

Strategie 2025 voor Brussel

Een nieuwe economische dynamiek voor het Gewest.

Pijler 1 : Engagements van het Gewest

Brussel, 16 juni 2015

STRATEGIE 2025 VOOR BRUSSEL

« Aanzwengelen van de Brusselse economie »

- **Pijler 1: Engagements van het Gewest** -

I. INLEIDING

1/ Recente geschiedenis van de samenwerking tussen de Regering en de sociale partners.

De tenuitvoerlegging van de beleidskeuzen die werden bepaald in overleg met de sociale partners is in 2002 van start gegaan met het Sociaal Pact voor de werkgelegenheid. Waar de sociale partners voordien een adviserende rol hadden werden ze nu actoren van de uitwerking van beleidsplannen op het vlak van werkgelegenheid.

Vervolgens werd tijdens de regeerperiode 2004-2009 het Contract voor Economie en Tewerkstelling gesloten met de actoren van de Economische en Sociale Raad. De New Deal betekende een stap voorwaarts, omdat de sociale partners vanaf dan ook konden deelnemen aan de opvolging van de tenuitvoerlegging van de ondernomen acties en niet enkel meewerken aan het schriftelijk opstellen van de beleidsprioriteiten.

De vorige Regering heeft de aanzet gegeven tot een bijkomende fase in deze samenwerking tussen politieke en sociaaleconomische actoren. De Regering wou, via een **Buitengewone Sociale Top**, de jaarlijkse prioriteiten vastleggen die samen met de sociale partners moeten worden uitgevoerd, met concrete doelstellingen, vergezeld van de geïdentificeerde middelen samen met een duidelijk vastgelegd tijdschema. Deze acties worden opgevolgd door het Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité (BESOC- tripartite overlegorgaan van het Gewest). Het is opnieuw binnen een logica van overleg dat de balans en de evaluatie van de ondernomen acties worden opgemaakt, met behulp van exacte indicatoren.

2/ De essentie van de recente evolutie in de gewestelijke sociaal-economische context.

Paradoxaal genoeg evolueert het Brussels Hoofdstedelijk Gewest net zoals andere Europese steden economisch gezien in de goede richting als het gaat om de welvaart die geproduceerd wordt en de concentratie van werkgelegenheid. Toch blijft de sociale toestand ondanks een groei boven het nationaal gemiddelde verder achteruitgaan. Zo neemt de werkloosheid over een lange periode sterker toe dan het gemiddelde. De toestand van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is een duidelijke illustratie van een verschijnsel dat men de « stedelijke paradox » noemt. De Europese grootsteden, waarbij ook Brussel, zijn uitgegroeid tot de motor van de groei in de Europese Unie. Toch vertaalt de gecreëerde welvaart zich niet noodzakelijk in een verkleining van de sociale kloof. Ondanks een sterke concentratie van jobs in de stad blijft een groot deel van de stadsbewoners uitgesloten van die welvaart. Het Gewest behoort bij de meest welvarende regio's van Europa uitgedrukt in BBP per inwoner, maar vertoont tegelijk een zeer hoge werkloosheid die bijdraagt tot een verpaupering van een toenemend deel van zijn bevolking. Deze paradox van de stad als voortbrenger van welvaart en armoede stelt zich in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest nog scherper als men inzoomt op haar interne sociaal-economische breuklijnen.

Deze klaarblijkelijke tweedeling tussen economische evolutie en sociale evolutie vindt een verklaring in de sterke aanwezigheid van de pendelaars, die in Brussel werken maar er niet wonen. De economische prestaties van het Gewest krijgen hierdoor een sterke boost maar ze weerspiegelen niet de sociale toestand van de Brusselse bevolking.

De tweevoudige internationalisering die Brussel ondergaat, i.e. de mondialisering "top down" en "bottom up" waarop al vaker de aandacht is gevestigd, versterkt verder de dualiseringsverschijnselen die het Brussels Gewest kenmerken. Enerzijds komt de werkgelegenheid gecreëerd door de talloze internationaal georiënteerde instellingen die Brussel rijk is, te weinig ten goede aan de Brusselaars en anderzijds is Brussel door zijn sterke aantrekkingskracht als Europese en Belgische hoofdstad een toegangspoort voor grote externe migratiestromen afkomstig uit Europese staten maar ook uit minder welvarende landen. Maar ook al zorgen de Brusselse economische groei en de aantrekkingskracht van Brussel voor werk, toch gaat het in hoofdzaak om hooggekwalificeerde werkgelegenheid die de lager gekwalificeerde werkloosheid niet kan wegwerken.

In die context mag men ook niet uit het oog verliezen dat de industrie in het Gewest al jaren in een hoog tempo verdwijnt uit het economisch weefsel. Heel wat industriële bedrijven hebben er door een gebrek aan beschikbare industrieterreinen, door de grote exploitatiebeperkingen verbonden aan de stedelijke ruimte en door de steeds moeilijkere toegang voor werknemers en goederen voor gekozen om te verhuizen, - *in het beste geval* - naar de rand. Daarom moet de industriële tewerkstelling worden beschermd. Bijzondere aandacht moet ook uitgaan naar de Brusselse verankering van de laatste drie

grote industriële ondernemingen Audi, Sabca en Viangro en van de bedrijven actief in de industriële dienstverlening, die aan een sterke buitenlandse concurrentie zijn blootgesteld.

Ten slotte volstaat de jobcreatie, ook al was deze de voorbije jaren sterker dan in Vlaanderen en Wallonië, niet om de instroom op de arbeidsmarkt op te vangen die steeds sterker wordt door de zeer sterke bevolkingsgroei waaraan Brussel onderhevig is¹.

3/ Balans en evaluatie van de Brusselse New Deal

De Strategie 2025 voor Brussel onttrekt een deel van haar doelstellingen en engagementen aan de vaststellingen gedaan in het Pact voor Duurzame Stedelijke Groei (later herdoopt tot Brusselse New Deal) en aan de evaluatie van het Bestuur van dit Pact dat in overleg is onderhandeld en uitgevoerd door de Regering en de Brusselse sociale partners.

Deze evaluatie is uitgevoerd door het BISA en bracht de volgende elementen voort die zijn gebruikt bij het uitschrijven van de Strategie 2025 voor Brussel:

- De actoren die bijdragen aan de New Deal drukten de wens uit deze werkmethode voort te zetten via gekruiste samenwerking om de fragmentatie van beleid en instellingen op het Brussels grondgebied te overstijgen;
- In de evaluatie kwam sterk de noodzaak naar voren om de doelstellingen en prioriteiten van dit soort pact toe te spitsen op initiatieven die niet enkel moeten worden doorgevoerd op schaal van een legislatuur maar ook op langere termijn;
- Als voorwaarde voor het slagen van de benadering wordt de formalisering van het bestuur en de coördinatie van een dergelijk proces duidelijk vooropgesteld;
- De contracterende partijen van de New Deal wensten de dynamiek door te trekken door alle actoren die actief zijn in het onderwijs bij het proces te betrekken, omdat iedereen dit domein beschouwt als essentieel bestanddeel van ieder tewerkstellings- en opleidingsbeleid. Het uitgebreide BESOC werd van bij de aanvang vooropgesteld als de meest aangewezen plaats om de benaderingen van de verschillende regeringen die op het Brussels grondgebied actief zijn, in perspectief te plaatsen, met als doel om op strategisch niveau een gezamenlijk actiestramien voor Brussel uit te werken.

4/ De Strategie 2025 voor Brussel: een nieuwe economische dynamiek voor het Gewest.

De eerste Sociale Top van 10 oktober 2014 was de gelegenheid om de balans op te maken van de vorige BST, maar ook om de architectuur te leveren voor de uitvoering van de toekomstige Strategie 2025 met de Brusselse sociale partners.

¹ Uittreksel werknota van het Brussels Observatorium voor de Werkgelegenheid, mei 2015

De Strategie 2025 heeft als doel de Brusselse economie een nieuwe dynamiek te verlenen binnen een tienjarige toekomstvisie.

Daartoe moet de tenuitvoerlegging van het beleid inzake werk, economie, onderzoek, beroepsopleiding en onderwijs worden verweven.

Daarom krijgt de Strategie 18 doelstellingen mee, dwars doorheen alle werkgebieden. Deze doelstellingen zijn erop gericht:

- Brussel uit te bouwen tot de Belgische en Europese hoofdstad van het ondernemen en van de innovatie (Globale Doelstelling van pijler 1 van de Strategie 2025 voor Brussel)

- de paradox van de Brusselse economie om te keren en de leefkwaliteit van de Brusselaars te verbeteren, dit in de eerste plaats door een grotere participatie op de arbeidsmarkt. Zorgen voor meer werk voor Brusselaars door stimulansen te verlenen aan de sociaal-economische dynamiek van het Gewest en de leefomgeving te verbeteren (wonen, mobiliteit en luchtkwaliteit, ruimtelijke ordening, sociale aangelegenheden en gezondheid...) maakt het Stadsgewest ook aantrekkelijker voor zijn werknemers en ondernemingen.

De Strategie 2025 voor Brussel zal ten uitvoer worden gebracht binnen een **drievoudig tijdschema**:

- **Tegen 2025**, als ambitieuze prospectieve einddatum die de wetgevende termijn overstijgt;
- **Op schaal van de legislatuur**, om de uitvoering van de engagementen te plannen tot het einde van de legislatuur en een balans te kunnen opmaken na vijf jaar;
- **Jaarlijks**, om prioriteiten vast te leggen en te voorzien in een regelmatige opvolging van de wijze waarop de Strategie wordt uitgevoerd.

Deze Strategie zal worden uitgevoerd **in samenwerking met de sociale partners** van de Economische en Sociale Raad. Die samenwerking zal al naargelang van de beleidswerven haar beslag krijgen op verschillende operationele niveaus:

- Bepaalde beleidswerven van de Strategie kaderen in een gedeelde prioriteit. De sturing en uitvoering ervan zal gebeuren in samenwerking met de sociale partners; die zich ertoe verbinden ondersteuning te bieden op basis van een werkmethode die de regeringspartners voor iedere beoogde doelstelling voorstellen;
- Bepaalde beleidswerven, die aangeduid zijn als overlegde prioriteit, zullen rechtstreeks gestuurd worden door de Regering. Daarover zal grondig overleg plaatsvinden met de sociale partners, zonder dat er evenwel sprake is van verplichte tussenkomst.

Het vastleggen van de jaarlijkse prioriteiten voor de Strategie tot slot gebeurt eveneens samen met de leden van de Economische en Sociale Raad tijdens een Sociale Top die de aanvang van elk nieuw parlementair jaar voorafgaat.

5. Succesvoorwaarden

De efficiënte uitvoering van de Strategie 2025 voor Brussel is afhankelijk van de volgende succesvoorwaarden:

- De Strategie 2025 maakt geen tabula rasa. Om de volledige lering te trekken uit de Brusselse New Deal voor werkgelegenheid en beroepsopleiding tijdens de vorige legislatuur zullen de transversale engagementen van de New Deal in overleg met de sociale partners in het BESOC aan een analyse worden onderworpen. Het doel hiervan is om afgewerkte werkgebieden effectief af te sluiten en de nog lopende werkgebieden te evalueren.

- De Strategie 2025 voor Brussel is opgezet als een proces dat in nauw overleg verloopt en waarvan de uitvoering voor een deel gezamenlijk gebeurt door de economische en sociale actoren van het Gewest. Om een optimale participatie van die actoren te verzekeren, worden daarom de middelen van de economische en sociale dialoog versterkt, inzonderheid via een evenwichtige ondersteuning van de sociale gesprekspartners en een rationalisatie van de adviesfunctie.

- Aangezien de sectorgewijze werking van de Strategie 2025 voor Brussel toekomt aan de sociale partners worden deze er in naam van de Regering mee belast de sectorale kaderprotocols te onderhandelen en deze operationeel te maken

- zo lang de uitvoering van de Strategie 2025 duurt, dient deze doorheen al haar doelstellingen de kwaliteit en de duurzaamheid te hanteren als transversale dimensies van zowel economie als werk en beroepsopleiding.

De Strategie 2025 krijgt tot slot haar beslag in de bijzonder delicate overgangscontext waarin we ons momenteel bevinden als gevolg van de zesde staatshervorming, die een zeer belangrijke weerslag zal hebben op het tewerkstellingsbeleid in Brussel. Er bestaan nog tal van onzekerheden over een aantal aspecten van de bevoegdheidsoverdrachten en de daarmee gepaard gaande juridische en budgettaire gevolgen en dus over de uiteindelijke impact die deze zullen hebben op het gewestelijk beleid. Naar aanleiding daarvan is er heel wat wetgevend werk te verrichten, zal het nodig zijn een nauwkeurige budgettaire follow-up in te stellen en, is het, last but not least, belangrijk om

vanuit een logica van samenwerkingsfederalisme met de andere 2 Gewesten en de federale overheid structureel overleg te plegen ten gunste van de werknemers, de werkzoekenden en de bedrijven.

Bij de uitvoering van nieuwe beleidsinitiatieven, zoals die welke omschreven zijn in de Strategie, dient rekening gehouden te worden met de financiële weerslag van de door de financieringswet gehanteerde verdeelsleutels. Tevens moet ingespeeld worden op de gevolgen van de veerkracht en de inertie van de bestaande systemen en is het nodig te beoordelen welke impact iedere beslissing heeft in de context van het nieuwe institutionele landschap.

II. METHODOLOGIE

1/ Structuur van de Strategie

De Strategie is opgedeeld in **18 grote doelstellingen**. Deze doelstellingen komen uit het regeerakkoord en de prioriteiten die werden vastgelegd tijdens de Sociale Top van oktober 2014.

Elk van de 18 doelstellingen wordt gedragen door een Stuurcomité. Dat Comité wordt samengesteld uit één of meerdere leden van de Regering, **ondersteund door de administraties die betrokken zijn bij de uitvoering van de beleidswerven van de doelstelling. Er zal ook een delegatie van de Economische en Sociale Raad worden uitgenodigd.**

Deze doelstellingen worden **uitgesplitst in meerdere operationele werven**. De uitvoering van de werven zal gestuurd worden door één of meerdere initiatiefnemende Ministers (met de mogelijkheid tot delegeren naar hun bevoegde administraties) of door één of meerdere leden van de Economische en Sociale Raad voor de werven die ressorteren onder een met de sociale partners gedeelde prioriteit. Elke werf zal het voorwerp uitmaken van een gemeenschappelijke blauwdruk die wordt afgeleverd door de ondersteunende cel voor regeringsprojecten van de GOB, die voorziet in de omschrijving van de werf, het tijdschema, de budgetten en de beschikbare of nodige financieringen en de opvolgingsindicatoren voor de evaluatie.

Bepaalde doelstellingen vallen onder de bevoegdheid van het Brussels Gewest, andere onder de bevoegdheid van het Gewest en de Gemeenschappen. Daarom vinden **de goedkeuring en de opvolging van deze 18 doelstellingen plaats in het BESOC of in het uitgebreide BESOC al naargelang het**

bevoegdheidsdomein waaronder ze vallen. De doelstellingen die omschreven zijn in de Strategie 2025, vormen uitdagingen voor de toekomst die a priori bepaald zijn door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die volledig of deels mee gedragen worden door de sociale partners en de Gemeenschappen, wier medewerking noodzakelijk is om de vastgestelde doelstellingen te verwezenlijken. De gemeenschapsentiteiten verbinden zich er derhalve toe om deze doelstellingen en de daaraan verbonden beleidswerven vanuit hun respectieve bevoegdheden na te streven, zonder dat er uiteraard een specifieke resultaatsverbintenis gekoppeld is aan hun instemming met de operationele engagementen die er deel van uitmaken.

Voor de werven die goedgekeurd moeten worden in het uitgebreide BESOC en uitgevoerd worden in samenwerking met de Gemeenschappen, zal **de Task Force « Werk-Opleiding-Onderwijs-Ondernemen »**, met daarin de politieke actoren en de openbare diensten voor arbeidsvoorziening en opleiding, de sociaaleconomische actoren van de ESRBHG en de onderwijsactoren, fungeren als het trefpunt voor het verrichten van analyses en het uitwisselen van expertise met het oog op het onderbouwen, uitdiepen en verder ontwikkelen van de doelstellingen van de Strategie 2025 welke verband houden met de beleidswerven die voorzien in een onderlinge afstemming van werk, opleiding en onderwijs, met in het bijzonder de beleidswerven die kaderen in de doelstellingen voor de versterking van de gekruiste beleidsmaatregelen m.b.t. werk en opleiding, de versterking van de beroepsopleiding en het Brussels Programma voor het onderwijs. In deze verschillende beleidswerven zijn de werkzaamheden gegroepeerd die kaderen in de Alliantie Werk-Opleiding-Onderwijs.

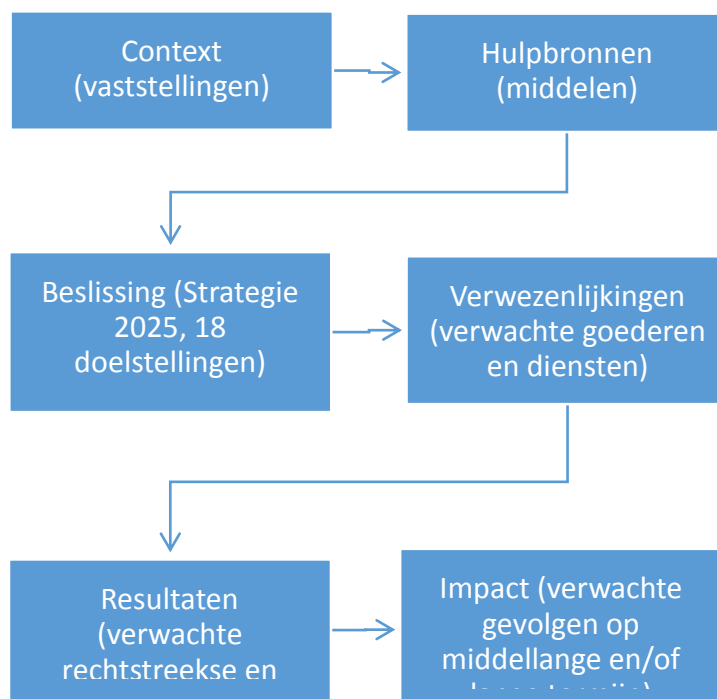
2/ Coördinatie van de Strategie

Om een goede gezamenlijke tenuitvoerlegging te garanderen van de prioriteiten van de Strategie zullen de Minister-President en de Minister van Economie en Tewerkstelling instaan voor **de coördinatie**. De Ministers zullen daartoe gebruik maken van de ondersteunende cel voor regeringsprojecten, die met het oog daarop zal worden versterkt met twee VTE. De Minister van Economie en Tewerkstelling zal van zijn kant een referent aanstellen voor de "Strategie 2025" binnen het BEW, dat daartoe zal worden versterkt met één VTE. Verder zal iedere administratie die meewerkt aan de uitvoering van de Strategie intern een referent voor de « Strategie 2025 » aanstellen. Het betreft VTE die zijn aangeworven in het kader van het vorige Pact voor Duurzame Stedelijke Groei, dat destijds de naam New Deal meekreeg.

3/ Opmvolging van de Strategie

Er zal een instrument ingevoerd worden waarmee de verwezenlijkingen van de Strategie worden opgevolgd (**Monitoringtool**). Dit instrument wordt toevertrouwd aan het nieuwe Brusselse Planningsbureau. Dat zal nauw samenwerken met de analyse- en studiediensten van de bevoegde Besturen en openbare diensten en onder de coördinatie van de ondersteunende cel van de GOB.

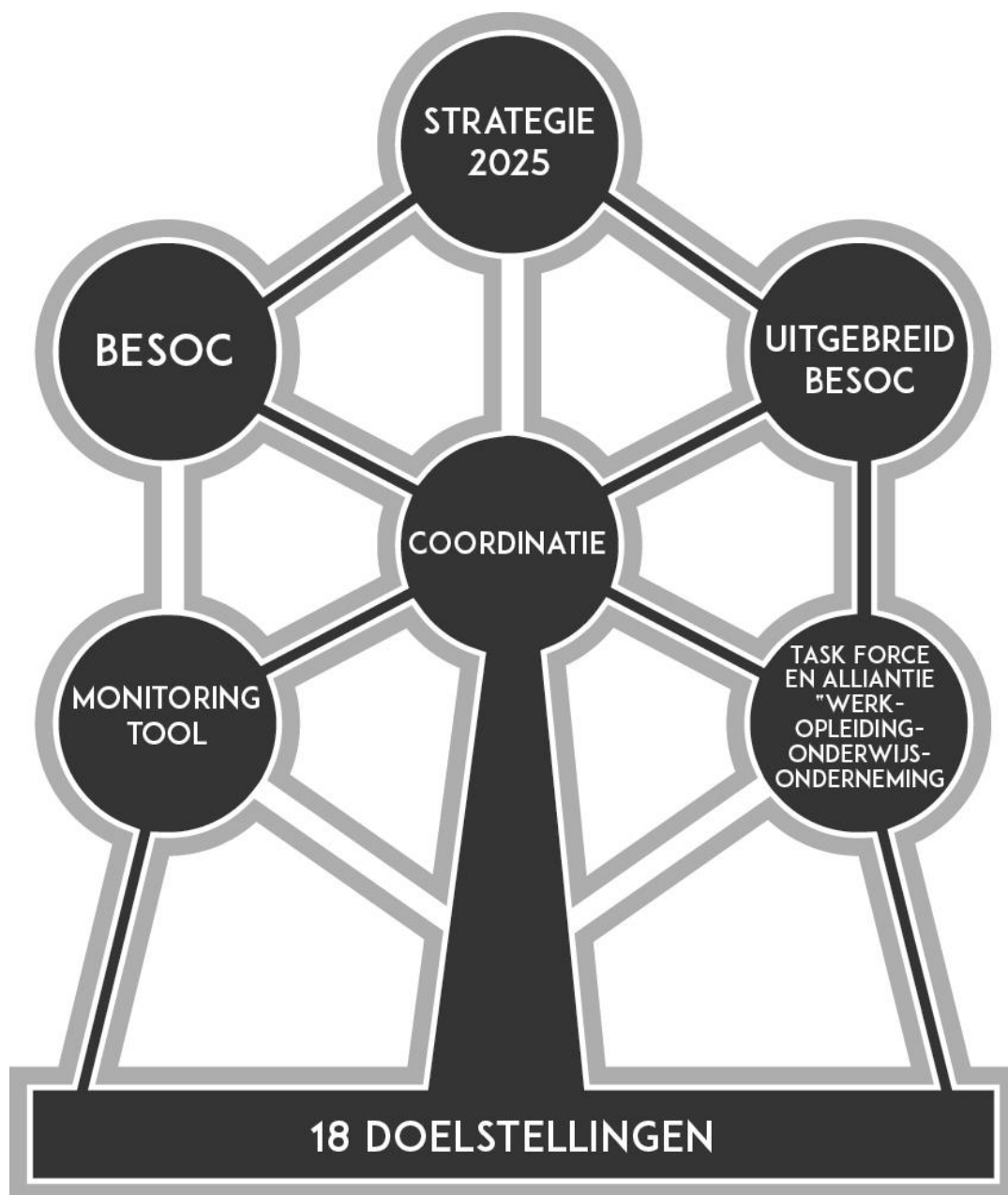
Dit instrument, dat berust op de hieronder schematisch voorgestelde logica, moet een klare kijk bieden op de vorderingen die geboekt worden bij het behalen van de doelstellingen welke vastgelegd zijn in de Strategie en de verschillende beleidswerven ervan. De verwezenlijkingen, resultaten en verwachte gevolgen zullen vertaald worden in leesbare en relevante indicatoren, die vervolgens moeten dienen voor een kwalitatieve evaluatie van de ondernomen acties.



De regelmatige opvolging van de doelstellingen en hun werven zal dan weer verlopen via de Werkgroepen en zal gecoördineerd worden door de cel van de GOB. Op basis van deze monitoring zal de ondersteunende cel een jaarlijks verslag uitbrengen aan het BESOC en aan het uitgebreid BESOC over de stand van zaken aangaande de verwezenlijking van de Strategie, dat als basis zal

dienen voor een bijsturing van de prioriteiten die vastgelegd worden tijdens de Sociale Top die de aanvang van elk nieuw parlementair jaar voorafgaat.

