
BIJDRAGE

Relance- en herontwikkelingsplan voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Bijdrage aangenomen door de Raad van Bestuur op 23 september 2020

Vooraf

Op 7 juli jongstleden heeft de Regering haar Relance- en herontwikkelingsplan voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest aan de pers voorgesteld.

Dit Plan is opgesteld om het hoofd te bieden aan de Covid-19-pandemie en de sociaaleconomische gevolgen ervan. Het doel is om een geleidelijke herstart van alle activiteiten op korte, middellange en lange termijn mogelijk te maken. Het is gebaseerd op een volledige sociaaleconomische, territoriale en ecologische diagnose van de situatie in het Brussels Gewest tijdens en na de Covid-19-crisis.

Het Plan heeft tot doel om per strategische krachtlijn herstel, herontwikkeling en gewestelijke strategische visie met kortetermijnmaatregelen te combineren : sociaaleconomische transitie en werk, welzijns- en gezondheidsbeleid en territoriale ontwikkeling en leefmilieu.

Op 13 en 14 juli 2020 werd het Plan aan de sociale partners van Brupartners uiteengezet. Deze Bijdrage, die een aanvulling vormt op de « *Bijdrage van Brupartners van 6 juli 2020 met het oog op een Relance- en herontwikkelingsplan voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest : gemeenschappelijke prioriteiten van de sociale partners* » (zie *infra*), heeft betrekking op de verschillende maatregelen die in het Relance- en herontwikkelingsplan worden overwogen.

Bijdrage

1. Algemene beschouwingen

1.1 Belang van het sociaal overleg en nagestreefde doelstellingen

Brupartners juicht het initiatief van de Brusselse Regering toe om een actieplan uit te voeren dat past in het kader van een perspectief van herstel en herontwikkeling van onze economie, als antwoord op de crisis die we nu doormaken.

Brupartners herinnert er nogmaals aan dat, na het dringende beheer van de crisis in het voorjaar van 2020, dat snelle beslissingen vanwege de overheden inzake de gezondheids- en sociaaleconomische aspecten rechtvaardigde, het nu van essentieel belang is dat het sociaaleconomisch overleg zijn plaats weer volledig terugkrijgt. De uiterst moeilijke en onzekere sociaaleconomische situatie en de ingrijpende veranderingen waaronder ondernemingen, werknemers en burgers te lijden hebben, maken het immers noodzakelijk om de geest van overleg te herontdekken, die aan de gemeenschappelijke visie op de sociaaleconomische ontwikkeling van Brussel ten grondslag heeft gelegen en die werd vertaald in de Strategie 2025, die de Go4Brussels 2030 Strategie is geworden. De uitdagingen voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zijn enorm en meer dan ooit moeten alle gewestelijke actoren zich samen mobiliseren om de sociaaleconomische toekomst van de Hoofdstad op te bouwen en opnieuw op te bouwen. Omdat hij het betreurd dat er niet vanaf het begin van de werkzaamheden inzake het Relanceplan overleg werd gepleegd, had **Brupartners** begin juli 2020 op een constructieve en verantwoorde wijze het initiatief genomen om de prioritaire beleidswerpen te definiëren, die rechtstreeks uit de Strategie Go4Brussels 2030 voortvloeien en die in het kader van een Relance- en herontwikkelingsplan moeten worden uitgevoerd. Deze werkzaamheden werden op 7 juli aan de Regering bekendgemaakt in de vorm van een « *Bijdrage van Brupartners van 6 juli 2020 met het oog op een Relance- en herontwikkelingsplan voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest : gemeenschappelijke prioriteiten van de sociale partners* » (in bijlage). **Brupartners** dringt erop aan dat

het proces zou worden voortgezet in het kader van een doeltreffend sociaal overleg, dat een doorslaggevende voorwaarde voor welslagen is om het herstel van de Brusselse economie ten gunste van diegenen die in Brussel wonen en werken, te verzekeren.

Wat de methode betreft, deelt **Brupartners** de aanpak van de Brusselse Regering om het Relance- en herontwikkelingsplan op de bestaande instrumenten, en in het bijzonder op de Strategie Go4Brussels 2030, te steunen. Hoewel de Covid-19-crisis aan de basis van nieuwe problemen ligt, heeft ze vooral de problemen die Brussel al vele jaren ondervindt nog versterkt. De Strategie Go4Brussels 2030 vormt als sociaaleconomisch akkoord tussen de sociale partners en de Regering dan ook een solide basis om in het kader van het herstel op voort te bouwen. Hieraan zou er echter een substantiëlere component welzijn/gezondheid moeten worden toegevoegd.

Over het algemeen moet het Relanceplan volgens **Brupartners** 3 algemene doelstellingen nastreven :

- De economische activiteit vrijwaren en tegelijkertijd zorgen voor een terugkeer naar de gemeenschap, door met name kwaliteitsvolle tewerkstelling en een gunstig ondernemingsklimaat te behouden en te ontwikkelen ;
- Een sociaal en economisch beheer van de crisis waarborgen door de verschillende bestaande of op te richten diensten/mechanismen/instrumenten ter ondersteuning van kwetsbare groepen te ontwikkelen/versterken, waarbij de maatregelen van het Relanceplan aan gendergelijkheidstests en een statistische monitoring worden onderworpen, met inbegrip van gender- en armoede-indicatoren (mainstreaming) ;
- De transitie en veranderingen naar een meer solidaire, inclusieve, doeltreffende, veerkrachtige en duurzame samenleving bevorderen.

2. Transversale beschouwingen/voorwaarden voor welslagen

2.1 De gezondheidsvoorwaarden

Brupartners vestigt de aandacht op de noodzakelijke integratie van de gezondheidsvoorwaarden voor het welslagen van het Relanceplan, zowel voor de Brusselaars als voor diegenen die in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest werken. De gezondheids crisis is nog niet opgelost en er is nog geen vaccin beschikbaar. Hoewel de kennis van het virus en de 'tracking en tracing'-systemen zijn verbeterd, zijn er nog steeds kritieke en onzekere situaties in bepaalde structuren die verband houden met de verspreiding van het virus in onze samenleving. **Brupartners** ondersteunt dan ook de uitvoering van het plan, dat op 24 juli 2020 werd gepubliceerd om « een potentiële tweede golf in Brussel te voorkomen en ertegen op te treden ». Een dergelijk plan is van essentieel belang om een opveringseffect te voorkomen, dat het hele Relanceplan zou ondermijnen. Bovendien benadrukt **Brupartners** dat er, in afwachting van een farmacologische oplossing, een evenwicht moet worden bewaard tussen de hervatting van de economische, sociale en culturele activiteiten, die de fundamenteën van onze maatschappij vormen, en de gezondheidsvoorwaarden die het mogelijk maken om de verspreiding van het virus te beperken.

2.2 De situatie van vrouwen met een focus op eenoudergezinnen

Tevens vestigt **Brupartners** de aandacht op het feit dat veel vrouwen zwaar door de Covid-19-gezondheids crisis getroffen werden en nog steeds worden. Dit geldt des te meer voor

eenoudergezinnen, waarvan 86%¹ door vrouwen worden beheerd. Het Relanceplan moet op een transversale manier rekening houden met de situatie van vrouwen, met een focus op eenoudergezinnen (cf. fiche Empl_8).

2.3 Begrotingsmiddelen en vaststelling van prioriteiten

Brupartners vraagt zich af welke begrotingsmiddelen daadwerkelijk beschikbaar zullen (of kunnen) worden gesteld om het Relanceplan uit te voeren. De economische en sociale behoeften om uit de crisis te komen zijn talrijk en bestrijken verschillende gebieden. Het ontwerp van Relanceplan streeft ernaar om deze diversiteit aan gebieden die vanuit een herstelperspectief aandacht behoeven, te bestrijken. Zonder dat de overeenkomstige financieringen zijn gewaarborgd, zouden echter niet alle maatregelen kunnen worden uitgevoerd. **Brupartners** roept op tot transparantie inzake de budgettaire haalbaarheid van de maatregelen en, waar nodig, tot duidelijkheid inzake de meerjarige begrotingsprioriteiten van het Plan.

