



# ADVIES

**Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 betreffende de dienstencheques en het koninklijk besluit van 7 juni 2007 betreffende het opleidingsfonds dienstencheques**

**Uitgebracht door de Raad van Bestuur van  
12 maart 2019**

<b>Aanvrager</b>	Minister Didier Gosuin
<b>Aanvraag ontvangen op</b>	11 februari 2019
<b>Aanvraag behandeld door</b>	Commissie Economie-Werkgelegenheid- Fiscaliteit-Financiën en Commissie Opleidingsfonds Dienstencheques
<b>Aanvraag behandeld op</b>	26 februari 2019
<b>Advies uitgebracht door de Raad van Bestuur van</b>	12 maart 2019
<b>Advies bekrachtigd door de Plenaire zitting van</b>	21 maart 2019

## Vooraf

Het onderhavige ontwerpbesluit wijzigt enerzijds het koninklijk besluit van 12 december 2001, en anderzijds het koninklijk besluit van 7 juni 2007 betreffende het opleidingsfonds dienstencheques.

De wijziging aan het koninklijk besluit van 12 december 2001 heeft betrekking op de termijn waarbinnen de onderneming of werknemer een attest kan aanvragen, waarin staat dat de nieuw aangeworven werknemer inderdaad deel uitmaakt van de doelgroep van de 60%-regel. Deze regel wordt nu op jaarbasis berekend en de attesten moeten uiterlijk op 15 februari van het jaar N+1 in het kader van de aanvullende indexering zijn binnengebracht.

De wijziging aan het koninklijk besluit van 7 juni 2007 heeft betrekking op de adviesopdracht inzake de opleidingen van de Commissie opleidingsfonds dienstencheques in het kader van een gedeeltelijke terugbetaling van de opleidingskosten. Het ontwerpbesluit biedt de Commissie de mogelijkheid om de bekwaamheid en ervaring van een opleider te beoordelen, om zo de erkenning van een opleiding te weigeren. Tevens kan ze de methodologie en de pedagogische kwaliteit van een opleiding beoordelen. Voortaan zal de onderneming een curriculum vitae van de opleider of eender welk document dat de vereiste ervaring van de opleiding aantoont, ter hand moeten stellen.

## Advies

**De Raad** hecht zijn goedkeuring aan de wijziging van de termijn waarbinnen een attest kan worden aangevraagd waarin staat dat de nieuw aangeworven werknemer deel uitmaakt van de doelgroep van de 60%-regel. Dit is een echte administratieve vereenvoudiging voor de ondernemingen.

Daarnaast is **de Raad** in artikel 2 van het ontwerpbesluit van mening dat het « *eerstehulpbrevet* » een specifiek brevet van het Rode Kruis is. Enkel naar dit brevet verwijzen zou tot gevolg hebben dat personen die via andere instellingen of organisaties kwaliteitsvolle EHBO-opleidingen hebben gevolgd, zouden worden uitgesloten. Terwijl de kwaliteit van de opleidingen in eerste hulp moet worden gewaarborgd, vraagt hij om meer rekening te houden met de diversiteit van de opleidingen aan de hand waarvan de vereiste vaardigheid in het kader van een opleiding in eerste hulp kan worden aangetoond. Met betrekking tot artikel 4 vraagt **de Raad** om de woorden « *kopieën van* » tussen de woorden « *de* » en « *certificaten* » in te voegen, zodat kopieën van de certificaten en attesten ter hand zouden kunnen worden gesteld.

\*  
\*            \*