

# SOCIAAL PACT VOOR DE WERKGELEGENHEID

## VAN DE BRUSSELAARS

Tussen :

De werknemersorganisaties die zetelen in de Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest , vertegenwoordigd door :

- |   |                         |                                   |
|---|-------------------------|-----------------------------------|
| - | Mevrouw A-M APPELMANS   | Intergewestelijke secretaris ABVV |
| - | De heer D. PIERSOEL     | Regionaal secretaris ACV          |
| - | De heer P. VANDENABEELE | Regionaal secretaris ACLVB        |

De werkgeversorganisaties en middenstandorganisaties die zetelen in de Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest , vertegenwoordigd door :

- |   |                       |                                                   |
|---|-----------------------|---------------------------------------------------|
| - | De heer C. FRANZEN    | Afgevaardigd beheerder VOB                        |
| - | De heer C. MARKEY     | Voorzitter van de Kamer van de Middenstand ESRBHG |
| - | Mevrouw F. WERTH      | Lid van de Kamer van de Middenstand ESRBHG        |
| - | De heer E. MOREAU     | Lid van de Kamer van de Middenstand ESRBHG        |
| - | De heer A. BERLINBLAU | Lid van de Kamer van de Middenstand ESRBHG        |
| - | De heer J. VANNESTE   | Lid van de Kamer van de Middenstand ESRBHG        |
| - | Mevrouw J. ROUSSEAU   | Lid van de Kamer van de Middenstand ESRBHG        |

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering vertegenwoordigd door de Minister-Voorzitter, de Heer François Xavier DE DONNEA en de Minister bevoegd voor Werkgelegenheid en Economie, de Heer Eric TOMAS ;

Werd dit sociaal pact voor werkgelegenheid gesloten :

### 1 Memorie van toelichting

De economische ontwikkeling van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is een absolute noodzaak. De overheidstegemoetkomingen op dit gebied stoelen op de wil om bij te dragen aan het welzijn van de bevolking door een algemene verhoging van de levensstandaard en door aan alle Brusselaars het recht op een behoorlijke baan te vrijwaren.

Het sluiten van dit sociaal pact dat de overheid en de Brusselse sociale gesprekspartners verenigt, wordt aldus gemotiveerd door het sociaal dringend karakter van de ondertewerkstelling van de Brusselaars en de noodzaak om dit probleem specifiek aan te pakken. Inderdaad, alle Brusselaars genieten ontegensprekelijk minder van de nieuwe banencreaties te Brussel en de rest van het land dan de werknemers gevestigd in de andere twee Gewesten.

Dit pact werd gesloten in uitvoering van de prioriteiten van het ontwerp van het nieuwe Gewestelijk Ontwikkelingsplan (GewOP), die bepalen dat alles in het werk gesteld dient te worden om het recht op werk te concretiseren door aan alle Brusselaars de beste voorwaarden te waarborgen bij de deelneming in de sociale en economische bloei van Brussel. Het pact geeft vorm aan een van de krachtige principes van het nieuwe GewOP dat erin bestaat het economische en het werkgelegenheidsbeleid op elkaar af te stemmen.

Het pact vertaalt tevens de gemeenschappelijke wil, voorgeschreven door het ontwerp van het GewOP, versterking te verlenen aan de inspanning van de Gemeenschappen op vlak van opleiding en onderwijs teneinde de doeltreffendheid van de onderwijs- en opleidingssystemen te verbeteren ten aanzien van de specifieke kenmerken van de arbeidsmarkt en het streven naar de sociale promotie van de werknemers.

De overheid en de sociale gesprekspartners staan er tenslotte op dat de bepalingen worden vastgesteld die samen dienen te worden genomen op het gebied van de strijd tegen discriminatie bij aanwerving van personen van buitenlandse oorsprong door de aanbevelingen van de Brusselse Hoofdstedelijke Raad te volgen, goedgekeurd op 1 juni 2001.