In functie van de budgettaire gegevens beveelt **Brupartners** aan om bij de vaststelling van de prioritaire maatregelen die snel moeten worden uitgevoerd, rekening te houden met de maatregelen die de grootste positieve impact hebben op de gemeenschap, op het welzijn van de burgers, op het behoud en de creatie van banen, op de oprichting van ondernemingen, op de sociale en duurzame transitie van de Brusselse economie, ...

Brupartners betreurt het ontbreken van een verband tussen de drie pijlers van het Relanceplan en stelt vast dat er geen enkel verband tussen pijler 2 en de doelstellingen van de Strategie 2030 wordt gelegd (met name met doelstelling 2.7). Wat pijler 2 betreft, zou een transversale visie moeten worden toegevoegd op het aanbod van diensten, de ontoereikendheid ervan en de noodzakelijke programmering om aan de huidige en toekomstige maatschappelijke behoeften van de bevolking te voldoen.

3. Bijzondere beschouwingen

3.1 Pijler 1 - Economische transitie en tewerkstelling

1. Transitie

Brupartners benadrukt op positieve wijze de focus die het Relanceplan legt op sectoren die zwaar door de gezondheidscrisis en de lockdown zijn getroffen. Niet alle sectoren zijn op dezelfde manier met de crisis geconfronteerd en voor sommige sectoren zou de herstelperiode bijzonder lang kunnen zijn. Verschillende sectoren hebben van de noodmaatregelen vanwege de Brusselse Regering genoten. Voor sommigen zal dit niet volstaan, gezien er momenteel geen of zeer weinig vooruitzichten op een herstel van hun activiteiten zijn. Deze sectoren moeten dan ook het voorwerp van een bijzondere aandacht en aangepaste steunmaatregelen uitmaken.

Brupartners wijst erop dat het Relanceplan geen specifieke maatregelen voor bepaalde andere getroffen sectoren bevat.

¹ <http://bisa.brussels/themas/bevolking/huishoudens>

De crisis heeft een hele reeks functies/beroepen op de voorgrond geplaatst, die essentieel zijn voor de werking van onze samenleving. Deze eerstelijns werkers hebben gedurende de hele crisis zware bijdragen geleverd.

TRAN_1 en TRAN_2 « Alliantie Werk-Leefmilieu-Renovatie » en « Een innovatief sociaal en milieugericht beleid voor de overheidsbestellingen ontwikkelen en de afstemming van het Brusselse aanbod op die opdrachten organiseren » :

Brupartners vraagt een vlugge en versnelde lancering als herstelmaatregel op korte termijn van de Alliantie Werk-Leefmilieu-Renovatie, de verhoging van de energiepremies en het Renolab.

Brupartners wenst dat deze strategieën voor economische ontwikkeling op een sectorale aanpak zouden zijn gebaseerd, met sterke synergiën en coherente banden met de sectorale kaderakkoorden waarover tussen de sectorale actoren en de Regering werd onderhandeld (kaderakkoord voor de bouw, kaderakkoord voor de horeca, ...).

TRAN_2 Een innovatief sociaal en milieugericht beleid voor de overheidsbestellingen ontwikkelen en de afstemming van het Brusselse aanbod op die opdrachten organiseren

Brupartners is het ermee eens dat een dynamisch en innovatief beleid inzake overheidsopdrachten een prioriteit is om een sociale, solidaire en koolstofvrije economie te bevorderen. In de mate van het mogelijke en met inachtneming van de wetgeving inzake overheidsopdrachten, zouden de Brusselse ondernemingen opdrachten moeten krijgen. Hoewel de prijs één van de criteria voor de gunning van een opdracht blijft, moet ook rekening worden gehouden met andere criteria : kwaliteit, nabijheid, ...

In dit kader herinnert **Brupartners** aan de rol van het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten in de strijd tegen sociale dumping (analyse van de rechtvaardigingsgronden voor abnormaal laag geachte prijzen...).

TRAN_6 Lokale verankering van de handel - de burgersupermarkten

Brupartners acht het noodzakelijk om, voorafgaandelijk aan de uitvoering van een dergelijke maatregel, over een *ex-ante*-effectenanalyse te beschikken voor buurtwinkels en voor de return in termen van het creëren van tewerkstelling.

De ondersteuning van de economische transitie wordt in de fiches weinig op de voorgrond geplaatst. **Brupartners** is van mening dat hieraan meer aandacht zou moeten worden besteed, door de invoering van meer specifieke premies en de verhoging van de steunvoorzieningen voor ondernemingen die zich op meer deugdzame modellen aansluiten, enz. In het kader van het herstel en de herontwikkeling van het Gewest moet ook een herindustrialisatieplan worden overwogen.

2. KMO's

PME_3 : Thesaurielening Brusoc

Brupartners acht het noodzakelijk om de maximale kredietlimiet van 15.000 € naar 25.000 € te verhogen om aan de liquiditeitsbehoeften van de zelfstandigen en KMO's te voldoen, op voorwaarde dat de duurzaamheid van de begunstigde ondernemingen zoveel mogelijk wordt gewaarborgd.

PME_4 : De Brusselse ondernemers sterker begeleiden om hun herstel en herontwikkeling te ondersteunen, waaronder de begeleidingscapaciteit van hub.brussels versterken

PME_9 : De Brusselse ondernemers sterker begeleiden om hun herstel en herontwikkeling te ondersteunen

Brupartners vindt het essentieel om meer steun te verlenen aan de ondernemingen, met inbegrip van deze uit de social-profitsector, en herhaalt dat het, nog meer in het geval van een crisis, belangrijk is dat alle, zowel publieke als particuliere, actoren complementair samenwerken om ondernemingen en ondernemers te ondersteunen.

Brupartners beveelt aan om een beroep te doen op alle bestaande actoren, die over een expertise beschikken, om de ondersteuning te versterken, met inbegrip van structuren die werkzaam zijn in de ondersteuning van maatwerkbedrijven, inschakeling en sociale economie.

PME_8 : Proportionele vermindering van de gewestbelasting op niet-residentiële oppervlakten 2020 (de m²-belasting)

Brupartners stelt vast dat de fiche met betrekking tot een vermindering van de gewestbelasting op niet-residentiële oppervlakten met 25% (budget van 22,5 miljoen € per jaar) in deze fase niet gedetailleerd is en beveelt in elk geval aan om de maatregel te omkaderen en doelgericht te maken.

PME_12 : De lokale economie ondersteunen met behulp van de Zinne

Brupartners vindt deze maatregel niet prioritair in een Relanceplan.

Brupartners dringt er echter op aan dat deze maatregel aan de fiches **PME_6_7_10_11** zou worden gekoppeld, omdat de ontwikkeling van een lokaal handelsbeleid in een Relance- en herontwikkelingsplan van essentieel belang is.

3. Sleutelsectoren

DOM_4 : De culturele en creatieve sector (CCS) in Brussel steunen

Brupartners wijst erop dat het essentieel is om de hele sector van de culturele en creatieve industrie te ondersteunen door de perimeter te verbreden naar de sociaal-culturele sector, die net zo negatief is getroffen als andere structuren.

DOM_6 : De scholen renoveren en aanpassen

Brupartners ondersteunt de renovatie van schoolvoorzieningen, wat een duurzame investering voor iedereen is. Deze maatregel laat het ook toe om de bouwsector te ondersteunen, met een gunstig effect op economie en tewerkstelling. Opdat deze maatregel een effect op de Brusselse arbeidsmarkt en ondernemingen zou hebben, moet hij aan de maatregelen TRAN 1&2 (zie hierboven) worden gekoppeld.

Deze investeringen moeten in overleg met de Gemeenschappen en de plaatselijke autoriteiten worden georganiseerd.

Brupartners vraagt om de prioriteiten bij renovaties in de fiches of in werkgroepen te definiëren en te verduidelijken en om ook rekening te houden met de opportuniteiten op het gebied van infrastructuur in de welzijns- en gezondheidssector.

Naast duurzame investeringen in schoolvoorzieningen benadrukt **Brupartners** dat het Relance- en herontwikkelingsplan een rol moet spelen bij het dynamiseren van de bouw en duurzame renovatie van alle collectieve en maatschappelijk nuttige infrastructuren en de investeringen die daarin moeten worden gedaan.

