

Brupartners

Bischoffsheimlaan 26 - 1000 Brussel

T 02/205.68.68 | Web : www.brupartners.brussels | @ : brupartners@brupartners.brussels

PERSBERICHT

Decreet Diversiteit, Gelijkheid en Inclusie van de Amerikaanse President, reactie van BRUPARTNERS

Brussel, België – 9 april 2025: Belgische bedrijven hebben, net als andere Europese bedrijven, een schrijven ontvangen van Amerikaanse ambassades waarin hen, als leveranciers en dienstverleners aan de Amerikaanse overheid, gevraagd wordt een einde te maken aan hun interne programma's voor diversiteit, gelijkheid en inclusie (programma DEI) indien ze hun federale contracten in de Verenigde Staten willen behouden. Zij hebben vijf dagen de tijd om positief te reageren door een formulier te ondertekenen waarin ze verklaren dat ze de federale anti-discriminatiwetgeving van de VS (decreet 14173) naleven of om gedetailleerde redenen voor weigering op te geven, die zullen worden doorgegeven aan de juridische diensten van de VS.

Brupartners bevestigt nogmaals **de cruciale rol van diversiteit, gelijkheid en inclusie** binnen de bedrijven, in hun eigen voordeel maar ook voor een eerlijkere en duurzamere samenleving. Brupartners roept de Brusselse ondernemingen dan ook op om alles in het werk te stellen om niet aan deze druk toe te geven. Hij herinnert aan het belang voor de bedrijven om het Belgisch wettelijk en conventioneel kader na te leven.

Gesterkt door zijn **gezamenlijk engagement voor gelijke behandeling en kansen voor iedereen**, benadrukt Brupartners de tastbare voordelen van de uitvoering van een proactief beleid inzake diversiteit, gelijkheid en inclusie.

Dit beleid is een **krachtige motor voor innovatie en prestaties**. De rijkdom aan trajecten, culturen, ervaringen en perspectieven stimuleert een grotere creativiteit en het genereren van innovatieve oplossingen die beter zijn aangepast aan een voortdurend veranderende economische en sociale omgeving. Een inclusief bedrijf is beter in staat om te anticiperen op de behoeften van de markt en om relevante oplossingen aan te bieden aan een divers klantenbestand, wat een kostbaar troef is voor zijn ontwikkeling en voortbestaan op lange termijn.

Een inclusieve werkomgeving versterkt de teamcohesie en de betrokkenheid van werknemers. Indien elke werknemer zich gerespecteerd voelt, gewaardeerd wordt om zijn of haar uniekheid en volledig geïntegreerd is in het team, worden hun gevoel erbij te horen en hun motivatie versterkt, wat helpt om het personeelsverloop te verminderen en talent te behouden.

Bedrijven die zich actief inzetten voor diversiteit, gelijkheid en inclusie profiteren van een **grotere aantrekkingskracht en een positief werkgeversimago**. Zij trekken kandidaten aan met een brede waaier aan vaardigheden en profielen, en versterken zo hun concurrentiepositie op de arbeidsmarkt. In een context waarin maatschappelijke waarden steeds belangrijker worden, is het tonen van een

duidelijk engagement voor diversiteit, gelijkheid en inclusie een belangrijke troef om talent aan te trekken en te behouden.

Het bevorderen van diversiteit, gelijkheid en inclusie is ook een uiting van de sociale verantwoordelijkheid van het bedrijf. Het weerspiegelt een engagement voor een eerlijkere en rechtvaardigere samenleving, in lijn met de Belgische en Europese wetgeving die alle vormen van discriminatie verbieden. Dit beleid helpt directe en indirecte discriminatie te voorkomen, of die nu gebaseerd is op geslacht, afkomst, leeftijd, handicap, seksuele geaardheid of een andere grond voor onderscheid.

Brupartners herhaalt dat het voeren van een diversiteits-, gelijkheids- en inclusiebeleid het voorwerp moet uitmaken van een constructieve sociale dialoog binnen de bedrijven.

Kortom, Brupartners moedigt de bedrijven aan tot het handhaven en zelfs het versterken van hun verbintenissen op het vlak van diversiteit, gelijkheid en inclusie, niet alleen uit eerbied voor de wettelijke en ethische verplichtingen, maar ook en vooral vanwege de vele voordelen dat dit met zich meebrengt op het vlak van prestaties, innovatie, sociale cohesie en aantrekkelijkheid.

Brupartners, voorheen de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, is een adviesinstantie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Brupartners is een paritair orgaan dat de Brusselse sociale partners verenigt, d.w.z. een gelijk aantal werkgeversvertegenwoordigers (werkgeversbank) en werknemersvertegenwoordigers (vakbondsbank). Brupartners **heeft twee** historische **opdrachten**: een **opdracht van raadpleging** en een **opdracht van overleg** tussen de sociale partners en de regering.

Contact Voorzitterschap van Brupartners

Florence LEPOIVRE (Voorzitster)

✉ Florence.LEPOIVRE@fgtb.be

☎ 0476/21.12.38

Lisa ISNARD (Vicevoorzitster)

✉ li@beci.be

☎ 0495/36.01.64

Contact Directie van Brupartners

Caroline VINCKENBOSCH (Directrice)

✉ cvinckenbosch@brupartners.brussels

☎ 0475/40.38.33

Johan VAN LIERDE (Adjunct-Directeur)

✉ jvanlierde@brupartners.brussels

☎ 0498/27.49.62