



Bijkomend ADVIES

**bij het advies van 22 december 2016
betreffende de nieuwe aanvullende
maatregelen inzake diversiteit en de strijd
tegen discriminatie bij aanwerving**

18 januari 2018

	Bijkomend advies
Advies behandeld op	12 januari 2018
Advies behandeld door	Commissie Economie – Werkgelegenheid – Fiscaliteit - Financiën en Commissie Diversiteit, Gelijkheid van kansen en Armoede
Advies uitgebracht door de Plenaire zitting op	18 januari 2018

Vooraf

In het kader van de gedeelde prioriteiten heeft de Raad op 24 november 2016 een bijdrage en op 22 december 2016 een advies betreffende de nieuwe aanvullende maatregelen inzake diversiteit en de strijd tegen discriminatie bij aanwerving uitgebracht.

Maatregel 10 van de nieuwe aanvullende maatregelen inzake diversiteit voorziet om een diversiteitsmonitoring in te voeren. Er bestaat momenteel immers geen enkel gewestelijk monitoringinstrument aan de hand waarvan de evolutie van de proportionele deelname aan de arbeidsmarkt kan worden opgevolgd.

Deze maatregel voorziet om een macro-economische monitoring te realiseren die aan de Brusselse context is aangepast volgens het nationaal monitoringmodel (dat UNIA en de FOD Werkgelegenheid hebben gerealiseerd) : « *Het idee is om de evolutie van de diversiteit te kunnen opvolgen ten aanzien van het geheel van (huidige en toekomstige) ten uitvoer gelegde specifieke maatregelen* ».

Er is voorzien dat deze sociaaleconomische monitoring van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zou worden verricht door het Brussels Observatorium voor de Werkgelegenheid (en weldra, *en de Opleiding*) volgens een vast te stellen periodiciteit. Tevens is er voorzien dat de resultaten worden voorgelegd aan het Overlegplatform voor de Werkgelegenheid « *om er de resultaten uit te halen en de eventuele bijstellingen te bepalen* ».

Op 27 november 2017 is op initiatief van het Overlegplatform voor de Werkgelegenheid een werkgroep samengekomen aangaande de kwestie van de adequate instantie waarin deze monitoring tot een goede einde zou moeten worden gebracht, en betreffende de uitbreiding van het Platform tot deskundigen (UNIA, Instituut voor Gelijkheid tussen vrouwen en mannen, ...) en hun rol.

Ingevolge de besprekingen binnen deze WG, heeft de Raad besloten om een bijkomend advies bij zijn advies van 22 december 2016 uit te brengen, teneinde meer in het bijzonder in te gaan op maatregel 9 : « de reflectieplaatsen in verband met diversiteit rationaliseren » en maatregel 10 : « een diversiteitsmonitoring invoeren ».

Er werden hierin twee vragen gesteld :

- Welke reflectieplaats voor de sociaaleconomische monitoring ?
- Welke openstelling tot externe deskundigen ?

Advies

1. De plaats van reflectie inzake sociaaleconomische monitoring

De Raad stelt voor dat zijn commissie Economie-Werkgelegenheid-Fiscaliteit-Financiën het vraagstuk van de sociaaleconomische monitoring zou behandelen, omwille van haar rechtstreekse band met de tewerkstellingsproblematiek. Gelet op haar specifieke band met het vraagstuk van de diversiteit zal haar commissie Diversiteit, Gelijkheid van kansen en Armoede bij haar werkzaamheden worden betrokken.

De Raad is immers geen voorstander van het idee om het Overlegplatform voor de Werkgelegenheid een bijkomende operationele opdracht toe te vertrouwen, en vindt het meer opportuun dat zijn

commissie Economie-Werkgelegenheid-Fiscaliteit-Financiën uitgebreid tot de commissie Diversiteit, Gelijkheid van kansen en Armoede de opdracht van reflectie en advies betreffende de sociaaleconomische monitoring zou vervullen.

In dat opzicht vraagt **de Raad** dat deze aanhangigmaking via de Raad zou gebeuren, die *in fine* het advies zal formuleren. Dit advies zal de Minister en het Overlegplatform voor de Werkgelegenheid ter hand worden gesteld.

Gelet op de opdracht van het Overlegplatform voor de Werkgelegenheid, die erin bestaat om « *toe te zien op de toepassing van de ordonnantie van 4 september 2008 betreffende de strijd tegen discriminatie en de gelijke behandeling op het vlak van de tewerkstelling* », zal de Raad aan dit Platform zijn advies of zijn aanbevelingen bezorgen.

2. Openstelling tot genodigden en externe deskundigen

De commissies Economie-Werkgelegenheid-Fiscaliteit-Financiën en Diversiteit, Gelijkheid van kansen en Armoede van de Economische en Sociale Raad bestaan enkel uit de sociale partners, in tegenstelling tot het Overlegplatform voor de Werkgelegenheid, dat naast de sociale partners alle partners inzake werkgelegenheid verenigt, alsook andere tewerkstellingsoperatoren die met ACTIRIS een overeenkomst hebben gesloten.

De Raad benadrukt het feit dat de commissies van de Raad externe deskundigen kunnen aanstellen.

De commissies Economie-Werkgelegenheid-Fiscaliteit-Financiën en Diversiteit, Gelijkheid van kansen en Armoede zouden als genodigde of extern deskundige het geheel van de leden van het Overlegplatform voor de Werkgelegenheid kunnen uitnodigen wanneer de sociaaleconomische monitoring moet worden behandeld. In datzelfde kader zouden de Commissies de instellingen, die bijdragen tot de opmaak van de monitoring, zoals UNIA, ACTIRIS/BOWO, de FOD Werkgelegenheid en andere operatoren - naargelang van de behoeften - als genodigden of deskundigen bij hun werkzaamheden betrekken.

*
* *