



CONSEIL BRUXELLOIS DE L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES  
BRUSSELSE RAAD VOOR GELIJKHEID TUSSEN VROUWEN EN MANNEN  
RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE - BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

## **ADVIES**

Visienota over de herziening van de instrumenten om  
diversiteit en discriminatiebestrijding te bevorderen  
(Project 2)

**18 december 2018**

<b>Aanvraag van</b>	
<b>Aanvraag ontvangen op</b>	
<b>Advies verstrekt op</b>	18 december 2018

## 1 Inleiding

2 Deze visienota over de herziening van de instrumenten om diversiteit en  
3 discriminatiebestrijding te bevorderen past in de Strategie 2025 (Krachtlijn 2, doelstelling 2:  
4 de vertegenwoordiging van de Brusselaars in de ambtenarij bevorderen en Krachtlijn 2,  
5 doelstelling 8: de bevordering van duurzame en kwaliteitsvolle tewerkstelling), en in  
6 maatregel 2 van het Actieplan in tien maatregelen genomen in 2016, die voorziet in het  
7 volgende: "*de huidige instrumenten zullen herzien worden, rekening houdend met de*  
8 *behoeften van de sociale gesprekspartners en aansluitend op de verbintenissen van de*  
9 *regering inzake diversiteitsbeleid. De gewestelijke regeerverklaring voorziet immers in de*  
10 *invoering van zowel kwantitatieve als kwalitatieve doelstellingen ten overstaan van Brusselse*  
11 *werkgevers.*"

12 De besprekingen tussen de minister van Economie en de sociale partners vinden bij Actiris  
13 plaats.

14 De minister van Economie en Tewerkstelling heeft de opdracht gegeven een werkgroep op  
15 te richten om de herziening van de instrumenten voor het diversiteits- en  
16 discriminatiebestrijdingsbeleid op te volgen door zich te concentreren op de optimalisering  
17 van deze tools. Deze groep bestaat uit de sociale partners, een vertegenwoordiger van  
18 Actiris, van Brussel Economie en Werkgelegenheid en van het kabinet van de minister van  
19 Tewerkstelling. Ze zullen verslag uitbrengen aan de Raad voor *non-discriminatie* en  
20 diversiteit, aan het beheercomité van Actiris, aan de ESRBHG en aan de Brusselse raad voor  
21 gelijkheid tussen vrouwen en mannen (**RGVM**) aan het eind van elk project.

22 De werken betreffen drie projecten:

- 23 1) Nadenken over de doelstellingen van en de filosofie achter de bevordering van  
24 diversiteit en de bestrijding van discriminatie;
- 25 2) Bijwerking van de instrumenten ter bevordering van diversiteit, in verband met de  
26 doelstellingen bepaald tijdens het eerste project;
- 27 3) Verduidelijking van de identiteit en rol van de betrokken institutionele operatoren,  
28 gelinkt aan het beheer van de instrumenten ter bevordering van diversiteit en  
29 discriminatiebestrijding.

30 Ter herinnering: de Brusselse raad voor gelijkheid tussen vrouwen en mannen (**RGVM**) heeft  
31 op 23 april 2018 een advies uitgebracht over het eerste project met betrekking tot de  
32 verduidelijking van de doelstellingen en de filosofie achter elk instrument.

33 Deze visienota houdt een rapportering in van de werkgroep over het tweede project, met  
34 betrekking tot de bijwerking van de instrumenten ter bevordering van diversiteit en  
35 discriminatiebestrijding, gelinkt aan de beleidslijnen waartoe beslist werd tijdens het eerste  
36 project.

## 37 Advies

38 De **RGVM** juicht deze visienota voor de bijwerking van de instrumenten ter bevordering van  
39 diversiteit en discriminatiebestrijding toe.

40 De **RGVM** herinnert eraan dat het onontbeerlijk is dat de raad om advies gevraagd wordt  
41 tijdens het aannameproces van het nieuwe besluit.

- 42 De **RGVM** neemt positief akte van de mainstreaming van de instrumenthervorming. De raad  
43 vraagt dat dit beginsel opgenomen wordt in het hoofdstuk van de diversiteitsanalyse/-scan  
44 alsook in elk thema en in elke fase.
- 45 De **RGVM** wil dat de genderdimensie overkoepelend wordt opgenomen in alle verschillende  
46 plantypes.
- 47 De **RGVM** vindt dat kwalitatieve en kwantitatieve doelstellingen niet doeltreffend kunnen  
48 zijn als er geen meet-/evaluatie-indicatoren aan verbonden zijn of een tijdsindicatie om ze te  
49 bereiken.