4/ Schema van de Strategie



III. **De 10 doelstellingen van de eerste pijler en de daaraan verbonden beleidswerven**

Doelstelling 1 – Uitvoering van de zesde staatshervorming

Beschrijving van de doelstelling:

Ingevolge de zesde staatshervorming is de Regering van start gegaan met de overname van de verschillende bevoegdheden en de daaraan verbonden beleidsvoorzieningen.

Om de zesde staatshervorming met succes te kunnen uitvoeren, moet voldaan worden aan een reeks voorwaarden, meer bepaald:

- Transversale benadering van de aangelegenheden die gekoppeld zijn aan de zesde staatshervorming (verwijzing naar andere engagementen);
- De prospectieve aspecten die aansluiten bij de vaststellingen;
- Nadere bepaling van de timing;
- Betere precisering van de algemene doelstellingen van dit engagement, voor wat betreft:
 - o De vereenvoudiging en de leesbaarheid van de beleidsvoorzieningen;
 - o De rechtszekerheid bij de overgang tussen de beleidsvoorzieningen (en de evaluatie van de positieve en negatieve gevolgen van de hervormingen voor de bedrijven, de sectoren en de werknemers);
 - o De interregionale concurrentie en de kadering van de beleidsvoorzieningen in een interregionale logica, alsook de betrekkingen met de federale entiteit;
 - o Het beheer van de budgetten die gekoppeld zijn aan de zesde staatshervorming;

Bijzondere aandacht zal uitgaan naar de activeringsmaatregelen, de vermindering van de werkgeversbijdragen en de maaltijdchequestelsels. Een doelgroepenbenadering zal centraal staan in de toekomststrategieën.

Stuurcomité:

- Initiatiefnemende Ministers:

Minister-President, Minister van Economie en Tewerkstelling

- Geassocieerde Ministers:

Minister van Financiën en Begroting

- Partners:

ESR, de GOB, Actiris

- Soort overleg : gedeelde doelstelling

Beleidswerven:

Beleidswerven	Operationele engagementen
<p>1/ Evaluatie van de maatregelen die van het federale niveau werden overgenomen ingevolge de zesde Staatshervorming</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Oprichting van een werkgroep die zich specifiek zal toeleggen op de aspecten « activerings- en vrijstellingsmaatregelen » tussen de Minister van Tewerkstelling/GOB – BEW/Actiris om een eerste kadaster samen te stellen en de eerste benuttingstrends te bepalen op het niveau van het BHG • Beschikken over een zo precies mogelijk overzicht van de tewerkstellingsmaatregelen per programma door de nadruk te leggen op de programma's waar het merendeel van de ondernemingen in elk gewest beroep op doen, maar ook op het profiel en de activiteitensector van deze ondernemingen alsook op de meest betrokken doelgroepen en het geografisch profiel (woonplaats/werkplaats) van deze werknemers, waarbij voor elk type actie rekening gehouden wordt met de begrotingsweerslag (meer bepaald de weerslag van het nieuwe beheer van de sociale bijdragen ingevolge de zesde staatshervorming) en met de gevolgen van de interregionale concurrentie. • Zorgen voor een regelmatige informatiedoorstroming over de werkzaamheden van de overkoepelende Task Force naar de leden van het Stuurcomité voor deze doelstelling. • Analyse van de bestaande begrotingshefbomen en bestaande instrumenten, met inbegrip van die welke bestonden vóór de hervorming (o.a. GECO-beleid), met inachtneming van de boven vermelde succesvoorwaarden.
<p>2/ Een eindmonitoring instellen voor de bestaande doelgroepmaatregelen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • De communicatiekanalen identificeren van de monitoring die door de federale entiteiten werd verwezenlijkt (RVA / RSZ / ANSSAPL /POD MI / de openbare tewerkstellingsdienst) om een duidelijk beeld te krijgen van de besteding van de Brusselse begrotingsmiddelen • Een monitoringverslag opstellen over het gebruik van de doelgroepmaatregelen binnen het BHG

3/ Analyse van de profielen van de Brusselse werkzoekenden die het moeilijkst toegang hebben tot de arbeidsmarkt	<ul style="list-style-type: none"> • Een analyseverslag opstellen over de kenmerken van de Brusselse werkzoekenden – Bijwerking op basis van de gegevens voor 2014 • Een analysemethode bepalen die flexibel genoeg is om de evolutie van de profielen van de werkzoekenden te integreren
4/ Analyse van de behoeften van de ondernemingen met het oog op het creëren van werkgelegenheid voor doelgroepen	<ul style="list-style-type: none"> • De ondernemingen identificeren die gebruik maken van de doelgroepmaatregelen (opgenomen in de doelgroepenstudie) • De voor de ondernemingen « interessante » maatregelen vastleggen om het gebruik ervan aan te moedigen • De succesvoorwaarden vastleggen waaronder de werknemers toegang krijgen tot duurzame jobs (opleiding...)
5/ Uitstippelen van een doelgroepenstrategie voor het BHG	<ul style="list-style-type: none"> • Op basis van de resultaten van de eerste 5 werven een strategische nota aan de Regering opstellen betreffende het specifieke doelgroepenbeleid dat vanaf 2016 moet worden gevoerd in het Brussels Gewest, rekening houdend met het overgangsprincipe in de doelgroepmaatregelen
6/ Uitstippelen van een strategie voor de overgang naar duurzame tewerkstelling	<ul style="list-style-type: none"> • Duurzame en kwaliteitsvolle tewerkstelling ondersteunen met het oog op de overgang van de maatregelen « betrekkingen voor doelgroepen » naar « duurzame en kwaliteitsvolle tewerkstelling » (engagement « kwaliteitsvolle tewerkstelling »)
7/ Beheer van de interregionale mobiliteit van de werknemers en van de werkgevers	<ul style="list-style-type: none"> • Overleg met de andere twee Gewesten om sociale dumping te voorkomen (engagement « kwaliteitsvolle tewerkstelling ») • Het vraagstuk van de hoofdstedelijke gemeenschap opnemen in het proces (engagement « hoofdstedelijke gemeenschap »)
8/ Opname van het dienstenchequestelsel in de bevoegdheid van het Gewest	<ul style="list-style-type: none"> • Overeenkomst betreffende de uitgifte van de cheques • Beheer van het interregionale aspect van de maatregel (2015 protocolakkoord) • Voorzien in het samenwerkingsakkoord (vanaf 2016)

Doelstelling 2: Uitwerking van een Brusselse Small Business Act

Beschrijving van de doelstelling:

De Regering heeft zich ertoe verbonden na overleg met de sociale partners een soort handvest goed te keuren, de zogenaamde Small Business Act, die moet inspelen op de Brusselse realiteit en meer bepaald gericht is op het verbeteren van de betrekkingen tussen de overheid en de KMO's/ZKO's. Het is de bedoeling te beschikken over een administratie die « business friendly » is (onthaal, efficiëntie, overheidsopdrachten, administratieve vereenvoudiging, ...) en zo te komen tot een sterkere ondersteuning van het ondernemerschap, een beter toegankelijke financiering, een gepersonaliseerde begeleiding van kandidaat-ondernemers en een klimaat dat nog meer bevorderlijk is voor de ontwikkeling van de KMO's.

De Regering en de sociale partners ondersteunen de administratieve vereenvoudiging in een streven naar een optimale regeling.

In die context zal de Regering de knelpunten onderzoeken die jaarlijks worden gepubliceerd door Impulse, net zoals de analyses van andere actoren verbonden aan de ondernemerswereld om de SBA te verbeteren.

Stuurcomité:

- Initiatiefnemende Ministers:

Minister van Economie en Tewerkstelling, Minister-President

- Geassocieerde Ministers:

Staatssecretaris bevoegd voor Wetenschappelijk Onderzoek, Staatssecretaris voor Digitalisering, Staatssecretaris voor Administratieve Vereenvoudiging, Staatssecretaris voor Buitenlandse Handel, Minister van Leefmilieu

- Partners:

ESR, Impulse, GIMB, BEW (met inbegrip van BI&E), Innoviris, Agentschap Easybrussels, CIBG

- Soort overleg : overlegde doelstelling

Beleidswerven:

Beleidswerven	Operationele engagementen
Goedkeuringsproces van de SBA	
<p>1. Er wordt een werkgroep opgericht met daarin het Kabinet van de Minister van Economie, de geassocieerde Staatssecretarissen en het BEW, de GIMB, Impulse en de andere bevoegde administraties om een oriëntatienota op te stellen op basis van de studie over de SBA waarvan de BHR akte heeft genomen in april 2014</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Een ontwerp van SBA operationaliseren in een oriëntatienota die zich in het bijzonder richt op de samenstelling van een steunpakket voor het ondernemerschap, een betere toegankelijkheid tot de overheidsopdrachten voor KMO's en ZKO's, de evaluatie van het regelgevingskader om het af te stemmen op de nieuwe technologische vooruitgang, de uitbouw van een unieke financieringspool met daarin alle actoren en mechanismen voor financiële ondersteuning om tegemoet te komen aan de behoeften van de ondernemers of ook om de strijd tegen sociale dumping op te voeren • Bij de opstelling van de oriëntatienota zal onder meer rekening gehouden worden met de studie van 2014, de pijnpunten die werden opgeworpen door Impulse, alle reeds ontvangen bijdragen van de actoren en sociale partners en de maatregelen die genomen zijn door de andere entiteiten
<p>2. Raadpleging van de economische en sociale actoren om een Small Business Act uit te werken die aangepast is aan de Brusselse context</p>	<p>De sociale partners formuleren suggesties op grond van een 'Draft Zero' die aan de werkgroep moet worden voorgelegd en/of proactief in de aanloop naar de ontvangst hiervan.</p>
<p>3. Het ontwerp van de Small Business Act wordt, samen met de reglementaire en operationele implicaties ervan, voorgelegd aan de ESR</p>	

4. Goedkeuring van de SBA door de BHR samen met de reglementaire en operationele implicaties ervan	
5. Promoten van de SBA bij de ondernemingen	
Grote werven van de SBA	
6. Een administratie ontwikkelen die business friendly is	<ul style="list-style-type: none"> • Systematische analyse van de nieuwe ontwerpen van voorschriften om de administratieve kosten en lasten die ze zouden kunnen genereren voor de KMO's en ZKO's zoveel mogelijk te beperken. (Test-KMO) • Een aanzienlijke verlaging invoeren van de administratieve lasten voor de KMO's en ZKO's door te werken met afwijkingen, overgangsperiodes en vrijstellingen • De aanvragen van de administraties coördineren tegenover de KMO's en ZKO's (gemeenschappelijke CRM, zie engagement 3) • Een contactpunt oprichten waar belanghebbenden reglementeringen en procedures kunnen melden die de activiteiten van de KMO's en ZKO's belemmeren • Een uniek loket invoeren voor de KMO's en ZKO's (zie engagement 3 rationalisering van de instrumenten)

7. Een beter toegankelijke financiering	<ul style="list-style-type: none"> • De middelen voor microkredieten versterken • Een strikte reglementering invoeren van de termijnen waarbinnen de aanbestedende overheidsdiensten (plaatselijk of regionaal) de leveranciers moeten betalen – maximum 30 dagen • Een haalbaarheidsstudie uitvoeren voor de oprichting van een compensatiekas voor het aanpakken van de thesaurieproblemen die ontstaan door betalingsachterstanden van de overheid • De financiering van R&D versterken voor de KMO's en ZKO's met nadruk op de fase tussen innovatie en commercialisering • Vertrekkend vanuit het standpunt dat de ondernemingen (en dan vooral de KMO's) moeilijk een financiering kunnen bekomen, de financieringspool rationaliseren rekening houdende met zowel de producten die door de GIMB en de andere publieke operatoren werden ontwikkeld als met de interactie en de complementariteit met de private actoren op het vlak van financiering • Het scheppen van een gunstige omgeving voor alternatieve financieringsmechanismen van het type win-winnening, crowdfunding...)
8. De voorwaarden voor bedrijfsoverdrachten vereenvoudigen	<ul style="list-style-type: none"> • Samen met het rationaliseringsproces van de instrumenten (engagement 3), de invoering van de nodige instrumenten om over te dragen bedrijven en potentiële nieuwe eigenaren tot elkaar te brengen (zie ook engagement fiscale hervorming) • Vereenvoudiging van de reglementering voor de overdracht van bedrijven
9. Faillissementen voorkomen	<ul style="list-style-type: none"> • Invoering van een beleidsvoorziening die ertoe strekt een tweede kans te geven aan ondernemers die de boeken hebben neergelegd (begeleiding van de ondernemers die hun kans opnieuw willen wagen, ...) • Actieve preventie van faillissementen

10. De milieuvergunningen verbeteren	<ul style="list-style-type: none"> • Een betere coördinatie van het beheer van gemengde vergunningen (milieuvergunningen en stedenbouwkundige vergunningen) • Herziening van de lijst met ingedeelde inrichtingen • Uitwerking van gidsen voor de exploitanten van ingedeelde activiteiten • Een codex uitwerken (met sectorale exploitatievoorwaarden) voor de vastgoedsector, de handelssector, de automobielsector en de productieateliers
11. Overheidsopdrachten makkelijker toegankelijk maken	<ul style="list-style-type: none"> • Een portaalwebsite invoeren om de toegankelijkheid te vergroten tot informatie met betrekking tot overheidsopdrachten die onder de EU-drempel liggen • De door de Brusselse overheid afgeleverde getuigschriften van goede uitvoering delen en een « reservoir » aanleggen
12. Samenstelling van een steunpakket voor het ondernemerschap (samen met engagementen 3 en 4)	<ul style="list-style-type: none"> • Terbeschikkingstelling van lokalen • Startbeurzen • Toegang tot betrouwbare kredieten voor iedereen (Brusoc, Participatiefonds, microkredieten...), • Gepersonaliseerde begeleiding • Specifieke begeleiding voor de opstart van sociale economiebedrijven
13. Kortlopende O&O&I-projecten in de ondernemingen ondersteunen	<ul style="list-style-type: none"> • Onderzoekers integreren in de KMO's om kortlopende projecten te verwezenlijken die betrekking hebben op de oplossing van een praktisch probleem in de onderneming • Uitbreiding van de innovatiecheques
14. De internationalisering van de Brusselse KMO's bevorderen	<ul style="list-style-type: none"> • De structuren voor de begeleiding van neo-exporteurs versterken • Een financieel instrument instellen voor de KMO's die willen exporteren

<p>15. Het voor de KMO's en ZKO's makkelijker maken om over te schakelen naar een duurzamere productiemethode</p>	<ul style="list-style-type: none"> • "Groene" of "duurzame" criteria invoeren zodat ze kunnen worden geïntegreerd in de verschillende Brusselse steunmaatregelen • Een gerichte communicatie verzekeren waarin de verschillende beschikbare maatregelen worden omschreven die verband houden met de groene activiteiten en met de energietransitie van de ondernemingen
--	---

Doelstelling 3: Rationalisering van de verschillende instellingen die diensten verlenen en ondersteuning bieden aan ondernemingen

Beschrijving van de doelstelling:

Aansluitend bij de vorige doelstelling heeft de Regering een stappenplan goedgekeurd om conform de gewestelijke beleidsverklaring 2014-2019 over te gaan tot de rationalisering van de economische instrumenten. Daarbij verbindt ze zich op economisch vlak tot een grondige analyse van het Brusselse institutionele en organisatielandschap met het oog op een optimalisering van de instrumenten waarover ze beschikt.

De denkoefening inzake de rationalisering van de economische instrumenten is een aspect dat deel uitmaakt van een grotere werf waarmee men een gunstig klimaat beoogt voor de oprichting en ontwikkeling van ondernemingen op het Brussels grondgebied. Deze zal hand in hand gaan met andere economische prioriteiten uit de GBV zoals de herziening van de steunmaatregelen, met de goedkeuring van een Small Business Act en de uitwerking van nieuwe richtlijnen voor de toekenning van facultatieve subsidies.

De algemene doelstellingen van de hervorming zijn opgebouwd rond twee krachtlijnen:

- 1.** De efficiëntie van wat al bestaat verbeteren
 - De overlapping beperken tussen de actoren om aan efficiëntie te winnen
 - In alle noodzakelijke behoeften voorzien voor de ontwikkeling van de KMO's en de ZKO's

- 2.** Het beschikbare aanbod vereenvoudigen en de leesbaarheid ervan vergroten
 - Zorgen voor grotere synergieën en complementariteit tussen de instellingen die de ondernemingen ondersteunen
 - Een business friendly administratie aanbieden, in de zin van een uniek loket dat diensten verleent en ondersteuning biedt aan de ondernemingen

Stuurcomité:

- Initiatiefnemende Minister:

Minister van Economie en Tewerkstelling

- Geassocieerde Ministers:

Minister-President, Staatssecretaris voor Wetenschappelijk Onderzoek, Staatssecretaris voor Buitenlandse Handel, Staatssecretaris voor Digitalisering

- Partners:

ESR, Impulse, GIMB, BEW (incl. BI&E), Innoviris, Atrium, Citydev, CIBG, BIM

- Soort overleg : overlegde doelstelling

Beleidswerpen:

Beleidswerpen	Operationele engagementen
1. Schaalvoordelen op korte termijn	De instellingen die verhuisd zijn naar het UNO-gebouw (Innoviris, Impulse, Atrium) plegen overleg om eerste maatregelen voor schaalvoordelen en vermindering van de structuurkosten voor te stellen via het gemeenschappelijk gebruik van middelen.

<p>2. Analyse van de uitdagingen en de voorstellen tot hervorming van het Brusselse institutionele landschap voor ondersteuning aan de bedrijven</p>	<p>Institutionele en organisatorische analyse van het Brussels landschap van steunmaatregelen aan de ondernemingen (Studie over de rationalisering van de opdrachten en de economische structuren in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.)</p> <p>Deze studie wil de analyse uitdiepen en de verschillende scenario's op punt stellen die reeds door de vorige regering werden aangekaart naar aanleiding van een studie in 2011. In dit verband zullen de complementariteiten en mogelijkheden inzake de oprichting van gemengde publiek-private netwerken onderzocht worden</p> <p>De opdrachten van de openbare instellingen of instellingen die opdrachten van openbare dienst vervullen, zoals BEW (met inbegrip van BIE), Impulse, Atrium, Citydev (luik economische expansie), de GIMB en zijn filialen, het Brussels Waarborgfonds en het Participatiefonds zoals dat werd geregionaliseerd, maken het voorwerp uit van een analyse. Gelet op het noodzakelijke continuüm tussen onderzoek & ontwikkeling, innovatie en economische ontwikkeling, zullen de interacties tussen de instellingen en Innoviris evenzeer worden bestudeerd.</p> <p>Bovenop de doelstellingen inzake leesbaarheid en complementariteit moet deze rationaliseringsinspanning er op termijn voor zorgen dat budgettaire marges kunnen vrijgemaakt worden ten behoeve van de ondernemingen.</p> <p>Deze denkoefening zal ook worden aangevuld met de ontwikkeling van een nieuw Gewestelijk Innovatieplan (GIP) dat zich richt op de domeinen van slimme specialisatie van de Brusselse economie (cf. werf 9)</p>
<p>3. Raadpleging en vastlegging van gezamenlijke doelstellingen voor de hervorming</p>	<p>In overeenstemming met de GBV zullen het advies en de suggesties van de ESRBHG integraal deel uitmaken van de denkoefening.</p> <p>Een openbare dienstverlening gebaseerd op de vraag tot steun door de ondernemingen: De organisatie van de Conferentie over het Ondernemerschap in het laatste trimester van 2015</p> <p>Deze conferentie moet het voor de ondernemers mogelijk maken zich uit te spreken over de gedane voorstellen en op deze manier ervoor zorgen dat het dienstenaanbod afgestemd is op de vraag naar ondersteuning voor de ontwikkeling van de economie in Brussel</p>

<p>4. Het goedkeuren van een rationaliseringsstrategie</p>	<p>De leesbaarheid en de toegankelijkheid van het aanbod aan openbare diensten voor de Brusselse ondernemers worden verbeterd.</p> <p>De levenscyclus van de onderneming moet het uitgangspunt zijn voor deze hervorming: vanaf het idee van een project (voor-opstart) tot de uitvoering ervan, rekening houdend met alle behoeften inzake ondersteuning tussen de twee, tijdens de fases van oprichting, na de oprichting en zelfs om faillissementen te vermijden.</p> <p>In plaats van te vertrekken vanuit de actoren die momenteel tijdens deze verschillende fasen steun verlenen aan de ondernemingen, moet de strategie zich ontwikkelen vanuit de "beroepen" die bijdragen aan de ondersteuning van de ondernemingen en vanuit hun reële behoeften: advies, begeleiding, ontwikkeling en financiering.</p> <p>De middelen waarover het Gewest beschikt moeten tussen deze polen « <i>advies en begeleiding</i> », « <i>ontwikkeling</i> » en « <i>financiering</i> » onderling geoptimaliseerd worden, maar ook binnen elk van deze polen.</p>
<p>5. Er wordt een opvolgingsinstrument (type CRM) ingevoerd om de evaluatie van de steunmaatregelen (technische en financiële) aan de begunstigten te verzekeren</p>	<p>Via een gedeelde informaticatool wordt het mogelijk de steunmaatregelen die toegekend worden aan de ondernemingen op te volgen, ongeacht het aangewende mechanisme (EXPA, facultatieve subsidie, steun van Innoviris, steun van BIE, steun van Visit Brussels, enz.)</p> <p>Via de informaticatool kan opgespoord worden welke begeleiding de bedrijven genieten (CITYDEV, IMPULSE, GIMB, Jobyourself, BIE)</p> <p>Het instrument maakt het tot slot mogelijk een administratieve vereenvoudiging door te voeren dankzij een centralisering van de gevraagde documenten.</p>
<p>6. Communicatie van de rationaliserings-hervorming</p>	<p>De spelers die betrokken zijn bij de hervorming worden correct geïnformeerd (over de inhoud, de termijnen, de etappes, ...)</p>

7. Uitvoering van de rationaliserings-hervorming	<ul style="list-style-type: none"> • Eventuele wijziging van de statuten van de instellingen • Interne reorganisatiemaatregelen • Schaalvoordelen en herevaluatie van de structuurkosten die zijn opgenomen in de ontwerpbegroting
8. De dotaties van de openbare instellingen en de toegekende subsidies in 2016 ondersteunen de strategie ter ondersteuning van de bedrijven zoals beslist in het kader van de rationalisering	De verschillende instrumenten waarover de BHR beschikt, ondersteunen de Z/KMO's op een efficiënte wijze
9. Evaluatie van de maatregelen die genomen werden in het kader van de rationalisering en identificatie van de maatregelen die nog moeten uitgevoerd worden om de doelstelling te bereiken	In 2017 wordt een stand van zaken opgemaakt i.v.m. de uitvoering van de rationalisering, een evaluatie van de doeltreffendheid van de reeds genomen maatregelen en een eventuele heroriëntering van de maatregelen die nog moeten genomen worden

Doelstelling 4: Evaluatie en heroriëntering van de steun aan ondernemingen naar activiteiten met een groot jobpotentieel en toegevoegde waarde

Beschrijving van de doelstelling :

De evaluatie van de steun aan ondernemingen en de verschuiving hiervan naar ondersteuning bij de ontwikkeling van economische activiteiten met een groot jobpotentieel en toegevoegde waarde voor het Gewest staan voor de Regering voorop binnen deze doelstelling die wordt gekoppeld aan de werven met betrekking tot het gekruist werk-opleidingsbeleid en beroepen met een groot jobpotentieel zoals geïdentificeerd in de Strategie 2025.

De koppeling aan voorwaarden (bijv. inzake werk en / of opleiding) zal worden aangepast al naargelang van de verschillende soorten steun en in verhouding tot

de hieraan verbonden bedragen. De Regering zal ook inzetten op een toename van de financieringsmiddelen en een verhoging van de investeringssubsidies voor grote ondernemingen, KMO's en ZKO's, die het hoogste percentage door Actiris geselecteerde werknemers hebben, via een pakket voor ondernemingssteun en een actief ondersteuningsbeleid voor de buurthandel.

