
ADVIES

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot invoering van een relancepremie voor de aanwerving van een werkzoekende

Aanvrager	Minister Bernard Clerfayt
Aanvraag ontvangen op	19 oktober 2020
Aanvraag behandeld door	Commissie Economie - Werkgelegenheid - Fiscaliteit - Financiën - dringende aanhangigmaking
Advies uitgebracht door de Raad van Bestuur van	29 oktober 2020
Advies bekrachtigd door de Plenaire zitting van	19 november 2020

Vooraf

Dit ontwerpbesluit sluit aan bij de wens van de Brusselse gewestelijke Regering om de aanwerving te bevorderen van Brusselse werkzoekenden die door de huidige crisis worden getroffen. Hiertoe voert zij een relancepremie in, de « Phoenix-premie » genaamd, die naargelang de doelgroep in drie varianten is onderverdeeld. Daarnaast werd deze tekst ook ondersteund door een bijdrage die de Raad van Bestuur van Brupartners op 30 september 2020¹ heeft goedgekeurd, in het kader van de gedeelde prioriteiten die passen in het kader van het Relance- en herontwikkelingsplan van het BHG dat 7 juli 2020 werd goedgekeurd.

De context van de sociale noodsituatie en de doelstelling om deze maatregel op 1 januari 2021 in werking te laten treden, rechtvaardigen volgens de Regering de onmogelijkheid om het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 september 2017 betreffende de activeringsmaatregelen voor werkzoekenden te wijzigen (wat een wijziging of aanpassing van de stromen tussen Actiris en de RVA inhoudt, waarvan de duur op 18 maanden wordt geschat).

Daarom heeft de Regering besloten zich te beroepen op artikel 32 van de ordonnantie van 23 juni 2017 betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, op grond waarvan de gewestelijke Regering (via Actiris) een premie kan toekennen aan bepaalde categorieën van werkgevers of niet-werkende werkzoekenden die het werk hervatten, afhankelijk van de kenmerken die hen eigen zijn.

Het ontwerpbesluit voorziet aldus in drie soorten steun, waarvan de waarde in verhouding staat tot het aantal gepresteerde of gelijkgestelde uren. Deze premies zijn niet cumuleerbaar met elkaar of met enige andere gewestelijke premie of financiële tussenkomst in de bezoldiging (met uitzondering van de sociale bijdrageverminderingen). Ze zullen ook niet verschuldigd zijn als de werkgever op het moment dat de aanvraag wordt ingediend, gebruik maakt van tijdelijke werkloosheid voor een baan die vergelijkbaar is met deze van de aangeworven werknemer.

Het eerste type steun heeft betrekking op nieuwe inschrijvers bij Actiris tussen 1 april 2020 en 31 maart 2021 en bedraagt 800 euro per maand voor een periode van 6 maanden, op voorwaarde dat het minstens om een halftijdse aanwerving gaat, voor ten minste 6 maanden of voor een COD. Bovendien wordt de premie enkel uitbetaald als de werkzoekende in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is gedomicilieerd en als hij hoogstens een GHZO heeft, terwijl hij de werkende leeftijd heeft. Actiris zal automatisch het attest afleveren dat voor dit soort steun vereist is.

Het tweede type steun heeft betrekking op jongeren en nieuwe inschrijvers bij Actiris tussen 1 april 2020 en 31 maart 2021. In dit geval bedraagt de premie voor een periode van 6 maanden 500 euro, op voorwaarde dat het minstens om een halftijdse aanwerving gaat, voor ten minste 6 maanden of voor een COD. De premie is enkel geldig bij aanwerving van een werkzoekende die de werkende leeftijd heeft, in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gedomicilieerd is, jonger dan 30 jaar is en in het bezit is van een getuigschrift of diploma dat hoger is dan het GHZO. Actiris zal automatisch het attest afleveren dat voor dit soort steun vereist is.

Er zij op gewezen dat voor deze eerste twee steuncategorieën dit attest niet zal worden afgeleverd aan werkzoekenden die van een Activa-kaart genieten of kunnen genieten, overeenkomstig artikel 15 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 september 2017 betreffende de activeringsmaatregelen voor werkzoekenden.

¹ B-2020-004-BRUPARTNERS

Tot slot is het derde type steun bedoeld voor werkgevers die een kunstenaar aanwerven voor een minimumperiode van één maand en minstens halftijds, op voorwaarde dat de werkzoekende, die de werkende leeftijd heeft, tijdens de vorige vier trimesters prestaties heeft verricht onder de code « 046 » van de RSZ² en dat hij opnieuw onder diezelfde code wordt aangeworven. De attesten zullen enkel worden afgeleverd nadat kunstenaars een aanvraag bij Actiris hebben ingediend.

De termijnen met betrekking tot de inschrijvingsperiode bij Actiris, die tot 31 maart 2021 lopen, zouden ingeval van akkoord van de Regering kunnen worden verlengd.