DOM_7 : De commerciële diensten van de maatwerkbedrijven versterken

Brupartners benadrukt dat het versterken van de commerciële diensten van vitaal belang is voor de sector van de maatwerkbedrijven. Hij vraagt echter om in fiche **DOM_7** te verduidelijken dat naast een investeringsbudget voor uitrustingen voor de ontwikkeling van nieuwe activiteiten, de posten met betrekking tot een ergotherapeut, maar ook tot projectontwikkelaars die zich aan de sector van de maatwerkbedrijven wijden, moeten worden versterkt.

Brupartners herhaalt dat de regelgeving inzake de quota voor tewerkstelling van personen met een handicap door de plaatselijke besturen het mogelijk maakt om aan deze verplichting te voldoen, ten belope van 50%, door overheidsopdrachten aan maatwerkbedrijven te gunnen. Hij stelt voor om deze modaliteit aan te moedigen.

4. Mobiliteit

Brupartners vraagt om het overleg over mobiliteitskwesties, in het kader van de Strategie Go4Brussels 2030, te voorzien en effectief te organiseren met de sociale partners die binnen Brupartners zijn vertegenwoordigd. De raadpleging van bepaalde adviesorganen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest kan immers geenszins het sociaal overleg met de sociale partners van Brupartners, het belangrijkste overlegorgaan van het Gewest, vervangen.

Brupartners vindt het volstrekt ontoereikend dat de sociale partners enkel worden geraadpleegd over de fiches die betrekking hebben op telewerk (dat vanwege de sociaaleconomische gevolgen ervan niet beperkt kan blijven tot de behandeling ervan in het beperkte kader van een mobiliteitsbeleid), of op de bedrijfsvervoerplannen. Het is van essentieel belang de sociale partners bij de goede uitvoering van de fiches inzake mobiliteit te betrekken.

Over het algemeen herinnert **Brupartners** aan zijn herhaalde verzoek om nauw te worden betrokken bij alle dossiers die een sociaaleconomische impact in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest hebben. Het is onbegrijpelijk dat in een Relanceplan waarin mobiliteit als één van de speerpunten wordt benadrukt, zo weinig aandacht aan het desbetreffende overleg wordt besteed.

Tot slot stelt **Brupartners** vast dat voor de meeste fiches geen begrotingsramingen voorhanden zijn en dat er geen prioriteit aan de maatregelen wordt toegekend.

MOB_1 : Inspelen op wat komt na COVID 19 - telewerk en mobiliteit

Brupartners is van oordeel dat, gelet op de omvang die het telewerk en de vele implicaties ervan aanneemt, alle vraagstukken op het gebied van telewerk op het gewestelijke niveau dienen te worden aangepakt.

Brupartners dringt aan op het feit dat het beperken van de impactanalyse en van de ontwikkeling van « telewerk » tot mobiliteitsvraagstukken zeer reducerend is en dat dit thema met alle economische en sociale implicaties ervan in aanmerking moet worden genomen. Men moet immers werken aan de verschillende gewestelijke aspecten van telewerk, zonder afbreuk te doen aan de bepalingen en de besluitvormingen op het federale niveau.

Bijgevolg moet de voorgestelde overlegmethodologie worden gewijzigd, enerzijds wat betreft de samenstelling van de Task Force die alle bestanddelen van Brupartners moet vertegenwoordigen, en anderzijds wat betreft de complementariteit van deze Task Force met de andere overlegniveaus, die deze thematiek ook behandelen.

5. Digitalisering

NUM_1 : Digitalisering van de besturen en NUM_2 : Omgaan met digitalisering

Brupartners herhaalt dat administratieve vereenvoudiging met name een digitalisering en bestrijding van de digitale kloof vereist.

Brupartners wijst erop dat de noodzakelijke digitalisering van de Brusselse economie vooral in de kern van de Covid-19-crisis werd gevoeld. Ook al lijkt digitalisering van de diensten een deel van de oplossing van de crisis, toch moet deze inclusief zijn en moet worden voorkomen dat er nieuwe ongelijkheden binnen de bevolking zouden ontstaan.

Brupartners dringt aan op de noodzaak om een geïntegreerd dienstenaanbod voor de Brusselaars op het vlak van maintenance en helpdesk voor digitale tools op te zetten.

NUM_3 : Digitale transitie van de Brusselse economie

Brupartners dringt er nogmaals op aan dat de digitale transitie van de Brusselse economie ook in ondernemingen met sociaal oogmerk zou worden aangemoedigd. Hij vraagt dat alle bestanddelen van Brupartners in de Bedigital Task Force zouden kunnen worden geïntegreerd.

6. Werk

Brupartners heeft tijdens de ontmoetingen die in juli hebben plaatsgevonden met tevredenheid vastgesteld dat er over verschillende belangrijke onderwerpen duidelijke akkoorden zijn bereikt om op het gebied van tewerkstelling de methode van de « gedeelde prioriteiten » te implementeren. Hij denkt met name aan de oprichting van een « opweringsfonds » en aan de evaluatie en de eventuele hervorming van « doelgroep »-maatregelen, alsmede aan het ontvouwen van maatregelen in het « GeCo »-kader.

Brupartners stelt echter vast en betreurt het dat er geen steun voor het behoud van bestaande arbeidsplaatsen is voorzien. Hij dringt erop aan dat er een bijzondere aandacht in termen van begeleiding, ondersteuning en steun zou worden overwogen, gezien er momenteel geen enkele specifieke gewestelijke maatregel op dit gebied is voorzien.

In het kader van de afgesproken procedures vraagt **Brupartners** om te beoordelen of de huidige noodhulp moet worden versterkt en/of veiliggesteld, om te analyseren of deze nog steeds aan de behoeften voldoet. Een dergelijke beoordeling zal ook betrekking moeten hebben op alle steunmaatregelen voor tewerkstelling.

Brupartners vraagt om acties te bepalen om de vraag naar levenslang leren te stimuleren en om de belemmeringen voor e-learning weg te nemen.

Brupartners dringt aan op de noodzaak om een globaal beleid aan te nemen om de Brusselse werknemers te ondersteunen bij de inschakeling in een opleidingstraject via bestaande voorzieningen en om levenslang leren te stimuleren. Gelet op de onzekere situatie van veel Brusselse werkzoekenden is het versterken van het opleidingsinkomen een maatregel die snel moet worden uitgevoerd.

Bovendien wijst **Brupartners** erop dat het interessant zou zijn als er besprekingen over het betaald educatief verloop zouden kunnen gevoerd met het oog op een erkenning van het ene Gewest tot het andere.

Brupartners dringt sterk aan op een snelle uitvoering van de sectorale kaderakkoorden en de daarmee verband houdende Opleidings- en Tewerkstellingspolen, zodat de door het Relanceplan behouden of gecreëerde banen aan zoveel mogelijk Brusselaars ten goede zouden komen.

EMPL_1 : De activeringsmaatregelen inzetten om een toename van de werkloosheid tegen te gaan

Brupartners dringt er nogmaals op aan om samen met de Regering vlug over te gaan tot de evaluatie en, indien nodig, de herziening en verbetering van de steunvoorzieningen voor tewerkstelling, waaronder de Activa-voorziening.

Brupartners neemt met tevredenheid kennis van het akkoord dat in juli 2020 met de Regering is bereikt om een Werkgroep op te richten die met deze opdracht zal worden belast.

EMPL_3 : Versterking van de begeleiding van werkzoekenden

Brupartners vraagt om een verhoging van de middelen voor de begeleiding en ondersteuning van de werkzoekenden, waarbij voorrang wordt gegeven aan de verdeling van de gewestelijke middelen over de openbare profit- en non-profit-tewerkstellingsoperatoren, zodat de verschillende categorieën werkzoekenden doeltreffend zouden kunnen worden ondersteund.

Brupartners vraagt om een versterking van de diensten van Actiris. Dit zou kunnen worden overwogen door middel van een digitalisering van Actiris om de beschikbare instrumenten optimaal te benutten. Er zal echter ook rekening moeten worden gehouden met de meer kwetsbare groepen, die weinig of geen toegang tot deze gedigitaliseerde diensten hebben.

EMPL_4 : Steun aan de welzijns- en gezondheidssector met de schepping van 100 nieuwe GECO-betrekkingen

Brupartners benadrukt de noodzaak om de welzijns- en gezondheidssector prioritair met stabiele en duurzame banen te ondersteunen. Gelet op de omstandigheden begrijpt hij de toevlucht tot de GeCo-voorziening, maar vraagt hij dat de toegekende posten van onbepaalde duur zouden zijn om een reëel en duurzaam sociaal effect bij de verbetering van de dienstverlening aan de bevolking te creëren.

