



Brusselse Raad voor personen met een handicap
Bischoffsheimlaan 26 - 1000 Brussel
T 02 205 68 86 | [@brupartners@brupartners.brussels](mailto:brupartners@brupartners.brussels) |
Web [Brusselse Raad voor personen met een handicap Brupartners](https://www.brupartners.brussels)

PERSBERICHT

INCLUSIE EN EERBIED VAN DE RECHTEN: OPVOLGING VAN DE AANBEVELINGEN VAN DE VERENIGDE NATIES

BRUSSEL, België - 3 december 2024: Op deze Internationale Dag van Personen met een Handicap herinnert de Brusselse Raad voor personen met een handicap (RPH) opnieuw aan het belang van het bevorderen van inclusie, autonomie en respect voor de rechten van personen met een handicap.

De Raad voor personen met een handicap roept de Brusselse regering en parlementsleden op om zich concreet en onverwijld in te zetten voor de rechten van personen met een handicap. Om de recente aanbevelingen van september 2024 van het Comité van de Verenigde Naties voor de rechten van personen met een handicap op te volgen, is het dringend nodig om aan de tekortkomingen te verhelpen die werden vastgesteld bij de uitvoering van het Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap in België, en meer bepaald in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Deze aanbevelingen, die afgestemd zijn op de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (DOD's) die tegen 2030 bereikt moeten worden, zetten een duidelijke koers uit: bouwen aan een echt inclusieve en rechtvaardige samenleving voor iedereen.

De implementatie van handstreaming, een aanpak die erop gericht is het perspectief van de rechten van personen met een handicap systematisch te integreren in elk overheidsbeleid, is vandaag een noodzaak. Door deze aanpak centraal te stellen in het overheidsoptreden zal België zijn internationale verbintenissen kunnen nakomen en tegemoetkomen aan de reële behoeften van zijn meest kwetsbare burgers.

Een inclusieve samenleving kan worden herkend aan haar vermogen om respect voor de waardigheid en fundamentele rechten van iedereen te garanderen, en het is tijd voor de regering om actie te ondernemen om dit te verwezenlijken.

De RPH is ervan overtuigd dat er onmiddellijk actie kan en moet worden ondernomen om de zaken in beweging te krijgen. Inclusie is een ambitieus maar haalbaar doel, en de Raad roept de regering op om zich in te zetten voor gelijke kansen!

In de komende maanden zal de RPH aan het begin van deze nieuwe legislatuur een advies opstellen met haar aanbevelingen, waarin de verbintenissen worden herhaald die moeten worden aangegaan voor een inclusieve samenleving. De RPH blijft vastbesloten om nauw samen te werken met de beleidsverantwoordelijken en moedigt alle betrokkenen aan om concrete stappen te zetten om gelijke rechten in België werkelijkheid te laten worden.

Aanbevolen prioriteiten en acties voor een inclusieve samenleving

1. Beleid en wetgeving harmoniseren voor gelijke rechten (DOD 10, 16)

Het gehandicaptenbeleid in België en Brussel blijft gefragmenteerd tussen de verschillende beleidsniveaus, wat tot inconsistenties leidt en de toegang tot rechten beperkt.

Actie: Een gecoördineerde wetgeving en een gecentraliseerd informatiepunt invoeren die personen met een handicap dezelfde rechten garanderen, ongeacht hun taalrol.

2. Zorgen voor actieve participatie en raadpleging van personen met een handicap (DOD 16)

De stem van personen met een handicap moet vanaf de vroegste stadia van de besluitvorming over wet- en regelgeving worden meegenomen.

Actie: financiële, menselijke en technische middelen toewijzen voor de actieve deelname van personen met een handicap aan de besluitvormingsprocessen.

3. Stereotypen en vooroordelen over personen met een handicap actief bestrijden (DOD 10)

Personen met een handicap hebben te maken met veel stereotypen en vooroordelen die hen verhinderen om hun leven te leiden zoals ze dat zouden willen. Ze worden vaak gezien als een “aparte groep” en dit kan leiden tot discriminatie.

Actie: bewustmaking en opleiding van professionals (ambtenaren, werkgevers, leerkrachten, architecten, enz.) voor de rechten van personen met een handicap en lancering van bewustmakingscampagnes gericht op het grote publiek om deze stereotypen uit te roeien.

4. Universele toegankelijkheid van infrastructuren (DOD 11)

Infrastructuren moeten volledig toegankelijk worden, inclusief overheidsdiensten, vervoer en woonplekken.

Actie: Een wetgeving opstellen die de geleidelijke toegankelijkheid vereist van alle infrastructuren die toegankelijk zijn voor het publiek en werknemers, of het nu om een bestaand of een nieuw gebouw gaat en of er al dan niet aan gewerkt wordt.