Advies

1. Algemene beschouwingen

1.1 In aanmerking neming van de adviezen en bijdragen van Brupartners

Brupartners is verheugd over de wens van de Regering om met spoed maatregelen te nemen om de toename van het aantal werkzoekenden op korte termijn te beperken. Hij dringt er echter op aan dat de Regering pas na afloop van de raadplegingsfase bij Brupartners, wiens advies het kan toelaten om sommige bepalingen die in dit ontwerpbesluit zijn voorzien te sturen of te verduidelijken, in de pers over de hiertoe genomen maatregelen zou communiceren.

1.2 Akte neming van de verduidelijkingen vanwege de Regering

Zoals aangegeven in zijn bijdrage van 30 september 2020, betreurt **Brupartners** het dat de in het ontwerpbesluit voorziene steunmaatregelen niet in de bestaande « Activa »-voorziening kunnen worden opgenomen. **Brupartners** neemt akte van de verduidelijking vanwege de vertegenwoordiger van de Minister van Tewerkstelling aangaande de duur van de procedures met betrekking tot het beheer van de administratieve stromen tussen Actiris en de RVA enerzijds en tussen de RVA en de betalingsinstellingen anderzijds.

Ingevolge de verduidelijkingen vanwege de Regering, heeft **Brupartners** ook een bevestiging verkregen van het onbeperkte aantal werknemers binnen dezelfde onderneming dat recht geeft op deze premie. Ten slotte neemt **Brupartners** er akte van dat de openstelling van deze premie vanaf 1 januari 2021 de wens weerspiegelt om een tewerkstellingsstimulus te ontwikkelen die voor nieuw aangeworven werknemers kan worden aangewend.

1.3 Verwerking van de aanvragen door Actiris

Brupartners vraagt zich af of Actiris wel over voldoende menselijke en financiële middelen beschikt om tot de controle van de aanvragen in verband met de toekenning van deze premie over te gaan. **Brupartners** vreest immers dat deze aanzienlijke overbelasting van het werk de kwaliteit van deze controle zal beïnvloeden, met mogelijke fouten en vertragingen bij de uitbetaling van de premie tot gevolg.

² Dit komt overeen met Kunstenaars en leerlingen uit deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden.

1.4 Mogelijke ongewenste effecten

Brupartners maakt zich zorgen over mogelijke substitutie-effecten die verband houden met een concurrentie tussen werkzoekenden die een Activa-premie genieten en degenen die aanspraak kunnen maken op de Phoenix-premie, gezien deze laatste voordeliger is voor de werkgever. In deze context nodigt **Brupartners** de Regering uit om de steun die zij ten uitvoer legt zoveel mogelijk te richten en stelt hij haar ook voor om zich te buigen over de langetermijneffecten van deze verschillende steunmaatregelen voor tewerkstelling, die in het kader van een komende Brusselse evaluatie op dit gebied zouden moeten worden onderzocht.

2. Artikelsgewijze beschouwingen

2.1 Artikel 5

In het tweede lid van artikel 5 van het ontwerpbesluit nodigt **Brupartners** de Regering uit om haar definitie van arbeidsprestaties met betrekking tot kunstenaars te verduidelijken, zodat de betrokkenen op de hoogte zouden zijn van het minimumaantal uit te voeren prestaties die recht geven op deze premie. **Brupartners** verzoekt de Regering dus om te verduidelijken of één enkele prestatie het toelaat om deze steun te verlenen, of dat er meerdere nodig zijn.

Nog steeds in ditzelfde lid en gelet op de moeilijkheden die kunstenaars ondervinden bij het uitoefenen van een beroepsactiviteit die verband houdt met de NACE-code « 046 » van de RSZ in de afgelopen maanden en in de nabije toekomst, stelt **Brupartners** bovendien voor dat de prestaties die voor de toekenning van deze premie in aanmerking worden genomen, zouden zijn uitgeoefend tijdens de acht trimesters die voorafgaan aan de aanwerving van de werkzoekende (in plaats van de vier trimesters).

2.2 Artikel 8

Brupartners stelt vast dat één van de voorwaarden betreffende de aanvraag van de premie door de werkgever verband houdt met een verklaring op eer die deze werkgever moet afleggen. Volgens artikel 8, § 1, 4° van het ontwerpbesluit moet deze verklaring bevestigen dat de werkgever « *op het ogenblik van de indiening van de aanvraag voor een betrekking die vergelijkbaar is met die van de aangeworven werknemer* » geen gebruik heeft gemaakt van de tijdelijke werkloosheidsregeling. Ter wille van de duidelijkheid en opdat deze maatregel tot een verhoging van de gewestelijke tewerkstellingsgraad zou bijdragen, vindt **Brupartners** het wenselijk zou zijn om te verduidelijken dat deze verklaring op eer vanwege de werkgever zou verwijzen naar het feit dat de functie die recht geeft op de premie geen voorwerp van de tijdelijke werkloosheidsregeling is geweest.

*

* *