Concreet streeft dit pact een **dubbel doel** na :

- **De bepaling van de gemeenschappelijke bijdragen** van de Brusselse beroepssectoren en van de overheid bij de tenuitvoerlegging in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van de Europese richtsnoeren op het gebied van werkgelegenheid en de prioriteiten 2 & 7 van het ontwerp van het nieuwe Gewestelijk Ontwikkelingsplan, in hun eis alle actieve krachten van het Gewest te mobiliseren ;
- **De versterking van de sociale en economische dialoog** te Brussel op het gebied van economische expansie, werkgelegenheid en beroepsopleiding via instrumenten voor sociaal overleg daartoe ingesteld door de Brusselse overheid.

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Brusselse sociale partners handelen daarbij in de strikte naleving van de federale prerogatieven op het gebied van het collectieve arbeidsrecht.

Dit pact dient dus concrete vormen aan te nemen via een geheel van initiatieven, geleid in partnerschap door de bevoegde overheidsinstellingen en de beroepssectoren.

## **2 Doelstellingen van het Pact**

Het pact wil eerst en vooral de tewerkstellingsgraad van de Brusselaars verhogen.

In dit opzicht onderschrijven de ondertekenende partijen de Europese richtsnoeren die erop gericht zijn :

- de beroepsinzetbaarheid te verbeteren ;
- het ondernemerschap en de banencreatie te ontwikkelen;
- het aanpassingsvermogen van de ondernemingen en van hun werknemers aan te moedigen, volgens de economische evolutie;
- het gelijke kansenbeleid tussen vrouwen en mannen kracht bij te zetten .

Zij zijn tevens overeengekomen om in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest toe te zien op het behoud en de verbetering van het kwaliteitsniveau van de banen en het levenslang leren van de werknemers te bevorderen.

### **3 Verplichtingen van de ondertekenende partijen**

**De Brusselse sociale gesprekspartners verbinden zich ertoe** via dit pact :

1. in de beroepssectoren de aanwerving van Brusselse werkzoekenden aan te moedigen door elke vorm van discriminatie te verbieden ten aanzien van de personen van buitenlandse oorsprong in het bijzonder en door de gelijke kansen tussen mannen en vrouwen te waarborgen ;
2. de middelen tot tussenkomst van de ondernemingen en de beroepssectoren op het gebied van werkgelegenheid en opleiding te mobiliseren om samen met de Brusselse overheidsinstellingen de doelstellingen van het pact te verwezenlijken ;
3. prioritair te handelen in partnerschap met de openbare tewerkstellings- en opleidingsinstellingen, hun alle informatie te verschaffen die nuttig zou zijn voor het beheer van de werk- en opleidingsaanbiedingen en de attesten en de certificaten aan te moedigen die door de overheid werden uitgereikt in het kader van de tenuitvoerlegging van de kennisportefeuille (zie hierna 5.4.)

**De Brusselse overheid verbindt er zich toe**, in samenwerking met de Franse Gemeenschapscommissie en de Vlaamse Gemeenschap wat de opleidingsaspecten betreft die deel uitmaken van hun bevoegdheid :

1. waar nodig, de openbare tegemoetkomingen ten behoeve van de economie en werkgelegenheid te heroriënteren en te intensiveren in het kader van de begrotingsbeperkingen ;
2. de initiatieven van de ondernemingen en de beroepssectoren in verband met werkgelegenheid en opleiding te steunen en zodoende de doelstellingen van het pact te verwezenlijken ;
3. de maatregelen inzake werkgelegenheid en opleiding die door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest werden genomen, te onderwerpen aan een sociaal overleg en dit ter gelegenheid van de uitwerking van het Gewestelijk Actieplan voor Werkgelegenheid (zie hierna 6.1. ).

Wat de noodzakelijke herwaardering te Brussel van de mechanismen van het technisch en het beroepsonderwijs en de sociale promotie betreft en in het bijzonder op het gebied van de uitrusting van de schoolgebouwen, doen de overheid en de Brusselse sociale partners bovendien beroep op het initiatief van de Franse en de Vlaamse Gemeenschap. Zij verbinden er zich toe hen te betrekken bij de tenuitvoerlegging van de hierna bedoelde maatregelen overeenkomstig de samenwerkingsakkoorden waardoor de Franstalige Overlegcommissie voor Opleiding, Werkgelegenheid en Onderwijs (CCFEE) en het Brussels Nederlandstalig Comité voor Tewerkstelling en Opleiding (BNCTO) werden ingesteld.

