



# ADVIES

**Voorontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen**

**20 december 2017**

<b>Aanvrager</b>	Minister Didier Gosuin
<b>Aanvraag ontvangen op</b>	22 november 2017
<b>Aanvraag behandeld door</b>	Commissie Economie-Werkgelegenheid- Fiscaliteit-Financiën
<b>Aanvraag behandeld op</b>	Elektronische procedure
<b>Advies uitgebracht door de plenaire zitting op</b>	20 december 2017

## Vooraf

Het « doelgroepenbeleid » dat op 1 juli 2014 aan de Gewesten werd overgedragen in het kader van de Zesde Staatshervorming, heeft betrekking op een reeks voorzieningen voor de integratie en het behoud van specifieke groepen van werkzoekenden en werknemers op de arbeidsmarkt. De Brusselse Regering heeft op dit gebied een hervorming ondernomen in nauw overleg met de sociale gesprekspartners, in het kader van de gedeelde prioriteiten van de Strategie 2025.

De werkzoekenden en oudere werknemers (55 tot 64 jaar) vormen een van de specifieke groepen die voor deze hervorming werden weerhouden, net als de werkzoekenden jonger dan 30 jaar, de langdurig (18 maanden) en zeer langdurig werkzoekenden (24 maanden), en, op transversale wijze wat betreft deze drie groepen, de personen met een lage of zeer lage scholingsgraad, evenals de mindervaliden.

In de vorm zoals deze voorziening werd geërfd door het Gewest, maakt de doelgroepenvoorziening *Oudere werknemers* het voor een werkgever mogelijk om na 5 jaar een vermindering van de werkgeversbijdragen inzake sociale zekerheid te genieten voor alle oudere werknemers, met een loonplafond vastgesteld op € 13.401,07.

De hervorming, die door de Regering in overleg met de sociale gesprekspartners wordt voorgesteld, moet op termijn tot de wijziging van drie parameters leiden : de leeftijd (57-64 jaar), het referteloon (€ 10.500 per kwartaal) en een enige forfaitaire vermindering van de RSZ-bijdrage (€ 1.000 per kwartaal). Deze hervorming wordt in verschillende fasen doorgevoerd :

1. Beperking van de voorziening tot de werknemers van 55 tot 64 jaar waarvan het trimestrieel referteloon niet hoger is dan € 12.000,00 (doorgevoerd in 2016) ;
2. Wijziging van het trimestrieel referteloonplafond van € 12.000,00 tot € 10.500,00 (op 1 juli 2017) ;
3. Beperking van het voordeel tot de werknemers van 57 tot 64 jaar en uniformering van het forfaitair bedrag op € 1.000,00 per kwartaal (op 1 juli 2018).

Het voorontwerp van besluit, dat ter advies aan de Raad is voorgelegd, gaat over tot de operationalisering van de derde fase van deze hervorming.

## Advies

**De Raad** brengt een gunstig advies uit over het voorontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen.

Dit dossier vormt voor **de Raad** een positief voorbeeld van overleg tussen de Regering en de Brusselse sociale gesprekspartners in het kader van de gedeelde prioriteiten.

Zonder afbreuk te willen doen aan de bestaande grote evenwichten, betreft **de representatieve werkgeversorganisatie van de social-profitsector** dat de werknemers van de social-profitsector van de toepassing van de lastenvermindering uitgesloten blijven en dat het werk van ouderen in de sector aldus niet wordt gestimuleerd.

\*  
\*      \*