EMPL_5 : Het beleid inzake inschakelingsbetrekkingen bedoeld in artikel 60, § 7 een sterke impuls geven, met name bij Brusselse ondernemers die tot een faillissement genoopt worden

Brupartners is voorstander van een specifieke ondersteuning van de OCMW's voor failliete zelfstandigen en dringt aan een bijkomend budget.

Brupartners wil deze posten naar verschillende profielen uitbreiden en ervoor zorgen dat deze deels aan in inschakeling gemandateerde sociale ondernemingen (ESMI) worden toegewezen.

EMPL_6 : Gewestelijk begeleidingsfonds voor werknemers in een faillissement - « Opveringsfonds »

Brupartners neemt met tevredenheid kennis van de invoering van een proefvoorziening ter ondersteuning van de omscholing van werknemers na een faillissement.

Brupartners stelt voor om de fiche op een bredere manier opnieuw op te stellen en rekening houdend met de vooruitzichten van de Werkgroep « Opveringsfonds », die met de sociale partners van Brupartners, het Kabinet van de Minister van Tewerkstelling en Actiris werd opgericht.

Brupartners dringt erop aan dat er bij de uitvoering van deze initiatieven rekening zou worden gehouden met de bestaande sectorale voorzieningen, en dat deze zelfs zouden worden versterkt.

EMPL_7 : Versterking van de beroepsopleiding

Brupartners vraagt om de link te leggen met bestaande sectorale voorzieningen (OTP's, kaderakkoorden, Sectorale fondsen), met name voor de prioritaire sectoren van gezondheid en bouwwezen.

Wat de monitoring en prospectieve aanpak betreft, vraagt **Brupartners** om de link te leggen met de 'Bassins Enseignement qualifiant - Formation - Emploi' en de werkzaamheden van de BANSPA.

EMPL_8 : Rekening houden met de situatie van vrouwen in het kader van de relance en specifieke focus richten op vrouwen in eenoudergezinnen

Brupartners beschouwt deze maatregel als één van de basisvoorwaarden voor welslagen, met een bijzondere aandacht voor eenoudergezinnen (zie *supra*).

Brupartners herinnert aan het belang van de lopende werkzaamheden, met name in zijn midden, inzake het initiatiefadvies over eenoudergezinnen. Hij wijst ook op de werkzaamheden met betrekking tot het Plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen van de Staatssecretaris voor Gelijke kansen.

EMPL_10 : Proefprojecten « zones zonder langdurige werkloosheid »

Brupartners vraagt zich af hoe deze proefprojecten zullen worden uitgevoerd, en meer bepaald hoe deze op de bestaande lokale tewerstellingsvoorzieningen zullen aansluiten.

Brupartners vraagt dat de gebruikte methoden toegankelijk zouden zijn voor alle ondernemers en niet alleen voor bepaalde personen in een specifieke zone en voor een specifieke activiteit. Hij stelt immers de relevantie van een « gezoneerd » systeem voor een grondgebied van 19 gemeenten zoals het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in vraag.

Brupartners vraagt om dit project « Zones zonder langdurige werkloosheid » beter te definiëren en grondig te analyseren, met name voor wat de sociale en economische aspecten ervan betreft, en zelfs voor wat de concurrentie betreft.

7. AMBT

AMBT_1 : « Nouvelles façons de travailler » - « Het nieuwe werken » voor de medewerkers van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (NWOW - New way of working)

Brupartners herhaalt dat hij eist dat de nieuwe bepalingen die de Regering ten gunste van telewerk in het gewestelijk openbaar ambt overweegt, voorafgaandelijk aan het sectoraal sociaal overleg worden voorgelegd. Het is van essentieel belang dat alle fases van het overleg op het sectoraal niveau worden nageleefd.

3.2 Pijler 2 - Welzijns- en gezondheidsbeleid

1. Overleg

Zoals hij dit al tijdens de Sociale top van 16 januari 2020 en tijdens de overlegdagen over het Relanceplan op 13 en 14 juli 2020 heeft gedaan, roept **Brupartners** op tot het opzetten van een echt Brussels interprofessioneel overleg over de sociaaleconomische aspecten van het welzijns- en gezondheidsbeleid. Dit overleg moet met name betrekking hebben op de gevolgen voor de gebruikers, de ondernemingen en de werknemers. Het gaat er hier niet om een extra laag aan het bestaande sectorale overleg toe te voegen, noch om met andere bevoegde instanties op deze gebieden te

concurreren, maar wel degelijk om de legitimiteit van Brupartners te bekrachtigen om adviezen over de sociale en economische gevolgen van het welzijns- en gezondheidsbeleid uit te brengen, op verzoek van de Regering of op eigen initiatief wanneer hij dat nuttig acht.

2. Transversale aspecten

Brupartners wijst ook op een reeks transversale aanbevelingen met betrekking tot de beleidsvoeringen en sectoren op het gebied van welzijn en gezondheid :

- **Brupartners** benadrukt de noodzaak om in de eerste plaats het aanbod van diensten en banen in deze sectoren in stand te houden, wat betekent dat de stijgende kosten en het verlies aan inkomsten in het derde en vierde kwartaal van het jaar 2020 moeten worden gecompenseerd. Hiertoe vraagt hij dat de steunmaatregelen die in het kader van de coronaviruscrisis werden ingesteld, zouden worden gehandhaafd.
- **Brupartners** is van mening dat de toename van het dienstenaanbod aan de bevolking om in te spelen op de toenemende maatschappelijke behoeften op het gebied van gezondheid, maar ook op de demografische veranderingen, structureel moet worden uitgedacht in het kader van een brede programmering « welzijn-gezondheid » en in samenhang met het plan « welzijn-gezondheid » dat in de Gewestelijke beleidsverklaring is aangekondigd.
- Het is van essentieel belang om de aantrekkingskracht van de beroepen van deze sectoren, die in tijden van gezondheidscrisis nog belangrijker zijn gebleken, te verbeteren. Voor **Brupartners** vereist dit een versterking van de omkaderingsnormen, de ontwikkeling van de beroepstrajecten, met name door opleidingen, en de harmonisatie van de barema's, met name met betrekking tot het IF-IC (Instituut voor Functieclassificatie), om concurrentie te voorkomen met de twee andere Gewesten of de federale overheid, die zich al over deze kwestie hebben uitgesproken. Deze harmonisatie van de barema's moet betrekking hebben op rusthuizen, revalidatie, PVT's en IBW's, zowel voor de particuliere als voor de openbare sector. In de geest van de « social-profit-overeenkomsten » vraagt **Brupartners** dat de kosten van deze herwaardering door de overheden zouden worden gedragen, ongeacht de betrokken personeelscategorie of de wijze van financiering ervan. Dit vereist ook een verbetering van de installatie- en werkingsvoorwaarden van de zelfstandige zorgverleners en hun interdisciplinaire en institutionele samenwerking.
- **Brupartners** benadrukt de noodzaak om structurele budgetten voor deze sectoren te voorzien, zodat het gevoerde beleid blijvende effecten kan hebben. Maar al te vaak wordt in de fiches van het Relanceplan geen melding gemaakt van begrotingen die verband houden met de maatregelen die zullen worden genomen, of in het beste geval van begrotingen die een beperkte looptijd hebben.
- De huidige sociale en economische crisis zal leiden tot een toename van het aantal laaggeschoolde Brusselse werkzoekenden, die bovenop het al bestaande contingent zullen komen. Om dit specifieke publiek adequaat en doeltreffend te ondersteunen, vraagt **Brupartners** dat de sector van de socio-professionele inschakeling meer zou worden ondersteund.
- Het Relanceplan voorziet om de sector van het bouwwezen te ondersteunen, zonder helaas een koppeling met de investeringen in welzijns- en gezondheidsinfrastructuren te maken. **Brupartners** dringt erop aan dat er investeringen in infrastructuur en uitrustingen (EPB, REG, enz.) in de welzijns- en gezondheidssector zouden worden voorzien, om de ecologische voetafdruk van ondernemingen erin te verminderen, hun energiefacturen te verlagen, de kwaliteit van de diensten te verbeteren en de duurzame bouw- en renovatiesector te stimuleren. Dit houdt met name in dat alle structuren toegang tot de energiepremies van categorie C moeten krijgen.