## **4 De voorafgaande bepalingen**

### **4.1. Doelgerichter aanwenden en contractualisering van economische middelen**

Gezien het feit dat de economische activiteit banen schept, zullen de middelen bestemd voor de verschillende economische tegemoetkomingmechanismen, toegekend door het Gewest aan ondernemingen, behouden worden, zelfs versterkt worden binnen de begrotingsbeperkingen met vrijwaring van de grondige hervorming ervan. De ondertekenende partijen zijn het eens over de versterking van het doelgerichter aanwenden van de middelen en over het toezicht op het bepalend karakter ervan, in de besluitvorming tot investering. De middelen kunnen worden teruggevorderd van zodra de termijnen van deze contractualisering niet meer worden nageleefd.

De modaliteiten aangaande het doelgerichter aanwenden en de contractualisering van de middelen zullen het voorwerp uitmaken van een georganiseerde strategische denkoefening tussen de ondertekenende partijen, in het kader van het Economisch en Sociaal Overlegcomité.

Een bijzondere aandacht zal worden verleend aan de bedrijvencentra, aan de professionele referentiecentra (zie hierna 5.1.) en aan de ontwikkeling van de sociale economie.

### **4.2. Versterking van de openbare diensten voor werkgelegenheid en opleiding**

De ondertekenende partijen bevestigen de BGDA en de twee openbare instellingen voor beroepsopleiding in hun functie als openbare dienst betreffende de regulering van de markt voor werkgelegenheid en opleiding.

Ze zullen systematisch betrokken worden, in het kader van hun respectievelijke bevoegdheden, bij de tenuitvoerlegging van de hierna bedoelde maatregelen.

### **4.3. Proscriptie van elke handeling getuigend van discriminatie bij aanwerving**

De ondertekenende partijen onderschrijven de door de Gewestraad geformuleerde aanbevelingen aangaande de discriminaties bij aanwerving van personen van buitenlandse afkomst. Zij erkennen dat de proscriptie van de discriminaties bij aanwerving een peremptoir criterium vormt bij de tenuitvoerlegging van de door dit Pact bedoelde maatregelen.

Indien een discriminatoire handeling wordt vastgesteld uit hoofde van een begunstigde van een van deze maatregelen, zal deze laatste onverwijld de voordelen ervan verliezen. In dit geval, bestaat de mogelijkheid dat hij de reeds ontvangen tegemoetkomingen, terug dient te betalen.

## 5 Gezamenlijke bijdragen

### 5.1 Oprichting van professionele referentiecentra van de beroepen van de stadseconomie

De professionele referentiecentra zullen gecreëerd worden in partnerschap door de openbare instellingen voor werkgelegenheid en opleiding en de beroepssectoren teneinde de beroepsopleiding van de Brusselaars tot de diverse beroepen die dragers zijn van de stadseconomie<sup>1</sup> te bevorderen. De onderwijsnetten zullen erbij geassocieerd worden.

Door de financiële middelen van de overheden en de beroepssectoren te bundelen, beoogt de oprichting van dergelijke centra, in één en dezelfde ruimte een totaalpakket van hoogstaande instrumenten voor beroepsopleiding bijeen te brengen die zowel dienstig kunnen zijn voor de initiële opleiding van jongeren uit het technisch en beroepsonderwijs, voor de formule alternerend werken/leren, als voor de beroepsinschakeling van werkzoekenden en de voortgezette opleiding van werknemers. Er dient een bijzondere aandacht te worden besteed aan het publiek voor de socioprofessionele inschakeling.

