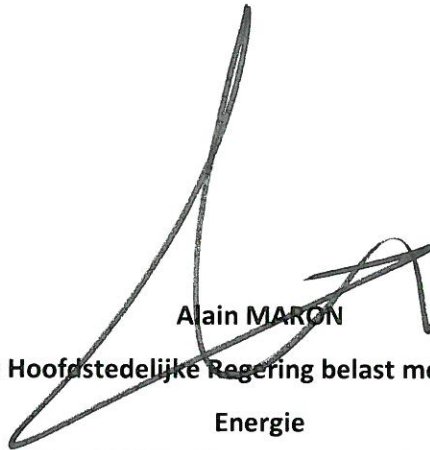
Rudi VERVOORT

Minister-Voorzitter van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering



Bernard CLERFAYT

Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Tewerkstelling, en Minister en Lid van het College van de Franse Gemeenschapscommissie (COCOF) belast met Beroepsopleiding



Alain MARON

**Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Klimaattransitie, Leefmilieu en
Energie**



Barbara TRACHTE

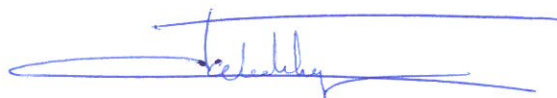
**Staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest belast met Economische Transitie en
Wetenschappelijk Onderzoek en Minister-Voorzitter van het College van de Franse
Gemeenschapscommissie**

De sociale partners verenigd binnen de sector en vertegenwoordigd door BOP@Brussel :



Bruno VANDENWIJNGAERT

CEO Constructiv



Jean-Christophe VANDERHAEGEN

Voorzitter BOP@Brussel Constructiv



Laurent SCHILTZ

Secretaris-generaal Embuild.brussels

Voorzitter van Constructivity