



Strategie 2030
Sectoraal kaderakkoord

Tussen de sociale partners van de sector van de elektrotechniek (paritair sub-comité 149.01) en
de Brusselse Hoofdstedelijke Regering
en het College van de Franse Gemeenschapscommissie

Tussen:

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering en het College van de Franse Gemeenschapscommissie :

De heer Rudi VERVOORT, *Minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering Minister en Lid van het College van de Franse Gemeenschapscommissie (COCOF) belast met Onderwijsbeleid ;*

De heer Bernard CLERFAYT, *Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Tewerkstelling, en Minister en Lid van het College van de Franse Gemeenschapscommissie (COCOF) belast met Beroepsopleiding ;*

Mevrouw Barbara TRACHTE, *Staatssecretaris van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Economische Transitie en Wetenschappelijk Onderzoek, Minister-president van het College van de Franse Gemeenschapscommissie ;*

De sociale gesprekspartners van de sector:

De vertegenwoordigers van de representatieve werkgeversorganisaties van de sector van de elektrotechniek (PSC 149.01) :

Fallon DECLERCK, Afgevaardigd Bestuurder NELECTRA
Geert VERSCHRAEGEN, Teamleader Legal Department TECHLINK
Dirk RUTTEN, Algemeen Secretaris ELOYA
Eric PIERS, CEO FEE

De vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties van de sector van de elektrotechniek (PSC 149.01) :

Jean-Paul SELLEKAERTS, Secretaris MWB-FGTB
Tom VRIJENS, Algemeen Secretaris ACV-CSC METEA

Overwegende :

- De verwezenlijkingen en gedeeltelijke resultaten van het eerste kaderakkoord, dat in 2019 werd gesloten ;
- De Strategie GO4Brussels 2030, die tot doel heeft :
 - a. om tegen 2030 een transitiestrategie voor de Brusselse economie te ontwikkelen door het koolstofvrij maken van alle sectoren te organiseren, de steun voor de sectoren van de circulaire en regeneratieve economie en van het sociaal en democratisch ondernemerschap, alsook de digitalisering van de economie te versterken ;
 - b. het gekruist beleid tewerkstelling-opleiding toe te spitsen op de specifieke kwestie van de kwalificaties en de allianties tewerkstelling-leefmilieu te ondersteunen ;
- De verbintenissen die werden geoperationaliseerd door verschillende programmatische instrumenten waarover met de Brusselse sociale partners overleg werd gepleegd, met name : de Shifting Economy met het Hulpbronnen- en Afvalbeheerplan, de Strategie rond Scholing en Werk, de 15 verbintenissen ter bestrijding van discriminatie bij aanwerving en ter bevordering van diversiteit op de arbeidsmarkt ;
- De gewestelijke bijdrage aan het behalen van de Europese doelstelling inzake een tewerkstellingsgraad van 80% tegen 2030 ;
- De sectorale variant van de Strategie 2030 en de aan Brupartners toevertrouwde opdracht om namens de regering over de sectorale kaderakkoorden en de operationalisering ervan te onderhandelen ;
- De wens van de Brusselse Executieven om de sociale partners van de sector over het economisch en sociaal beleid te raadplegen en om over hun deskundigheid en aanbevelingen te beschikken, om de relevantie en doeltreffendheid ervan te vergroten ;
- De specifieke kenmerken van de sector van de elektrotechniek in Brussel in termen van risico's en mogelijkheden inzake werkgelegenheid en van prioritaire doelstellingen ;
- De lopende partnerships en akkoorden met de overheidsinstellingen en hun partners ;
- De wil van de sectorale sociale gesprekspartners om de beleidswerpen van de Strategie 2030 te ondersteunen en te omkaderen, en meer in het bijzonder :
 - a. De wens van de sectorale sociale partners om een faciliterende rol te spelen bij het verbinden van de bestaande opleidingsvoorzieningen met de ondernemingen die in de elektrotechnische sector werkzaam zijn ;
 - b. Het promoten van een positief imago van de sector en de beroepen ervan en het aanmoedigen van jongeren om voor een opleiding in de elektrotechniek te kiezen ;