- **Brupartners** dringt erop aan dat de huidige digitale revolutie rekening zou houden met de noodzaak om digitalisering (middelen, opleiding, technologische instrumenten, enz.) in de sectoren « welzijn-gezondheid » te versterken, zowel in de interacties met de gebruikers, de werknemers als met de overheden.

Wat de meer specifieke aspecten met betrekking tot de kwesties « welzijn-gezondheid » betreft, behoudt **Brupartners** zich de mogelijkheid voor om op een later tijdstip een standpunt in te nemen, door middel van een initiatiefadvies.

3.3 Luik 3 - Territoriale ontwikkeling en leefmilieu

1. Huisvesting

Log_1 : Implementatie van een strategie voor het aankopen en renoveren van woningen

De Algemene beleidsverklaring voorziet in de oprichting van 6.400 nieuwe woningen. Deze doelstelling werd in de betreffende fiche teruggebracht tot 4.800 nieuwe wooneenheden, om redenen die niet voldoende zijn verduidelijkt. **Brupartners** vraagt zich af hoe ambitieus deze maatregel is, gelet op de urgentie en de groeiende huisvestingsbehoeften van de Brusselse bevolking.

Daarnaast stelt **Brupartners** vast dat de genoemde strategie in hoofdzaak betrekking heeft op de aankoop van nieuwe woningen. Hij wijst erop dat dit niet de enige uitdaging op het gebied van huisvesting is ; zo zou met name de renovatie van bestaande woningen meer aandacht en steun moeten krijgen.

2. Mobiliteit

Mob_8 : Gratis openbaar vervoer (voor jongeren onder de 25 + vervoerscheques)

Brupartners is geen voorstander van deze leeftijdsgebonden maatregel, die strikt genomen geen onderdeel van het herstel en de herontwikkeling van de Brusselse economische activiteit vormt. Bovendien verduidelijkt de fiche niet hoe deze dure maatregel zal worden gefinancierd. Er zal dus een aanzienlijk bijkomend budget moeten worden uitgetrokken voor de MIVB, die dit in haar huidige begroting niet ten laste kan nemen. Men mag niet vergeten dat gratis vervoer zal leiden tot een toename van de vraag naar openbaar vervoer, wat de invoering van een bijkomend aanbod en dus bijkomende kosten zal vereisen.

3.4 Ontbrekende elementen in het Relance- en herontwikkelingsplan voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Brupartners heeft een reeks aanbevelingen en maatregelen bepaald, die niet voorkomen in het Relance- en herontwikkelingsplan dat tijdens de werkdagen van 13 en 14 juli 2020 aan de sociale partners werd voorgelegd.

Brupartners is van mening dat na de noodmaatregelen die tijdens de eerste maanden van de crisis op een globale wijze voor ondernemingen werden genomen om zoveel mogelijk ondernemingen en banen te behouden, het nu tijd is om in het kader van het Relance- en herontwikkelingsplan meer gerichte premies en subsidies voor te stellen, naar het voorbeeld van wat finance.brussels, citydev.brussels ..., doen. Men dient ervoor te zorgen dat de overheidsmiddelen in duurzame sectoren en ondernemingen zullen worden geïnvesteerd en dat er kwaliteitsbanen zullen worden behouden of gecreëerd.

Volgens **Brupartners** vereist de internationale roeping van het Brussels Gewest dat we onze exportmarkten moeten blijven ondersteunen. Er moet ook een bijzondere aandacht aan nieuwe exportbedrijven worden besteed, vooral in tijden van crisis. De steunmaatregelen en het beleid van de overheid zullen rekening moeten houden met een evenwicht tussen de lokale economie en de exportgerichtheid van de Brusselse economie.

Om de economische transitie te ondersteunen, is **Brupartners** van mening dat er in het kader van het herstel en de herontwikkeling van het Gewest een herindustrialisatieplan moet worden overwogen.

Het is belangrijk dat **Brupartners** het opleidingsaanbod bevordert en werkzoekenden stimuleert om meer opleidingen te volgen, door middel van het opleidingsinkomen.

Brupartners dringt erop aan dat de werkzaamheden voor het opzetten van een ondersteuningsvoorziening voor werknemers die in het kader van een herstructurering worden ontslagen, worden voortgezet, zonder afbreuk te doen aan de werkzaamheden die al werden aangevat voor het opzetten van een proefproject ter ondersteuning van werknemers die in het kader van een faillissement worden ontslagen.

Brupartners vraagt om met de federale overheid onderhandelingen voor de regularisatie van werknemers zonder papieren op te starten. Hij benadrukt de voordelen in termen van bestrijding van sociale dumping en van verhoging van de overheidsinkomsten door middel van belastingheffing.

Tot slot vraagt **Brupartners** om een denkproces in gang te zetten met betrekking tot de bestrijding van werkloosheid door middel van arbeidstijdverkorting.

*
* *
*

CONTRIBUTION DE BRUPARTNERS
DANS LA PERSPECTIVE D'UN PLAN DE RELANCE
ET DE REDÉPLOIEMENT
POUR LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE :
PRIORITÉS COMMUNES DES INTERLOCUTEURS SOCIAUX
(6 JUILLET 2020)

- **Contexte**

La pandémie de COVID-19 et le confinement qui s'en est suivi a eu, et aura encore à long terme, des conséquences désastreuses en matières sanitaire, économique et sociale. Après avoir pris en urgence une série de mesures destinées à préserver au maximum les entreprises et les emplois qui en découlent, le Gouvernement bruxellois travaille depuis quelques temps à la définition d'un plan de relance et de redéploiement pour la Région de Bruxelles-Capitale.

Brupartners regrette qu'une concertation n'ait pas été mise en place dès le début des travaux sur ce plan de relance, ce dont il a fait part à plusieurs reprises aux représentants du Gouvernement. Afin de pallier à ce manquement et dans une optique constructive, les interlocuteurs sociaux ont décidé de s'accorder sur une série de chantiers prioritaires, directement issus de la Stratégie Go4Brussels 2030, à mettre en œuvre dans le cadre du plan de relance et de redéploiement.

Le présent document se veut dès lors une base à la concertation qui aura lieu avec le Gouvernement, Brupartners étant l'acteur central et privilégié du dialogue économique et social en Région bruxelloise.

Ces chantiers prioritaires sont présentés sous forme de tableau, dont le contenu est consultable dans la suite de ce document.

• **Priorités**

Préalables et Conditions de réussite	Priorités	Brève description du chantier, des enjeux et des résultats attendus
	Intégrer les conditions sanitaires à la réussite du Plan de relance	La crise sanitaire n'est pas encore résolue et aucun vaccin n'est disponible. Même si certains indicateurs sont encourageants, il existe toujours des situations critiques dans certaines structures et un risque de seconde vague. A ce titre, Brupartners s'étonne que les conditions sanitaires nécessaires à la réussite du Plan de relance ainsi que la réalisation d'une analyse objective et critique de la gestion de la crise et de ses causes soient absentes de ce plan. Or, elles sont indispensables pour éviter un effet rebond qui mettrait à mal l'ensemble du Plan de relance.
	Garantir le maintien du volume de l'offre de services des entreprises à profit social	Le secteur à profit social connaît de lourdes pertes financières en raison de la crise du COVID-19. Les comptes 2020 de nombreuses structures seront dans le rouge. Ces pertes auront un impact sur les services rendus et sur l'emploi, voire menacent déjà la survie de certaines institutions. Le Gouvernement bruxellois, à l'instar des deux autres Régions, doit apporter son soutien financier pour compenser les coûts du COVID-19.
Perspectives budgétaires	Prioriser les choix budgétaires de la Région	Détermination des priorités budgétaires de la Région à court et moyen termes pour l'ensemble des institutions bruxelloises (Région, Cocom, Cocof, VGC).
Égalité de traitement entre les femmes et les hommes et gendermainstreaming	Renforcer le gender mainstreaming	80% des travailleurs de 1 ^{ère} ligne dans le cadre de la crise sanitaire sont des femmes et elles risquent plus que jamais de payer le prix de la récession et des reculs sociaux qui s'annoncent. Porter une attention particulière à l'égard des familles monoparentales.
Logement (hors stratégie mais prioritaire)	Répondre aux besoins de milliers de familles bruxelloises dans l'attente d'un logement (social), adapté à leurs revenus et leur situation familiale	Cf avis de Brupartners : - Lutte contre les loyers excessifs (A-2018-040-CES) - Commission paritaire locative (A-2018-024-CES)
Chantiers S2030	Priorités	Brève description du chantier, des enjeux et des résultats attendus
Chantier 1.1.3 – Organiser la transition progressive des outils de soutien économique	Adaptation/renforcement de la politique de subsides	- Conditionnement des aides et financements à la transition écologique ainsi qu'à la transition vers les nouveaux modes de consommation consécutifs à la crise Covid 19 : mutualisation (logistique, déchets,...), digitalisation, commerce locale, ...