Behalve het beheer van infrastructuren van beroepsopleiding hebben deze centra ook als taak :

- de sectorale promotie van de ambachten en de kwalificaties van de toekomst ;
- de toepassing van testen van de beroepsbekwaamheid (« screening ») ;
- de geldigverklaring van de bekwaamheden van de werknemers en de werkzoekenden ;
- de voortgezette opleiding van onderwijzers en de instructeurs van de beroepsopleidingen

De overheid ondersteunt de in dit vooruitzicht door de beroepssectoren genomen initiatieven, in partnerschap met de openbare instellingen voor werkgelegenheid en opleiding :

- door de referentiecentra in aanmerking te laten komen voor hulpmiddelen ter ondersteuning van de economische expansie ;
- door de opdrachten van de centra te cofinancieren ;
- en door de organisatie, bovenop de opleidingen georganiseerd door de centra, van de oriëntering en de vooropleiding van de Brusselse werkzoekenden.

### 5.2 Promotie van de inschakelingmechanismen voor de werkzoekenden

De bijdrage van de ondernemingen en de beroepssectoren tot de uitvoering van het federaal plan «startbaan voor jongeren» en het gewestelijke mechanisme voor socioprofessionele inschakeling zullen in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest worden versterkt. De tewerkstelling van de laaggeschoolden zal aldus worden bevorderd, prioritair, via de ontwikkeling van het alternerend leren/werken en van de opleiding bij aanwerving.

Als aanvulling bij de oprichting van referentiecentra zullen de Brusselse overheidsinstellingen de initiatieven van de sectoren op het gebied van de **het altenerend werken/leren van jongeren** via de volgende maatregelen ondersteunen :

---

<sup>1</sup> In de zin van het ontwerp van het nieuwe Gewop

- beroepsoverstappremie (onder voorbehoud van een gunstige afloop van de procedure tijdens hun betekening bij de Europese Commissie als staatssteun) ;
- peterschapspremies in de ondernemingen die aantrekkelijker zullen worden gemaakt door in het bijzonder de procedures en de betalingsmodaliteiten te vereenvoudigen.

De ondertekenende partijen zullen toezien op de erkenning door de bevoegde autoriteiten, op het gebied van opleiding en werkgelegenheid, van de acties voor alternerend leren/werken overeenkomstig de samenwerkingsakkoorden die te dien einde werden voorzien.

Wat de initiatieven rond de **opleiding bij aanwerving** betreft, zal de Brusselse overheid haar hulp verlenen via de volgende maatregelen :

- de « talencheques », dragen bij tot de financiering van taalopleidingen van werknemers van bij hun aanwerving met arbeidscontract ;
- de cheques « opleiding in de onderneming », een geprivilegieerd middel tot opleiding in de onderneming van de werkzoekenden, dragen bij tot de financiering van aanvullende opleidingen van werknemers van bij hun aanwerving met arbeidscontract ;
- de individuele beroepsopleidingen in de onderneming als geprivilegieerd middel tot inschakeling van de werkzoekenden in de onderneming in het raam van een opleiding met inbegrip van een verplichte clause voor aanwerving na afloop ervan.

### **5.3 Bevordering van de opleiding van de werknemers**

De bijdrage van de ondernemingen en de beroepssectoren tot het levenslang leren zal worden geïntensiveerd in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest inzonderheid via het tijdskrediet, het educatief verlof en de opleidingsmaatregelen, aangevraagd door de werknemers zelf.

De Brusselse overheid zal de actie van de ondernemingen en de beroepssectoren steunen door :

- de cofinanciering van opleidingsacties van de beroepssectoren in het bijzonder door tussenkomst van het Europees Sociaal Fonds ;
- steun aan de collectieve opleiding in ondernemingen zoals voorzien op het gebied van economische expansie en gefinancierd door het Europees Sociaal Fonds.

De ondertekenende partijen zullen de middelen bestuderen om de voortgezette opleiding van werknemers te verbeteren.

### **5.4 Tenuitvoerlegging van de kennisportefeuille**

De Gewestelijke overheidsinstellingen zien toe op de bevordering van de kennisportefeuille als een instrument ter bevordering van de individuele loopbaan van de werknemers via de ontwikkeling van de volgende maatregelen :

- de socioprofessionele balans;
- het testen van de beroepsbekwaamheden (of « screening ») via de aflevering van ad hoc attesten ;

- de geldigverklaring van de vaardigheden verworven buiten de onderwijssystemen via de aflevering van bekwaamheidscertificaten ;
- de raadgevingen in verband met het beheer van de portefeuille en de geldigverklaring ervan op de arbeidsmarkt.