- c. Het versterken van de begeleiding van individuen (leerlingen/werkzoekenden) naar het bedrijfsleven toe om de inschakeling in de arbeidswereld te vergemakkelijken ;
 - d. Het versterken van de ondersteuning van ondernemingen/werkgevers : ondersteuning bij het aannemen van een stagiair (alternerende stage/opleiding) / bewustmaking en begeleiding om de actieve werknemers voortdurend op te leiden (vervolmakingsopleidingen) ;
 - e. Het versterken van hergebruik, herstelling, refurbishing en recyclage ;
 - f. Het versterken van de ondersteuning van de onderwijswereld om ervoor te zorgen dat elke kloof tussen onderwijs en arbeidswereld wordt voorkomen (voortgezette opleiding voor leerkrachten en opleiders, aangepast materiaal, innovatieve schoolprojecten, ...) ;
 - g. Het versterken van de continuïteit van de ondersteuning door de banden aan te halen tussen de verschillende actoren die betrokken zijn bij tewerkstelling, opleiding, erkenning van competenties en onderwijs in de sector door netwerken aan te moedigen ;
 - h. Het versterken van de ondersteuning van individuen (werkzoekenden/werknemers) bij het erkennen van hun competenties om hun traject naar werk en opleiding te vergemakkelijken ;
 - i. Het ondersteunen van innovatie en duurzame ontwikkeling binnen de Brusselse ondernemingen van de elektrotechnische sector en bij de werknemers ervan ;
 - j. Het actief en proactief ondersteunen van de kwantiteit en kwaliteit van de stroom van werknemers die de sector binnenkomen ;
 - k. Het ondersteunen van de beroepsopleiding van werkzoekenden ;
 - l. Het ondersteunen van de voortgezette opleiding van werknemers ;
 - m. Het ondersteunen van de opleiding en voortgezette opleiding van leerkrachten en opleiders ;
 - n. Het ondersteunen van de initiële opleiding in het kwalificerend onderwijs, het onderwijs voor sociale promotie en de middenstandsopleiding (SFPME) ;
 - o. Het ondersteunen, ontwikkelen en promoten van de erkenning van beroepscompetenties ;
 - p. De Brussels ondernemingen en actoren behouden en met elkaar in contact brengen ;
 - q. Het ondersteunen van diversiteit in het bedrijfsleven ;
- De gezamenlijke wil om hun gemeenschappelijke visie van de ontwikkeling van de werkgelegenheid in de sector van de elektrotechniek te versterken, zowel op kwantitatief als op kwalitatief vlak ;

- De gemeenschappelijke wil voor een coördinatie en afstemming van de acties inzake werkgelegenheid en beroepsopleiding en erkenning van competenties gevoerd in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest door Actiris, Bruxelles Formation, SFPME/efp, het Consortium de Validation des Compétences,... en Volta ;
- Een binnen Volta opgerichte sectorale driepartijencommissie. Deze zal de instellingen van openbaar nut omvatten, waaronder deze inzake werkgelegenheid, opleiding en erkenning van competenties, economie, onderzoek en ontwikkeling ;
- Het aan onderhavig document toegevoegde actieplan van de sector.

Wordt het volgende overeengekomen :

Artikel 1 : De perimeter van de sector

De sector van de elektrotechniek omvat de beroepsactiviteiten en de beroepen (zie actieplan) die onder het paritair sub-comité PSC 149.01 vallen.

Artikel 2 : De sectorale afstemming van de acties inzake tewerkstelling, opleiding, onderwijs en erkenning

De afstemming van de acties inzake werkgelegenheid en beroepsopleiding, onderwijs en erkenning van competenties wordt verzekerd door :

- Een binnen Volta opgerichte sectorale driepartijencommissie. Deze zal de instellingen van openbaar nut omvatten, waaronder deze inzake werkgelegenheid, opleiding en erkenning van competenties, economie, onderzoek en ontwikkeling.

Artikel 3 : Het overleg van de actoren inzake werkgelegenheid, opleiding, erkenning van competenties en onderwijs

De sectorale commissie organiseert om de twee jaar een sectorale ontmoeting die het moet toelaten om op de noden van de sector inzake werkgelegenheid, competentieprofielen, organisatie van het werk, evenals wat betreft de noden inzake beroepsopleiding en/of kwalificerend onderwijs en/of erkenning van competenties, die eruit voortvloeien, te anticiperen.

Deze sectorale ontmoeting zal de vertegenwoordigers van de sector verenigen, evenals de overheidsinstellingen bevoegd voor werkgelegenheid en opleiding, erkenning van competenties, en de actoren inzake onderwijs en opleiding die in de sector actief zijn.