Stuurcomité:

- Initiatiefnemende Minister:

Minister van Economie en Tewerkstelling,

- Geassocieerde Minister:

Minister-President, Staatssecretaris voor Buitenlandse Handel, Staatssecretaris voor Wetenschappelijk Onderzoek

- Partners:

ESR, BEW (met inbegrip van BI&E), Impulse, Atrium, Innoviris, GIMB, BWF, Leefmilieu Brussel

- Soort overleg : overlegde doelstelling

Beleidswerpen:

Beleidswerpen	Operationele engagementen
----------------------	----------------------------------

<p>1. De werkgroep wordt opgericht en stelt een oriëntatienota op over de toekomstige logica inzake toekenning van steun aan economische expansie en andere systemen van financiële steun (Comext, Innoviris, GIMB, ...) - in verband met de doelstellingen van de GBV</p>	<p>Er is een denkoefening aan de gang over de hervorming van deze steunmaatregelen om de leesbaarheid ervan te waarborgen, maar ook om de samenhang met de doelstellingen van het economisch beleid, de eerste behoeften van de ondernemingen, in het bijzonder van de ZKO's/KMO's, en de toegang tot tewerkstelling en opleiding voor de Brusselaars te garanderen. De heroriëntering van de steunmaatregelen zal hand in hand gaan met de logica van het steunpakket voor het ondernemerschap.</p> <p>De steun die door de overheid wordt toegekend moet een reëel hefboomeffect hebben op de ontwikkeling en de dynamiek van de Brusselse economie en haar impact op de tewerkstelling en de opleiding van de Brusselaars. De eenmalige effecten moeten geëlimineerd worden, rekening houdende met de Europese regels inzake staatssteun. Een evaluatienota zal het systeem voor economische expansie en de bestaande financiële steunmaatregelen doorlichten (Comext, GIMB, Innoviris) en toetsen aan de engagementen van de GBV</p>
---	--

<p>2. In een breder kader dan de volledige herziening van de steunmaatregelen aan de ondernemingen, maken de facultatieve subsidies economie / tewerkstelling / handel / buitenlandse handel het voorwerp uit van een evaluatie en nieuwe aanbevelingen die garant staan voor een effectieve bijdrage aan het beleid inzake tewerkstelling, economie, sociale economie en handel dat door het BHG wordt ontwikkeld</p>	<ul style="list-style-type: none"> • De criteria en de toekenningscriteria van de FS bepalen die zich op de politieke prioriteiten van de betrokken bevoegdheden toespitsen • De FS worden toegekend aan pilootprojecten of innoverende projecten in prioritaire sectoren, innoverende sectoren of sectoren met een potentieel aan jobs en aan tewerkstellingsniches • De transparantie inzake toekenning van subsidies verbeteren • De impact meten van gewestelijke subsidies in samenhang met de doelstellingen van het gewestbeleid • De impact van de volledige herziening meten in het licht van de beleidsvoorzieningen die ingevoerd zijn door de andere Gewesten (cf. doelstelling hoofdstedelijke gemeenschap – pijler 2)
<p>3. Oriëntatienota over de hervorming van de steunmaatregelen en raadpleging van de actoren</p>	<p>In een oriëntatienota een ontwerp van hervorming van de ordonnantie Economische expansie en de ordonnantie Comext, alsook van de andere financiële steunmaatregelen operationaliseren.</p> <p>Binnen een logica van dienstverlening aan de gebruikers wordt het bedrijfsleven geraadpleegd in het kader van de Conferentie over het Ondernemerschap (in samenhang met de engagementen Werk-Economie 1 en 2 inzake de rationalisering van de steunmaatregelen en de structuren)</p>
<p>4. Invoering van de ontwikkelingszone</p>	<p>Op basis van het door de Regering goedgekeurde besluit wordt de regeling uitgevoerd voor de toekenning van bijkomende steun aan de ondernemingen die investeren in de zogenaamde "ontwikkelingszone"</p> <p>Evaluatie en integratie van de maatregelen verbonden aan de ZEUS zone in de hervorming van de steunmaatregelen</p>

<p>5. Herziening van de ordonnanties EXPA en COMEXT in samenhang met de herziening van de ordonnantie R&D (cf. engagement 9)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reglementaire en operationele aanpassingen, en hervorming van de financiële hulpmiddelen • Gezamenlijk: hervorming van een ordonnantie uit 2009 die strekt tot het promoten van onderzoek, ontwikkeling en innovatie • Gezamenlijk: Hervorming van de financieringsmechanismen van de GIMB
<p>6. Uitvoering van het nieuwe systeem van economische expansie en Comext en van de nieuwe versie van de ordonnantie uit 2009 die zich tot het promoten van onderzoek, ontwikkeling en innovatie richt (zie engagement 9 betreffende de steun aan onderzoek en innovatie), alsook de financieringsmechanismen van het Gewest (GIMB)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Promotie en informatieverbreiding inzake de nieuwe steunmaatregelen via een optimalisering van de informatietools • Geïntegreerde implementatie in samenhang met de SBA, de rationalisering van de instrumenten en de sectorale initiatieven

Doelstelling 5: Strategie ter versterking van de exportpromotie en de aantrekking van buitenlandse investeringen in het BHG

Beschrijving van de doelstelling:

De doelstelling is de intensifiëring van de economische en handelsrelaties met de buitenlandse partners, rekening houdend met de specifieke kenmerken van het Brussels economisch weefsel. Aangezien België een kleine markt is, kan enkel in de expansie van de ondernemingen en nieuwe tewerkstelling worden voorzien door zich te richten op het buitenland. Het is de taak van de Regering om de Brusselse ondernemingen te steunen bij hun stappen op de internationale scène en om buitenlandse ondernemingen aan te trekken naar ons Gewest.

Stuurcomité:

- Initiatiefnemende Ministers:

Minister van Economie en Tewerkstelling, Staatssecretaris voor Buitenlandse Handel

- Geassocieerde Ministers:

Minister-President, Minister van Buitenlandse Betrekkingen

- Partners:

ESR, BI&E, VisitBrussels, Bruxelles International, Impulse, GIMB

- Soort overleg : overlegde doelstelling

Beleidswerven:

Beleidswerven	Operationele engagementen
1. De handelsbetrekkingen met de prioritaire landen bevorderen : - BRIC-landen - De Unie voor het Middellandse Zeegebied - Het Afrikaanse Continent - Andere in functie van de mondiale economische evoluties	INVEST
	Uitbouw van specifieke argumenten naar de prioritaire landen toe
	Terbeschikkingstelling van promotietools van de Brusselse troeven in de taal van de prioritaire landen: website en sociale netwerken
	Organisatie van Invest werkcolleges in samenwerking met de bilaterale kamers van de beoogde landen
	Versterking van de prospectie in de potentiële investeringslanden
	Terbeschikkingstelling van de Incubator Invest (Welcome Pack) in de eerste plaats aan de prioritaire landen
	EXPORT
	Sensibilisering van de Brusselse ondernemingen betreffende de exportkansen in de prioritaire landen: werkcolleges, website, sociale netwerken
	Organisatie van recurrente acties ter promotie van de export in de prioritaire landen: economische missies, uitnodigingen van kopers, groepsstands op beurzen

	De banden met ondernemers afkomstig uit de Brusselse diversiteit aanhalen
	Bescherming van ZKO's/KMO's tegen risico's verbonden aan de uitvoer naar de prioritaire landen
	De aanvragen voor financiële steunmaatregelen voor de export bevorderen die verband houden met de prioritaire markten (cf. Infra)
	EHA-NETWERK
	Dekking van de prioritaire doelgroepen met een economische en handelsattaché
	Eerder bredere dan handelsvertegenwoordiging in de prioritaire landen (city marketing)
2. Versterking van de aantrekkingsstrategie van ondernemingen zodat ze in Europese Hub in het BHG vestigen	Mikken op <u>een andere doelgroep</u> dan de grote ondernemingen (zoals internationale organisaties, grote handelsmerken en roerende investeerders)
	De specifieke kenmerken en de troeven van de 10 nieuwe ontwikkelingspolen promoten naargelang hun capaciteit nieuwe buitenlandse investeerders aan te trekken (missing links van de Brusselse economie + clustereffect)
	Buitenlandse investeerders zoeken om de Brusselse ondernemingen te steunen die moeilijkheden ondervinden om in België de fondsen te vinden die noodzakelijk zijn voor hun groei
3. Ondersteuning/ optimalisering van het netwerk van economische en handelsattachés (EHA) voor de prospectie van netwerken	Uitvoering van een transparante en <u>regelmatige mobiliteit</u> op basis van een nieuwe modelovereenkomst die in werking trad op 01/07/2014, en/of van een nieuw systeem dat de vrijwillige mobiliteit bevordert (vervroegde uittreding)
	Gerichte, geobjectiveerde en strategische reorganisatie van het netwerk in functie van de economische doelstellingen van het Gewest en in overleg met de twee andere Gewesten
	Versterking van de informatie en van de voortgezette opleiding van de EHA in het kader van onder meer de nieuwe bevoegdheden inzake Toerisme en in het algemeen de evolutie van de gewestelijke strategie
	Versterking van de cel en de hulpmiddelen voor de omkadering, de begeleiding en de evaluatie van de EHA in het licht van hun nieuwe statuut en contract

<p>4/ Positionering van BIE, ten opzichte van andere Brusselse instellingen, als uniek loket voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de Brusselse ondernemingen die zich op internationaal vlak willen ontwikkelen, en - de buitenlandse investeerders die zich wensen te ontwikkelen in het BHG 	<p>Deze werf maakt integraal deel uit van doelstelling 2: rationalisering van de instellingen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analyse medio 2015 van de opdrachten/activiteiten (bv. in het teken van de internationalisering) van de instellingen die behoren tot het Brussels ondernemerslandschap. • Selectie eind 2015 van een scenario voor de rationalisering van deze opdrachten / activiteiten / instellingen (door de BHR, na raadpleging en informatie van de ondernemingen, instellingen, sociale partners) • Tenuitvoerlegging vanaf 2016 van dit scenario (dat een eventuele herdefiniëring bevat van de opdrachten, statuten, dotaties/budgetten + eventuele fysieke toenaderingen tussen de verschillende instellingen)
<p>5/ Heroriëntering van de financiële steun voor export, toegespitst op:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de succesvolle sectoren van het Gewest (meer bepaald de dienstensector, de CCI's, de ICT-sector, de infrastructures, de voedingssector, de gezondheidszorg, ...) - de neo-exporteurs - de landen die als prioritair bestempeld worden door het Gewest 	<p>Deze werf wordt behandeld in doelstelling 3: volledige herziening van de steunmaatregelen en in doelstelling 2: SBA</p>

Doelstelling 6: Grote investeringen verrichten

Beschrijving van de doelstelling:

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest doet een belangrijke inspanning die gericht is op het behoud, op zijn grondgebied, van grote overheidsinvesteringen die noodzakelijk zijn voor zijn ontwikkeling, en die belangrijke hefboomen zijn voor de steun aan zijn economie en zijn rol als economische motor voor het land. De steun van deze openbare, gemeentelijke en gewestelijke investeringen en de noodzakelijke overheidshefboomen voor privé-initiatieven zullen de prioriteitenstelling van de werven van de Strategie 2025 dragen.

Stuurcomité:

- Initiatiefnemende Minister:

Minister-President

- Geassocieerde Ministers:

Minister van Economie, Minister van Leefmilieu en Huisvesting, Minister van Mobiliteit, Minister van Financiën en Begroting

- Partners:

ESR, BPB, toekomstig BPB, Mobiel Brussel, BIM, BGHM, Citydev, Huisvestingsfonds, MSI

- Soort overleg : overlegde doelstelling

Beleidswerven:

Beleidswerven	Operationele engagementen
1/ Versterking van de « territoriale governance »	<p>Hervorming van de territoriale ontwikkelingsactoren en hergroepering van de administraties belast met statistiek, territoriale kennis en planning binnen een nieuwe structuur – het Brussels Planningsbureau – en de oprichting van een grondoperator die zich toelegt op de uitbouw van de ontwikkelingspolen – de Maatschappij voor Stedelijke Inrichting;</p> <p>Hervorming van de wetgevende teksten m.b.t. het ruimtelijke ordeningsbeleid (BWRO) met het oog op een vereenvoudiging van de procedures en van de stedenbouw (GSV) teneinde dit instrument aan te passen aan de verdichting van de wijken</p> <p>Hervorming van het beleid rond stadsvernieuwing – enerzijds door het invoeren van stadsvernieuwingscontracten met als doel het</p>

	stadsweefsel op bovenlokale schaal te herstellen en anderzijds door het verbeteren van de wetgeving rond de wijkcontracten
2/ De ontwikkeling van de Heizelsite	<p>Projecten die worden gedragen:</p> <p>Concertzaal van internationaal formaat; Handelswijk; Woningen (450 woningen in NEO 1); Nieuwe congreszaal, Nieuw voetbalstadion op Parking C, verlenging van de metro naar Parking C en aanleg van een overstapparking</p> <p>Op termijn, in totaal:</p> <ul style="list-style-type: none"> - bijna 2.000 banen voortgebracht door de bouw - bijna 2.000 potentiële banen voortgebracht door de economische activiteit - meer dan 1.500 inwoners
3/ De Reyers-site	<p>Projecten:</p> <p>Mediapool; Nieuwe wijk van 450.000 nieuwe m², waarvan 95.000 m² voor de zetels van de VRT en de RTBF op het midden van de site; 55 % woningen; Studie aangaande de heraanleg van de E40 in een stadslaan waarvan de toekenning net is gebeurd</p> <p>Op termijn, in totaal:</p> <ul style="list-style-type: none"> - meer dan 4 000 banen voortgebracht door de bouw - meer dan 3 200 potentiële banen voortgebracht door de economische activiteit - bijna 7 000 inwoners -
4/ De site van het Weststation	<p>Project:</p> <p>Verdichting en aanleg van het braakliggend terrein langs de spoorweg (13ha)</p> <p>Inrichting van een kwaliteitsvolle openbare ruimte. Functionele mix. Herwaardering van de voetgangersverbindingen Oost-West</p>
5/ De Zuidwijk	<p>Project:</p> <p>Heraanleg van het station; de herinrichting en bestemming van de vierhoeken, onder meer door er een permanente kwaliteitsmarkt in onder te brengen; het optrekken van een woongebouw; het ondergronds brengen van de tram in een tunnel onder het Grondwetplein; de herinrichting van de binnenkant van het station, herinrichting van de sokkel van de Zuidertoren; Verwezenlijking van het Victor-project; Mobiliteit en openbare werken in het kader van het richtschema Zuidstation.</p>

	<p>Op termijn, in totaal:</p> <ul style="list-style-type: none"> - bijna 3.000 banen voortgebracht door de bouw; - meer dan 6.000 potentiële banen voortgebracht door de economische activiteit; - bijna 3 500 inwoners - Bouw van 2000 woningen
6/ Kanaal	<p>Projecten:</p> <p>Nieuw Museum voor Moderne en Hedendaagse Kunst; 2.500 nieuwe woningen; 7.500 jobs, openbare ruimten; ontspanningsruimte langs de waterweg; oversteek voor fietsers en voetgangers; projecten met betrekking tot de Picardbrug, de Graaf van Vlaanderenbrug, de brug aan de Ninoofsepoort</p>
7/ Site van Tour en Taxis	<p>Projecten:</p> <p>370.000 m2 waarvan minstens 40% woningen; nieuw park van 10 ha;</p> <p>Op termijn, in totaal:</p> <ul style="list-style-type: none"> - bijna 3.500 banen voortgebracht door de bouw - meer dan 4 000 potentiële banen voortgebracht door de economische activiteit - 3.500 inwoners
8/ Josaphat	<p>Projecten:</p> <p>1.800 nieuwe woningen; Zone van economische activiteit</p> <p>Op termijn, in totaal:</p> <ul style="list-style-type: none"> - meer dan 2.400 banen voortgebracht door de bouw - bijna 1.000 potentiële banen voortgebracht door de economische activiteit - bijna 4.000 inwoners
9/ Hefboomgebied Delta	<p>Project:</p> <p>Ziekenhuispool (CHIREC); Stadstoegang</p>
10/ Hefboomgebied Schaarbeek-Vorming	<p>Projecten:</p> <p>Inrichting van economische en logistieke activiteiten die het mogelijk moeten maken de Mabru-site om te vormen tot een functioneel gemengd geheel.</p> <p>Op termijn, in totaal:</p> <ul style="list-style-type: none"> - meer dan 1.000 banen voortgebracht door de bouw

	<ul style="list-style-type: none"> - meer dan 700 potentiële banen voortgebracht door de economische activiteit - meer dan 7.000 inwoners (op Mabru)
11/ Herwaardering van andere sites	Beoogde sites: site van de Kazernes van Elsene; Gevangenissen van Sint-Gillis en van Vorst; Vroegere site van de NAVO, inrichting pleinen (Schuman, Saintelette, Ninoofsepoort, Madou, Louiza-Naamsepoort, Spiegelplein.....
12/ Investerings openbaar vervoer en infrastructuur	<ul style="list-style-type: none"> - Fiets: aanleg van 80 km fietspad - Metro: verhoging capaciteit van lijnen 1 en 5, verlenging van Bordet naar Albert - Trams: aanleg van tramlijnen 9, 94, 62, 71; bouw van Marconi-tramdepot; nieuw tramdepot op de Heizel - Parking: investeringen voor de aanleg van 8 nieuwe overstapparkings - Tunnels: renovatie tunnels kleine ring

Doelstelling 7: Invoering van een fiscale hervorming

Beschrijving van de doelstelling:

De fiscale hefboomen die voor de uitbouw van economische activiteiten, de jobcreatie en de verhoging van de koopkracht gunstig zijn, zullen net zoals de hervormingen die tot doel hebben de ontvangsten en de administratieve stappen op het grondgebied te vereenvoudigen en te harmoniseren, specifiek worden geanalyseerd in het licht van het verwachte effect en ingebouwd in het kader van de fiscale hervorming dat voor 2017 werd aangekondigd.

De zesde staatshervorming heeft de financieringsmechanismen van de gewesten en de gemeenschappen sterk gewijzigd. In naam van de responsabiliseringslogica zullen de gefedereerde entiteiten een echt fiscaal beleid kunnen voeren. Een beleid dat afgestemd is op hun behoeften en noden. Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zal een belangrijke fiscale hervorming voorbereiden en invoeren, met inachtneming van het streven naar begrotingsevenwicht tijdens de legislatuur.

Het is de bedoeling om via deze hervorming de Brusselse fiscaliteit minder complex, maar ook rechtvaardiger en gunstiger te maken voor de Brusselaars en de Brusselse bedrijven. Er zal een verschuiving plaatsvinden van de belasting op werk naar de belasting op grond. Verder zullen ook de instrumenten voor de milieufiscaliteit geoptimaliseerd en rechtvaardiger gemaakt worden.

De vermelde werven zullen worden afgetoetst aan de conclusies van de taskforce die momenteel wordt belast met de fiscale hervorming uit 2017 en die uit de gewestelijke fiscale administraties en de experts uit de fiscaliteit bestaat.

Stuurcomité:

- Initiatiefnemende Ministers :

Minister-President / Minister van Begroting en Financiën

- Geassocieerde Ministers:

Minister van Economie, Staatssecretaris van de Digitalisering, Minister van Huisvesting en van Leefmilieu

- Partners:

ESR, BFB, BPB, Impulse, GIMB, BFB

- Soort overleg : overlegde doelstelling

Beleidswerven :

Beleidswerven	Operationele engagementen
Een economische fiscaliteit die leesbaarder en rechtvaardiger is, ten gunste van KMO's en ZKO	
1. Het behoud en de continuïteit van de ondernemingen in het BHG garanderen	Modernisering en de vereenvoudiging van de fiscaliteit aangaande de intergenerationale overdrachten van ondernemingen en schenkingen.
2. Fiscale specialisatie met het oog op verhoogde steun aan de KMO's en de ZKO's	Versoepeling van de preferentiële regeling die toepasselijk is op KMO's en ZKO's, onder meer in het kader van de uitbreiding van het fiscaal compensatiefonds
3. Leesbaarheid en harmonisering van de economische fiscaliteit	<p>Het fiscaal compensatiefonds dat bedoeld is de gemeenten te doen toetreden, door middel van een contract, tot een gewestelijke fiscaliteit die ten gunste staat van de economie en die wordt geharmoniseerd op schaal van het gewestelijke grondgebied zal worden versterkt voor wat zijn middelen en zijn doelstellingen betreft.</p> <p>De fiscale druk op de Brusselse ondernemingen binnen de gemeenten zal worden geobjectiveerd met jaarlijkse en transparante indicatoren.</p> <p>Een moratorium betreffende de gemeentelijke belastingreglementen die tewerkstelling vernietigen zal worden opgericht met de steun van de beschikbare middelen.</p>

4. Evaluatie van de eventuele economische impact van de « tax-shift »	De vermeerdering van het basistarief van de onroerende voorheffing en/of een vermeerdering van de opcentiemen op de onroerende voorheffing waarop de overwogen tax shift berust, zullen geëvalueerd worden in het licht van hun potentiële impact op de KMO's en ZKO's. De evolutie van de fiscale druk op die bedrijven in het BHG zal mee in rekening gebracht worden in de analyse die ten grondslag zal liggen aan de hervorming, inzonderheid voor wat betreft de huizen waarin de handelszaak is ondergebracht van de mensen die er wonen
Fiscale steun voor economie en investeringen	
5. Maatregel ter ondersteuning van de investeringen van de ondernemingen	De mogelijkheid bestuderen om investeringen in "materiaal en uitrusting" die leiden tot een stijging van het kadastraal inkomen - gedurende een beperkte periode van maximum 5 jaar - vrij te stellen van onroerende voorheffing
6. Interfederalisering van de ruling	De Brusselse Regering zal ervoor pleiten dat, op grond van de nieuwe fiscale bevoegdheden die ten gevolge van de zesde staatshervorming naar de gewesten worden overgedragen, laatstgenoemden ten volle worden betrokken bij de beslissingen van de op federaal niveau ingestelde Dienst Voorafgaande Beslissingen
7. Betrokkenheid van het gewest bij beslissingen aangaande specifieke stelsels van vrijstellingen en fiscale voordelen die als steun aan activiteitenniches werden ingesteld	De Brusselse Regering zal ervoor pleiten dat, op grond van de zesde staatshervorming, de gefedereerde entiteiten ten volle betrokken worden bij de beslissingen die door de federale Minister van Financiën en de betrokken federale instanties worden genomen, met betrekking tot de erkenningen van instellingen die aanleiding geven tot belastingvrijstellingen, -verlagingen en -voordelen voor specifieke sectoren van openbaar nut, inzonderheid ter promotie van de toeristische en culturele sector, de onderzoekssector (vrijstelling van voorheffing voor onderzoekers), instellingen met sociaal oogmerk, enz. (bijvoorbeeld giften aan culturele instellingen, coöperatief comité)
Sociale bescherming en versterking van de koopkracht van de Brusselaars	
8. De toegang tot duurzame eigendom van de Brusselaars versterken	Een mechanisme gericht op het sterker verminderen van de registratierechten zal, volgens nader te bepalen modaliteiten, ingevoerd worden voor de aanschaf van de woning waar de kopers hun hoofdverblijfplaats duurzaam zullen vastleggen (Fiscale hervorming 2017)
9. Herevaluatie van de fiscale aftrek «woonlening» en eventuele	Een hervorming van het systeem zal worden overwogen op basis van de evaluaties die met betrekking tot dit systeem worden uitgevoerd, onder meer ten aanzien van de hervormingen die door de twee andere gewesten worden ondernomen, en vanuit het perspectief deze middelen te bestemmen voor systemen die

heroriëntering teneinde te beantwoorden aan de doelstellingen van de Regering inzake huisvesting	een optimale efficiëntie mogelijk maken met het oog op de toegang tot huisvesting in het algemeen en tot duurzame eigendom voor alle Brusselaars
---	--

Doelstelling 8: Ontwikkeling van de handel van morgen die geïntegreerd is in de stad

Beschrijving van de doelstelling:

Het handelsaanbod moet beantwoorden aan de verwachtingen van de gebruikers op het vlak van nabijheid, verscheidenheid en innovatie. Aansluitend bij de goedgekeurde krachtlijnen inzake ruimtelijke ordening, zal verder geijverd worden voor de ontwikkeling van een buurthandelsaanbod in woongebieden. Dit engagement beoogt eveneens steun aan de handel als werkverschaffer voor de Brusselaars en voortbrenger van economische activiteiten die de attractiviteit van het Gewest ontwikkelen.