5. Beroepsintegratie bevorderen (DOD 8)

De tewerkstellingsgraad van personen met een handicap is nog steeds alarmerend laag, vooral in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Acties:

- **Opstellen van een inventaris en een alomvattend, transversaal actieplan o.a. gericht op het implementeren van handistreaming;**
- **Ontwikkelen en versterken van de globale ondersteuning voor werkzoekenden en werknemers met een handicap;**
- **Evaluatie en versterking van de ondersteuning voor werkgelegenheid en baanbehoud.**

6. Rechten van kinderen en vrouwen met een handicap (DOD 4, 5)

Kinderen en vrouwen met een handicap worden geconfronteerd met bijzondere uitdagingen op het gebied van gezondheid, onderwijs en ondersteuning.

Actie: rekening houden met de specifieke situatie van vrouwen en kinderen met een handicap, ten eerste door een duidelijk beeld te hebben van de situatie, met name aan de hand van statistische gegevens, en ten tweede door actieplannen op te stellen die aangepast zijn aan hun behoeften en realiteit, om de onderwijs- en gezondheidsdiensten te verbeteren.

7. Beroepsopleiding voor personen met een handicap

De beroepsopleiding voor personen met een handicap in Brussel blijft onvoldoende inclusief, met belemmeringen zowel in de toegang tot de opleiding als wat betreft de follow-up die aangepast is aan specifieke behoeften. De RPH beveelt aan om inclusie in te bouwen in het basisonderwijs, om personen van jongs af aan voor te bereiden en bewust te maken. Daarnaast moeten geschikte bijscholingscursussen en ondersteuning binnen de bedrijven worden aangeboden gedurende het hele leven van mensen, om de professionele autonomie te versterken, duurzame werkgelegenheid te bevorderen en een volwaardige bijdrage te leveren aan een inclusieve samenleving.

Acties:

- ***Opleidingen meer inclusief maken door systematisch redelijke aanpassingen in te bouwen;***
- ***Zorgen voor een balans tussen specifieke en inclusieve opleiding, door de financiering voor beide opties te handhaven;***
- ***Personen met een handicap een kwalitatieve keuze bieden door zowel specifieke als reguliere voorzieningen te ondersteunen.***

Oproep tot actie: bouwen aan een inclusieve samenleving tegen 2030

De RPH stelt nu reeds concrete acties voor om de DOD's te bereiken en de internationale aanbevelingen op te volgen:

- Een bewustmakingscampagne lanceren om de perceptie van handicaps door de samenleving te veranderen;
- Actief raadplegen van de organisaties die personen met een handicap vertegenwoordigen, met name via de adviesraden, bij het opstellen van elk wetgevend of regelgevend ontwerp;
- Met behulp van indicatoren meten en publiceren van de vooruitgang wat betreft de inclusie van personen met een handicap;
- Een ambitieus beleid ontwikkelen om de toegang tot werk en het behoud van werk voor personen met een handicap te bevorderen, met inbegrip van een gepersonaliseerde ondersteuning, gerichte budgetten en financiële steun om werkplekken aan te passen;
- De toegankelijkheid van communicatie-, informatie- en digitale instrumenten garanderen om de toegang tot online-informatie en -diensten te verzekeren, in het bijzonder voor personen met visuele, auditieve en intellectuele beperkingen;
- Regelgeving opstellen en toepassen, die vergezeld moet gaan van de nodige investeringen om de infrastructuur voor iedereen toegankelijk te maken en zo de aanpassing van openbare en publiek toegankelijke gebouwen en vervoer te begeleiden en te ondersteunen.

De Raad voor personen met een handicap lanceert vandaag een krachtige en vastberaden oproep: **het is tijd om te bouwen aan een inclusieve toekomst voor personen met een handicap in België**. De naleving van de internationale verbintenissen inzake mensenrechten kan niet worden uitgesteld.

De RPH roept de beleidsverantwoordelijken op om deze aanbevelingen onverwijld uit te voeren teneinde iedereen een gelijke toegang te garanderen tot alle aspecten van het sociale, economische en culturele leven: **elke burger verdient een samenleving waarin gelijke rechten een realiteit zijn.**

De RPH is een adviesraad die bestaat uit leden van het middenveld, de COCOF, de GGC, de VGC en UNIA. De RPH heeft de volgende taken:

- Het bevorderen van handistreaming in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het wegwerken van alle vormen van directe en indirecte discriminatie van personen met een handicap;
- Op eigen initiatief of op verzoek van een minister of staatssecretaris van de Regering, het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie, het College van de Franse Gemeenschapscommissie, het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie – in de mate waarin zij hiervoor bevoegd zijn - adviezen of aanbevelingen uitbrengen over elk vraagstuk met betrekking tot de inclusie van personen met een handicap in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- Aan het begin en het einde van de legislatuur een advies uitbrengen over de strategische doelstellingen van de Regering, het College en het Verenigd College;
- Het vraagstuk opvolgen, ook op andere beleidsniveaus, voor zover dit een impact heeft op het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- Een advies uitbrengen over de actieplannen voor de integratie van de gelijkheid van kansen door de Regering, het College en het Verenigd College om te zorgen voor een intersectioneel perspectief.

Contacten met de pers

Stéphanie HERMAN - Voorzitster

brupartners@brupartners.brussels

T 0475/206.224

[Brusselse Raad voor personen met een handicap Brupartners](#)