	<p>Promouvoir une économie sociale, solidaire et décarbonée en soutenant les entreprises qui promeuvent l'intérêt général, la transition et la durabilité de notre société.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Accompagner les entrepreneurs vers cette transition. - Ne pas ajouter de l'incertitude à l'incertitude économie/sanitaire : les entrepreneurs doivent savoir ce vers quoi nous allons et ce qui leur est demandé. - Soutien aux entreprises qui se sont déjà inscrites dans la transition afin ne pas perdre les investissements déjà réalisés. - Aides à la consultance : change management. - Aides à l'innovation : innovation managériale – ook voor de innovatievolgers, souvent les PME (cf. objectif 1.3). - Elargir et majorer les dispositifs de soutien économique vers toutes les entreprises sociales et à profit social. - Appliquer dans l'ensemble du plan de relance la possibilité donnée par l'Europe, pour faire face à la crise COVID-19, de ne pas soumettre les primes et les aides octroyées aux entreprises au Règlement « de minimis ». - Favoriser la création et le développement des entreprises à profit social et de l'économie sociale, y compris mandatée en insertion. - Dynamiser la digitalisation et l'informatisation des entreprises sociales et à profit social. - Réserver des marchés publics aux entreprises sociales et à profit social.
<p>Chantier 1.1.5. Mettre en place l'Alliance Emploi – Environnement – Finances</p> <p>Chantier 1.1.2 Programmer et mettre en œuvre la Transition économique vers une économie décarbonée, circulaire et régénérative</p>	<p>Rénovation des infrastructures du secteur à profit social et transition vers une économie décarbonée et durable</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Investir dans les infrastructures et les équipements du secteur à profit social (santé, éducation, culture, sport, etc.) pour réduire l'empreinte écologique des entreprises (PEB, URE, etc.) et stimuler le secteur de la construction et de la rénovation durable. - Volonté d'orienter le report modal lié à la crainte des transports en commun vers la mobilité douce et active via de nouvelles infrastructures et des mesures incitatives vers les entreprises.
<p>Chantier 1.2.1 Evaluer, mettre à jour et mettre en œuvre le SBA</p>	<p>Accompagnement post-crédation</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Accompagnement post-crédation – en utilisant les acteurs publics et privés (associations, fédérations, guichet d'entreprise...) et en veillant à leur complémentarité.

	<p>Apporter des solutions de financement adaptées suite à la crise économique</p> <p>Moyens propres pour le développement de l'activité économique</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Financement : répondre aux besoins de liquidité des entrepreneurs pour assurer les reports de cotisations liés à la crise. Evaluation des « prêts recover » et « prêt Horeca » quant aux conditions d'accès, publics-cibles et publicité de ces mesures. - Renforcer la solvabilité des entreprises et développer le potentiel d'appui sur mesure et sélectif. - Que l'augmentation de capital de Finance Brussels (groupe SRIB) soit mobilisée au bénéfice des secteurs les plus touchés, les plus prometteurs en termes de relance, de création et de maintien d'emplois de qualité, avec la meilleure perspective d'adaptation aux changements. - Que les actions de soutien à l'expansion économique soient intégralement orientées en vue du développement de leur résilience. - Qu'une réglementation fiscale fédérale et régionale soutienne un renforcement structurel des fonds propres des entreprises afin d'assurer leur pérennité en cas de coup dur, sans devoir procéder dans l'urgence.
<p>Chantier 1.2.2 Créer une politique commerciale et artisanale intégrée</p>	<p>Politique commerciale adaptée aux nouveaux modes de consommation (crise COVID-19)</p> <p>Assurer la continuité des entreprises et de leurs activités, spécialement dans le secteur Horeca et le secteur MICE</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Schéma de Développement commercial – miser sur le commerce de proximité – mutualisation des livraisons/collectes de déchets (dans les mailles). - Plan industrie : artisans. - Un véritable plan de relance pour l'Horeca et le MICE. - Un accompagnement complet, en ce compris psychologique, pour l'ensemble des entreprises en difficultés, commerçants en tête. - Le développement d'un plan de continuité régional qui permettrait aux entreprises d'assurer la poursuite de leurs activités.
<p>Chantier 1.2.3 Développer un projet industriel bruxellois en phase avec la transition économique</p> <p>Chantier 1.2.4 Faire émerger l'entrepreneuriat social comme modèle économique porteur</p>	<p>Relancer le chantier du plan industriel dans une perspective de relocalisation de la production</p>	<p>La crise sanitaire a souligné la nécessité de relocaliser la production au plus près des lieux de consommation.</p> <p>Priorité doit être accordée au maintien des zones d'activités industrielles et à l'activité existante (renforcer la maîtrise publique du foncier). Pour les nouvelles activités, vu la rareté du foncier, des critères de sélection doivent être appliqués :</p> <ul style="list-style-type: none"> - apport en terme d'emploi de qualité ; - apport en terme de réponse aux besoins de la ville et de ses habitants ; - circularité et durabilité ;

MOYEN TERME		<p>- intégration urbaine.</p> <p>Nécessité d'un <u>important volet dédié au développement de la formation professionnelle</u> des bruxellois, notamment via les accords sectoriels emploi/formation et les futurs pôles emploi/formation</p>
<p>Objectif 1.4 Soutenir l'économie dans les domaines porteurs d'emplois de qualité pour les Bruxellois</p> <p>COURT TERME</p>	<p>Accorder une attention particulière à la relance de l'emploi dans les domaines d'activité prioritaires de la Stratégie Go4Brussels 2030, qui sont fortement impactés par la crise et qui ne sont pas vraiment dans le scope actuel de la politique de formation</p>	<p><u>les secteurs de la santé</u> : renforcement et redéploiement humain en soutien aux travailleurs du secteur fortement exposés, augmentation des normes d'encadrement sanitaire, renforcement de la formation professionnelle (initiale et continuée) et une nécessaire amélioration des conditions de travail.</p> <p><u>les secteurs de la culture, du tourisme et de l'événementiel</u> qui seront très certainement les derniers à redémarrer et où la précarité des contrats et des statuts est déjà très importante...</p> <p><u>le commerce</u>, avec le changement des pratiques d'achat (e-commerce, take away, drive-in, ...) qui entraînera des changements majeurs dans les pratiques des entreprises, augmentera le recours aux sous-traitances, aux emplois de plateforme, au travail étudiant comme au Pays-Bas...</p> <p>NB : Pour les autres domaines qui sont partenaires de la politique régionale d'emploi et de formation, il y aura lieu de mobiliser les accords-cadres et les PFE pour élaborer des plans de relance de l'emploi et de la formation.</p> <p>Une attention doit également être accordée à l'évolution de l'emploi dans les services publics, qui ont également été impactés par la crise.</p> <p>Méthode à discuter : CES ? Iriscare ?</p>
<p>Chantier 1.4.9 Construction</p>	<p>Promouvoir la rénovation durable</p>	<p>L'isolation du bâti bruxellois et l'installation de chaudières moins énergivores est un impératif pour augmenter l'efficacité énergétique des bâtiments, qu'ils soient résidentiels ou tertiaires. Pour stimuler la rénovation écologique, il faudra s'attaquer</p>