Stuurcomité:

- Initiatiefnemende Ministers:

Minister-President, Minister van Economie en Tewerkstelling

- Geassocieerde Ministers:

Staatsecretaris bevoegd voor Digitalisering, Minister van Openbare Netheid, Minister van Mobiliteit

- Partners:

ESR, Atrium, BPB, BSO, ANB

- Soort overleg : overlegde doelstelling

Beleidswerven:

Beleidswerven	Operationele engagementen
1/ Een handelsmodel vastleggen voor over tien jaar	<ul style="list-style-type: none">• De verhouding tussen de handelsondernemer en de overheid vastleggen. Integratie van de « bottom-up » benadering zodat de handelsondernemers op schaal van het Gewest een uitlaatklep vinden voor hun bekommernissen met het oog op de aanpak van wat op stapel staat voor de handel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.• Parallel hiermee zal Atrium een team samenstellen dat zich richt op de uitbouw en de bevordering van handelaarsnetwerken en -verenigingen op het terrein om zo te komen tot een contactplatform met handelaarsverenigingen waar individuele actieplannen kunnen worden uitgewerkt• De buurthandel en de handelsidentiteit van de wijken opwaarderen. Atrium en Innoviris gaan een Living Lab oprichten dat vernieuwende oplossingen moet aanbrenge voor de handelszaken in het BHG om vlot in te spelen nieuwe trends en nieuwe handelsvormen (zoals de e-commerce).• De kwaliteit van de arbeidsomstandigheden verzekeren in de omschakeling naar de e-commerce en de uitwerking van Prospectieve Schema's voor de Wijken 2.0.• De koopkracht van pendelaars op het grondgebied valoriseren

2. Verbetering van de commerciële omgeving	<ul style="list-style-type: none"> • - Vaststelling van doelstellingen tot verbetering van de commerciële omgeving (netheid, veiligheid, toegankelijkheid) • Retail Street Design : Werkzaamheden rond de commerciële expressie op schaal van een handelswijk (etalages, reclameborden, bewegwijzering, verlichting enz.) • Artistieke en scenografische inrichting van de publieke plaatsen: midden in de handelswijken • Identificatie van de wijkenmerken en promoten ervan (territoriale marketing)
3. Smart Retail City	<ul style="list-style-type: none"> • Vernieuwing als overdrager van de economische ontwikkeling in 3 types : <ul style="list-style-type: none"> - technologisch, inclusief het luik e-commerce - maatschappelijk - door design van de dienst • Creëren en ontwikkelen van een digitale technologie ten dienste van de klanten, de handelszaken en de publieke actoren <p>Ontwikkeling van stedelijke distributiecentra (modal shift van goederenvervoer, last mile logistics)</p>
4. Vereenvoudiging en vermindering van de stedenbouwkundige beperkingen	<ul style="list-style-type: none"> • Wijziging van het BWRO ter vereenvoudiging en inkorting van de stedenbouwkundige procedures • Op langere termijn, herziening van het GBP teneinde meer mogelijkheden te bieden voor de ontwikkeling van de buurthandel in de wijken

<p>5. Opstellen van een beheersovereenkomst met Atrium (aanvullen)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • De taken van het Agentschap vastleggen • Kennis en analyse van de sector op het gewestelijk grondgebied : uitwerking van een globale analysetool voor vraag en aanbod gekoppeld aan een ontwikkelingsstrategie. • - Economische dynamiek : begeleiding van de projectleiders van bij het ontstaan van het idee tot aan de implementatie • - Ontwikkeling van vernieuwende projecten • De middelen en instrumenten formuleren die nuttig zijn voor de verwezenlijking van de doelstellingen • Juridisch instrument • Uitvoeringsinstrumenten van een beleid
<p>6. Uitwerken van een kadaster van het commercieel vastgoed</p>	<p>Het initiatief nemen tot een beleid van stimulering van een actief beheer van het handelspatrimonium privé-publiek in het BHG</p>
<p>7. Definiëren van een hulpmiddel voor de politieke besluitvorming dat in het bijzonder tot doel heeft het promoten van het gemengd karakter van de handelsfuncties in de wijken en het evenwicht tussen de handelsfunctie en andere functies</p>	<p>Verwezenlijking van een nieuw schema voor handelsontwikkeling</p> <ul style="list-style-type: none"> • De structuur van het handelsaanbod • De herdefiniëring van de commerciële territoria in de stad • De invloed van de ontwikkelingen van de Shoppingcentra in de rand • Een indeling van de handelsactiviteiten per type wijk • Een studie over de verzorgingsgebieden van de wijken • Sociodemografische overzichten in de wijken • Een prospectieve studie van de ontwikkeling van het Brussels handelsapparaat • Aanbevelingen voor het doen van start gaan van de activiteiten • Het vastleggen van een reglementair kader afkomstig van het schema voor handelsontwikkeling

Doelstelling 9: Steun voor onderzoek en innovatie

Beschrijving van de doelstelling:

Een nieuw Gewestelijk Innovatieplan 2015-2020 zal worden opgesteld in overleg met de betrokken actoren (Gewestelijke Raad voor het Wetenschapsbeleid, Innoviris, ...). De Regering zal de beschikbare kredieten voor Innoviris geleidelijk verhogen om de bestedingen voor onderzoek en ontwikkeling op te trekken naar het Europees streefcijfer van 3% van het gewestelijk BBP.

Stuurcomité:

- Initiatiefnemende Minister:

Staatssecretaris bevoegd voor Wetenschappelijk Onderzoek

- Geassocieerde Ministers:

Minister-President, Staatssecretaris bevoegd voor gewestelijke en gemeentelijke informatica en digitalisering, Minister van Economie en Tewerkstelling

- Partners:

ESR, Innoviris, Impulse

- Soort overleg : overlegde doelstelling

Beleidswerven:

Beleidswerven	Operationele engagementen
1. Streven naar 3 % van het gewestelijk BBP besteed aan R&D, in het verlengde van de strategie 2020	Verhogen van de middelen voor de organismen die actief zijn op het vlak van onderzoek, ontwikkeling en innovatie (Innoviris, CIBG, ...)
	Privé-ondernemingen ertoe aanzetten om te investeren in onderzoek en ontwikkeling
	Deelname aan de Europese programma's maximaliseren
	Het aspect « innovative Brussels » ontwikkelen in de citymarketing
2. De steunmechanismen voor het onderzoek vergemakkelijken en de bekendheid ervan verbeteren	In overleg met de betrokken actoren een nieuw « Gewestelijk Innovatieplan » (2015-2020) opstellen
	De steunmechanismen optimaliseren (met eerbiediging van het Europees juridisch kader) opdat zij beter zouden beantwoorden aan de verwachtingen van de verschillende categorieën begunstigen (cfr. engagement 4)
	De vereenvoudiging van de administratieve procedures verderzetten en de informatie over de procedures betreffende de toekenning van steun verhogen
	De betaling van de subsidies versnellen
	Identificeren van de gewenste samenwerkingen met de andere openbare en private actoren die de bedrijven steunen en in het bijzonder de Incubatoren, de Collectieve centra, de Federaties, Atrium, Impulse, Citydev, Finance Brussels, ...)

	<p>De communicatie van Innoviris versterken, gebruik makend van de integratie van het personeel evenals de middelen en de taken van de VZW « Research in Brussels » binnen Innoviris</p>
	<p>Vermeerderen van de promotiecampagnes inzake de hulp en de diensten aangeboden door Innoviris aan de verschillende begunstigden en in het bijzonder aan de bedrijven</p>
	<p>De uitbreiding van de databank mogelijk maken en de informatie over de mogelijke begunstigden uitwisselen (ook binnen de Instellingen, Universiteiten, ...) en beter gebruik maken van de federaties uit de sector en de sociale partners die lid zijn van de ESR als tussenschakel</p>
<p>3. Van Brussel een « smart city » maken</p>	<p>De prioritaire behoeften identificeren in termen van « smart city » samen met de niches voor slimme specialisatie</p>
	<p>Oproepen lanceren, onder meer in het kader van het programma « co-create », over thema's die in verband staan met « smart cities » wanneer de eindgebruikers geïdentificeerd en inzetbaar zijn</p>
	<p>Steun verlenen aan de bedrijven en instellingen voor onderzoek bij hun werkzaamheden voor het bekomen van Europese financiële steun voor de ondersteuning van de projecten « smart cities »</p>
	<p>Nadenken over de samenhang tussen de actoren en de inrichtingen die de Brusselse eigenheden bestuderen en over de uitvoering van hun aanbevelingen</p>
	<p>Het uitbouwen van een « smart city » netwerk</p>
<p>4. Erop toezien dat de steunmechanismen afgestemd zijn op de werkelijkheid van het terrein en aansluiten op de ontwikkeling van de slimme specialisatie</p>	<p>De gewestelijke strategie van slimme specialisatie uitdiepen en de potentiële niches voor ontwikkeling verfijnen, en dan in het bijzonder de groeisectoren die geïdentificeerd zijn in het meerderheidsakkoord</p>
	<p>De opportuniteit onderzoeken om de bijdrage tot het welzijn in de Stad te verheffen tot een criterium voor slimme specialisatie</p>
	<p>Een bijkomende stimulans voorzien voor de projecten die kaderen in de geïdentificeerde niches, nadat geobjectiveerd is of ze tot die niches behoren</p>

	De steunmechanismen verbonden aan de herziening van de Ordonnantie van 2009 verfijnen opdat deze beter zouden overeenstemmen met de vastgestelde behoeften
	Geleidelijk aan de budgetten verhogen die bestemd zijn voor de VZW's, de Universiteiten en de Hogescholen
	De opportuniteit onderzoeken van een verhoging van de subsidie aan de TTO's teneinde een VTE aan te werven voor de universitaire ziekenhuizen
	Een instrument van pre-seed funding met de G.I.M.B. opzetten
	Aanmoedigen van de maatschappelijke innovatiedemarches en de « responsible research and innovation »
5. Aanmoedigen van de banden tussen de actoren van onderzoek, ontwikkeling en innovatie (academische wereld, verenigingswezen, bedrijven)	De ontwikkeling van het instrument van de « living labs » (programma « co-create ») voortzetten
	Aanmoedigen van de nieuwe methoden van industrieel ontwerp en productie (bv.: « fab labs »), onder meer in de groeisectoren die geïdentificeerd zijn in het meerderheidsakkoord
	Een mechanisme ontwikkelen dat toelaat aan de onderzoekers van de Hogescholen wetenschappelijk onderzoek te verrichten bij bedrijven (onderzoeken die meer toegepast en nauwkeuriger zijn dan deze die gevoerd worden in de bedrijven in het kader van het programma « Doctiris »)
	De vergroting van het bereik verderzetten van de « innovatiecheques » naar andere actoren
6. Wetenschappelijke en technische studierichtingen en beroepen promoten bij jongeren	Onze steun aan verenigingen meer richten op ondersteuning van innovatie
	Partnerships aanmoedigen tussen de Universiteiten/Hogescholen en, enerzijds, de kleuterscholen, lagere scholen en middelbare scholen en, anderzijds, de bedrijven, teneinde de jongeren te sensibiliseren
	Een actieplan ontwikkelen voor de sensibilisering voor de wetenschappen en de opportuniteit onderzoeken van de organisatie van een « week van de sensibilisering voor onderzoek, ontwikkeling en innovatie »

	« Onderwijscheques » (subsidies voor scholen en verenigingen die activiteiten opzetten ter sensibilisering voor onderzoek, ontwikkeling en innovatie) in het leven roepen
	Het animatieaanbod voor jongeren verruimen (bv. in jeugdhuizen, ziekenhuizen, die afkomstig zijn uit wijken met een hogere werkloosheid dan het gewestelijk gemiddelde, ...)
	De stages voor Brusselse jongeren promoten in bedrijven die steun genieten van Innoviris
	Werken aan een grotere bewustwording voor deze beroepen bij een vrouwelijk publiek
7. De samenwerking met de andere entiteiten van het land aanmoedigen en de integratie van de Brusselse actoren in de Europese programma's bevorderen	Een screening uitvoeren van alle extra-Brusselse mechanismen waarin wij kunnen worden opgenomen
	Meer interregionale programma's opzetten (bv. Bel-SME)
	De deelneming aan Europese programma's opvoeren dankzij een versterking van de samenwerking tussen de Brusselse partners

Doelstelling 10: De economie ondersteunen voor beroepen met een kwalitatief jobpotentieel voor Brusselaars

Beschrijving van de doelstelling:

De Regering zal de Brusselse economie blijven ondersteunen voor beroepen met een groot jobpotentieel voor ons Gewest, hetzij in termen van volumes van activiteiten en banen, in termen van positieve ontwikkeling en opportuniteiten voor de Brusselse werknemers, of in termen van strategische keuze voor Brussel, evolutie van de demografie of duurzame ontwikkeling.

In die context zijn 8 domeinen afgebakend die beschikken over jobpotentieel voor Brusselaars. De sociale ondernemingen (afkomstig uit de sociale economie) moeten aanzien worden als economische modellen met transversaal potentieel voor deze acht domeinen. De sociale ondernemingen die in hun economisch project een sociaal oogmerk en een democratisch en participatief bestuur opnemen, kunnen immers een belangrijke rol vervullen in de Brusselse economische ontwikkeling.

Er zal een gunstige omgeving tot stand worden gebracht zodat zowel bestaande als nieuwe actoren bij hun ontplooiing de sociaal-professionele

inschakelingslogica kunnen overstijgen om zo lokaal verankerde jobs en toegevoegde waarde te creëren en tegelijk tegemoet te komen aan de behoeften van de Brusselaars.

Stuurcomité:

- Initiatiefnemende Ministers:

Minister-President, Minister van Economie en Tewerkstelling

- Geassocieerde Ministers:

Staatssecretaris bevoegd voor Digitalisering, Minister van Leefmilieu, Staatssecretaris voor Wetenschappelijk Onderzoek

- Partners:

ESR, BEW, Impulse, GIMB, BIM, de toekomstige ION Toerisme, Innoviris, BOW, BISA of toekomstig BPB, de betrokken BRC

- Soort overleg : overlegde doelstelling

Beleidswerven:

Beleidswerven	Operationele doelstellingen
1. Toerisme en evenementen Sturing: Minister-President, Minister van Economie	De nieuwe ION Toerisme oprichten
	De beroepssectoren van Toerisme en Evenementen structureren
	Een classificatie van hotels goedkeuren (de « sterren »)
	De voorwaarden bepalen voor de uitbating van de toeristische logies (reglementering voor de hotels, de apart-hotels, toeristische verblijven, enz.). Dit met het oog op een professionalisering van de sector van toeristische logies
	Een Competentiepool tewerkstelling-opleiding opzetten voor de beroepen voor het Toerisme en de Evenementen
	De kennis en het gebruik van het Engels aanmoedigen in instellingen die internationaal werken

<p>2. Sociaal-Gezondheid</p> <p>Sturing: Minister van Economie en Tewerkstelling en Staatssecretaris bevoegd voor Wetenschappelijk Onderzoek</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Een e-gezondheidsplan ontwikkelen • De opleidingsmogelijkheden in verband met persoonlijke dienstverlening verder uitwerken • Aangepaste technologieën ontwikkelen om de vergrijzing aan te pakken • Ondernemingen ontwikkelen die actief zijn in de sector van de biowetenschappen en de gezondheid • De cluster lifetech ondersteunen: het dynamisme van de sector aanmoedigen en de delokalisatie verhinderen van ondernemingen die actief zijn op het vlak van gezondheidszorg
<p>3. Leefmilieu</p> <p>Sturing: Minister van Leefmilieu, Minister van Openbare Netheid</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Omzetten van lineaire economie in kringlooeconomie (zie engagement 3) • Ontwikkeling van de ophaling en verwerking van afval en reiniging van de wegen
<p>4. De digitale economie</p> <p>Sturing: Minister van Economie, Staatssecretaris voor Wetenschappelijk Onderzoek, Staatssecretaris voor Digitalisering</p>	<p>De e-commerce ontwikkelen</p> <p>Verzekeren van digitalisering van de openbare overheden: opening van gewestelijke Data, opzetten van een openbaar wifi-netwerk in het Brussels Gewest, ontwikkeling van Irisnet, Fiber to School, hetzij openbare sites aansluiten op de glasvezel (+ band met administratieve vereenvoudiging Engagement 1)</p> <p>De pool voor kennis en digitalisering ontwikkelen: opdracht inzake adviesverlening en partnership tussen de bedrijven en de onderzoekscentra voor digitalisering</p> <p>De slimme specialisatie ontwikkelen : Steun aan en ontwikkeling van de technologische clusters via Impulse, in een gedachte van publiek-private samenwerking</p> <p>De digitalisering van de werknemers verzekeren: een betere afstemming steunen tussen de digitale noden van de werkgevers en werknemers en werkzoekenden</p>

	De digitalisering van de bedrijven en de oprichting van digitale bedrijven steunen: steun aan de vernieuwende projecten en in het zadel helpen van nieuwe initiatieven die ertoe strekken de digitale economie in Brussel te ontwikkelen
5. De creatieve economie Sturing: Minister-President, Minister van Economie en Tewerkstelling	Ontwikkelen van de mode- en designsector: Bijdragen aan de economische ontplooiing van de sector, via het invoeren van steunmaatregelen voor de business development van de creatieve industrieën mode en design, de steunmaatregelen en de initiatieven coördineren alsook de internationale promotie van de Brusselse ontwerpers, het potentieel aan opleidingen, de jobcreatie, de ondersteuning van de zelfstandige activiteit en de maatschappelijke innovatie in deze beroepen ontwikkelen
	De audiovisuele en multimediasector ontwikkelen: de voornaamste problemen en kansen voor de ondernemingen in de sector identificeren, de Brusselse financiering voor audiovisuele productie herkenbaar maken. Het Cluster Screen ontwikkelen om zo de Brusselse audiovisuele sector te organiseren en te ontwikkelen en een duurzame Brusselse verankering van de ondernemingen in de sector te ondersteunen
6. De industrieberoepen Sturing: Minister-President, Minister van Economie en Tewerkstelling en Staatssecretaris bevoegd voor Wetenschappelijk Onderzoek	De Competentiepool tewerkstelling-opleiding voor de beroepen van de technologische industrie in het leven roepen
	De moeilijkheden oplijsten die de sector ondervindt inzake evolutie van de beroepenclusters om de oplossingen te overdenken (actieplannen) die voorgesteld moeten worden aan het BESOC
	Een kaderovereenkomst sluiten tussen de sector en de Gewestregering inzake valorisatie van het menselijk kapitaal en sectoriële ontwikkeling (hernieuwbare technologieën, beheer milieuverontreiniging...)
	De technische « beroepen » meer uitstraling geven, onder meer in het (technisch) onderwijs, teneinde de instroom van de jongeren tot deze beroepen en/of de ontwikkeling van studierichtingen onderwijs-opleiding voor de werkzoekenden te verhogen
	In die context zal de Regering een industrieel actieplan uitwerken

<p>7. De beroepen van de voedingsindustrie (horeca en voedingsmiddelen industrie)</p> <p>Sturing: Minister-President, Minister van Economie en Tewerkstelling</p>	<p>De Brusselaars opnieuw laten kennismaken met de beroepen van de voedingssector (slager, bakker, ...) en de horeca (keuken, zaal, onthaal,), alsook met de technische beroepen in de voedingssector (demonstraties, bezoeken, ...)</p>
	<p>Overwegen het BRC Horeca Be Pro om te vormen tot een Competentiepool tewerkstelling-opleiding</p>
	<p>In bepaalde segmenten van de horecasector ervaringen laten opdoen in het « beroepenparcours » teneinde de jongeren naar de sector aan te trekken zodat ze er kunnen blijven</p>
	<p>De moeilijkheden oplijsten die de 2 sectoren ondervinden inzake evolutie van de beroepenclusters om de oplossingen te zoeken (actieplannen) die voorgesteld moeten worden aan het BESOC</p>
	<p>Een kaderovereenkomst sluiten tussen de 2 sectoren en de Gewestregering inzake valorisatie van het menselijk kapitaal en sectoriële ontwikkeling (lokale bevoorrading, artisanale levensmiddelen)</p>
<p>8. De erfgoedberoepen</p> <p>Sturing: Minister-President</p>	<p>Analytische en transversale studie :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Over de economische gevolgen gecreëerd door de erfgoedactiviteiten in samenwerking met BISA en Actiris • voor het objectiveren van de financiële gevolgen en de arbeidsplaatsen gecreëerd door de erfgoedsector
	<p>Communicatie / informatie en imago :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het beeld veranderen dat leeft over de ambachtelijke beroepen als zogenaamde tweede keus • De leerlingen, hun ouders en de leerkrachten, evenals het grote publiek informeren over het gewicht, het belang en de charmes van deze beroepen
	<p>Sensibilisering :</p> <ul style="list-style-type: none"> • De modules « beroepen » ontwikkelen en diversifiëren van de Erfgoedklassen en Burgerschap • De verschillende pedagogische projecten reorganiseren die handelen over de beroepen om een versnippering van de acties en subsidies te vermijden

	<p>Professionalisering :</p> <p>Dit luik omvat :</p> <ul style="list-style-type: none">• steun• begeleiding• hulp bij de tewerkstelling• permanente vorming voor beroepsmensen• steun aan bedrijven <p>Dit vereist onder meer het creëren van de functie « facilitator of bemiddelaar van de erfgoedberoepen » bij de stadswinkel</p>
--	--

HANDTEKENINGEN

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering:

Rudi VERVOORT,

Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor de Plaatselijke Besturen, Territoriale Ontwikkeling, Stedelijk Beleid, Monumenten en Landschappen, Studentenaangelegenheden, Openbaar Ambt, Wetenschappelijk Onderzoek en Openbare Netheid

Didier GOSUIN,

Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor Tewerkstelling, Economie, Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp

Guy VANHENGEL,

Minister van Financiën, Begroting en Externe Betrekkingen

Céline FREMAULT,

Minister van Leefmilieu, Energie en Huisvesting

Pascal SMET

Minister van Mobiliteit en Openbare Werken

Fadila LAANAN,

Staatssecretaris bevoegd voor Wetenschappelijk Onderzoek en Openbaar Ambt

Cécile JODOGNE

Staatssecretaris bevoegd voor Buitenlandse Handel

Bianca DEBAETS

Staatssecretaris bevoegd voor Informatica, Digitalisering en
Gelijkekansenbeleid

Voor de gedeelde prioriteiten:

**Voor de representatieve werkgeversorganisaties en
middenstandsorganisaties:**

BCSPO

Michel MICHIELS

BECI

Olivier WILLOCX

UCM

Michel LAHAYE

UNIZO

Anton VAN ASSCHE

Voor de representatieve werknemersorganisaties:

ABVV

Philippe VAN MUYLDER

ACLVB

Philippe VANDENABEELE

ACV

Paul PALSTERMAN

Strategie 2025 voor Brussel

Een nieuwe economische dynamiek voor het Gewest.

Pijler 2: Engagements van het Gewest en de Gemeenschappen

Brussel, 16 juni 2015

STRATEGIE 2025 VOOR BRUSSEL

« Aanzwengelen van de Brusselse economie »

- Pijler 2: Engagements van het Gewest en de Gemeenschappen -

I. INLEIDING

1/ Recente geschiedenis van de samenwerking tussen de Regering en de sociale partners.

De tenuitvoerlegging van de beleidskeuzen die werden bepaald in overleg met de sociale partners is in 2002 van start gegaan met het Sociaal Pact voor de werkgelegenheid. Waar de sociale partners voordien een adviserende rol hadden werden ze nu actoren van de uitwerking van beleidsplannen op het vlak van werkgelegenheid.

Vervolgens werd tijdens de regeerperiode 2004-2009 het Contract voor Economie en Tewerkstelling gesloten met de actoren van de Economische en Sociale Raad. De New Deal betekende een stap voorwaarts, omdat de sociale partners vanaf dan ook konden deelnemen aan de opvolging van de tenuitvoerlegging van de ondernomen acties en niet enkel meewerken aan het schriftelijk opstellen van de beleidsprioriteiten.