De ondernemingen en de beroepssectoren dragen bij tot de notoriteit en het effect bij onderhandelingen van de kennisportefeuille :

- door de ad hoc attesten en de bekwaamheidscertificaten aan te wenden als factoren van bevordering en mobiliteit in het beroepsleven (notoriteitseffecten) ;
- door rekening te houden met de bekwaamheidscertificaten bij de bepaling van de functies en de loonschalen van de privé-sector in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomsten (effecten bij onderhandeling).

### **5.5 Bestrijding van de discriminaties bij aanwerving**

De sensibilisatie- en opleidingscampagnes van de werkgevers voor het « beheer van de human resources in de diversiteit » zullen worden opgedreven door middel van een versterkte steunverlening van de beroepssectoren .

Er zullen tevens specifieke maatregelen worden genomen voor de sensibilisatie en de opleiding van de werknemers en van hun vertegenwoordigers in de schoot van de ondernemingen.

De beroepssectoren zullen de nodige maatregelen nemen waardoor, in hun schoot, alle mogelijke vormen van discriminatie bij aanwerving worden verboden volgens de aanbevelingen van de Gewestelijke Raad.

## **6 Versterking van de economische en sociale dialoog**

De economische en sociale dialoog tussen de sociale gesprekpartners en de Brusselse overheid zal worden versterkt op het gebied van economische expansie, werkgelegenheid en beroepsopleiding, via de Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité die zullen worden bevestigd in hun opdrachten. Zij handelen in overeenstemming met het mechanisme van het Territoriaal Pact voor Werkgelegenheid, de Franstalige Overlegcommissie voor Opleiding, Werkgelegenheid en Onderwijs (CCFEE) en het Brussels Nederlandstalig Comité voor Tewerkstelling en Opleiding (BNCTO) en de beheercomités van de openbare instellingen voor werkgelegenheid en opleiding.

### **6.1 Jaarlijkse uitwerking van een Gewestelijk actieplan voor werkgelegenheid**

De bijdragen van de Brusselse overheid en de beroepssectoren tot het Nationaal Actieplan voor Werkgelegenheid (NAW) worden jaarlijks vastgelegd in een Gewestelijk Actieplan (GAW). De uitwerking en evaluatie ervan worden verwezenlijkt in nauw overleg en in het kader van het Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité.

Dit plan ziet toe op de strategische coördinatie van de verschillende subsidies uit de Europese structuurfondsen te Brussel op het gebied van economie, werkgelegenheid en opleiding. De Franstalige Overlegcommissie voor Opleiding, Werkgelegenheid en Onderwijs (CCFEE) en het Brussels Nederlandstalig Comité voor Tewerkstelling en Opleiding (BNCTO) worden betrokken bij de uitwerking van dit plan. Zij worden ermee belast de actoren voor de opleiding en het onderwijs op dit gebied te mobiliseren en in te staan voor de coördinatie.

### **6.2 Oprichting van een gewestelijk overlegplatform met betrekking tot de arbeidsmarkt**

Zoals voorzien door het voorontwerp van ordonnantie betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt zal een gewestelijk overlegplatform worden opgericht in de schoot van de Economische en Sociale Raad met als opdracht :

- het overleg en de samenwerking te organiseren tussen de BGDA, de instellingen die via een overeenkomst verbonden zijn aan de BGDA en de erkende privé-tewerkstellingsagentschappen ;
- de samenwerking van de privé-tewerkstellingsagentschappen te bewerkstelligen bij de tenuitvoerlegging van het gewestelijk tewerkstellingsbeleid in het kader van een partnerschapovereenkomst met de BGDA;
- elke vorm van discriminatie op de arbeidsmarkt te verbieden ;
- de tenuitvoerlegging van de toekomstige ordonnantie op te volgen en alle voorstellen in verband met het gemengde beheer van de arbeidsmarkt mede te delen aan de Regering.

