



ADVIES

Voorontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende de controle van de beschikbaarheid van de werkzoekenden wonende op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

24 november 2016

Aanvrager	Minister Didier Gosuin
Aanvraag ontvangen op	3 november 2016
Aanvraag behandeld door	Commissie Economie - Werkgelegenheid - Fiscaliteit - Financiën
Aanvraag behandeld op	Elektronische procedure
Advies te bekrachtigen door de Plenaire zitting van	24 november 2016

Vooraf

Sinds 1 januari 2016 zijn de Gewesten - als gevolg van de zesde Staatshervorming - bevoegd voor de controle op de actieve en passieve beschikbaarheid van werkzoekenden. Een ontwerp van ordonnantie tot wijziging van de ordonnantie van 18 januari 2001 houdende organisatie en werking van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling vertrouwt deze nieuwe opdracht meer bepaald toe aan Actiris.

Het onderhavige voorontwerp van besluit stelt de modaliteiten voor de uitoefening van deze bevoegdheid vast. Naast de instelling van dienst Controle van de Beschikbaarheid en van het Evaluatiecollege preciseert deze tekst de controleprocedures inzake de beschikbaarheid van werkzoekenden, in naleving van het federaal normatief kader (koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering zoals gewijzigd op 14 december 2015), dat drie soorten controleprocedures bepaalt die afhangen van de verschillende soorten werkzoekenden :

- De actieve beschikbaarheid : verplichting om actief naar werk te zoeken. Men maakt een onderscheid tussen de procedure « Dispo J » die de jonge werknemer beoogt die zich na zijn studies voor het eerst bij Actiris inschrijft en die vervolgens met de beroepsinschakelingstijd aanvangt, en de zogenaamde procedure « Dispo G » die zich richt tot de uitkeringsgerechtigde volledig werkloze die zich bij Actiris inschrijft (of die zich opnieuw inschrijft na een ononderbroken onderbreking van ten minste 3 maanden) ;
- De passieve beschikbaarheid : verplichting om een passende dienstbetrekking te aanvaarden en om aan bepaalde formaliteiten mee te werken ;
- De aangepaste beschikbaarheid : verplichting om aan een gepersonaliseerde begeleiding mee te werken (ten behoeve van volledig werklozen vanaf 60 jaar en deeltijdse werknemers met behoud van rechten).

Tot slot organiseert het voorontwerp van besluit het intern beroep vóór een Paritair comité, dat is samengesteld uit een werknemersvertegenwoordiger, een werkgeversvertegenwoordiger en een personeelslid van Actiris, aangeduid door het Beheerscomité, dat het voorzitterschap opneemt.

Advies

1. Algemene beschouwingen

De Raad formuleert een gunstig advies inzake het voorontwerp van besluit houdende de controle van de beschikbaarheid van de werkzoekenden wonende op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De Raad staat immers positief tegenover de oprichting, binnen Actiris, van een afzonderlijke directie van de andere operationele directies, zoals de sociale partners deze van bij de aanvang van de besprekingen hebben gevraagd.

Volgens dezelfde gedachtegang verheugt **de Raad** zich over de instelling van een collegiaal beslissingsproces ingeval van sanctie, alsook over de organisatie van een facultatief, kosteloos en paritair beroep, zonder afbreuk aan de gerechtelijke procedures.

Niettemin herinnert **de Raad** aan de noodzaak, die hij al in zijn advies van 15 januari 2015 betreffende het voorontwerp van ordonnantie houdende de eerste maatregelen ter uitvoering en toepassing van de zesde Staatshervorming met betrekking tot het toezicht en de controle inzake werkgelegenheid¹ had uitgedrukt, om de nodige menselijke middelen te voorzien zodat Actiris deze nieuwe opdrachten doeltreffend en in goede omstandigheden zou kunnen uitoefenen.

2. Bijzondere beschouwingen

De Raad sluit zich aan bij de volgende drie aanbevelingen die het Beheerscomité van Actiris heeft geformuleerd :

1. vraagt om artikel 70 van het Koninklijk Besluit houdende de werkloosheidsreglementering gedeeltelijk om te zetten in artikelen 8, 11, 15, 19 en 23 van het onderhavige voorontwerp van besluit, om zo de werkzoekende in staat te stellen om te reageren binnen de 30 dagen volgend op het onderhoud dat het voorwerp van een aangetekend schrijven is geweest, en om hem ofwel het negatief advies en de bijbehorende sanctie zien te worden bekrachtigd, ofwel om zijn volledige rechten terug te krijgen. Elk van de voormelde artikelen moet dientengevolge met de volgende paragrafen worden vervolledigd :
 - ten gevolge van de mededeling van de negatieve evaluatie aan de werkzoekende, wordt hem de mogelijkheid gelaten om zich nogmaals aan te bieden binnen de 30 werkdagen vanaf het onderhoud dat het voorwerp van een aangetekend schrijven is geweest. Hij wordt in de mededeling hiervan onmiddellijk op de hoogte gesteld ;
 - indien hij zich binnen de 30 werkdagen spontaan aanbiedt, dan wordt hem een specifiek attest overhandigd waarin een nieuw onderhoud binnen de 5 werkdagen wordt vastgesteld om zijn bewijzen te evalueren dat hij naar werk zoekt. Hij wordt ervan op de hoogte gebracht dat bij een nieuwe afwezigheid de beslissing tot een negatieve evaluatie zal worden gehandhaafd op de datum waarop deze ten gevolge van de eerste afwezigheid werd toegepast ;
 - indien hij zich binnen de 5 dagen voor het nieuwe onderhoud aanbiedt,
 - wordt het onderhoud ofwel met een positieve evaluatie afgesloten : de beslissing tot uitsluiting wordt herzien en er wordt hem een nieuwe mededeling toegestuurd ; deze aanvraag tot herziening wordt ook naar de RVA verstuurd ;
 - wordt het onderhoud ofwel met een negatieve evaluatie afgesloten : de oorspronkelijke beslissing wordt dan gehandhaafd en er wordt de RVA geen aanvraag tot herziening overgemaakt.
2. vraagt dat de mogelijkheid om met z'n tweeën te zetelen in de beroepsinstantie zou worden ingetrokken.
3. vraagt om te verduidelijken dat in het paritair beroepscomité, dat wordt opgericht in hoofdstuk 6 van het voorontwerp van besluit, de regels van de arbeidsrechtbanken zouden gelden met betrekking tot het geheim van de beraadslagingen.

¹ [A-ESR-2015-001](#)

3. Formele beschouwingen

De Raad sluit zich aan bij de formele aanbevelingen, die het Beheerscomité van Actiris heeft geformuleerd :

- In artikel 7, §6, 2^{de} lid, « ainsi » door « et » vervangen in de Franse versie ;
- In artikel 8, §6, 2^{de} lid, « en » tussen « verbeteren » en « dat » toevoegen ;
- In artikel 24, §1, 2^{de} lid, « paritair beroeps- » vóór « comité » toevoegen ;
- In artikel 24, §2, 2^{de} lid, « artikel 20 » in « artikel 21 » veranderen.

*
* *