De vorige Regering heeft de aanzet gegeven tot een bijkomende fase in deze samenwerking tussen politieke en sociaaleconomische actoren. De Regering wou, via een **Buitengewone Sociale Top**, de jaarlijkse prioriteiten vastleggen die samen met de sociale partners moeten worden uitgevoerd, met concrete doelstellingen, vergezeld van de geïdentificeerde middelen samen met een duidelijk vastgelegd tijdschema. Deze acties worden opgevolgd door het Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité (BESOC- tripartite overlegorgaan van het Gewest). Het is opnieuw binnen een logica van overleg dat de balans en de evaluatie van de ondernomen acties worden opgemaakt, met behulp van exacte indicatoren.

2/ De essentie van de recente evolutie in de gewestelijke sociaal-economische context.

Paradoxaal genoeg evolueert het Brussels Hoofdstedelijk Gewest net zoals andere Europese steden economisch gezien in de goede richting als het gaat om de welvaart die geproduceerd wordt en de concentratie van werkgelegenheid.

Toch blijft de sociale toestand ondanks een groei boven het nationaal gemiddelde verder achteruitgaan. Zo neemt de werkloosheid over een lange periode sterker toe dan het gemiddelde. De toestand van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is een duidelijke illustratie van een verschijnsel dat men de « stedelijke paradox » noemt. De Europese grootsteden, waarbij ook Brussel, zijn uitgegroeid tot de motor van de groei in de Europese Unie. Toch vertaalt de gecreëerde welvaart zich niet noodzakelijk in een verkleining van de sociale kloof. Ondanks een sterke concentratie van jobs in de stad blijft een groot deel van de stadsbewoners uitgesloten van die welvaart. Het Gewest behoort bij de meest welvarende regio's van Europa uitgedrukt in BBP per inwoner, maar vertoont tegelijk een zeer hoge werkloosheid die bijdraagt tot een verpaupering van een toenemend deel van zijn bevolking. Deze paradox van de stad als voortbrenger van welvaart en armoede stelt zich in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest nog scherper als men inzoomt op haar interne sociaal-economische breuklijnen.

Deze klaarblijkelijke tweedeling tussen economische evolutie en sociale evolutie vindt een verklaring in de sterke aanwezigheid van de pendelaars, die in Brussel werken maar er niet wonen. De economische prestaties van het Gewest krijgen hierdoor een sterke boost maar ze weerspiegelen niet de sociale toestand van de Brusselse bevolking.

De tweevoudige internationalisering die Brussel ondergaat, i.e. de mondialisering "top down" en "bottom up" waarop al vaker de aandacht is gevestigd, versterkt verder de dualiseringsverschijnselen die het Brussels Gewest kenmerken. Enerzijds komt de werkgelegenheid gecreëerd door de talloze internationaal georiënteerde instellingen die Brussel rijk is, te weinig ten goede aan de Brusselaars en anderzijds is Brussel door zijn sterke aantrekkingskracht als Europese en Belgische hoofdstad een toegangspoort voor grote externe migratiestromen afkomstig uit Europese staten maar ook uit minder welvarende landen. Maar ook al zorgen de Brusselse economische groei en de aantrekkingskracht van Brussel voor werk, toch gaat het in hoofdzaak om hooggekwalificeerde werkgelegenheid die de lager gekwalificeerde werkloosheid niet kan wegwerken.

In die context mag men ook niet uit het oog verliezen dat de industrie in het Gewest al jaren in een hoog tempo verdwijnt uit het economisch weefsel. Heel wat industriële bedrijven hebben er door een gebrek aan beschikbare industrieterreinen, door de grote exploitatiebeperkingen verbonden aan de stedelijke ruimte en door de steeds moeilijkere toegang voor werknemers en goederen voor gekozen om te verhuizen, - *in het beste geval* - naar de rand. Daarom moet de industriële tewerkstelling worden beschermd. Bijzondere aandacht moet ook uitgaan naar de Brusselse verankering van de laatste drie grote industriële ondernemingen Audi, Sabca en Viangro en van de bedrijven actief in de industriële dienstverlening, die aan een sterke buitenlandse concurrentie zijn blootgesteld.

Ten slotte volstaat de jobcreatie, ook al was deze de voorbije jaren sterker dan in Vlaanderen en Wallonië, niet om de instroom op de arbeidsmarkt op te vangen die steeds sterker wordt door de zeer sterke bevolkingsgroei waaraan Brussel onderhevig is¹.

3/ Balans en evaluatie van de Brusselse New Deal

De Strategie 2025 voor Brussel onttrekt een deel van haar doelstellingen en engagementen aan de vaststellingen gedaan in het Pact voor Duurzame Stedelijke Groei (later herdoopt tot Brusselse New Deal) en aan de evaluatie van het Bestuur van dit Pact dat in overleg is onderhandeld en uitgevoerd door de Regering en de Brusselse sociale partners.

Deze evaluatie is uitgevoerd door het BISA en bracht de volgende elementen voort die zijn gebruikt bij het uitschrijven van de Strategie 2025 voor Brussel :

- De actoren die bijdragen aan de New Deal drukten de wens uit deze werkmethode voort te zetten via gekruiste samenwerking om de fragmentatie van beleid en instellingen op het Brussels grondgebied te overstijgen ;
- In de evaluatie kwam sterk de noodzaak naar voren om de doelstellingen en prioriteiten van dit soort pact toe te spitsen op initiatieven die niet enkel moeten worden doorgevoerd op schaal van een legislatuur maar ook op langere termijn ;
- Als voorwaarde voor het slagen van de benadering wordt de formalisering van het bestuur en de coördinatie van een dergelijk proces duidelijk vooropgesteld ;
- De contracterende partijen van de New Deal wensten de dynamiek door te trekken door alle actoren die actief zijn in het onderwijs bij het proces te betrekken, omdat iedereen dit domein beschouwt als essentieel bestanddeel van ieder tewerkstellings- en opleidingsbeleid. Het uitgebreide BESOC werd van bij de aanvang vooropgesteld als de meest aangewezen plaats om de benaderingen van de verschillende regeringen die op het Brussels grondgebied actief zijn, in perspectief te plaatsen, met als doel om op strategisch niveau een gezamenlijk actiestrategieën voor Brussel uit te werken.

4/ De Strategie 2025 voor Brussel: een nieuwe economische dynamiek voor het Gewest.

De eerste Sociale Top van 10 oktober 2014 was de gelegenheid om de balans op te maken van de vorige BST, maar ook om de architectuur te leveren voor de uitvoering van de toekomstige Strategie 2025 met de Brusselse sociale partners.

De Strategie 2025 heeft als doel de Brusselse economie een nieuwe dynamiek te verlenen binnen een tienjarige toekomstvisie.

¹ Uittreksel werknota van het Brussels Observatorium voor de Werkgelegenheid, mei 2015

Daartoe moet de tenuitvoerlegging van het beleid inzake werk, economie, onderzoek, beroepsopleiding en onderwijs worden verweven.

Daarom krijgt de Strategie 18 doelstellingen mee, dwars doorheen alle werkgebieden. Deze doelstellingen zijn erop gericht :

- **Brussel uit te bouwen tot de Belgische en Europese hoofdstad van het ondernemen en van de innovatie (Globale Doelstelling van pijler 1 van de Strategie 2025 voor Brussel)**

- **de paradox van de Brusselse economie om te keren en de leefkwaliteit van de Brusselaars te verbeteren, dit in de eerste plaats door een grotere participatie op de arbeidsmarkt.** Zorgen voor meer werk voor Brusselaars door stimulansen te verlenen aan de sociaal-economische dynamiek van het Gewest en de leefomgeving te verbeteren (wonen, mobiliteit en luchtkwaliteit, ruimtelijke ordening, sociale aangelegenheden en gezondheid...) maakt het Stadsgewest ook aantrekkelijker voor zijn werknemers en ondernemingen.

De Strategie 2025 voor Brussel zal ten uitvoer worden gebracht binnen een **drievoudig tijdschema** :

- **Tegen 2025**, als ambitieuze prospectieve einddatum die de wetgevende termijn overstijgt ;
- **Op schaal van de legislatuur**, om de uitvoering van de engagementen te plannen tot het einde van de legislatuur en een balans te kunnen opmaken na vijf jaar ;
- **Jaarlijks**, om prioriteiten vast te leggen en te voorzien in een regelmatige opvolging van de wijze waarop de Strategie wordt uitgevoerd.

Deze Strategie zal worden uitgevoerd **in samenwerking met de sociale partners** van de Economische en Sociale Raad. Die samenwerking zal al naargelang van de beleidswerven haar beslag krijgen op verschillende operationele niveaus:

- Bepaalde beleidswerven van de Strategie kaderen in een gedeelde prioriteit. De sturing en uitvoering ervan zullen gebeuren in samenwerking met de sociale partners; die zich ertoe verbinden ondersteuning te bieden op basis van een werkmethode die de regeringspartners voor iedere beoogde doelstelling voorstellen;
- Bepaalde beleidswerven, die aangeduid zijn als overlegde prioriteit, zullen rechtstreeks gestuurd worden door de bevoegde Ministers. Daarover zal grondig overleg plaatsvinden met de sociale partners, zonder dat er evenwel sprake is van verplichte tussenkomst.

De bepaling van de gedeelde en overlegde prioriteiten doet, wanneer het gaat om het beleidsdomein onderwijs, uiteraard geen afbreuk aan de besluitvormings-

en overlegprocessen die gehanteerd worden door de Gemeenschappen en bij de werkzaamheden met de sociale partners onderwijsvakbonden.

Het vastleggen van de jaarlijkse prioriteiten voor de Strategie tot slot gebeurt eveneens samen met de leden van de Economische en Sociale Raad tijdens een Sociale Top die de aanvang van elk nieuw parlementair jaar voorafgaat.

5. Succesvoorwaarden

De efficiënte uitvoering van de Strategie 2025 voor Brussel is afhankelijk van de volgende succesvoorwaarden :

- De Strategie 2025 maakt geen tabula rasa. Om de volledige lering te trekken uit de Brusselse New Deal voor werkgelegenheid en beroepsopleiding tijdens de vorige legislatuur zullen de transversale engagementen van de New Deal in overleg met de sociale partners in het BESOC aan een analyse worden onderworpen. Het doel hiervan is om afgewerkte werkgebieden effectief af te sluiten en de nog lopende werkgebieden te evalueren.
- De Strategie 2025 voor Brussel is opgezet als een proces dat in nauw overleg verloopt en waarvan de uitvoering voor een deel gezamenlijk gebeurt door de economische en sociale actoren van het Gewest. Om een optimale participatie van die actoren te verzekeren, worden daarom de middelen van de economische en sociale dialoog versterkt, inzonderheid via een evenwichtige ondersteuning van de sociale gesprekspartners en een rationalisatie van de adviesfunctie.
- Aangezien de sectorgewijze werking van de Strategie 2025 voor Brussel toekomt aan de sociale partners, worden deze er in naam van de Regering mee belast de sectorale kaderprotocols te onderhandelen en deze operationeel te maken.
- Zolang de uitvoering van de Strategie 2025 duurt, dient deze doorheen al haar doelstellingen de kwaliteit en de duurzaamheid te hanteren als transversale dimensies van zowel economie als werk en beroepsopleiding.
- De Strategie 2025 krijgt tot slot haar beslag in de bijzonder delicate overgangcontext waarin we ons momenteel bevinden als gevolg van de zesde staatsvorming, die een zeer belangrijke weerslag zal hebben op het tewerkstellingsbeleid in Brussel. Er bestaan nog tal van onzekerheden over een aantal aspecten van de bevoegdheidsoverdrachten en de daarmee gepaard

gaande juridische en budgettaire gevolgen en dus over de uiteindelijke impact die deze zullen hebben op het gewestelijk beleid. Naar aanleiding daarvan is er heel wat wetgevend werk te verrichten, zal het nodig zijn een nauwkeurige budgettaire follow-up in te stellen en, is het, last but not least, belangrijk om vanuit een logica van samenwerkingsfederalisme met de andere 2 Gewesten en de federale overheid structureel overleg te plegen ten gunste van de werknemers, de werkzoekenden en de bedrijven.

- Bij de uitvoering van nieuwe beleidsinitiatieven, zoals die welke omschreven zijn in de Strategie, dient rekening gehouden te worden met de financiële weerslag van de door de financieringswet gehanteerde verdeelsleutels. Tevens moet ingespeeld worden op de gevolgen van de veerkracht en de inertie van de bestaande systemen en is het nodig te beoordelen welke impact iedere beslissing heeft in de context van het nieuwe institutionele landschap.

II. METHODOLOGIE

1/ Structuur van de Strategie

De Strategie is opgedeeld in **18 grote doelstellingen**. Deze doelstellingen komen uit het regeerakkoord en de prioriteiten die werden vastgelegd tijdens de Sociale Top van oktober 2014.

Elk van de 18 doelstellingen wordt gedragen door een Stuurcomité. Dat Comité wordt samengesteld uit één of meerdere leden van de Regering, **ondersteund door de administraties die betrokken zijn bij de uitvoering van de beleidswerven van de doelstelling. Er zal ook een delegatie van de Economische en Sociale Raad worden uitgenodigd.**

Deze doelstellingen worden **uitgesplitst in meerdere operationele werven**. De uitvoering van de werven zal gestuurd worden door één of meerdere initiatiefnemende Ministers (met de mogelijkheid tot delegeren naar hun bevoegde administraties) en de Economische en Sociale Raad voor de werven die ressorteren onder een met de sociale partners gedeelde prioriteit. Elke werf zal het voorwerp uitmaken van een gemeenschappelijke blauwdruk die wordt afgeleverd door de ondersteunende cel voor regeringsprojecten van de GOB, die voorziet in de omschrijving van de werf, het tijdschema, de budgetten en de beschikbare of nodige financieringen en de opvolgingsindicatoren voor de evaluatie.

Bepaalde doelstellingen vallen onder de bevoegdheid van het Brussels Gewest, andere onder de bevoegdheid van het Gewest en de Gemeenschappen. Daarom vinden **de goedkeuring en de opvolging van deze 18 doelstellingen plaats in het BESOC of in het uitgebreide BESOC al naargelang het bevoegdheidsdomein waaronder ze vallen.** De doelstellingen die omschreven zijn in de Strategie 2025, vormen uitdagingen voor de toekomst die a priori bepaald zijn door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die volledig of deels mee gedragen worden door de sociale partners en de Gemeenschappen, wier medewerking noodzakelijk is om de vastgestelde doelstellingen te verwezenlijken. De gemeenschapsentiteiten verbinden zich er derhalve toe om deze doelstellingen en de daaraan verbonden beleidswerven vanuit hun respectieve bevoegdheden na te streven, zonder dat er uiteraard een specifieke resultaatsverbintenis gekoppeld is aan hun instemming met de operationele engagementen die er deel van uitmaken.

Voor de werven die goedgekeurd moeten worden in het uitgebreide BESOC en uitgevoerd worden in samenwerking met de Gemeenschappen, zal **de Task Force « Werk-Opleiding-Onderwijs-Ondernemen »**, met daarin de politieke actoren en de openbare diensten voor arbeidsvoorziening en opleiding, de sociaaleconomische actoren van de ESRBHG en de onderwijsactoren, fungeren als het trefpunt voor het verrichten van analyses en het uitwisselen van expertise met het oog op het onderbouwen, uitdiepen en verder ontwikkelen van de doelstellingen van de Strategie 2025 welke verband houden met de beleidswerven die voorzien in een onderlinge afstemming van werk, opleiding en onderwijs, met in het bijzonder de beleidswerven die kaderen in de doelstellingen voor de versterking van de gekruiste beleidsmaatregelen m.b.t. werk en opleiding, de versterking van de beroepsopleiding en het Brusselse Programma voor Onderwijs. In deze verschillende beleidswerven worden de werkzaamheden gegroepeerd die kaderen in de Alliantie Werk-Opleiding-Onderwijs.

2/ Coördinatie van de Strategie

Om de 18 doelstellingen van de Strategie op een degelijke manier en in overleg te kunnen uitvoeren, zullen de Minister-President en de Minister bevoegd voor Economie en Tewerkstelling instaan voor **de coördinatie van het proces.** De coördinatie van de uitvoering van iedere doelstelling wordt overgelaten aan de betrokken bevoegde Ministers. De Ministers zullen daartoe gebruik maken van de ondersteunende cel voor regeringsprojecten, die met het oog daarop zal worden versterkt met twee VTE. De Minister van Economie en Tewerkstelling zal

van zijn kant een referent aanstellen voor de "Strategie 2025" binnen het BEW, dat daartoe zal worden versterkt met één VTE. Verder zal iedere administratie die meewerkt aan de uitvoering van de Strategie intern een referent voor de « Strategie 2025 » aanstellen. Het betreft VTE die zijn aangeworven in het kader van het vorige Pact voor Duurzame Stedelijke Groei, dat destijds de naam New Deal meekreeg.

3/ Opvolging van de Strategie

Er zal een instrument ingevoerd worden waarmee de verwezenlijkingen van de Strategie worden opgevolgd (**Monitoringtool**). Dit instrument wordt toevertrouwd aan het nieuwe Brusselse Planningsbureau. Dat zal nauw samenwerken met de analyse- en studiediensten van de bevoegde Besturen en openbare diensten en onder de coördinatie van de ondersteunende cel van de GOB.

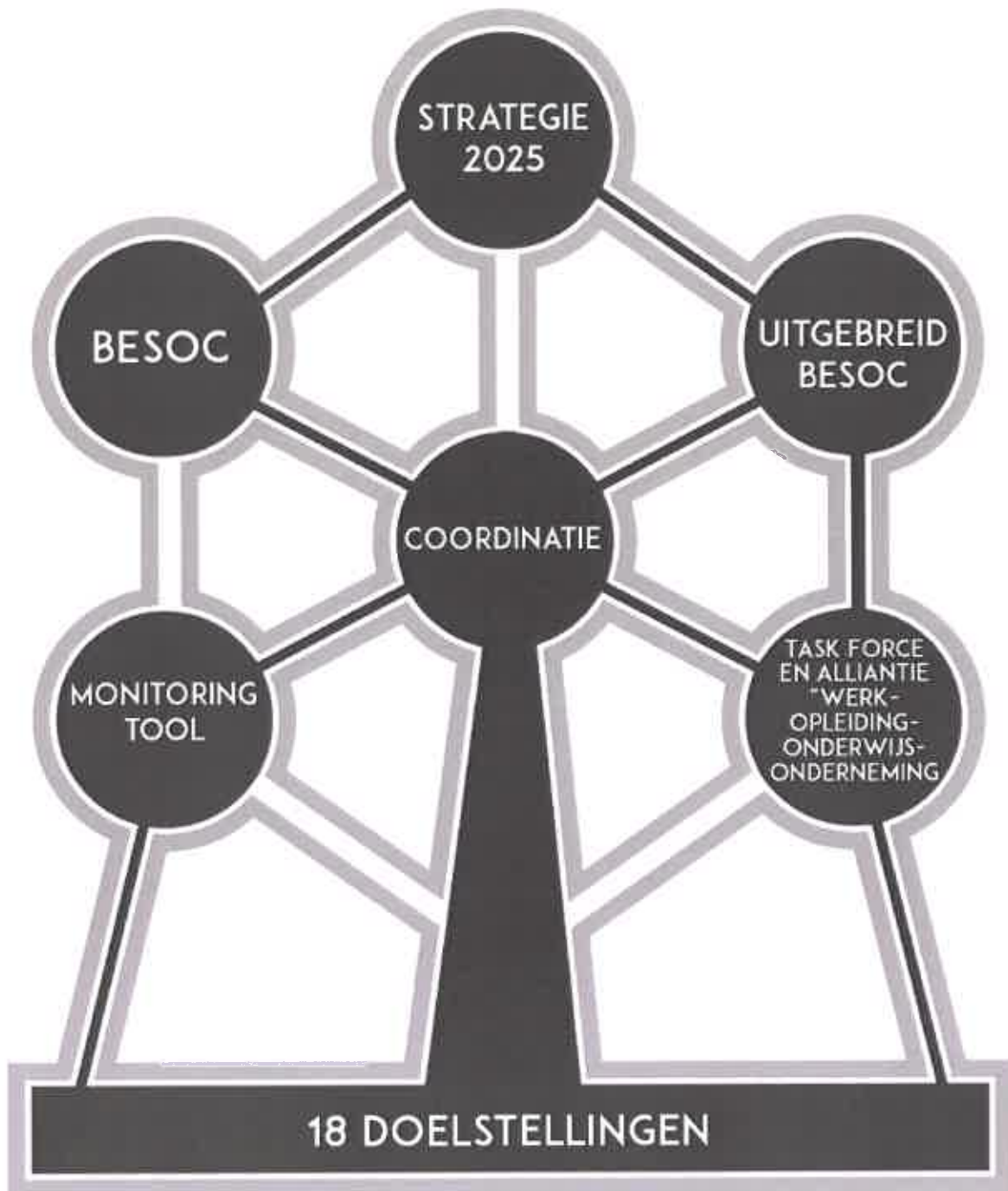
Dit instrument, dat berust op de hieronder schematisch voorgestelde logica, moet een klare kijk bieden op de vorderingen die geboekt worden bij het behalen van de doelstellingen welke vastgelegd zijn in de Strategie en de verschillende beleidswerven ervan. De verwezenlijkingen, resultaten en verwachte gevolgen zullen vertaald worden in leesbare en relevante indicatoren, die vervolgens moeten dienen voor een kwalitatieve evaluatie van de ondernomen acties.



De regelmatige opvolging van de engagementen en de daaraan verbonden beleidswerven zal dan weer verlopen via de Werkgroepen, die gecoördineerd

worden door de cel van de GOB en desgevallend in samenwerking met de gemeenschapsadministraties. Op basis van deze monitoring zal de ondersteunende cel een jaarlijks verslag uitbrengen aan het BESOC en aan het uitgebreid BESOC over de stand van zaken aangaande de verwezenlijking van de Strategie, dat als basis zal dienen voor een bijsturing van de prioriteiten die vastgelegd worden tijdens de Sociale Top die de aanvang van elk nieuw parlementair jaar voorafgaat.

4/ Schema van de Strategie



III. De 8 doelstellingen van de tweede pijler en de daaraan verbonden beleidswerven

Doelstelling 1 - Tenuitvoerbrenning van de "Jongerengarantie"

Beschrijving van de doelstelling:

De regeling van de Jongerengarantie voorziet in twee fundamentele doelstellingen voor 2020 :

- bijdragen tot de strijd tegen de werkloosheid en de ondertewerkstelling van jongeren tussen 15 en 25 jaar;
- bijdragen tot de verbetering van de vaardigheden (in de ruime zin van het woord) van de jongeren met het oog op hun (her)intrede op de arbeidsmarkt

Op het vlak van zichtbaarheid voor de jongeren strekken de maatregelen ertoe:

- Elke jongere tussen 15 en 25 jaar die behoort tot de ongekwalificeerde uitstroom, binnen de maand in te lichten over de diensten waarop hij aanspraak kan maken om een balans op te stellen en vervolgens binnen de 4 maanden begeleid te worden naar een kwaliteitsvolle baan, een stage, een opleiding of een hervatting van de studies. Indien nodig kan hij ook ondersteuning krijgen met het oog op zijn maatschappelijke integratie, als noodzakelijke stap op weg naar beroepsinschakeling.
- Elke jongere onder de 25 jaar, zodra hij zich als werkzoekende heeft ingeschreven bij Actiris, binnen de daaropvolgende 4 maanden te begeleiden naar een kwaliteitsvolle baan, een stage of een opleiding, een hervatting van de studies en indien nodig te ondersteunen in zijn maatschappelijke integratie, als noodzakelijke stap op weg naar beroepsinschakeling.

Daarenboven moet iedere jongere tussen 15 en 25 jaar toegang hebben tot instrumenten die hem of haar toelaten terug naar school te gaan.