In dit kader zullen specifieke opdrachten worden toevertrouwd aan de Economische en Sociale Raad aangaande :

- de waarneming van de organisatie van de arbeidsmarkt in samenwerking met het Observatorium van de Arbeidsmarkt en de Kwalificaties van de BGDA ;

- de algemene evaluatie van de tussenkomsten van de beroepsorganisaties, de openbare actoren en hun partners ;
- de inventarisering van en het onderzoek naar de problemen die zich voordoen op de arbeidsmarkt te Brussel in termen van discriminatie bij aanwerving ;
- de raadpleging van de werkzoekenden van buitenlandse afkomst, in samenwerking met de werknemersorganisaties en het Territoriaal Pact voor de Werkgelegenheid ;
- de verwezenlijking, in samenwerking met het Observatorium van de Arbeidsmarkt en de Kwalificaties van de BGDA, van kwantitatieve of kwalitatieve studies die de evolutie van de discriminatie bij aanwerving regelmatig zullen meten en de doeltreffendheid van de maatregelen ter bestrijding van deze discriminatie onderzoeken.

### **6.3 Versterking van het Territoriaal Pact voor de Werkgelegenheid**

Het mechanisme van het Territoriaal Pact voor de Werkgelegenheid, ingesteld door de Europese Commissie, vormt een geprivilegieerd instrument voor een prospectieve gezamenlijke denktank en innoverende acties op de arbeidsmarkt. Hij wordt belast met de uitbreiding van de opdrachten van studie en onderzoeksactie.

De betrokkenheid van de Economische en Sociale Raad zal worden uitgebreid met name op de gebieden die verband houden met de ontwikkeling van de lokale economie, van de informatie- en communicatietechnologieën, naar de promotie van het ondernemerschap en naar de gelijkheid van kansen tussen vrouwen en mannen op het gebied van werkgelegenheid.

Een prospectieve studie zal tevens worden toevertrouwd aan de Economische en Sociale Raad betreffende meer bepaald de genderloonongelijkheid op de Brusselse arbeidsmarkt waarbij een specifiek actieplan zal worden voorgelegd.

### **6.4 Tenuitvoerlegging van een sociaal noodplan in het kader van een collectief ontslag**

Het Gewest en de sociale gesprekspartners zullen een sociaal noodplan uitwerken teneinde het hoofd te kunnen bieden aan de bedrijfssluitingen en aan de collectieve ontslagen van werknemers, voorkomend in het Gewest.

Zoals overeengekomen met de andere Gewesten, afgezien van de verplichtingen van de werkgevers en overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten, bepaalt dit sociaal noodplan de modaliteiten voor de gezamenlijke interventie van de Gewesten en de Gemeenschappen voor de wederinschakeling van de werknemers die het slachtoffer werden van een collectief ontslag naar aanleiding van de sluiting of het faillissement van nationale of internationale ondernemingen. Een crisisinstrument zal worden opgericht om in dringende gevallen de eerstelijnopvang van de gewestelijke tewerkstellingsdiensten in te roepen. Het instrument houdt de oprichting in van een crisiscel bestaande uit de Gewestelijke Ministers van werkgelegenheid en de gewestelijke diensten voor werkgelegenheid en opleiding.

De sociale gesprekspartners zullen betrokken worden bij de uitwerking en de tenuitvoerlegging van het plan, naargelang het geval, via het Beheerscomité van de BGDA.

## **6.5 Onderzoek naar de knelpuntberoepen op de arbeidsmarkt en naar het opleidingsaanbod in Brussel**

De beroepssectoren en de instellingen voor werkgelegenheid en opleiding werken nauw samen :

- aan het onderzoek naar de knelpuntberoepen uitgevoerd door het Observatorium van de Arbeidsmarkt en de Kwalificaties van de BGDA ;
- aan de regelmatige uitwerking van de stand van zaken in het opleidingsaanbod door de Franstalige Overlegcommissie voor Opleiding, Werkgelegenheid en Onderwijs (CCFEE) en het Brussels Nederlandstalig Comité voor Tewerkstelling en Opleiding (BNCTO).