Artikel 4 : De sectorale expertise- en studieopdrachten

De sectorale commissie is belast met de opvolging van de evolutie van de sector vanuit het oogpunt van zijn globale sociaaleconomische evolutie, de kwaliteit van de werkgelegenheid, de competenties in Brussel en met de realisatie - in samenwerking met Perspective.brussels, Brussel Economie en Werkgelegenheid en View.brussels (onvolledige opsomming) - van :

- de sociaaleconomische monitoring van de sector, met inbegrip van innovatie en sectorale competitiviteit ;
- de monitoring van de economische transitie van de sector ;
- de opvolging van de evolutie van de werkgelegenheid, met inbegrip van de aspecten inzake economische transitie, gelijkheid en non-discriminatie ;

- de opvolging van de - onder andere technologische en duurzame - evolutie in de sector, van de beroepen en van de vereiste competenties ;
- de opvolging van de knelpuntberoepen en het gebrek aan arbeidskrachten ;
- de opvolging van de noden inzake competenties, vooral met het oog op de uitdagingen van de economische transitie (eco-design, voorbereiding voor hergebruik, herstelling, refurbishing, recyclage, ...) ;
- de opvolging van het aandeel van de kmo's en van de nieuwkomers in de sector ;
- de sectorale synergiën (mogelijkheden tot intersectorale samenwerking) ;
- de risicoanalyse, met name inzake sociale dumping.

Deze expertise staat ter beschikking van de gewestelijke en gemeenschapsoverheidsinstellingen, met name om :

- de repertoria en operationele referentiesystemen van de arbeidsplaatsen, de beroepen en de kwalificaties op te stellen ;
- de aanvragen voor technische uitrustingen van onderwijsinstellingen goed te keuren ;
- nieuwe sectorale synergiën te creëren ;
- de kruising van de aanbiedingen inzake opleiding en erkenning van competenties met de noden van de sector te versterken ;
- tot de goede samenhang van de voorzieningen inzake opleiding en erkenning van competenties bij te dragen teneinde certificeringstrajecten aan te bieden (ontwikkeling van schakelmogelijkheden) ;
- tot de kwaliteit van het aanbod inzake opleiding bij te dragen met oog voor de noden op de Brusselse arbeidsmarkt ;
- de voorzieningen inzake leren door werk te promoten en te reguleren (leren op de werkvloer, stage, enz.).

Artikel 5 : De economische transitie ontwikkelen, door met name innovatie en duurzame ontwikkeling te ondersteunen

Een sectorale commissie is in het kader van de Strategie 2030, en meer in het bijzonder van de Shifting Economy, belast met de voorstelling van acties inzake promotie van innovatie en ontwikkeling van de economische transitie, met het oog op de ondersteuning en ontwikkeling van de ecologische en sociale waarde van de economische modellen van de sector, kwaliteitsvolle werkgelegenheid, de strijd tegen sociale dumping, en om in te spelen op de technologische en andere evoluties, met name :

- Ondersteuning van de uitvoering van de Shifting Economy-strategie en maatregelen om de circulaire economie te ontwikkelen (bijv. het innovatietraject voor de circulaire economie van Innoviris) ;
- Ondernemingen bewustmaken en hen helpen om gebruik te maken van het aanbod van ondersteuning bij de economische transitie, alsook van de toekenning van kwaliteitslabels (bijv. het label Ecodynamische onderneming van Leefmilieu Brussel) en van de toegangspoorten tot de voorziening inzake voorbeeldigheid ;
- De opvolging van de indicatoren met betrekking tot de economische transitie ondersteunen ;
- In samenwerking met Innoviris, de ondernemingen van de sector bewust maken en ondersteunen met het oog op het indienen van onderzoeksprojecten in lijn met het Gewestelijk Innovatieplan, en meer in het bijzonder het transversale innovatiedomein « Geavanceerde digitale technologieën en diensten » en het strategische interventiedomein (SID) « Een optimaal gebruik van de hulpbronnen ». De sector zal ook met kennis van zaken kunnen reageren op de SID's « Klimaat : klimaatrobuuste gebouwen en infrastructuur », « Efficiënte en duurzame stedelijke stromen voor een inclusief beheer van de openbare ruimte » en « Gepersonaliseerde en geïntegreerde gezondheid en zorg » ;
- Communiceren over innovatie en duurzame ontwikkeling (opleidingen, informatiesessies, artikels, ...) ;
- De efficiëntie van de installaties verhogen dankzij Virtual Reality-Augmented Reality-Extended Reality ;
- Bijdragen aan een proactieve service van opportuniteiten via Innoviris, Hub.brussels, Leefmilieu Brussel, universiteiten/hogescholen en netwerken ;
- Hulp en ondersteuning bieden aan ondernemingen bij technische, technologische en regelgevende problemen ;
- Het AGILE-platform, dat zich met name richt op het identificeren en wegnemen van de regelgevende belemmeringen voor de economische transitie, voeden met de regelgevende, technische en administratieve obstakels waar de sector tegenaan loopt in het kader van projecten die op de economische transitie zijn gericht ;
- De opkomende ondernemingen met ontwikkelingspotentieel identificeren, evenals de steun die de sector zelf, de Brusselse economische wereld en de overheid hen kunnen verlenen.