Deze doelstelling herneemt de maatregelen die opgenomen zijn in het Brussels Jongerengarantieplan

Stuurcomité:

- Initiatiefnemende Ministers:

Minister-President, Minister bevoegd voor Tewerkstelling,

- Geassocieerde Ministers:

Minister bevoegd voor Onderwijs, Ministers bevoegd voor Beroepsopleiding, Ministers bevoegd voor Middenstandsvorming, Minister bevoegd voor Jeugdzorg, Ministers bevoegd voor Volwassenenonderwijs

- Partners:

ESR, Actiris, Bruxelles Formation, VDAB Brussel, COCOF, VGC, Administratie van de Franse Gemeenschap (onderwijs, volwassenenonderwijs, jeugd), Administratie van de Vlaamse Gemeenschap (onderwijs, volwassenenonderwijs, jeugd), Vereniging van de Stad en de Gemeenten, Agentschappen en Dienst ESF

- Soort overleg: Gedeelde doelstelling

De beleidswerven:

Beleidswerpen	Operationele engagementen
1. Informatie / oriëntering	Eerstelijns informatie en advies voor de jongeren versterken en verbeteren
	Een gemeenschappelijk interactief platform voor online advies organiseren in samenwerking met de partners; het doel hiervan is om online advies te verstrekken aan jongeren die op zoek zijn naar informatie en een brug te slaan naar lokale eerstelijnsplatformen voor onthaal en begeleiding van jongeren.
	De oriëntering van jongeren verbeteren en vergemakkelijken door ze te begeleiden in hun studie-, opleidings- en beroepstraject
	Een gemeenschappelijke ruimte voor de actoren van de opleidings-, tewerkstellings- en onderwijssector tot stand brengen met het oog op een meer gepersonaliseerd advies
2. Gemeenschappelijke actie onderwijs / jongerenacties	Een gezamenlijk actieplan uitwerken voor de preventie en bestrijding van schoolverzuim. Dat plan moet ertoe strekken initiatieven op stapel te zetten die op gewestelijk en lokaal vlak gecoördineerd worden tussen de actoren van het onderwijs, het volwassenenonderwijs, de jeugdzorg en de jongerenacties, het PPS en de gemeentelijke actoren. Het plan zal worden opgemaakt in nauwe synergie met het gewestelijk overlegplatform en de lokale overlegcellen onderwijs / jongerenacties (cf. beleidswerf

	<p>17 van doelstelling 6 – het Brusselse programma voor het onderwijs).</p> <p>De prioriteit bestaat erin, via een versterking van de instrumenten voor schoolherinschakeling (FWB) en het project Time-out van de VGC, jongeren die afhaken op school, via een studie-, opleidings- of stagetraject op weg te helpen naar werk.</p> <p>Het vroegtijdig stopzetten van de studies, onder meer in het alternerend leren en het volwassenenonderwijs, tegengaan</p> <p>Informatie verstrekken over de beroepen in de CGT van het beroepsgericht onderwijs, bijvoorbeeld, en het opleidingsaanbod ontplooiën</p> <p>Het alternerend onderwijs en de stages in het leerplichtonderwijs versterken</p> <p>Het tweedekansonderwijs- (of opleidings-) aanbod versterken</p>
3. Informeel onderwijs en opleiding	<p>Een samenlevingsdienstaanbod instellen dat regelmatig wordt geëvalueerd (Cocof)</p> <p>Gerichte acties ontwikkelen voor jongeren in een kwetsbare situatie om ze naar een opleiding of naar werk toe te leiden.</p> <p>Het voor de jongeren die opgevangen worden door de diensten voor "Aide en Milieu Ouvert - AMO" (FWB) makkelijker maken ervaring op te doen via « samenlevingsdienst », « stages in het buitenland »</p>
4. Beroepsopleiding	<p>Een opleidingsaanbod ontwikkelen en/of versterken (3.000 aanbiedingen per jaar) gericht op taalvorming (Taalplan, taalbad, coaching) en een verscheiden vormingsaanbod ontplooiën dat beantwoordt aan de behoeften van werkzoekende jongeren (opfrissen, vooropleiding, beroepsgerichte opleiding, steun bij het hervatten van studies, uitproberen van beroepen, bijscholing)</p>
5. Stages in de onderneming	<p>Een aanbod van 2.000 kwaliteitsvolle omkaderde stages per jaar organiseren.</p> <p>Naar de bedrijven toe meer communiceren over de verschillende bestaande statuten voor stagiairs, en in het kader van die dialoog aandacht schenken aan de basisvaardigheden die zij eisen.</p>

	<p>Op gewestelijk en lokaal niveau een paritaire omkadering van deze instrumenten organiseren. De KMO's ondersteunen bij de aanwerving van stagiairs.</p> <p>Naast de akkoorden die onderhandeld moeten worden met de ondernemingen van de privésector, erop toezien dat alle besturen en openbare diensten van de federale overheid, de gewesten, de gemeenschappen en de plaatselijke overheden bijdragen aan de organisatie van dit aanbod qua beschikbaarheid van plaatsen, profielen en omkadering.</p>
6. Tewerkstellingsinitiatieven	<p>De dienst Youth Guarantee bij Actiris en diens samenwerking met de private HR-diensten versterken.</p>
	<p>Zorgen voor 1.000 jobs per jaar, onder meer bij de openbare besturen en diensten, via:</p> <ul style="list-style-type: none"> • een beleid om het kansarm jongerenpubliek te verkleinen op basis van de principes die ten grondslag liggen aan de maatregel m.b.t. de startbaanovereenkomsten bij de Brusselse ION • de invoering van een inschakelingscontract voor jongeren onder de 25 jaar die sinds 18 maanden werkloos zijn en sinds hun eerste inschrijving bij Actiris geen beroepservaring hebben opgedaan, en dit ondanks hun positief beoordeelde inspanningen
	<p>Steun verlenen aan jongeren die een eigen bedrijf willen oprichten of die in het sociaal of coöperatief ondernemerschap willen stappen</p>
7. Transversaliteit	<p>Op het niveau van de Minister-President een stuurcomité organiseren waarin alle ministers en administraties vertegenwoordigd zijn met het oog op de coördinatie en de monitoring van de 6 beleidswerven ten dienste van de 2 algemene doelstellingen</p>

Doelstelling 2 - Uitvoering van het actieplan « Brusselaars in het openbaar ambt »

Beschrijving van de doelstelling:

Met een percentage Brusselaars in het openbaar ambt tussen 30 en 70% heeft de Regering het engagement geformuleerd om zelf het voorbeeld te tonen en de representativiteit van de Brusselse werknemers in haar openbaar ambt aan te moedigen.

Op grond van de deskundigheid en de ervaring van elke ION en administratie en met de steun van het nieuwe Referentiecentrum voor stadsberoepen en het openbaar ambt « beezy.brussels » is een gemeenschappelijk actieplan voor alle Regeringsleden goedgekeurd waarbinnen gemeenschappelijke maatregelen en engagementen vastgesteld zullen worden voor heel het Brussels openbaar ambt. Dat moet nu een vervolg krijgen, eveneens in functie van de prioriteiten die zijn vastgesteld in het nieuwe Regeerakkoord.

Stuurcomité:

- Initiatiefnemende Ministers:

Minister-President, Staatssecretaris bevoegd voor Openbaar Ambt

- Geassocieerde Ministers:

Minister bevoegd voor Tewerkstelling, Ministers bevoegd voor Beroepsopleiding, Ministers bevoegd voor Ambtenarenzaken van de verschillende entiteiten, Ministers bevoegd voor Onderwijs

- Partners:

ESR, BRC Beezy, Actiris, Bruxelles Formation, VDAB Brussel, GSOB, BGC, BPB

- Soort overleg: Overlegde doelstelling

De beleidswerven:

Beleidswerven	Operationele engagementen
HUMAN RESOURCES	
1. Goedkeuring van een gemeenschappelijke taxonomie van betrekkingen en	Een inventaris opmaken van de lopende taxonomieën en de (technische en financiële) uitvoerbaarheid onderzoeken van de overgang naar « Competent ».

<p>competenties voor de verschillende betrokken partijen met het oog op de validering van de competenties, de doorstroming van opleiding naar werk en een efficiënte doorstroming tussen verschillende betrekkingen</p>	<p>Goedkeuring van eenzelfde classificatie : « Competent » is de classificatie gehanteerd door de openbare tewerkstellings- en opleidingsdiensten in de drie gewesten</p> <p>« Competent » implementeren, zoniet transcodificatietabellen opstellen: vertaling naar « Competent »</p>
<p>2. Veralgemening van de validering van de competenties bij de Brusselse instellingen, en dan meer bepaald bij het openstellen van functies</p>	<p>Sluiten en uitvoeren van een samenwerkingsakkoord met de actoren bevoegd voor de validering van de competenties (Franstalig/Nederlandstalig)</p> <p>In samenwerking met de openbare instellingen voor de validering van de competenties zorgen voor een harmonisering van de instrumenten voor de erkenning van competenties met als doel de toegang tot het Brussels openbaar ambt te vergemakkelijken.</p> <p>Een inventaris opmaken van de behoeften aan competenties met het oog op de identificatie van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de functies waarvoor een validering van de competenties bestaat; • de functies waarvoor een validering kan worden ingevoerd; • de transversale en specifieke competenties van het openbaar ambt in het BHG; • de buurt-, veld- en niet-delokaliseerbare functies in het BHG; • De laaggeschoolde functies die worden uitbesteed door de gewestelijke en plaatselijke openbare werkgevers; de motiveringen onderzoeken; • de knelpuntberoepen <p>Een gemeenschappelijke taxonomie van betrekkingen en competenties integreren.</p> <p>Een akkoord sluiten met SELOR voor de invoering van een instapkaart</p>
<p>3. Versterking van het intern houden van minder geschoolde diensten</p>	<p>Voorstellen onderzoeken en uitvoeren om bepaalde functies, zoals de schoonmaak, opnieuw intern in te vullen, en daarbij bijzondere aandacht schenken aan het behoud van de bestaande betrekkingen tegen minstens dezelfde loonvoorwaarden.</p>

4. Verhoging van het opleidingsaanbod in verhouding tot de vraag van het openbaar ambt	Een opleidingsaanbod voorstellen al naargelang van de behoeften onderzocht in het kader van de inventaris.
5. Een nieuwe dynamiek verlenen aan de diversiteitsplannen bestemd voor de Brusselaars	<p data-bbox="611 371 1449 577">De aanwerving van Brusselaars bevorderen door toepassing van diversiteitssubsidies voor werkzoekenden afkomstig uit wijken met een werkloosheidscijfer gelijk aan of hoger dan het gewestelijk gemiddelde (ordonnanties diversiteit).</p> <p data-bbox="611 589 1449 757">Ontwikkelen van de statistische monitoring (gegevensbank) op basis van de socio-economische monitoring van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid</p> <p data-bbox="611 768 1449 1122">De diversiteitsmanagers, de HRM, de comités of werkgroepen opgericht naar aanleiding van de uitvoering, de opvolging en de evaluatie van het actieplan "Brusselaars in het openbaar ambt" hierbij betrekken met het oog op:</p> <ul data-bbox="659 943 1449 1081" style="list-style-type: none"> • informatie en opleiding rond bestaande maatregelen, • het bevorderen van de uitwisseling van goede praktijken, <p data-bbox="611 1088 1449 1122">de ontwikkeling van de statistische monitoring</p> <p data-bbox="611 1128 1449 1245">Zorgen voor meer coördinatie en sterkere uitwisselingen tussen diensten en de Raad voor Non-Discriminatie en Diversiteit (RNDD)</p>
6. Verhoging van het aantal Brusselaars in het Nederlands taalkader	<p data-bbox="611 1256 1449 1395">Een studie uitvoeren en een actieplan uitwerken om Brusselse werkzoekenden aan te trekken en op te leiden voor betrekkingen op de Nederlandse taalrol</p> <p data-bbox="611 1406 1449 1641">De mogelijkheid onderzoeken om een taalaanbod te ontwikkelen (cheques of via overeenkomsten met andere taaloperatoren) dat zich toespitst op werkzoekenden die bij de overheid gaan werken of dat als doel heeft de taalexamens van SELOR voor te bereiden</p> <p data-bbox="611 1653 1449 1715">Vorbereiden op de taalexamens van SELOR</p>
7. Uitvoering van de Jongerengarantie	<p data-bbox="611 1727 1449 1865">Informatiesessies organiseren rond de verschillende bestaande maatregelen bestemd voor de leidend ambtenaren, HRM en diversiteitsmanagers</p> <p data-bbox="611 1877 1449 1962">Vergadering met de Ministers van de verschillende entiteiten die bevoegd zijn voor Ambtenarenzaken</p>

	<p>Werkzoekenden jonger dan 25 jaar de kans bieden hun socio-professionele competenties verder te ontwikkelen bij de besturen en openbare diensten van de gewesten, gemeenschappen en lokale overheden door het aanbieden van instapstages en een permanente inventaris daarvan opmaken.</p> <p>De aanwerving van jongeren bij deze besturen en openbare diensten bevorderen via:</p> <ul style="list-style-type: none"> - het sluiten van startbaanovereenkomsten, - het inschakelingscontract (in ontwikkeling), - het organiseren van sensibiliseringssessies rond de opname van sociale clausules in verband met tewerkstelling en opleiding ten gunste van de Brusselaars, waaronder zij die jonger zijn dan 25 jaar
8. Stages aanmoedigen	<p>Een inventaris opstellen van het aanbod van stages en deze bekend maken.</p> <p>Partnerschappen ontwikkelen met de scholen van het beroepsgericht onderwijs.</p>
DE AANTREKKINGSKRACHT VAN BRUSSEL VERGROTEN	
9. De intra-Brusselse mobiliteit in het openbaar ambt bevorderen	Oprichting van de werkgroep, uitvoering van een studie om pistes voor te leggen aan de Regering
10. Ontwikkeling van faciliteiten voor personeelsleden van het gewestelijk openbaar ambt	<p>Een studie uitvoeren over het verschijnsel waarbij mensen wegtrekken uit de stad nadat zij in de hoofdstad werk hebben gevonden en voorstellen formuleren aan de Regering.</p> <p>Een dienst huisvesting oprichten bij de Directie Human Resources van het Ministerie (en nagaan welke beroepen hiervoor in de eerste plaats in aanmerking zouden kunnen komen).</p> <p>Harmonisering en coördinatie van de stimuli</p>
COMMUNICATIE EN IMAGO (« employer branding »)	
11. Een gemeenschappelijke communicatie en een imago ontwikkelen voor de Brusselse openbare werkgevers als attractieve werkgever	<p>Vorm geven aan een koepelconcept en een kernboodschap uitschrijven voor publicatie via meerdere kanalen en op meerdere dragers (portaalsite, sociale netwerken, flyers, stand, kranten/TV,...) om de voordelen te belichten die de Brusselse openbare werkgevers bieden.</p> <p>Een communicatiedrager (stand, flyer of brochure, filmpjes...) tot stand brengen en ter beschikking stellen van de Brusselse instellingen zodat zij deze kunnen gebruiken bij deelneming aan jobbeurzen</p> <p>Een portaalsite ontwerpen met job- en stageaanbiedingen (voor studenten en beroepsmensen) en IBO-contracten bij het Brussels openbaar ambt.</p>

	De instellingen aanmoedigen hun job- en stageaanbiedingen bekend te maken via de portaalsite en een link naar de portaalsite te plaatsen op hun eigen website.
	Een globale « employer branding » campagne organiseren en een aanwezigheidsbeleid voeren in de media en op de sociale netwerken (bijvoorbeeld: diversiteitspagina in Metro, filmpjes of een programma op Télébruxelles of TV Brussel)...
12. Organiseren van gemeenschappelijke communicatie-acties van de Brusselse openbare werkgevers (jobbeurzen, ontdekkingsdag van de werkgevers...)	Deelname van de actoren aan minstens 1 gemeenschappelijk jaarlijks evenement.

Doelstelling 3: Gewestelijk programma inzake de kringlooeconomie

Beschrijving van de doelstelling:

Het komt erop aan de omvorming van de lineaire economie tot kringlooeconomie aan te moedigen door het uitwerken van een strategische en operationele visie op het leefmilieu als bron van plaatselijke werkgelegenheid. Dat gebeurt meer bepaald door de economische activiteit te verleggen via korte ketens om een zo volledig mogelijke waardeketen te verkrijgen op het grondgebied van ons Gewest. De conclusies en aanbevelingen van de evaluatie van de Alliantie Werkgelegenheid - Leefmilieu, die uitgevoerd werd tijdens de vorige legislatuur, zullen de werkzaamheden rond deze doelstelling onderbouwen.

Stuurcomité:

- **Initiatiefnemende Ministers:**

Minister bevoegd voor Leefmilieu, Minister bevoegd voor Economie en Tewerkstelling

- **Geassocieerde Ministers:**

Minister-President, Ministers bevoegd voor Beroepsopleiding, Minister bevoegd voor Leerplichtonderwijs, Minister bevoegd voor Volwassenenonderwijs, Ministers bevoegd voor de Openbare Netheid in het BHG, Staatssecretaris bevoegd voor Wetenschappelijk Onderzoek in het BHG

- Partners:

ESR, Leefmilieu Brussel, Impulse, BEW, Actiris, Bruxelles Formation, VDAB Brussel, Innoviris, Citydev, Finance.Brussels, ANB

- Soort overleg: Overlegde doelstelling

Beleidswerven:

Beleidswerven	Operationele engagementen
<p>1. De Regering een gewestelijk programma m.b.t. de kringlooeconomie laten goedkeuren</p>	<p>De voltallige Regering een programma laten goedkeuren dat een definiëring bevat van de Brusselse kringlooeconomie en het belang ervan voor Brussel omschrijft. Het programma moet zich toespitsen op onderwijs, volwassenenonderwijs, opleiding, inschakeling, tewerkstelling, economische stimulering, innovatie en de financiering van de ondernemingen. Het is de bedoeling om onze economie te herlokalisieren en tegelijk werkgelegenheid te scheppen in de milieusectoren</p>
<p>2. Een dynamiek opbouwen om de uitvoering van de strategie vorm te geven</p>	<p>Alle betrokken openbare operatoren en de belangrijkste privé-actoren (onder meer de representatieve federaties) bijeenbrengen om de concepten in verband met de kringlooeconomie te delen en te bepalen wat de hefboomen en prioritaire sectoren zijn</p> <p>Nadat de afremmende factoren en hefboomen in kaart gebracht zijn, komt het erop aan een reeks acties uit te werken die deel zullen uitmaken van het operationeel plan</p> <p>De Regering bepaalt de prioritaire acties die op aansturen van de initiatiefnemende Ministers uitgevoerd moeten worden</p> <p>Tijdens de opbouw van de dynamiek dient iedere actor die de leiding heeft over een actie, te voorzien in uitvoerings- en succesindicatoren. De in de strategie 2025 vastgelegde methodologie zal in dit verband worden toegepast</p>

<p>3. Lokale voorwaarden en een wetgevend kader tot stand brengen die gunstig zijn voor de kringlooeconomie en ondersteuning van de vraag.</p>	<p>Factoren in de wetgeving identificeren die de ontwikkeling van een kringlooeconomie afremmen (afvalwetgeving, milieuvergunningen, aansprakelijkheid en verzekeringen, overheidsopdrachten). De Regering desgevallend wetswijzigingen voorstellen.</p> <p>Specifieke initiatieven m.b.t. de kringlooeconomie opnemen in de verschillende gewestelijke plannen (innovatie, territoriaal, digitale economie, goederen,...). Bijvoorbeeld: de nieuwe materialen, de nieuwe technieken voor het recycleren van afval, de territoriale analyse van de goederenstromen, de nieuwe informatietechnologieën, de ontwikkeling van de groene en omgekeerde logistiek</p> <p>De overheidsopdrachten zijn een fundamentele hefboom om een economische sectorale overgang te bewerkstelligen. De ordonnantie van mei 2014 betreffende de opname van milieu- en ethische clausules in de overheidsopdrachten vormt een belangrijke hefboom. In het eerste semester van 2015 zal een werkgroep bijeengeroepen worden die zich moet buigen over de tenuitvoerbrenning van deze ordonnantie</p> <p>De uitdaging bestaat erin onze bedrijven voor te bereiden en ze te helpen om toegang te krijgen tot de nieuwe duurzame overheidsopdrachten</p> <p>De ontwikkeling van de 10 nieuwe wijken en die van de Kanaalzone vormen een andere essentiële hefboom om het Gewest baat te laten hebben bij de economische en milieutechnische voordelen van de op de kringlooeconomie gebaseerde logica. De Regering zal deze logica integreren in de ontwikkeling van de nieuwe wijken en van de Kanaalzone.</p>
<p>4. Ontwikkeling van aangepaste stimuli</p>	<p>De bestaande instrumenten richten op de prioritaire sectoren van de kringlooeconomie, onder meer via de overheidssteun aan bedrijven, de onderzoeksprogramma's voor bedrijven, voor particulieren</p> <p>Kandidaat-ondernemers, maar ook de ondernemingen (KMO's, ZKO's, zelfstandigen) kampen almaar meer met financieringsproblemen. Het komt erop aan de financieringsbronnen (crowdfunding, VC,...) te diversifiëren en deze tot hen te richten door te vertrekken van datgene wat</p>

	<p>reeds bestaat, onder meer via Impulse en de GIMB, en dit met inachtneming van het subsidiariteitsbeginsel en de complementariteit tussen private en publieke actoren, hun troeven en zwaktes</p> <p>De projectdragers begeleiden via de bestaande begeleidingsinstrumenten.</p> <p>Goede praktijken stimuleren via het uitschrijven van oproepen tot demonstratieprojecten.</p> <p>Beurzen voor uitwisselingen ontwikkelen (webplatform voor schenkingen) om de deeleconomie aan te moedigen.</p>
<p>5. Een nieuw beroeps- of schoolopleidingsaanbod ontwikkelen dat afgestemd is op de kringlooeconomie en op de behoeften van de bedrijven</p>	<p>De knelpuntberoepen en de nieuwe beroepen in de kringlooeconomie identificeren</p> <p>De economische milieusectoren van op zo jong mogelijke leeftijd promoten.</p> <p>Via de openbare opleidingsoperatoren en hun partners de vaardigheden van de werknemers en werkzoekenden verbeteren en afstemmen op de markten van de kringlooeconomie.</p>
	<p>Het ondernemerschap (waaronder het sociaal ondernemerschap) in de kringlooeconomie stimuleren via de activiteitencoöperatieven, de lokale economieloketten, Impulse en de incubator voor start-ups Greenbizz.</p> <p>De op de kringlooeconomie gerichte innovatie aanmoedigen met behulp van de gewestelijke onderzoeksprogramma's en de Universiteiten, uitgaande van de op het terrein geïdentificeerde behoeften.</p> <p>De gewestelijke instrumenten, zoals de steunmaatregelen voor economische expansie of het Brussels Garantiefonds, richten op de activiteiten van de kringlooeconomie.</p>
<p>7. Structurering van de sector</p>	<p>Een netwerk uitbouwen met de actoren van de kringlooeconomie en een clusteringstrategie ontwikkelen m.b.t. de beroepen van de kringlooeconomie.</p> <p>De incubator Greenbizz versterken als incubator voor spin-offs en start-ups die actief zijn in de economische milieusector en de kringlooeconomie.</p> <p>Via de ontwikkeling van <i>living labs</i> samenwerkingsverbanden rond vernieuwing aanmoedigen.</p>

8. Gebiedsgerichte aanpak	De gebiedsgerichte aanpak op wijkniveau maakt het mogelijk een groot deel van de plaatselijke hulpbronnen te bestrijken. Deze wijkgebaseerde aanpak is erop gericht recuperatie en hergebruik aan te moedigen door een tweedehandseconomie tot ontwikkeling te brengen.
	Ook compensatiegedrag is een belangrijke hefboom voor de ontwikkeling van een kringlooeconomie. Een van de doelstellingen bestaat er dus in aan te zetten tot gedragswijzigingen op het vlak van consumptie.
	Deze gebiedsgerichte aanpak op wijkniveau zal aangevuld worden met een aanpak op gewestelijk en grootstedelijk niveau. Deze beleidswerf zal dus tevens gekoppeld worden aan de doelstelling met betrekking tot de uitbouw van een Hoofdstedelijke Gemeenschap teneinde de effecten van het gewestelijk programma voor de kringlooeconomie uit te breiden.
9. Studies en prospectie	Een van de milieudoelstellingen van het programma m.b.t. de kringlooeconomie bestaat erin de stedelijke hulpbronnen te vrijwaren. Het is dus noodzakelijk om deze hulpbronnen, alsook de in- en uitvoer ervan op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vooraf duidelijk te bepalen.
	Een benchmarking uitvoeren van de vele inspirerende regionale beleidsinitiatieven m.b.t. de kringlooeconomie die bestaan in het buitenland.
10. Promotie en sensibilisering	Een webplatform van de bestaande actoren, infrastructuur en instrumenten ontwikkelen om interactie, opvolging en uitwisselingen tussen de actoren aan te moedigen.
	Vóór de opstart van het programma moet een communicatieplan worden uitgewerkt, waarin een logo is vastgelegd.
	Seminaries organiseren over vernieuwende businessmodellen voor de kringlooeconomie, praktische thema's, digitale tools.
	Een internationaal symposium organiseren dat de Brusselse institutionele en private actoren kan inspireren.

