

---

# ADVIES

## **Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de ordonnantie van 4 september 2008 betreffende de strijd tegen discriminatie en de gelijke behandeling op het vlak van de tewerkstelling**

---

Aanvrager

Minister Bernard Clerfayt

Aanvraag ontvangen op

19 maart 2021

Aanvraag behandeld door

Commissie Economie – Werkgelegenheid – Fiscaliteit –  
Financiën

Commissie Diversiteit – Gelijkheid van kansen –  
Armoede

Advies aangenomen door de Plenaire vergadering op  
22 april 2021

**BRUPARTNERS**

Bischoffsheimlaan 26 – 1000 Brussel

Tel : 02 205 68 68 – [brupartners@brupartners.brussels](mailto:brupartners@brupartners.brussels) – [www.brupartners.brussels](http://www.brupartners.brussels)

## Vooraf

Dit voorontwerp van ordonnantie is het gevolg van de inbreukprocedure van de Europese Commissie ten aanzien van België omwille van het niet omzetten van de 2006/54/EG van het Europees Parlement en de Raad van 5 juli 2006 betreffende de toepassing van het beginsel van gelijke kansen en gelijke behandeling van mannen en vrouwen in arbeid en beroep. De kritiek van de Commissie had meer bepaald betrekking op het niet voldoen aan de verplichtingen van artikel 4 (verbod van elke vorm van discriminatie) en artikel 24 (bescherming tegen vergeldingsmaatregelen) van de Richtlijn.

In dit kader werd bij het Gerechtshof van de Europese Unie een prejudiciële vraag ingediend (schort de inbreukprocedure op). Zijn arrest van 20 juli 2019 heeft geoordeeld dat de bescherming van de personen tegen represailles in geval van discriminatie op basis van het geslacht – zoals voorzien door de Richtlijn – ontoereikend is in het Belgisch recht.

Behalve de verwijzing naar de genoemde Richtlijn in artikel 2 van de ordonnantie van 8 september 2008, beperkt het ter advies voorgelegde voorontwerp van ordonnantie zich ertoe, de volgende correcties aan de bovengenoemde ordonnantie aan te brengen:

- Het wil de gelijke behandeling in de systemen van werkclassificatie verzekeren die voor de vaststelling van de beloning worden gebruikt (wijziging van artikel 7 van de ordonnantie van 2008), op basis van gemeenschappelijke criteria voor de mannelijke en vrouwelijke werknemers, om elke discriminatie op basis van het geslacht te verhinderen.
- Paragraaf 5 van artikel 23 van de ordonnantie van 2008 wordt gewijzigd opdat de bescherming tegen vergeldingsmaatregelen eveneens ten goede zou komen aan de getuige, de raadsman, de verweerder en de steunpersoon van de persoon die de discriminatie ondergaat.

## Advies

**Brupartners** stelt voor om in artikel 3 van het ontwerp van ordonnantie tot wijziging van artikel 7 van de ordonnantie van 2008 te verduidelijken dat het zowel om rechtstreekse als om onrechtstreekse discriminatie gaat. Hij stelt daarom voor om dit laatste als volgt te wijzigen:

«Binnen de perken van het kader van het gewestelijk tewerkstellingsbeleid, wanneer voor de vaststelling van de beloning gebruik wordt gemaakt van een systeem van werkclassificatie, moet dit systeem berusten op criteria die voor mannelijke en vrouwelijke werknemers hetzelfde zijn, en zodanig zijn opgezet dat elke rechtstreekse en onrechtstreekse discriminatie op grond van geslacht is uitgesloten».

**Brupartners** stelt eveneens voor om artikel 23 te wijzigen teneinde de formaliteit van het aangetekend schrijven voor de lancering van de bescherming tegen represailles op te heffen. Dit formalisme leidt tot een gebrek aan bescherming tegen feiten van discriminatie. Een schriftelijk document (zoals een e-mail) zou moeten volstaan.

Er zou een bescherming tegen ontslag en tegen elke andere represaillehandeling in het geval van een discriminatiesignalement moeten worden voorzien zodra er te goeder trouw een aangifte is verricht bij bevoegde officiële instanties (zoals UNIA, de werkgelegenheidsinspectie, de politie, het Parket, enz.) of bij organisaties die bijstand en een begeleiding verstrekken wat betreft de verdediging van de mensenrechten en de strijd tegen discriminatie.

Tenslotte zet **Brupartners** de Brusselse Hoofdstedelijke Regering ertoe aan om een algemene anti-discriminatie-kaderordonnantie aan te nemen die onmiddellijk op alle bevoegdheidsgebieden van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van toepassing is en alle criteria dekt die moeten worden beschermd – met het oog op een harmonisering van de bescherming van de burgers in het kader van alle gewestelijke bevoegdheden en van de verschillende machtsniveaus van de Belgische Staat.

De uitvoering van zo'n kaderordonnantie zou ongetwijfeld makkelijker verlopen dan de toepassing van de huidige Brusselse gewestelijke anti-discriminatievoorziening. Hierbij zou men zich kunnen laten leiden door het federale niveau en door de gewestelijke en gemeenschapsentiteiten die reeds zo'n globaal en gecoördineerd reglementair kader hebben ingevoerd.

\*  
\*       \*