Artikel 6 : De opdrachten inzake werkgelegenheid-opleiding-onderwijs-erkenning van competenties

De sectorale commissie waakt in het kader van haar opdracht en mandaat over de goede uitvoering van de volgende opdrachten :

- Het actief en proactief ondersteunen van de kwantiteit en kwaliteit van de stroom van werknemers die de sector binnenkomen
 - Aanwervingen in de sector stimuleren
 - Onderwijs en opleiding ondersteunen
 - De sector en beroepen ervan promoten
- Het ondersteunen van voortgezette en initiële beroepsopleiding
 - Het ondersteunen van de opleiding van werknemers en premies voor ondernemingen
 - Het ondersteunen van de voortgezette opleiding van leerkrachten en opleiders
 - Het ondersteunen van de kwaliteit van de initiële opleiding en de voortgezette beroepsopleiding
- Het ondersteunen, ontwikkelen en promoten van de erkenning van beroepscompetenties
 - Het verhogen van het aantal personen met VDC-certificaten in de relevante beroepen van de sector
 - De tewerkstelling bevorderen van personen die onlangs VDC-certificaten hebben verkregen
 - De kansen op succes van de VDC-kandidaat vergroten
- De Brusselse ondernemingen en actoren behouden en met elkaar in contact brengen
 - Contacten met de ondernemingen
 - Contacten met de in het kaderakkoord geïdentificeerde Brusselse partners
 - Brusselse ondernemingen en actoren met elkaar in contact brengen
 - De specifieke behoeften van de Brusselse ondernemingen in kaart brengen

Op basis van het evenwicht tussen de investeringen van de publieke en private partners zal een evenwicht moeten worden gevonden en gerechtvaardigd tussen de acties voor werkzoekenden, werknemers, ondernemers en leerlingen.

In het kader van dit akkoord draagt de sectorale commissie bij tot de verwezenlijking van de volgende gedeelde doelstellingen tegen 2028 :

- Het arbeidsinschakelingspercentage aanzienlijk verbeteren op basis van een grondige analyse van de resultaten van de werkgelegenheids- en opleidingsacties in de sector op het vlak van tewerkstelling 12 maanden na een professionaliserende (d.w.z. kwalificerende) opleiding en de aanzienlijke stijging van het aantal Brusselse werkzoekenden die een opleiding volgen dankzij een opleidingsaanbod dat kwalitatief en kwantitatief in overeenstemming is met beroepen met toekomstpotentieel, in overeenstemming met de vraag van de ondernemingen die onder het PSC 149.01 vallen. Hiertoe moet in de eerste plaats door de opleidingsoperatoren een beschrijving van de toestand worden bezorgd die in het actieplan is voorzien : welke opleidingen, welke richtingen en welke volumes PSC 149.01, welke inschakeling in de beroepen van de sector, ... ?
- Het opleidingsvolume (= kandidaten) per jaar in de sector aanzienlijk verhogen ;
- De bij Actiris onder één van de elektrotechnische beroepen geregistreerde werkzoekenden ondersteunen bij het gebruik van de erkenning van competenties om hun competenties te objectiveren en te certificeren ;
- Het aantal stagiairs (FPIe/IBO, Stages First, voltooiingsstages en leren op de werkvloer - overeenkomst bedrijfsleider en contracten voor leren op de werkvloer) in de beroepen van de sector aanzienlijk verhogen ;
- Het aantal verschillende en kwaliteitsvolle werkaanbiedingen, die door de ondernemingen van de sector aan Actiris worden overgemaakt, aanzienlijk verhogen.