Doelstelling 4 – Versterking van de gekruiste beleidsinitiatieven werk - opleiding

Beschrijving van de doelstelling:

Aansluitend op de evaluatie van de verwezenlijkingen die kaderen in de New Deal en de samenwerkingsakkoorden over het gekruist beleid, zal via de taskforce Opleiding - Werk - Onderwijs - Ondernemen geijverd worden voor een versterkte synergie tussen deze bevoegdheden. Op gemeentelijk niveau zal eenzelfde dynamiek worden opgestart met de verschillende actoren in de tewerkstellings-, opleidings- en inschakelingssector. De uitdieping van de gekruiste beleidsinitiatieven Werk-Opleiding vormt de basis van de Alliantie Werk-Opleiding-Onderwijs.

Stuurcomité:

- Initiatiefnemende Minister: Minister van Tewerkstelling
- Geassocieerde Ministers:

Minister-President, Ministers bevoegd voor Beroepsopleiding, Ministers bevoegd voor Middenstandsvorming, Minister bevoegd voor Volwassenenonderwijs, Minister bevoegd voor Onderwijs

- Werkgroep:

ESR, Actiris, Cocof (SFPME), Bruxelles Formation, VDAB Brussel, Syntra, Tracé Brussel, Bassin EFE, BNCTO, WG Task Force, administraties van het volwassenenonderwijs

- Soort overleg: Gedeelde doelstelling

Beleidswerven:

Beleidswerven	Operationele engagementen
1. Doorlichting en evaluatie van de verwezenlijkingen en resultaten op 31/12/2014	Verder uitdiepen en versnellen van de beleidswerven die gekoppeld zijn aan de samenwerkingsakkoorden (BHG-Cocof / BHG-VG) tussen de openbare diensten voor tewerkstelling en opleiding, met onder meer: <ul style="list-style-type: none">• de ontwikkeling van de betrekkingen met de bedrijven en overheidswerkgevers (vierpartijenovereenkomsten, J-30, ...)• de voltooiing van het unieke dossier van de werkzoekende

	<ul style="list-style-type: none"> • de invoering van een geïntegreerd systeem voor de screening, identificatie en validering van de competenties • de uitvoering van een geïntegreerde strategie om de werkzoekenden die het verst van de arbeidsmarkt staan (zeer langdurig werklozen, kansarme personen die uitgesloten zijn van het sociaal systeem, buitenlandse personen of personen van buitenlandse origine, ...) te begeleiden van bij de werkloosheid tot de tewerkstelling
2. Een instrument uitwerken om te anticiperen op de behoeften van de arbeidsmarkt, beroepen en beroepsgerichte opleidingen	Een methode ontwikkelen die steunt op de bestaande instrumenten en deze integreert, waaronder: <ul style="list-style-type: none"> • knelpuntberoepen • sectorale observatie • Europees kwalificatiekader • Referentiesysteem beroepen « Competent » • Mededeling « new Skills for new jobs » • de profielen van de Franstalige Dienst voor beroepen en kwalificaties (SFMQ)
	De sociale gesprekspartners betrekken via de beroepssectoren en bedrijven.
3. De sectorale actie in Brussel ontwikkelen	Een inventaris opmaken van de bestaande sectorale overeenkomsten om de doelstellingen, hoofdstukken van de kaderovereenkomsten te bepalen.
	Binnen de ESRBHG een functie invoeren van sectorale facilitator om de Brusselse sectorale actoren te mobiliseren, meer bepaald via het sluiten van kaderovereenkomsten met de Gewestregering.
4. De samenwerking tussen de openbare diensten voor tewerkstelling en opleiding en hun partners herstructureren	Inzetten op sterkere partnerschappen met de inschakelingsinstellingen in het kader van het geïntegreerde traject werk - opleiding (zie engagement 5)
	Inzetten op sterkere partnerschappen met het beroepsgericht onderwijs, het alternerend onderwijs, het volwassenenonderwijs, TSO, BSO, DBSO, leertijd en beroepsgericht volwassenenonderwijs.
5. Oprichting van competentiepolen werk - opleiding	Een kadernota uitwerken over de oprichtingsvoorwaarden van de competentiepolen werk - opleiding, hun opdrachten en de lopende of potentiële projecten.
	Uitbouw van de 1ste competentiepool werk - opleiding in de technische en industriële beroepen.

	Uitwerking en / of analyse van de projecten die vooropgesteld zijn voor andere sectoren (zoals de NICT, de stadsberoepen) op basis van de huidige Beroepsreferentiecentra en / of opleidingspolen van de openbare diensten.
6. Uitbouw van een uniek informatieloket voor het toekomstige « Vakcentrum »	Een strategie uitwerken voor het verstrekken van informatie, het opmaken van een competentiebalans, projectbepaling, oriëntering en begeleiding van werkzoekenden en alle andere doelgroepen op wie levenslang leren van toepassing is (gekoppeld aan doelstelling 5) De diensten van het Vakcentrum zullen mobiel worden ingericht om de tewerkstellings- en opleidingsoperatoren op het terrein te kunnen benaderen.
7. Op gemeentelijk niveau zorgen voor een sterkere synergie met de verschillende tewerkstellings-, opleidings-, onderwijs- en inschakelingsactoren	Op gemeentelijk of intergemeentelijk niveau één enkele instantie voor plaatselijk interprofessioneel overleg oprichten, dat in de plaats komt van alle andere plaatselijke instanties waar de interprofessionele sociale gesprekspartners verzocht worden te zetelen. Zorgen voor een sterkere samenwerking tussen de jobhuizen, de openbare diensten voor tewerkstelling en opleiding en de centra voor volwassenenonderwijs. Zorgen voor een effectieve participatie van Actiris, Bruxelles Formation, de VDAB Brussel en het volwassenenonderwijs bij de analyse van de opleidings-/inschakelingsprojecten die kaderen in de wijkcontracten Zorgen voor een sterkere samenwerking op lokaal niveau, op de eerste plaats met de OCMW's.

Doelstelling 5: Versterking van de beroepsopleiding

Beschrijving van de doelstelling:

Als essentiële vector van de goede werking van de arbeidsmarkt blijft de beroepsopleiding één van de grote uitdagingen van de legislatuur. Zij vormt een van de aandachtspunten van de taskforce Werk - Opleiding - Onderwijs - Ondernemen.

Dit engagement is erop gericht de toegang van de Brusselaars tot kwalificaties en tewerkstelling te verbeteren. Met het oog daarop is het nodig te zorgen voor een betere onderlinge afstemming tussen het opleidingsaanbod en de sectoren die kansen op tewerkstelling bieden, maar ook om de in pijler 1 bepaalde beroepen van de toekomst te ontwikkelen

Het is de bedoeling om al deze beleidswerven op te nemen in de Alliantie Werk-Opleiding-Onderwijs door een vijfjarig opleidingsplan te integreren dat door elk van de twee Gemeenschappen zal worden omgezet.

Initiatiefnemende Ministers: Ministers bevoegd voor beroepsopleiding

Geassocieerde Ministers:

Minister bevoegd voor Economie en Tewerkstelling, Ministers bevoegd voor Onderwijs, Ministers bevoegd voor Middenstandsvorming, Staatssecretaris bevoegd voor Buitenlandse Handel,

Werkgroep:

ESRBHG, Bruxelles Formation, VDAB Brussel, Cocof (SFPME), Syntra, Bassin EFE, BNCTO, Tracé vzw, Febisp, Actiris.

Soort overleg: gedeelde doelstelling **Beleidswerpen:**

Beleidswerpen	Operationele engagementen
1. Een kadaster opstellen van het onderwijs- en opleidingsaanbod	<p>Een eerste versie van dit kadaster opmaken door de bestaande gegevens en instrumenten, zowel langs Nederlandstalige als aan Franstalige kant, samen te voegen op basis van de werkzaamheden van het Bassin EFE en het BNCTO, de VDAB Brussel en Bruxelles Formation.</p> <p>De tool en de daaraan gekoppelde werven van deze actoren verder ontwikkelen op basis van overleg.</p>
2. Een evaluatieve benadering van het opleidingsaanbod uitwerken	<p>De verschillende instrumenten (kadaster en instrument voor anticipatie) kruisen om een evaluatieve benadering van het opleidingsaanbod uit te werken (gekoppeld met doelstelling 4)</p> <p>De coherentie van het aanbod analyseren en nagaan of het overeenstemt met de behoeften van de doelgroepen en de werkgevers, alsook met de behoeften verbonden aan een duurzame gewestelijke ontwikkeling</p>
3. Zorgen voor een betere bekendmaking van het opleidingsaanbod bij de doelgroepen	<p>Een gemeenschappelijk instrument voor Brussel ontwikkelen dat steunt op Dorifor, het Vakcentrum, enz.</p>
4. De alternerende opleidingen ontwikkelen	<p>De Franstalige (OFFA) en Nederlandstalige (Duaal Leren) dynamieken steunen op:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Een vereenvoudigd Brussels systeem voor de ondersteuning van de opleidingsbedrijven (premies en labeling) • De sectorale kader- en

	<p>meerpartijovereenkomsten; en de samenwerkingsovereenkomsten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het ontwikkelingsplan van het luik Cocof (SFPME/EFP) alsook het programma van Syntra • De ontwikkeling van alternerende opleidingen bij de KMO's en ZKO's
<p>5. Zorgen voor een kwalitatieve en kwantitatieve ontwikkeling van het stageaanbod, de IBO's en de eerste beroepservaringen</p>	<p>De regelgevende kaders (Europees, regionaal,...) met betrekking tot de bestaande opleidingsstages verduidelijken en een uniek en gemeenschappelijk kader voor de werkzoekenden voorstellen om de stages zowel kwalitatief als kwantitatief verder te ontwikkelen, zonder de door de verschillende Gewesten ontwikkelde instrumenten met elkaar in concurrentie te brengen</p>
	<p>In overleg jaarlijkse streefdoelen vastleggen m.b.t. het aanbod van nieuwe stages, IBO's en 1ste beroepservaringen voor werkzoekenden bij de bedrijven in de private en de publieke sector.</p>
<p>6. Een vijfjarig opleidingsplan goedkeuren</p>	<p>Het vijfjarig plan baseren op de gezamenlijke doelstellingen en beginselen van de opleidingsactoren en -partners, en de bestaande programmatorische beheersinstrumenten.</p>
	<p>In dat plan de ontwikkeling en de uitbreiding van de samenwerkingsverbanden structureel vorm geven: Bruxelles Formation, VDAB Brussel, Cocof (SFPME), Syntra, Sectorfondsen, Centra voor Volwassenenonderwijs, Instellingen voor SocioProfessionele Inschakeling, OCMW's, Wijkcontracten.</p>
	<p>Dat gewestelijk plan doortrekken naar de Gemeenschappen via de Cocof en de VG/VGC.</p>
<p>7. Het netwerk van de instellingen voor socio-professionele inschakeling (ISPI) herstructureren</p>	<p>Lessen trekken uit de analyses van de SPI-trajecten om de overgang naar een beroepsgerichte opleiding verder te verbeteren en het aantal begunstigde werkzoekenden te verhogen.</p>
	<p>Het ISPI-decreet evalueren en herzien om het aan te passen aan de behoeften van het vijfjarig plan van de Cocof.</p>
	<p>De dialoog en de coördinatie tussen Bruxelles Formation, Actiris, VDAB Brussel, COCOF, FEBISP, Tracé vzw en de vakbondsorganisaties structureren.</p>

8. De samenwerking met de sectorale opleidingsfondsen versterken	De sectorale actie in Brussel versterken via sectorale kader- en bijzondere overeenkomsten (tussen drie of vier partijen BF - VDAB - Cocof (SFPME) - Syntra - Actiris).
	De sectoren betrekken bij de competentiepolen werk - opleiding
	De federale oproep doelgroepen jongeren in Brussel concretiseren voor de jongeren in het onderwijs en voor de jonge werkzoekenden
	Partnerschappen afsluiten met de sectorale fondsen inzake de toepassing van de wetgeving en regelgeving betreffende de risicogroepen, gekoppeld met doelstelling 4
9. De validering van competenties / EVC (Erkennen van Verworven Competenties) ontwikkelen ten behoeve van de werkzoekenden	Inzetten op EVC (Erkennen van Verworven Competenties) en het Franstalige beleidsinstrument voor de validering van de competenties.
	Het in Brussel uitgereikte ervaringsbewijs bekend maken en de valorisatie ervan bevorderen.
	Verhoging van het aantal proeven in Brussel via de 11 valideringscentra, 26 toegankelijke bewijzen, de structuren voor de erkenning van verworven competenties door opleiding en de SFMQ (Cocof).
	De Franstalige Brusselse coördinatie m.b.t. de validering van de competenties herlanceren (gekoppeld met doelstelling 8 / Cocof).
10. Meer bruggen slaan tussen de beroepsopleidingen, het beroepsgericht onderwijs en het volwassenenonderwijs	De procedures voor de erkenning van brugopleidingen versnellen en vereenvoudigen.
	Het mentoraat ontwikkelen.
11. Het taalonderwijs versterken	Het zelfstudieplatform Brulingua ontwikkelen om het toegankelijk te maken voor alle Brusselaars.
	Het initiatief "Het Huis van het Nederlands" versterken.
	De verwezenlijkingen van het Taalplan evalueren en bepaalde maatregelen bijsturen op basis van de Strategie 2025 en de diversiteit van de Brusselaars. Het is de bedoeling om tweetaligheid te ontwikkelen in minstens één van de landstalen.
	Via een uit te werken samenwerkingsakkoord zorgen voor meer uitwisselingen tussen de VDAB Brussel en Bruxelles Formation, Cocof (SFPME) en Syntra teneinde:

	<ul style="list-style-type: none"> • de mobiliteit van de stagiairs, maar ook die van de opleiders te versterken, • gemengde teams van opleiders en programma's voor taalbadopleidingen in het leven te roepen en taalbadstages in bedrijven te ontwikkelen (zie doelstelling 7)
12. Sociale opleidingsclausules ontwikkelen	Via de cel « sociale clausules » van Actiris actief de Brusselse wetgeving toepassen om ondersteuning te bieden aan de openbare besturen die in hun overheidsopdrachten sociale opleidingsclausules willen opnemen en expertise ontwikkelen met het oog op de opmaak en vooral de uitvoering ervan door kandidaat-stagiairs voor te stellen (zie engagement 8)
13. Omscholingscellen werk-opleiding oprichten in Brussel	De tools voor de validering van competenties inzetten als omscholingstool in de bedrijven die een herstructureringsproces doorlopen. Volwaardige omscholingscellen werk/opleiding in het leven roepen om werknemers, die het slachtoffer zijn van een sluiting of een collectief ontslag, de kans te bieden zich om te scholen, met de actieve deelname van de sectorale vakbondsorganisaties
14 De voortgezette opleiding van de actieve werknemers organiseren	Bevorderen van de voortgezette opleiding voor de Brussels werknemers in sectoren die zich in een economische overgangsfase bevinden of een herstructureringsproces doorlopen, zodat zij zich kunnen omscholen en hun beroepsvaardigheden kunnen vervolmaken.

Doelstelling 6: Brussels programma voor het onderwijs

Beschrijving van de doelstelling:

In de strijd tegen de jongerenwerkloosheid is het nodig om reeds van in een vroeg stadium, met name in het onderwijs, inspanningen te leveren.

De Brusselse Regering wil op de eerste plaats een samenwerkingsakkoord sluiten met de twee Gemeenschappen om de beleidsinitiatieven in Brussel op het vlak van onderwijs te ondersteunen, met als doel de Brusselse jongeren de kans te bieden op te klimmen op de sociale ladder.

Bij de aanpak van al deze uitdagingen zal de taskforce Werk - Opleiding - Onderwijs - Ondernemen een schakelrol vervullen in synergie met het Franstalige Bassin en de Vlaamse partners. Deze werkzaamheden zullen zich toespitsen op het onderdeel « beroepsgericht onderwijs » van de Alliantie Opleiding-Werk-Onderwijs.

Stuurcomité:

- **Initiatiefnemenende Ministers:**

Minister bevoegd voor Leerplichtonderwijs van de FWB, collegelid van de VGC bevoegd voor Onderwijs en Vorming, Minister-President van het BHG

- **Geassocieerde Ministers:**

Minister-President van de FWB en de Minister-Voorzitters van de Gemeenschapscommissies, Minister bevoegd voor Economie en Tewerkstelling, Ministers bevoegd voor Beroepsopleiding, Ministers bevoegd voor Volwassenenonderwijs, Ministers bevoegd voor jeugdzorg, Ministers bevoegd voor Hoger Onderwijs,

- **Partners:**

ESRBHG, administratie VGC, onderwijsadministratie CFWB, ATO, BISA of toekomstig BPB, Bassin EFE, BNCTO, Bruxelles Formation, VDAB Brussel, Cocof, Syntra, Academische Pool, AGE, DGI, de verschillende inrichtende machten.

- **Soort overleg: overlegde doelstelling.**

De Regering neemt er evenwel akte van dat de sociale partners deze doelstelling en de daarbij horende beleidswerven ondersteunen. De opportuniteit om gedeelde doelstellingen vast te leggen zal dus aan het begin van elk jaar tijdens de Sociale Top onderzocht worden op basis van de vragen van de sociale partners.

Beleidswerven:

In samenwerking met de Gemeenschappen een antwoord bieden op de bevolkingsgroei door voor iedere leerling een kwaliteitsvolle plaats te waarborgen	
Beleidswerven	Operationele engagementen
1. Hulp verlenen voor de bouw van scholen in Brussel.	De « schoolfacilitator » opnemen in het toekomstige Brussels Planningsbureau, met als taak de door de Gemeenschappen opgestarte uitvoeringsprocedures op elkaar af te stemmen om zo op een snelle en nuttige wijze in te spelen op de nood aan bijkomende plaatsen op de Brusselse scholen.

<p>2. Bijdragen tot de monitoring van het aanbod van en de vraag naar schoolplaatsen</p>	<p>Bijdragen tot de analyse van de behoeften aan bijkomende plaatsen door tussen de Gemeenschappen een uitwisseling van gegevens op gang te brengen over de schoolinschrijvingen in Brussel. Het is de bedoeling om op die manier een dynamische en strategische visie te ontwikkelen op de structurering van de vraag.</p> <p>Voor de uitwerking van deze statistieken is er nood aan een samenwerking tussen het BHG, de FWB, de VG en de VGC.</p> <p>De projecten voor de totstandbrenging van extra schoolplaatsen in de scholen van de twee Gemeenschappen inventariseren</p>
<p>3. Het werk van de initiatiefnemers van projecten die tot doel hebben te zorgen voor extra plaatsen op de Brusselse scholen vergemakkelijken</p>	<p>Instrumenten ontwikkelen (bv. gidsen met goede praktijken) voor de initiatiefnemers van schoolprojecten, die de bouw van scholen in Brussel vergemakkelijken, en voorafgaande contacten leggen tussen de [Gemeenschappen en] de publieke actoren voor stedelijke ontwikkeling</p> <p>De inrichtende machten ondersteuning bieden bij de administratieve opvolging van hun dossier voor het creëren van schoolplaatsen.</p> <p>Oprichting van een uniek gewestelijk loket dat bestemd is voor de initiatiefnemers van projecten en dat instaat voor de opvolging van de verschillende administratieve procedures in verband met de vergunningen en toelatingen die onder de bevoegdheid van het Gewest vallen</p>
<p>4. De regels met betrekking tot de stedenbouwkundige en milieuvergunningen voor de bouw van scholen aanpassen.</p>	<p>Via het expertisecomité zorgen voor een verdere administratieve vereenvoudiging van de bouw van scholen, zodat de vergunningen verkregen kunnen worden binnen vaste en redelijke termijnen</p>
<p>5. Partnerschap ter ondersteuning van een harmonisering van het Brusselse schoolaanbod</p>	<p>Het tekort aan schoolplaatsen per wijk analyseren, rekening houdend met het aantal leerlingen afkomstig uit de rand.</p> <p>De identificatie voltooien van de terreinen en gebouwen die mogelijk bruikbaar zijn voor scholen</p> <p>Een kadaster opstellen van kantoorgebouwen die omgevormd kunnen worden tot scholen</p> <p>De behoeften aan bijkomende schoolvoorzieningen als gevolg van vastgoedontwikkelingen in het Gewest bepalen</p> <p>De scholen in kaart brengen om bij te dragen tot een evenwichtige spreiding van de bouw van schoolinfrastructuur over het hele Brusselse grondgebied</p>
<p>Zorgen voor een toereikende en kwaliteitsvolle pedagogische omkadering op de scholen</p>	

6. Bijdragen tot de aanpak van het tekort aan leerkrachten	<p>De gewestelijke tewerkstellings- en opleidingsinstrumenten waarmee het tekort aan leerkrachten in Brussel aangepakt kan worden, evalueren teneinde deze te verbeteren en het beleid van de Gemeenschappen ter zake ondersteunen.</p> <p>Een statistische monitoring ontwikkelen over het aanbod van en de vraag naar leerkrachten, in samenwerking met de Gemeenschappen en het BHG.</p>
8. De aanwerving van leerkrachten in technische en beroepsscholen aanmoedigen	<p>De stagiairs in opleiding oriënteren naar beroepen in het technisch onderwijs (cf. proefopleidingsproject « Passeurs de métiers » in de FWB (Cocof-FWB))</p>
9. Op de scholen zorgen voor een betere omkadering ter aanvulling op de leerkrachten	<p>In samenwerking met de Gemeenschappen, objectief in kaart brengen welke behoeften er op de Brusselse scholen bestaan aan een op de leerkrachten aanvullende omkadering om de vele uitdagingen waarmee de Brusselse scholen te maken krijgen, aan te pakken.</p>
De herwaardering van het beroepsgericht onderwijs ondersteunen	
10. Alternierende opleidingen en stages in het voltijds onderwijs bevorderen	<p>De Gemeenschappen en het Gewest ondersteunen gezamenlijk de goede werking van het Bassin en van het BNCTO. Op basis van hun verslagen, analyses en aanbevelingen, ondersteuning verlenen voor de ontwikkeling van de mogelijkheden in het voltijds onderwijs, het alternerend onderwijs en de afdelingen van het volwassenenonderwijs. Dat gebeurt in samenhang met de perspectiefrijke beroepen en in overleg met de beroepssectoren.</p> <p>In het kader van het samenwerkingsakkoord uit 2007 tussen het WG, de FWB, het BHG en de COCOF, de BRC (toekomstige competentiepolen Werk - Opleiding) ad hoc openstellen voor het onderwijs en volwassenenonderwijs en hetzelfde doen op het niveau van de CGT voor de werkzoekenden en de werknemers.</p> <p>Samen met de Gemeenschappen de samenwerking tussen de sectoren en de instellingen ondersteunen en aanmoedigen, zodat een stage- en alternerend onderwijsaanbod ontwikkeld kan worden dat afgestemd is op het aanbod van het beroepsgericht onderwijs, het hoger onderwijs en het volwassenenonderwijs.</p> <p>Het einde van de stage of van de studies monitoren om na te gaan wat de plannen zijn van de leerling (bijkomende opleiding, tewerkstelling, werk zoeken, oriëntering naar het hoger onderwijs).</p>
11. Masters alternerende vorming ontwikkelen in het hoger onderwijs	<p>Bepalen welke modules in het volwassenenonderwijs en welke cursussen in het alternerend hoger onderwijs ontwikkeld kunnen worden, die beantwoorden aan een specifieke vraag op de Brusselse arbeidsmarkt.</p>

Deze modules en cursussen ontwikkelen op basis van een model waarbij de tijd verdeeld wordt tussen werken in een bedrijf en het volgen van onderwijs.