## **7 Tenuitvoerlegging**

### **7.1 Procedure**

Het Pact werd gesloten in de schoot van het Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité dat toeziet op de opvolging ervan .

Concreet dient het pact toegepast te worden via :

- sectorale uitvoeringsprotocollen, gesloten tussen de gewestelijke Minister voor werkgelegenheid en de vertegenwoordigers van de betrokken sectoren ;
- partnerschapovereenkomsten tussen de gewestelijke diensten voor werkgelegenheid en opleiding en de sectorale opleidingsinstellingen.

De verschillende te overwegen maatregelen dienen te worden toegepast binnen een termijn van maximum drie jaar.

### **7.2 Vrijgemaakte middelen**

De financiële steun van de bevoegde Brusselse overheid en de beroepssectoren betrokken bij de gezamenlijke bijdragen, wordt bepaald door de sectorale protocollen. De bijdragen van de overheid zullen de eventuele steun van de Europese structuurfondsen integreren.

De financiering van de maatregelen in verband met de versterking van de sociale dialoog wordt hoofdzakelijk verzekerd door de Brusselse bevoegde overheidinstellingen via, met name, de jaarlijkse dotatie van de Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

### **7.3 Evaluatiemodaliteiten**

De verwezenlijking van dit akkoord wordt jaarlijks geëvalueerd in de schoot van het Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité ter gelegenheid van de uitwerking van het Gewestelijk Actieplan voor Werkgelegenheid. In dit verband zal een werkgroep worden samengesteld door het Brussels Overlegcomité waarvan alle partijen betrokken bij de tenuitvoerlegging van het Pact, deel kunnen uitmaken.

Deze evaluatie wordt uitgevoerd op grond van :

1. een jaarlijks rapport opgesteld door het Gewestelijk Observatorium van de Arbeidsmarkt en de Kwalificaties dat de expertise integreert van de Brusselse delen van de federale coherentiecel ENIAC <sup>2</sup> opgericht in het kader van het Nationaal Actieplan voor Werkgelegenheid ;
2. van een rapport opgesteld door de Economische Raad verwezenlijkt overeenkomstig zijn specifieke opdracht van waarneming van de organisatie van de arbeidsmarkt en van evaluatie van de tussenkomsten van de beroepsorganisaties, de openbare actoren en hun partners (zie hierboven 6.2.).

\* \* \* \* \*

---

<sup>2</sup> E.S.F. NAP IMPACT ASSESSMENT CELL

Dit pact treedt in werking op de dag van de ondertekening.

Het pact wordt jaarlijks stilzwijgend verlengd behalve indien een van de ondertekenaars het betwist in een schrijven, een maand voor de beëindiging.

Opgemaakt te Brussel , in 3 exemplaren , op

**Voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest**

**Eric TOMAS**  
**Minister van Werkgelegenheid,**  
**Economie, Energie en Herwaardering van de wijken**

**François-Xavier de DONNEA**  
**Minister-Voorzitter**

**Voor de werknemersorganisaties**

**A-M APPELMANS**  
**Intergewestelijke secretaris ABVV**

**D. PIERSOEL**  
**Regionaal secretaris ACV**

**P. VANDENABEELE**  
**Regionaal secretaris**  
**ACLVB**

**Voor de werkgeversorganisaties**

**C. FRANZEN**  
**Afgevaardigd beheerder VOB**

**G. MARKEY**  
**Voorzitter van de Kamer**  
**van de Middenstand**  
**ESRBHG**

**F. WERTH**  
**Lid van de Kamer**  
**van de Middenstand**  
**ESRBHG**

**E. MOREAU**  
**Lid van de Kamer**  
**van de Middenstand**  
**ESRBHG**

**A. BERLINBLAU**  
**Lid van de Kamer**  
**van de Middenstand**  
**ESRBHG**

**J. VANNESTE**  
**Lid van de Kamer**  
**van de Middenstand**  
**ESRBHG**

**J. ROUSSEAU**  
**Lid van de Kamer**  
**van de Middenstand**  
**ESRBHG**