
ADVIES

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot instelling van een premie voor individuele beroepsopleiding in de onderneming

Aanvrager	Minister Bernard Clerfayt
Aanvraag ontvangen op	25 februari 2022
Aanvraag behandeld door	Uitgebreide Raad van Bestuur Dringende aanhangigmaking
Advies uitgebracht door de Raad van Bestuur van	9 maart 2022
Advies bekrachtigd door de Plenaire vergadering op	17 maart 2022

Vooraf

Het ontwerpbesluit stelt een premie voor individuele beroepsopleiding in de onderneming (IBO) in. Deze voorziening maakt deel uit van het doelgroepenbeleid en is gebaseerd op een stageperiode van ten minste vier weken, die vergezeld moet gaan van een arbeidsovereenkomst voor minimaal dezelfde periode als de duur van de stage.

Het Brussels Gewest heeft tot op heden deze voorziening nog niet via een Brusselse regelgeving hervormd. Naar aanleiding van een beslissing van de federale overheid heeft de RVA akte genomen van de stopzetting van de betalingen van de opleidingsuitkering die in het kader van de IBO werd toegekend aan niet-uitkeringsgerechtigde werkzoekenden per 31 december 2021. Na intensief overleg heeft de RVA ermee ingestemd om de betaling van de lopende dossiers tot 31 maart 2022 te verzekeren.

Het ontwerpbesluit wil een kader bieden voor deze beslissing en Actiris toelaten om vanaf 1 april 2022 de uitbetaling van een uitkering met betrekking tot de IBO voor niet-uitkeringsgerechtigde werkzoekenden te hervatten.

De premie voor individuele beroepsopleiding in de onderneming zal worden uitgevoerd door artikel 32 van de ordonnantie van 23 juni 2017 betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Een maandelijks forfaitair bedrag van 500 euro, vermenigvuldigd met het aantal maanden, met een maximum van zes maanden, waarin de IBO werd gevolgd en aangepast in functie van het in de opleidingsovereenkomst vastgestelde tijdschema, zal aan de werkgever worden toegekend. Deze premie zal toegankelijk zijn voor alle werkgevers die een Brusselse werkzoekende in dienst nemen onder een IBO-contract van zodra hij Brusselaar is en geen inkomen ontvangt.

De werkgever zal het verzoek indienen binnen de twee maanden na de begindatum van de arbeidsovereenkomst volgend op de stageperiode bij Actiris door middel van het door Actiris opgestelde formulier.

De modaliteiten voor controle en terugvordering voor deze premie gebeuren in overeenstemming met de bepalingen van de afdelingen 2 en 3 van hoofdstuk IV van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 september 2017 betreffende de activeringsmaatregelen van de werkzoekenden.

Advies

De representatieve organisaties van de werkgevers, de middenstand en de werkgevers van de social-profitsector steunen dit ontwerpbesluit voor de invoering van een premie voor individuele beroepsopleiding in de onderneming niet. **De representatieve organisaties van de werkgevers, de middenstand en de werkgevers van de social-profitsector** zijn immers van oordeel dat het louter om een voorstel voor administratieve vereenvoudiging voor de openbare dienst gaat.

De representatieve werknemersorganisaties maken voorbehoud wat betreft dit ontwerp van besluit tot instelling van een premie voor individuele beroepsopleiding in de onderneming die door Actiris wordt betaald, en dit uit bezorgdheid inzake administratieve vereenvoudiging. Deze logica mag geen beginsel worden, dat als verworpen wordt beschouwd in het kader van de toekomstige reflecties over de verschillende voorzieningen voor tewerkstellingssteun.

Brupartners wijst erop dat de RVA momenteel aan bepaalde IBO-stagiairs (voornamelijk laaggeschoolde werkzoekenden zonder werkloosheidsuitkering) tijdens hun opleiding een uitkering betaalt, bovenop hetgeen door de opleidingsonderneming wordt betaald. In het ontwerpbesluit wordt, in het kader van de tenlasteneming door het Brussels Gewest, voorgesteld dat noch Actiris noch Bruxelles Formation deze bijkomende uitkering zou betalen, maar de werkgever. Deze zal dan een « premie » moeten aanvragen om via een forfaitair bedrag van 500€ per maand te worden terugbetaald.

In dit stadium kunnen **de representatieve organisaties van de werkgevers, de middenstand en de werkgevers van de social-profitsector** niet instemmen met het voorstel in het ontwerpbesluit, dat er dus in voorziet dat de werkgever niet alleen de uitkering in plaats van de openbare dienst tijdens de stage zou moeten voorschieten, maar ook een bijkomende administratieve procedure zou moeten doorlopen om een « terugbetalingspremie » aan te vragen.

Bovendien vragen **de representatieve organisaties van de werkgevers, de middenstand en de werkgevers van de social-profitsector** zich af of het, in plaats van een premiestelsel te overwegen, op lange termijn niet relevanter zou zijn om de overgang tussen de IBO en de financiële steun activa.brussels, die na een IBO maar enkel van 6 maanden automatisch aan de werkgever wordt toegekend, vlotter te laten verlopen. **De representatieve organisaties van de werkgevers, de middenstand en de werkgevers van de social-profitsector** vragen dat deze beraadslaging in het kader van de evaluatie van de steunmaatregelen voor de werkgelegenheid zou plaatsvinden.

Wat de fundamentele herziening van de IBO-voorziening op langere termijn betreft, vragen **de representatieve organisaties van de werkgevers, de middenstand en de werkgevers van de social-profitsector** uiterste voorzichtigheid, gelet op de gemengde resultaten, de mislukkingen en de lopende bijsturingen van de hervormde voorzieningen in de andere twee Gewesten.

Brupartners benadrukt enerzijds dat de IBO verweven is met de werkloosheidsregelgeving (volledige cumulatie met de uitkeringen) en anderzijds dat de IBO in haar huidige vorm een centrale en welgekende aanwervingsformule voor de ondernemingen is. Voor een eventuele hervorming moeten de verwachte toegevoegde waarde en de voorwaarden voor succes voorafgaandelijk worden overlegd en gevalideerd.

De representatieve werknemersorganisaties stellen zich vragen bij het feit dat een voorziening wordt gewijzigd zonder een evaluatie en een meer globaal denkproces over de verschillende bestaande voorzieningen inzake tewerkstellingssteun.

De representatieve werknemersorganisaties betreuren bovendien de dringende raadpleging voor een bevoegdheid waarvan wordt verondersteld dat deze sedert 1 januari 2022 van toepassing is en waarvan de termijn reeds werd verlengd. Zij betreuren bovendien het feit dat het ontwerpbesluit het beheer van de premie en de rol van elkeen wijzigt zonder hen voorafgaandelijk te raadplegen, eerder dan het systeem over te nemen zoals het bestond.

*
* *
*