Artikel 7 : De strijd tegen discriminatie op het werk

De sector verbindt zich ertoe om de anti-discriminatiewetgeving na te leven en om proactief stappen te ondernemen ter bevordering van de diversiteit, door de ondernemingen van de sector de desbetreffende HR-instrumenten ter beschikking te stellen.

In dit opzicht verbindt de sector zich ertoe om een lijst op te maken van de acties inzake discriminatiebestrijding en promotie van de diversiteit in het actieplan, en dit in nauwe samenwerking met de dienst Diversiteit van Actiris.

De sectorale commissie zal deze acties uitvoeren met de steun van de dienst Diversiteit van Actiris.

Artikel 8 : De opvolging en de evaluatie van de sectorale voorzieningen

De sectorale commissie brengt jaarlijks verslag uit, met name over :

1. de algemene evolutie van de sectorale context ;
2. de activiteiten van het voorgaande jaar ;
3. de geplande activiteiten tijdens het lopende en de volgende jaren ;
4. de inventaris van de sectorale voorzieningen en uitrustingen.

De sectorale commissie verzorgt bovendien de jaarlijkse opvolging van de doelstellingen die in dit kaderakkoord en in het actieplan zijn vastgelegd, en licht zijn partners en de ondertekenende regeringen hierover op officiële wijze in.

Elke indicator met betrekking tot de hierboven vermelde doelstellingen wordt bepaald door de operator(en) die in het actieplan als de belangrijkste piloot of verantwoordelijke partij wordt (worden) aangeduid. Het is de verantwoordelijkheid van elke in het actieplan van dit kaderakkoord genoemde partner om deze informatie aan de sectorale commissie te verstrekken, zodat de commissie deze in zijn jaarverslag kan opnemen. Dit verslag moet de dienst sectorale facilitatie de gegevens verschaffen die nodig zijn voor de jaarlijkse opvolging van het kaderakkoord, met name om de monitoring van de doelstellingen van het kaderakkoord en van de inhoud van het actieplan te waarborgen.

Artikel 9 : De functie van sectorale facilitator

Via de functie van sectorale facilitator, die intern werd opgericht, verzekert Brupartners de mobilisatie van de Brusselse sectorale actoren en superviseert de instelling de sectorale implementering van de Strategie 2030. Hij heeft hiertoe als opdracht om :

- de operationalisering van dit kaderakkoord en de evaluatie ervan op te volgen en te begeleiden, met inbegrip van de jaarlijkse opvolging ;
- de samenwerking met andere sectoren te vergemakkelijken die bepaalde noden inzake competenties, opleiding en onderwijs delen.

Artikel 10 : De uitvoering

De sector draagt bij tot de uitvoering van de bepalingen van het kaderakkoord door middel van een maximale jaarlijkse financiering van :

- Volta : 75.941 EUR.

Voor de uitvoering van nieuwe acties van het onderhavige kaderakkoord en het actieplan, bepaalt Volta de prioriteiten in functie van het beschikbare menselijke kapitaal waarover het beschikt. Ze licht de sectorale commissie en de betrokken partners daarover in.

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest draagt bij tot de uitvoering van de bepalingen van het kaderakkoord door de uitwerking van stabiele samenwerkingsverbanden voor de optimale uitvoering van het actieplan (wat de toekenning van specifieke subsidies kan inhouden).

De Brusselse overheidsdiensten zullen ervoor zorgen dat één van hun personeelsleden aan elke vergadering van de sectorale commissie zal deelnemen. Deze personeelsleden zullen, als referentiepersonen, verantwoordelijk zijn voor de nuttige verbindingen en samenwerkingen voor de uitvoering van de acties van het plan.

De bepalingen van het onderhavige akkoord worden uitgevoerd in het kader van een meerjarig actieplan dat wordt opgesteld op basis van het actieplan waarin de doelstellingen van de sector worden verduidelijkt (zie overwegende).

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest draagt bij tot de uitvoering van de bepalingen van het kaderakkoord door middel van een jaarlijkse financiering van :

- 50.000 EUR.