Het taalonderwijs verbeteren

12. Een « taalbad-actieplan » uitwerken voor de lagere scholen	Kadaster en planning van de nieuwe klassen in het lager onderwijs die op het grondgebied geopend worden om na te gaan welke mogelijkheden er zijn om taalbadklassen op te starten (BHG-FWB)
	Stimuli uitwerken om taalbadscholen te ontwikkelen
	Oprichting door de Gemeenschappen van een WG met alle federaties van inrichtende machten om te bepalen wat de obstakels zijn voor taalbadonderwijs in Brussel (BHG-FWB)
	Een tweetalige normaalschool oprichten in Brussel door het invoeren van een gemeenschappelijke opleiding die moet leiden tot de bi-diplomerings van leerkrachten
13. Taalonderwijs in de beroepsgerichte richtingen systematiseren	Voorstel om in de beroepsgerichte studierichtingen van de Brusselse scholen te voorzien in beroepsgeoriënteerd taalonderwijs via de openbare opleidingsinstellingen (Bruxelles Formation, VDAB of Volwassenenonderwijs via Kaderovereenkomst), Brulingua, Huis van het Nederlands en de CVO's
	In het kader van sectorale overeenkomsten met het onderwijs taalbadstages organiseren in het beroepsgericht onderwijs (vooral in de economische sector).

De scholen aantrekkelijker maken

14. De uitrusting van de scholen versterken	De scholen uitrusten met digitale technologie (smartbord, mediaklas, on-line leerplatform) Cfr Plan Ecoles numériques van het WG en multimediaplan van het CIBG
	Een geïntegreerd strategisch plan uitwerken voor de financiering van de renovatie en de uitrusting van de scholen via de verschillende bestaande gewestelijke en gemeenschapshelfbomen (BGHGT, REG, projectoproepen uitrustingen van technische en beroepsscholen, CIBG, gemeentelijke sportinfrastructuur, wijkcontracten, EFRO, Schoolvervoerplan, ...) teneinde de kwaliteit van de gebouwen en collectieve uitrustingen van de Brusselse scholen te verbeteren
	Versterking van de technologische en industriële uitrusting van de instellingen door de voorzieningen te concentreren in de BRC (toekomstige competentiepolen Opleiding - Werk) en de CGT (Centra voor Geavanceerde Technologie)

15. De kwaliteit van de schoolinfrastructuur verbeteren	<p>Voor de Gemeenschappen, samen met het BHG de kwaliteit van de Brusselse schoolgebouwen analyseren en een gids uitwerken voor de inrichtende machten met suggesties om deze kwaliteit te verbeteren (in 2015 zal een studie worden uitgevoerd door het ATO)</p> <p>Een structuur in het leven roepen (bijv. sociaal economiebedrijf) die tegen een lagere kostprijs (dankzij subsidies) voor alle inrichtende machten kleine renovatiewerken uitvoert in de scholen, naar het model van Fix vzw.</p>
16. De schoolomgeving verbeteren, de school openstellen naar de wijk	<p>Samen met de gemeenten schema's opmaken voor de territoriale inrichting van de schoolbuurten (mobiliteit, groene ruimten, openbare verlichting, aanwezigheid van straathoekwerkers, gemeenschapswachten)</p> <p>In samenwerking met de Gemeenschappen, de school openstellen naar de wijk (de schoolvoorzieningen toegankelijk maken buiten de lesuren bijvoorbeeld middels een gewestelijke medefinanciering van de sportvoorzieningen).</p> <p>Een lijst opmaken met de wijkprojecten die mogelijk terecht kunnen in de schoolinfrastructuur</p> <p>In samenwerking met de Gemeenschappen, de mogelijkheid bieden om de schoolvoorzieningen te laten gebruiken door andere actoren buiten de schooluren: cursussen van volwassenenonderwijs, culturele vzw's, sportverenigingen, ... Dat moet het mogelijk maken de schoolproductie te versnellen en hun integratie als structurerende elementen in de stad te bevorderen.</p> <p>Partnerschappen opzetten tussen de school en de verenigingen om de vaardigheden en het verscheiden potentieel van de jonge Brusselaars te ontwikkelen (naar het model van de « Brede School »)</p>
De strijd aanbinden tegen schoolverzuim en vroegtijdig schoolverlaten	
17. Een Brusselse strategie ter bestrijding van het schoolverzuim coördineren	<p>De VG en de FWB hanteren een verschillende definitie van schoolverzuim. Er dient een gemeenschappelijke indicator te worden uitgewerkt voor het schoolverzuim op het grondgebied van het BHG, door de statistieken van de twee Gemeenschappen op elkaar af te stemmen.</p>

	<p>Nagaan welke maatregelen uitgaan van en welke middelen ingezet worden door de twee Gemeenschappen, de gemeenschapscommissies, het BHG en de gemeenten en een gemeenschappelijke actiestrategie uitwerken die tot doel heeft eenieders rol te omschrijven, de follow-up van de gezamenlijk vastgelegde doelstellingen te waarborgen en de jongeren die afhaken van school op een opgevolgde en gecoördineerde wijze gericht te kunnen ondersteunen.</p> <p>In het gecoördineerde actieplan oplossingen bepalen die aangepast zijn aan de verschillende situaties van schoolverzuim.</p> <p>In samenwerking met de Gemeenschappen, het PPS hervormen met het oog op een efficiëntere bestrijding van het schoolverzuim.</p>
18. Uitvoering van het intersectoraal decreet ter bestrijding van het schoolverzuim, pesten en geweld en ter bevordering van het welzijn op school.	Totstandbrenging van lokale overleginstrumenten (plaatselijke besturen en/of wijken, jeugdzorg en onderwijs) (FWB)
De toegang tot diplomering verbeteren	
19. De diplomeringsgraad van de Brusselaars verbeteren	<p>Samenwerkingsverbanden ontwikkelen tussen het volwassenenonderwijs, het onderwijs en de opleidingsinstellingen voor het hervatten van studies (met het oog op het behalen van het getuigschrift hoger secundair onderwijs gecertificeerd door het volwassenenonderwijs).</p> <p>Via het volwassenenonderwijs en de opleidingsinstellingen voorbereiden op de toegangsexamens tot de universiteit</p> <p>Voor de Gemeenschappen, herstructurering van de jury met als doel de toegang tot diplomering te vergemakkelijken.</p>

Doelstelling 7: Uitdiepen van de intergewestelijke samenwerking en uitbouw van een Hoofdstedelijke Gemeenschap

Beschrijving van de doelstelling:

Voor de uitvoering van tal van beleidsinitiatieven is het regelmatig nodig verder te kijken dan het grondgebied van het Brussels Gewest en na te gaan welke uitdagingen en kansen zich aandienen in een geografisch uitgebreider gebied.

In de Brusselse gewestelijke beleidsverklaring wordt uitdrukkelijk beoogd om de intergewestelijke samenwerking verder uit te diepen en een Hoofdstedelijke Gemeenschap uit te bouwen met inachtneming van het kader waarin voorzien is door de bijzondere wet tot hervorming der instellingen.

Een van de wezenlijke uitdagingen voor de toekomstige samenwerking tussen de Gewesten bestaat erin de ontwikkeling van de tewerkstelling en de economische activiteit in het grootstedelijk gebied gezamenlijk te ondersteunen en op dat vlak een niet-concurrentieel en complementair gewestbeleid te voeren.

De nieuwe Hoofdstedelijke Gemeenschap zal de bestaande samenwerkingsmechanismen aanvullen als een soepel overleginstrument, met respect voor de materiële en territoriale bevoegdheden van de Gewesten.

Er wordt voorgesteld, zonder uiteraard andere vormen van bilateraal en trilateraal overleg en onderhandelingen tussen de Gewesten uit te sluiten, dat de Hoofdstedelijke Gemeenschap zich tevens kan buigen over toekomstgerichte aangelegenheden die kaderen in de beleidsdomeinen economie en werk, meer bepaald met het oog op de versterking van de mobiliteit van de werknemers, de coördinatie van zones voor economische en logistieke activiteiten en de uitwerking van een akkoord over de economische ontwikkeling van gebieden met banenscheppende activiteiten (bijv. Brussels Airport).

Stuurcomité:

- **Initiatiefnemende Ministers:**

Minister-President van het BHG, Minister bevoegd voor Economie en Tewerkstelling van het BHG

- **Geassocieerde Ministers:**

Minister bevoegd voor Mobiliteit, Ministers bevoegd voor Beroepsopleiding, Ministers-Presidenten van het WG en het VG,

- **Partners:**

ESR, Actiris, Impulse, BEW, VDAB, Bruxelles Formation, Forem, Cocof (SFPME)

- **Soort overleg: Overlegde doelstelling**

Beleidswerven:

Beleidswerven	Operationele engagementen
<p>1. De economische activiteit in het grootstedelijk gebied ondersteunen, teneinde de kwaliteitsvolle tewerkstelling van de Brusselaars te bevorderen en een gunstig klimaat te creëren voor het behoud en de oprichting van bedrijven</p>	<p>Coördinatie van de economische en logistieke activiteitenzones.</p> <p>Samenwerkingsakkoord over de ontwikkeling van gebieden met banenscheppende economische activiteiten (o.a. Brussels Airport)</p>
<p>2. De mobiliteit van de werknemers versterken</p>	<p>De door Actiris-VDAB-Forem gezamenlijk georganiseerde sectorgebonden jobdays en jobdatings met ondernemingen die gevestigd zijn in de gemeenten van het grootstedelijk gebied opvoeren (Brussels Gewest + grootstedelijk gebied)</p> <p>De Brusselse werknemers sensibiliseren voor de mobiliteit buiten Brussel</p> <p>De bedrijven die Brussel verlaten, sensibiliseren voor de impact die dat heeft op hun Brusselse werknemers en voor hun begeleiding.</p> <p>De mobiliteit ontwikkelen met specifieke aandacht voor het werkgelegenheidsbekken van het luchthavengebied (speciale pendelbusjes van de MIVB of de Lijn naar de industriezones van Diegem en van Zaventem, ook buiten de kantooruren (bijv. bewakingsberoepen, goederenbehandeling, enz., waar vaak nachtwerk bij komt kijken)</p> <p>Inzetten op de organisatie van stages aan het einde van een beroepsgerichte opleiding en contracten voor individuele beroepsopleiding in de onderneming voor de beroepen waarvoor de grootste vraag bestaat in de rand. Drieledige doelstelling gericht op het verwerven van praktijkervaring, onderdompeling in de Nederlandse taal en een snellere instap op de arbeidsmarkt.</p> <p>De samenwerking tussen VDAB/Bruxelles Formation reactiveren en ambitieuze cijferdoelstellingen vastleggen.</p>

	<p>Beroepsgerichte taalbadopleidingen ontplooiën via de uitwisseling van stagiairs tussen Bruxelles Formation/VDAB.</p>
	<p>Voltooiing van de volledige harmonisering van de referentiesystemen voor beroepen van VDAB, Actiris, Forem, ADG, BXL Formation. Streven naar samenhang (bijv. samenwerkingsakkoord SFMQ).</p>
	<p>Versterking van de uitvoerings- en resultaatdoelstellingen voor de samenwerking VDAB - Actiris (momenteel: 9.000 Brusselse werkzoekenden voorgeselecteerd en 1.000 arbeidsbemiddelingen voor één van de 1.500 werkaanbiedingen voor laaggeschoolden die de VDAB toestuurt aan Actiris).</p>
<p>3. Overleg over de overgedragen materies met betrekking tot tewerkstellingssteun en de economie</p>	<p>Een intergewestelijke dialoog opstarten met als doel na te gaan wat de impact is van de concurrentie tussen de gewestelijke beleidsinstrumenten voor tewerkstelling en te vermijden dat deze negatieve gevolgen met zich meebrengt voor de bedrijven en werknemers.</p>
<p>4. Hoofdstedelijke Gemeenschap</p>	<p>Op basis van de werkzaamheden van diverse organisaties zullen de vertegenwoordigers van de Regering met de vertegenwoordigers van de in Brussel actieve werkgevers- en vakbondsorganisaties overleg organiseren over het belang van de Hoofdstedelijke Gemeenschap, haar uitbouw en haar werkzaamheden.</p>
	<p>Uitwerken van een samenwerkingsakkoord met een overzicht van de voornaamste thema's die voorgelegd moeten worden aan het overleg van de Hoofdstedelijke Gemeenschap, voornamelijk met betrekking tot economie, tewerkstelling en mobiliteit.</p>
	<p>De Hoofdstedelijke Gemeenschap oprichten binnen het strikte kader van de bijzondere wet tot hervorming der instellingen en bijeenkomst van haar organen. Het uitgewerkte systeem zal berusten op een soepele werking.</p>
<p>6. Onderhandelen over structurele akkoorden tussen Actiris, de onderwijsadministraties en de opleidingsoperatoren</p>	<p>Mandaat voor het BNCTO en het Bassin Enseignement Formation Emploi om die akkoorden voor te bereiden met de steun van de ESRBHG binnen de Task Force WOO (verzamelen van de gegevens die compatibel zijn met het kadaster van het opleidingsaanbod in Brussel).</p>
	<p>Er zal naar gestreefd worden gedeeld gebruik te maken van bepaalde geavanceerde opleidingsvoorzieningen om binnen het grootstedelijk gebied sectorale synergiepolen te creëren.</p>

Doelstelling 8 – Promotie van duurzame en kwaliteitsvolle tewerkstelling

Beschrijving van de doelstelling:

De strijd tégen werkonzekerheid en vóór een kwaliteitsvolle tewerkstelling is een constante prioriteit in het werkgelegenheidsbeleid. Ter stimulering van een dynamiek die gericht is op een actieve bevordering van kwaliteitsjobs in heel het Brusselse economische weefsel, zal de Regering de inspanningen voor permanente vorming in de bedrijven ondersteunen, alsook initiatieven voor gelijke behandeling, diversiteit en de verzoening van beroeps- en privéleven.

Stuurcomité:

- Initiatiefnemende Minister:

Minister bevoegd voor Economie en Tewerkstelling

- Geassocieerde Ministers:

Staatssecretaris bevoegd voor gelijke kansen, Minister-President, Minister bevoegd voor levenskwaliteit, Ministers bevoegd voor beroepsopleiding, Ministers bevoegd voor het openbaar ambt

- ESRBHG, GOB (BEW), Actiris, Bruxelles Formation, VDAB Brussel
- Soort overleg: Gedeelde doelstelling

Beleidswerpen:

Beleidswerpen	Operationele engagementen
1. Het instrument voor de validering en valorisatie van de competenties verbeteren	Ervoor zorgen dat het systeem voor de erkenning van competenties die verworven zijn buiten het klassieke schoolsysteem, meer ingang vindt bij de werkzoekenden, werknemers en bedrijven door de werking van dit instrument te verbeteren (het leesbaarder maken, vereenvoudiging van de procedures, beperking van de wachttijden, betere efficiëntie).
	Actiris laten vertegenwoordigen in het consortium voor de validering van de competenties om de gegevensuitwisseling tussen de openbare diensten te vergemakkelijken (opname in het dossier van de werkzoekende, in de eigenschappen van de bedrijven, enz.).
	De valorisatie van de diploma's en competenties die verworven zijn in het buitenland (EU en buiten EU) verbeteren (gelijkwaardigheid van de diploma's of opleidingscertificaten die behaald zijn in het buitenland en Selor-instapkaart)

2. Bijstand verlenen bij de administratieve besluitvorming inzake overheidsopdrachten, die in overeenstemming is met de wetgeving	Een lijst opstellen van de opdrachten die een risico inhouden op oneerlijke concurrentiepraktijken en de adviesmodaliteiten vastleggen voor de opdrachten van de plaatselijke besturen.
	Uitbouw van het Observatorium van de referentieprijzen
	Oprichting van een bureau voor de referentieprijzen
	Het onderzoek m.b.t. de ontwikkeling van een instrument voor het beheer van de gegevensstromen inzake de overheidsopdrachten (CIBG) voltooien, zodat dit in 2016 ingevoerd kan worden.
3. Initiatieven m.b.t. gelijke behandeling en diversiteit ondersteunen	In de diversiteitsplannen van de bedrijven kwantitatieve doelstellingen opnemen in verband met de aanwerving van personen uit sociaal-economisch achtergestelde wijken en de monitoring daarvan waarborgen (eind 2015).
	De opportuniteit onderzoeken van een ordonnantie die tot doel heeft de aanwerving van personen uit sociaal-economisch achtergestelde wijken door de plaatselijke besturen te bevorderen (eind 2017).
	Een nieuw diversiteitscharter uitwerken na evaluatie en een informatiecampagne organiseren.
	De toekenning van economische steun aan bedrijven koppelen aan het sluiten van een diversiteitsplan.
	Een website ontwerpen rond diversiteit die een overzicht biedt van de initiatieven en de werking van de Raad voor non-discriminatie en diversiteit.
	Streven naar een gelijke toegang tot opleiding door bredere partnerschappen op te zetten om « gestigmatiseerde » doelgroepen (personen die nood hebben aan bijscholing, personen met een fysieke of mentale handicap, ...) vlotter toegang te bieden tot opleidingen, onder meer door de manier van de toegangsselectie tot opleidingen te herzien.
4. Het gebruik van sociale en opleidingsclausules in overheidsopdrachten aanmoedigen en veralgemenen	De opname van de door de ordonnantie van mei 2014 bedoelde sociale clausules in overheidsopdrachten stimuleren.
	Bijzondere aandacht schenken aan de ZKO's opdat zij in staat zouden zijn tegemoet te komen aan de sociale clausules bij het antwoorden op en uitvoeren van overheidsopdrachten
	De aanduiding van een SPOC voor sociale clausules bij de lokale en gewestelijke besturen ondersteunen.
5. Dienstencheques	<ul style="list-style-type: none"> Regionalisering van de dienstencheques met als doel te zorgen voor duurzame en kwaliteitsvolle tewerkstelling.

<p>6. Initiatieven die erop gericht zijn het beroeps- en privéleven te verzoenen, ondersteunen</p>	<p>Mogelijke initiatieven voorstellen om de situatie van alleenstaande ouders te verbeteren, onder meer op basis van de aanbevelingen van de studie van het Territoriaal Pact « Eenoudergezinnen in Brussel, status quaestionis in perspectief ».</p> <p>Een overzicht opmaken van de « goede praktijken » inzake aangepaste werkomstandigheden om de verzoening van het privé- en beroepsleven te vergemakkelijken teneinde concrete initiatieven voor te stellen aan de bedrijven en de werknemers.</p> <p>Zorgen voor de ontwikkeling van een kwantitatief toereikend en gediversifieerd aanbod van kinderopvang, via het gesubsidieerd aanbod (onder meer Plan Cigogne) maar ook via de investeringen van de beroepssectoren</p>
<p>7. Strijd voeren tegen sociale dumping</p>	<p>De middelen voor controle op arbeid verbeteren en verhogen Het onthaal van migrantenwerknemers ontwikkelen</p>
<p>8. Gendergelijkheid</p>	<p>Uitvoering van een actieplan om de toegang van vrouwen tot opleiding en tewerkstelling te bevorderen.</p> <p>Genderdiversiteit in de beroepsfuncties stimuleren, zowel in het onderwijs als in de opleidingen, de tewerkstelling en het bedrijfsleven.</p>

HANDTEKENINGEN

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie, het College van de Franse Gemeenschapscommissie:

Rudi VERVOORT,

Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Plaatselijke Besturen, Territoriale Ontwikkeling, Stedelijk Beleid, Monumenten en Landschappen, Studentenaangelegenheden, Toerisme en Haven van Brussel
Minister, Lid van het College van de Franse Gemeenschapscommissie (COCOF), belast met Sociale Cohesie en Toerisme

Voorzitter van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC)

Guy VANHENGEL,

Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting en Externe Betrekkingen
Voorzitter van het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC), belast met Onderwijs, Vorming, Begroting en Communicatie
Lid van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC), belast met Gezondheidsbeleid, Financiën, Begroting en Externe Betrekkingen



Fadila LAANAN,

Staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, belast met Openbare Netheid, Vuilnisophaling en -verwerking, Wetenschappelijk Onderzoek, Gemeentelijke sportinfrastructuur en Openbaar Ambt

Minister-Voorzitter van het College van de Franse Gemeenschapscommissie (COCOF), belast met Begroting, Onderwijs, Schoolvervoer, Kinderopvang, Sport en Cultuur



Didier GOSUIN,

Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Economie, Tewerkstelling, Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp

Minister, Lid van het College van de Franse Gemeenschapscommissie (COCOF), belast met Beroepsopleiding

Lid van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC), belast met Gezondheidsbeleid, Openbaar Ambt, Financiën, Begroting, Patrimonium en Externe Betrekkingen



Pascal SMET,

Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Mobiliteit en Openbare Werken

Minister, Lid van het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC), belast met Cultuur, Jeugd, Sport en Stedelijk Beleid

Lid van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC), belast met het Beleid inzake Bijstand aan Personen, het Gezinsbeleid en de Filmkeuring



Céline FREMAULT,

Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Huisvesting,
Levenskwaliteit, Leefmilieu en Energie

Minister, Lid van het College van de Franse Gemeenschapscommissie (COCOF),
belast met Gezin, Personen met een Handicap, Sociale Actie en Internationale
Betrekkingen

Lid van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke
Gemeenschapscommissie (GGC), belast met Gezin en Kinderbijslag, Personen
met een Handicap, Sociale Actie en Armoedebestrijding



Bianca DEBAETS,

Staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest belast met
Ontwikkelingssamenwerking, Verkeersveiligheidsbeleid, Gewestelijke en
gemeentelijke Informatica en Digitalisering, Gelijkekansenbeleid en
Dierenwelzijn

Lid van het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC), belast
met Welzijn, Gezondheid, Gezin en Gelijkekansenbeleid



Cécile JODOGNE,

Staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest belast met
Buitenlandse Handel en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp
Minister, Collegelid van de Franse Gemeenschapscommissie (COCOF), belast
met Openbaar Ambt en Gezondheidsbeleid

Voor de Regering van de Federatie Wallonië Brussel:



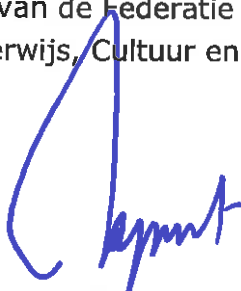
Rudy DEMOTTE

Minister-President van de Federatie Wallonië Brussel



Joëlle MILQUET,

Viceminister-president van de Federatie Wallonië-Brussel en Minister van
Onderwijs, Cultuur en Kinderopvang



Jean-Claude MARCOURT

Minister van de Federatie Wallonië-Brussel, bevoegd voor Hoger Onderwijs



Rachid MADRANE

Minister van de Federatie Wallonië-Brussel bevoegd voor Jeugdzorg,
Justitiehuisen en de Promotie van Brussel



Isabelle SIMONIS,

Minister van de Federatie Wallonië-Brussel bevoegd voor Onderwijs voor
Sociale Promotie, Jeugd, Vrouwenrechten en Gelijke Kansen

De gedeelde prioriteiten:

**Voor de representatieve werkgeversorganisaties en
middenstandsorganisaties:**



BCSPO

Michel MICHIELS



BECI

Olivier WILLOCX



UCM

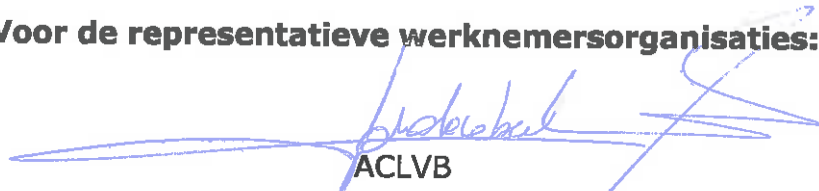
Michèle LAHAYE



UNIZO

Anton VAN ASSCHE

Voor de representatieve werknemersorganisaties:



ACLVB

Philippe VANDENABEELE



ACV

Paul PALSTERMAN

ABVV

Philippe VAN MUYLDER