		<p>à la demande d'énergie autant qu'à l'offre. <u>Les emplois verts et les formations dans la rénovation des logements devront être stimulés</u> pour pouvoir répondre à la demande.</p> <p>Le secteur de la construction est en effet très important tant en terme d'emploi local qu'en terme d'entraînement sur le reste de l'économie. L'effet de retour fiscal aux pouvoirs publics est également très important (près de 45% du chiffre d'affaire du secteur retourne au trésor public d'une manière ou d'une autre). Le secteur de la construction a par ailleurs également été gravement touché par la crise du COVID et de nombreuses entreprises et emplois sont en danger. Il est donc nécessaire de prendre des mesures à court terme. La relance des marchés publics, la mise en œuvre rapide de l'Alliance Emploi-Environnement, l'accélération de la délivrance de permis ou l'augmentation du budget des primes régionales devraient donc être des priorités de ce plan de relance.</p>
<p>Objectif 1.5</p> <p>Promouvoir les exportations et l'attraction des investissements étrangers en Région bruxelloise</p>		<p>Plan CIRB – infrastructure digital (incl. 5G) - digitalisation 'externe' (commerce, export) et 'interne' (télétravail) des entreprises – macro (infrastructure) et micro (laptop,...)</p>
<p>Objectif 1.8</p> <p>Assurer la transition économique de l'économie bruxelloise</p> <p>Chantier 1.8.1</p> <p>Accélérer la transition numérique</p>		<p>Pour faire face aux défis de la digitalisation, de l'e-commerce et des paiements en ligne, il convient :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Que le développement de l'e-commerce soit fortement encouragé, en ce compris auprès des plus modestes détaillants comme un paramètre de résilience. - Que la facturation électronique devienne la norme, la version papier l'exception, dans un horizon de trois ans. <p>Que le déploiement des réseaux de télécommunication fixes et mobiles ne rencontre pas d'obstacles infranchissables à la qualité exigée par tous.</p>

<p>Chantier 1.8.3 Mettre en place une politique régionale ambitieuse en matière de gestion des données ouvertes (open data)</p>	<p>Bruxelles, la “Smart City” de demain</p> <p>Assurer la multimodalité</p>	<p>Un cadre favorable, notamment en termes de fiscalité, aux entreprises innovantes. Les données doivent être libres d'accès, comme l'exige la législation de l'Union européenne, afin de stimuler l'échange de données. Ceci permettra le déploiement de systèmes intelligents facilitant l'économie de partage et de la fonctionnalité dans les secteurs de la mobilité et de l'énergie.</p> <p>Un enjeu clair pour la mobilité à Bruxelles est celui de la <u>multimodalité</u>. La multimodalité nécessite une infrastructure solide et connectée qui permette l'intégration d'applications de mobilité sur ces plateformes.</p>
<p>Chantier 1.8.4 Améliorer les relations entre administrations et entreprises par la transition numérique</p>	<p>Réaliser la simplification administrative</p>	<p>Que les administrations publiques correspondent massivement avec les entreprises et les particuliers par le biais de guichets électroniques.</p>
<p>Chantier 1.8.5 Accompagner tous les citoyens dans la transition numérique afin de répondre aux attentes du marché de l'emploi</p> <p>LONG TERME</p>	<p>Promouvoir et garantir l'accès aux technologies numériques</p>	<p>Suite au basculement digital, notamment des services publics, le tout au numérique est source d'inégalités importantes entre les personnes et plus particulièrement au détriment des plus précaires d'entre elles.</p> <p>Importance de la lutte contre la fracture numérique, renforcement des formations au numérique, Pôle Formation-Emploi ICT.</p>
<p>Objectif 1.9 Une mobilité efficace qui respecte la santé et la qualité de vie</p> <p>Chantier 1.9.4 Good Choice</p>	<p>Verduriser les flottes</p>	<p>Bruxelles est confrontée au défi de la verdurisation du parc automobile. Dans le but d'accompagner les organisations publiques et privées dans la gestion de leur mobilité et de celle de leurs travailleurs, il s'agit de cibler la conversion des flottes de véhicules et le déploiement de carburants alternatifs tels que le biogaz, l'hydrogène et l'électrique. Cela requiert davantage d'investissements publics pour déployer l'infrastructure nécessaire qui répond à une demande croissante.</p>

<p>Chantier 1.9.7 Plans de déplacement entreprise (partagée)</p> <p>LONG TERME</p>	<p>Installer les changements de comportements dans la durée et en faveur d'une mobilité alternative</p>	<p>Renforcer la collaboration des entreprises pour élaborer des plans de déplacement d'entreprise dans un même zoning.</p> <p>Garantir la concertation sociale au sein des entreprises dans le cadre de l'élaboration du PDE</p>
<p>Objectif 2.1 Poursuivre la Garantie pour la jeunesse (et garantie solution pour tous)</p> <p>LONG TERME</p>		<p>Assurer un encadrement paritaire des dispositifs de stage et de 1^{ères} expériences professionnelle (Commission des bons offices, application de la législation sur la convention d'immersion professionnelle).</p> <p>Adapter le contrôle de la disponibilité des chômeurs au contexte du marché de l'emploi et de la crise post-COVID-19.</p>
<p>Objectif 2.2 Garantir l'accès à un emploi stable et durable pour tous</p>	<p>Relancer une dynamique d'embauche des bruxellois</p> <p>Augmenter la compétitivité des embauches et des occupations du secteur marchand</p> <p>Diminuer la charge administrative (et mentale) liée à l'embauche et à l'occupation Former davantage dans les métiers en tension</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Évaluer et le cas échéant améliorer les dispositifs d'aides à l'emploi, notamment l'Activa.Brussels, avec une attention particulière pour les TPE. • Évaluer et le cas échéant améliorer le dispositif de la prime « tuteur » pour les petites entreprises-formatrices dans l'alternance (coût et durée plus conséquentes par rapport aux autres formules de stages). • Veiller à ne pas augmenter la charge administrative pour les entreprises qui ont ou engagent du personnel dans les années à venir. • Soutenir la (les plans de) digitalisation des administrations d'emploi et de formation et renforcer l'offre de services auprès des petites entreprises (présélection, conseil et accompagnement administratif personnalisé, plateforme de matching pour la sélection des candidats ou les places de stage, etc.). • Orienter, inciter et accompagner davantage de jeunes et de demandeurs d'emploi à se former/se reconvertir dans un métier critique, en pénurie ou d'avenir, en particulier via la formation en alternance.
<p>Chantier 2.2.3 Monitorer la qualité de l'emploi</p> <p>Chantier 2.2.5</p>	<p>Renforcer la qualité de l'emploi</p>	<p>Vu les risques d'un recours massif, dans le cadre de la relance économique, à des formes atypiques d'emploi (voir diagnostic de Perspective.brussels), il est nécessaire de favoriser la rétention à l'emploi du personnel occupé avant la crise et de limiter</p>

<p>Lutter contre le dumping social</p> <p>Chantier 2.2.6 Pérenniser le secteur des Titres-services</p> <p>COURT TERME</p>		<p>au maximum le développement des formes d'emploi précaire, notamment en mobilisant les outils de suivi et d'encadrement des dispositifs d'emploi :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. régionaux : View Brussels, plateforme de concertation en matière d'emploi 2. sectoriels : accords-cadres, PFE... 3. locaux : futures instances uniques de concertation locale <p>Soutien régional aux travailleurs salariés et indépendants exclus des aides ou insuffisamment soutenus par les mesures prises dans le cadre de la crise du COVID-19 (chômage temporaire, droit passerelle..).</p> <p>Négocier avec le Fédéral une campagne de régularisation des travailleurs sans papier.</p>
<p>La cohésion sociale</p> <p>Chantier 2.2.4 Lutter contre les discriminations à l'embauche</p>	<p>Assurer la cohésion sociale</p> <p>Veiller à l'égalité de traitement et à la non-discrimination</p> <p>Lutter contre le racisme</p>	<p>Vu le contexte de pénurie d'emplois :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Renforcer la lutte contre les discriminations en faveur des publics habituellement discriminés. - Poursuivre et améliorer, avec UNIA et l'Institut H/F, le dispositif de veille anti-discrimination (notamment sur base des critères de l'état de santé et du handicap). <p>Mener des actions positives vers les publics touchés par la précarité et les discriminations et plus particulièrement affectés par la crise (jeunes, personnes faiblement qualifiées, d'origine étrangère...) via notamment les plans sectoriels de diversité.</p>
<p>Objectif 2.2 Garantir l'accès à un emploi stable et durable pour tous</p> <p>Chantier 2.2.7 Endiguer la vacance d'emploi</p>		<p>L'augmentation généralisée des compétences digitales de tous les Bruxellois devrait être un objectif prioritaire.</p> <p>Une stratégie de relance bruxelloise par l'emploi doit réfléchir aux différents moyens de stimuler la formation continue (<i>Lifelong learning</i>). Il faut massivement investir</p>