Het actieplan verduidelijkt de doelstellingen, fasering en de jaarlijkse timing, de partners (partnerships door middel van sectorale samenwerkingsovereenkomsten), de investeringen (van de partners) in de acties van dit sectoraal kaderakkoord, de verantwoordelijken voor elke actie, evenals de indicatoren wat betreft de uitvoering en de resultaten. Dit actieplan wordt ter goedkeuring aan de Regering voorgelegd.

Wat betreft elk ontwerp van overeenkomst dat niet aan het sectoraal kaderakkoord is onderworpen, zullen de partners erover waken dat er niet aan de in dit sectoraal kaderakkoord gesloten akkoorden wordt geraakt. Indien de sector bovendien een overeenkomst wil sluiten met andere operatoren dan deze die aan het sectoraal kaderakkoord onderworpen zijn, dan zal het begeleidingscomité hierover worden ingelicht.

Artikel 11 : Het sectoraal begeleidingscomité

De uitvoering van dit akkoord zal aan een externe evaluatie onderworpen worden. Deze zal met name worden verricht op basis van de doelstellingen en indicatoren die in de meerjarige actieplannen zijn bepaald, evenals op basis van de in artikel 8 voorziene jaarlijkse opvolgingsverslagen.

Deze evaluatie, die door het sectoraal begeleidingscomité zal worden gestuurd en goedgekeurd, zal halverwege van start gaan om ten laatste 3 maanden vóór de einddatum van het akkoord te worden voltooid. Deze zal één van de belangrijkste bronnen van overleg voor de hernieuwing van het kaderakkoord moeten vormen.

Artikel 12 : De duur

Dit akkoord wordt gesloten voor een duur van vier jaar en treedt in voege op 31 mei 2024.

Na het aflopen ervan wordt het akkoord verlengd tot aan de ondertekening van een nieuw akkoord.

Dit sectoraal kaderakkoord zal - volledig of gedeeltelijk - kunnen worden herzien of opgezegd op verzoek van één van de ondertekende partijen, mits een opzegtermijn van drie maanden gericht per aangetekend schrijven aan de andere ondertekenende partijen. De termijn van opzegging of herziening gaat in op de eerste werkdag na de betekening.

De partij die het initiatief tot de herziening of opzegging neemt, moet hiervoor de redenen aangeven en amendementsvoorstellen neerleggen. De andere partijen verbinden zich ertoe om deze te onderzoeken en binnen een termijn van twee maanden te bespreken na erover te zijn ingelicht.

De Brusselse gewestregering licht Brupartners in over elk voorstel tot wijziging of ontbinding.

Opgesteld in 10 originele exemplaren te Brussel op 31 mei 2024, elke partij erkent een exemplaar te hebben ontvangen.

Namens de Brusselse Hoofdstedelijke Regering en/of het College van de Franse
Gemeenschapscommissie :



Rudi VERVOORT

**Minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, Lid van het College van de Franse
Gemeenschapscommissie, belast met Onderwijsbeleid**



Bernard CLERFAYT

**Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Tewerkstelling,
Lid van het College van de Franse Gemeenschapscommissie (COCOF) belast met
Beroepsopleiding**




Barbara TRACHTE

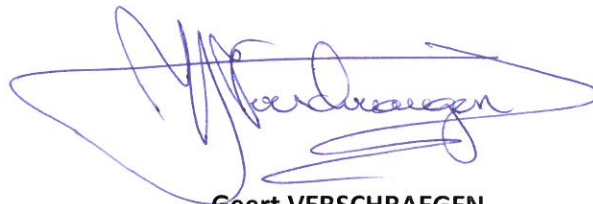
**Minister-president van het College van de Franse Gemeenschapscommissie
Staatssecretaris van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Economische Transitie en
Wetenschappelijk Onderzoek**

Voor de sector van de elektrotechniek :

Namens de **werkgevers** :



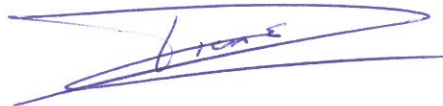
Fallon DECLERCK
Afgevaardigd Bestuurder NELECTRA



Geert VERSCHRAEGEN
Teamleader Legal Department TECHLINK





Dirk RUTTEN
Algemeen Secretaris ELOYA



Eric PIERS
CEO FEE

Namens de **werknemers** :

 Jean-Paul SELLEKAERTS Secretaris MWB-FGTB
 Tom VRIJENS Algemeen Secretaris ACV-CSC METEA

Bijlagen : 1 -Actieplan (inclusief indicatieve beroepenlijst)