



ADVIES

Voorontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van artikel 16*bis* van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 - toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers - van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen

21 april 2016

Aanvrager	Minister Gosuin
Aanvraag ontvangen op	10 maart 2016
Aanvraag behandeld door	Commissie Economie-Werkgelegenheid- Fiscaliteit-Financiën
Aanvraag behandeld op	21 april 2016

Vooraf

De (voortaan geregionaliseerde) wetgeving inzake betaald educatief verlof bepaalt dat de werknemer uit de privésector die één of meerdere opleidingen volgt die recht geven op betaald educatief verlof, het recht heeft om op het werk afwezig te zijn, met behoud van zijn normaal loon dat op het gewone tijdstip moet worden uitbetaald.

De werkgever kan bij de gewestelijke overheid (Brussel Economie en Werkgelegenheid) een terugbetaling van het aan zijn personeel toegekend betaald educatief verlof vragen, waarvan het uurbedrag het bedrag niet mag overschrijden dat in het koninklijk besluit van 23 juli 1985 werd vastgesteld, met name 22,08 euro.

De huidige voorziening, die van de federale overheid werd verkregen, voorziet een complexe berekeningswijze, waarbij een onderscheid tussen 4 types van opleidingen wordt gemaakt (sociale promotie, sectorale, algemene en andere) en die leidt tot verschillende forfaitaire uurbedragen in functie van het type van opleiding.

Het opzet van het onderhavige voorontwerp van besluit dat de Raad wordt voorgelegd, bestaat erin om de berekeningswijze van het aan de werkgever terug te betalen forfaitair uurbedrag te vereenvoudigen, door nog slechts één enkel forfaitair bedrag voor alle types van opleiding te voorzien, dat vanaf het schooljaar 2014-2015 op 21,30 euro zou worden vastgesteld.

Advies

De Raad staat positief tegenover het voorontwerp ten aanzien van de doelstelling inzake administratieve vereenvoudiging die de Regering nastreeft. Hij wijst er immers op dat het vereenvoudigen van de berekening en het aannemen van een uniek forfaitair bedrag voor alle opleidingen zullen bijdragen tot een betere informatie van de werkgevers en de gewestelijke overheidsuitgaven in het kader van het betaald educatief verlof meer voorzienbaar zullen maken.

Niettemin benadrukt **de Raad** de ongerustheden die het bestuur aangaande het beheer van de onlangs overgehevelde voorziening heeft uitgedrukt en vraagt hij de Regering om het van voldoende middelen te voorzien opdat het zijn nieuwe bevoegdheden ten volle zou kunnen uitoefenen. Tevens wijst hij erop dat het noodzakelijk is om over duidelijke cijfers en statistieken aangaande de begunstigden van het educatief verlof in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest te beschikken.

De representatieve organisaties van werkgevers, middenstand en de social-profitsector geven aan dat de wijziging die aan het koninklijk besluit werd aangebracht, laat uitschijnen dat alle opleidingen gelijkwaardig zouden zijn, omdat het wettelijk kader geen onderscheid meer maakt tussen opleidingen die echt betrekking hebben op tewerkstelling en andere types van opleiding. Ze menen dat deze veralgemening indruist tegen het streven om de voorziening van het betaald educatief verlof opnieuw op de economische en sociale behoeften van het Gewest toe te spitsen.

De representatieve werknemersorganisaties steunen echter de afschaffing van een financieel onderscheid tussen de verschillende opleidingsvormen. Dit in overeenstemming met artikelen 2 en 3 van het Verdrag 140 van de IAO betreffende het betaald educatief verlof, krachtens dewelke het betaald educatief verlof een individueel recht van alle werknemers is dat niet alleen mag neerkomen op het verwerven van beroepsbekwaamheden, maar de hun deelname aan het bedrijfs- en het maatschappelijk leven beoogt, alsook de menselijke, sociale en culturele emancipatie.

Het onderhavig advies voorziet geen overleg, dat nog met de Regering in het kader van de gedeelde prioriteiten van de Strategie 2025 aangaande de toekomstige oriëntaties van de voorziening moet worden gevoerd.

Tot slot stelt **de Raad** vast dat de tussenkomst waarvan de maximumgrens op 21,30 euro per uur werd vastgesteld, het de werkgevers niet noodzakelijk zal toelaten om de loonkosten van het educatief verlof te matigen, en benadrukt hij dat men, in het licht van met name het hoger gemiddeld loon in Brussel dan in de andere twee Gewesten, het forfaitair bedrag tot de huidige bovengrens van 22,08 euro zou moeten verhogen, voor zover de gewestelijke overheden over duidelijke begrotingsramingen aangaande de aan de voorziening verbonden uitgaven beschikken.

*
* *