<p>Objectif 2.3 Renforcer les politiques croisées formation-emploi</p> <p>Chantier 2.3.2 Stratégie « Qualification - Emploi »</p> <p>Chantier 2.2.2 Permettre l'inclusion des chercheurs d'emploi éloignés du marché du travail</p> <p>Chantier 2.2.7 Endiguer la vacance d'emploi</p> <p>Chantier 2.3.1. Accords-cadres sectoriels et mise en place de Pôles Formation-Emploi</p>	<p>Préserver l'emploi et lutter contre le chômage</p> <p>Renforcer et adapter les circuits de formation initiale et continue pour répondre à l'augmentation du chômage</p>	<p>dans les formations, les formations continues et particulièrement dans les compétences digitales.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prolonger les accommodements raisonnables concernant les dispositifs d'aide à l'emploi jusque fin 2021 et améliorer la situation et le statut des artistes ; - Créer des postes ACS et construire des dispositifs d'aide à l'emploi ciblés pour les demandeurs d'emploi les plus vulnérables et les nouveaux chômeurs liés à la crise. - Développer le secteur ISP, les Missions locales et l'économie sociale mandatée en insertion pour renforcer l'insertion des nouveaux demandeurs d'emploi liés au COVID-19 et des personnes les plus éloignées du marché de l'emploi pour qui une insertion deviendra encore plus complexe ; - Création et financement d'emplois locaux et de qualité dans les entreprises à profit social pour répondre aux besoins sociétaux et à l'augmentation du chômage ; - Créer des formations de type « passerelles métiers » pour créer des parcours professionnels ; - Améliorer les compétences numériques des demandeurs d'emploi et des travailleurs.
<p>Chantier 2.3.5 Mettre en place des cellules de reconversion emploi-formation en vue du reclassement et de la reconversion des travailleurs ou tout autre dispositif ayant le même objectif</p> <p>COURT TERME</p>	<p>Mettre en place un plan d'urgence social pour faire face aux inévitables restructurations et aux licenciements collectifs et doter ce plan d'un dispositif ad hoc d'accompagnement et de formation des travailleurs licenciés (cf cellules de reconversion) ;</p>	<p>Cf groupe de travail Actiris-IS-Cabinet sur le projet-pilote pour les travailleurs victimes d'une faillite.</p> <p>Après évaluation du projet-pilote, envisager un dispositif couvrant l'ensemble du champ des licenciements collectifs (cf. cellules de reconversion).</p>

<p>Objectif 2.3 Renforcer les politiques croisées emploi-formation</p> <p>COURT TERME</p>	<p>Actualisation du Plan Formation 2020 pour faire face au contexte de crise</p>	<p>Soutenir les efforts de formation des entreprises et des secteurs, notamment via Bruxelles Formation, le VDAB, les Pôles Formation-Emploi, le fonds de formation public régional titres-services ou d'autres initiatives publiques.</p> <p>Développer les accords-cadres sectoriels et les pôles emploi-formation.</p> <p>Porter une attention spécifique :</p> <ul style="list-style-type: none"> • A la dimension genre • A l'impacts de la digitalisation • Au secteur non-marchand <p>Congé éducation payé (cf. convention OIT).</p>
<p>Objectif 2.7 Lutter contre les inégalités sociales et garantir l'accès à la santé</p> <p>Chantier 1.4.2 Industries créatives et culturelles</p> <p>Chantier 1.4.5 Social-santé</p>	<p>Assurer la pérennité des 5.500 entreprises à profit social bruxelloises afin de préserver l'offre de services à la population, les emplois de 100.000 travailleurs et les activités des nombreux fournisseurs</p> <p>Mise en œuvre du virage ambulatoire et de la garantie autonomie</p> <p>Etablir une stratégie sanitaire cohérente et concertée afin d'anticiper une seconde vague et/ou une nouvelle pandémie/crise sanitaire:</p> <p>Investir dans la mise en place d'une programmation « social santé » ambitieuse</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Prolonger l'immunisation des subsidiaires structurelles et facultatifs, et la prise en charge, par les pouvoirs publics, des pertes de recettes et les hausses des coûts. - Favoriser un accompagnement santé mentale du personnel et des usagers pour favoriser leur bien-être, faciliter la reprise du travail, la réintégration des résidents, et limiter l'absentéisme (accompagnement, formation, intervision, etc.). - Garantir l'accès universel aux soins de santé et la communication vers les personnes fragilisées et « invisibles » (sans-abris, migrants, etc.). - Augmenter le contingent d'heure des aides et soins à domicile et augmenter l'encadrement du personnel. - Organiser et soutenir une procédure d'urgence pandémie dans les différents lieux d'hébergement et d'accueil collectif de personnes vulnérables. Prévoir une offre de services supplémentaires activables en cas de besoin. Préserver des circuits dédiés pour poursuivre les autres types de soins. - Développer un Plan d'Investissement pour soutenir les secteurs « santé humaine - action sociale » et « socioculturel » afin de répondre aux besoins sociétaux de la population et faire effet levier sur le reste de l'économie bruxelloises : <ul style="list-style-type: none"> o Augmenter l'offre de services sociétaux, accessibles et de qualité, à la population.

	<p>Soutenir l'économie dans les domaines porteurs d'emplois de qualité pour les Bruxellois</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Augmenter et élargir les normes d'encadrement afin de renforcer la qualité et la continuité des services ainsi que le bien-être des travailleurs. ○ Soutenir l'attractivité des métiers. ○ Dynamiser l'innovation sociale et les partenariats entre la recherche et les entreprises à profit social. ○ Soutenir les mises en réseau et les initiatives de mutualisation de services au bénéfice d'une prise en charge plus cohérente et globale des usagers.
<p>Chantier 2.7.4 Mettre en œuvre une programmation « social-santé »</p> <p>COURT TERME</p>	<p>Assurer une plus grande cohérence des politiques menées et adapter l'offre de services.</p> <p>Au départ des politiques et des plans existants dans les différentes entités compétentes, et des Etats généraux bruxellois de la santé et du social, il faudra :</p> <ul style="list-style-type: none"> - établir une programmation de l'offre en matière de politiques sociales, de santé et d'aide aux personnes ; - y lier une planification des ressources budgétaires nécessaires pour développer cette offre à moyen et long termes. 	<p>Afin de mieux rencontrer l'ensemble des besoins de la population au regard des évolutions socio-démographiques, notamment en matière de soutien aux personnes en perte d'autonomie, en matière de santé mentale et de soins de 1^{ère} ligne, il sera nécessaire, au départ des politiques et des plans existants dans les différentes entités compétentes, et des Etats généraux bruxellois de la santé et du social :</p> <ul style="list-style-type: none"> - d'établir une programmation de l'offre en matière de politiques sociales, de santé et d'aide aux personnes ; - d'y lier une planification des ressources budgétaires nécessaires pour développer cette offre à moyen et long termes. <p>Adopter des mesures d'urgence de cohésion sociale visant à restaurer le dialogue avec les habitants des quartiers populaires, les plus durement impactés par la crise sanitaire, et avec les jeunes en particulier, quant aux politiques sociales et sanitaires à mettre en œuvre en priorité.</p> <p>Faire appliquer les règles de protection sanitaire et garantir l'application de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.</p> <p>Méthode : implication des secteurs</p> <p>Dans les secteurs relevant des compétences régionales : titres-services, maison de repos et de soin, social-santé, SISP ..., les travailleurs et travailleuses, par la nature même de leur travail, vont inévitablement être exposés aux risques sanitaires liés au Covid. Les besoins de formation sur la prévention des risques sanitaires sont importants, il s'agit dès lors pour les pouvoirs publics de soutenir les efforts de</p>

		formation des entreprises et des secteurs, notamment via Bruxelles Formation, le VDAB, les pôles formation-emploi, le fonds de formation public régional titres-services ou d'autres initiatives publiques.
--	--	---
