

De socio-economische monitoring

Arbeidsmarktparticipatie van
personen met een vreemde origine

CENTRUM VOOR
GELIJKHEID
VAN KANSEN
EN VOOR RACISME
BESTRIJDING



CENTRE POUR L'
ÉGALITÉ
DES CHANCES
ET LA LUTTE CONTRE
LE RACISME

DE S.E.-MONITORING?

WAT : Een instrument dat toelaat om de arbeidsmarktparticipatie van personen met een vreemde origine te meten

HOE : 2 nieuwe variabelen

- ORIGINE
- MIGRATIEACHTERGROND

WAAROM :


- Moeilijke toegang tot de arbeidsmarkt en de lage werkzaamheidsgraad van personen met een vreemde origine
- Onzichtbare 2e en 3e generaties
- De impact van de verwerving van de Belgische nationaliteit

→ Exacte data voor doelgerichte beleidsmaatregelen



Geschiedenis van een concept

“de voorspelbaarheid van de etnische bezetting van de arbeidsmarkt steunt op een tweeledig vooruitzicht : het risico dat een “inferieure” baan bij voorkeur en/of sneller wordt ingevuld door personen die tot een specifieke etnische groep behoren, en het risico dat leden van een bepaalde etnische afkomst een “inferieur” beroep uitoefenen of inferieure baan invullen”.






DE S.E.-MONITORING?

Geschiedenis van een concept

In eerste instantie onderzoeken we de “etnische samenstelling” van een bepaald segment van de arbeidsmarkt (...), in tweede instantie nemen we voor alle categorieën de relatieve over- of ondervertegenwoordiging van bepaalde beroepen of arbeidsmarktsegmenten onder de loep”.





DE S.E.-MONITORING?

- **Etnische discriminatie bij de aanwerving – O.I.T. - 1997**
 - **A.I.P. 2001-2002 : plan Rosetta**
 - **De Commissie voor Interculturele Dialoog (2004)**
 - **Raadpleging over de opmaak van gegevens over de origine met het oog op een gerichtere bestrijding van discriminatie bij de indienstneming en op het werk (2005)**
 - **Interministeriële vergadering van 2 mei 2006**
 - **De interministeriële Conferentie van 7 maart 2007**
 - **Eerste publicatie : 5 september 2013**
- 




SOCIO-ECONOMISCHE
MONITORING

BESCHOUWING EN SYNTHESE



SYNTHESE


- Ongelijke toegang tot werk
 - Ongelijke kwaliteit van de werkgelegenheid
 - Sectoren met minder voordelige statuten en lagere lonen (niet-EU)
 - Onzekerder
 - Discontinu
 - Groter werkloosheidsrisico en beperktere uitstroom
- 

Mijn origine, mijn loon ?

- Ethnostratificatie-hypothese **bevestigd**
 - *ECHTER* een hogere participatie van personen van vreemde origine komt de werking van de **gehele** arbeidsmarkt ten goede
 - *DUS* concrete maatregelen voor een evenredige deelname aan de arbeidsmarkt zijn nodig.



Conclusie

- De Monitoring toont onder andere het belang van onderzoek naar strijd tegen discriminatie en de organisatie van de arbeidsmarkt samen te beschouwen
 - Veel verbanden te leggen met de resultaten van de Diversiteitsbarometer Werk (2012), op het niveau van discriminatie binnen bedrijven
- 



Aanbevelingen

- De socio-economische monitoring is een politiek feit
 - Beleidsmakers
 - Sociale Partners
 - Civil society
 - KB Positieve actie
 - Structurele & politieke verankering van de socio-economische monitoring
 - Verdere uitdieping van de data: bv. analyse van de paritaire comités > sectorconvenanten
- 