

---

# BIJDRAGE

**In het kader van de gedeelde prioriteiten van de  
Strategie GO4 Brussels 2030**

**Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke  
Regering tot invoering van een relancepremie voor de  
aanwerving van een werkzoekende**

---

Aanvrager	Minister Bernard Clerfayt
Aanvraag ontvangen op	23 september 2020
Aanvraag behandeld door	Raad van Bestuur uitgebreid met deskundigen
Bijdrage aangenomen door de Raad van Bestuur van	30 september 2020

## Vooraf

In het kader van het Relance- en herontwikkelingsplan dat zij op 7 juli 2020 heeft goedgekeurd, wil de Brusselse gewestelijke Regering de toename van het aantal werkzoekenden die na de huidige gezondheids crisis werd vastgesteld, beperken en heeft zij besloten om daartoe een « Activa »-relancepremie in te voeren om de aanwerving van de door deze crisis getroffen werkzoekenden te bevorderen.

Om deze maatregel echter uit te voeren binnen een redelijke termijn, die niet zou kunnen worden nageleefd ingeval van wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 september 2017 betreffende de activeringsmaatregelen voor werkzoekenden (die een wijziging of aanpassing van de stromen tussen Actiris en de RVA inhoudt, waarvoor meerdere maanden nodig zouden zijn), wil de Regering zich baseren op artikel 32 van de ordonnantie van 23 juni 2017 betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Dit artikel bepaalt dat de gewestelijke Regering een premie kan toekennen aan bepaalde categorieën van werkgevers of niet-werkende werkzoekenden die het werk hervatten, afhankelijk van de kenmerken die hen eigen zijn.

In dit kader strekt het ontwerpbesluit tot de invoering van een maandelijks premie met drie varianten, afhankelijk van de doelgroep, gespreid over 6 maanden, wat minder is dan de duur van de gewone Activa-premies zoals voorzien door het besluit van 14 september 2017, om een concurrentie tussen deze werkzoekenden zoveel mogelijk te voorkomen. De door het ontwerpbesluit voorziene premie zal slechts van kracht zijn indien de arbeidsovereenkomst tussen 1 januari 2020 en 31 december 2021 wordt ondertekend, waarbij de indiensttreding uiterlijk op 31 maart 2022 is gepland.

Het eerste type steun heeft betrekking op nieuwe inschrijvers bij Actiris tussen 1 april 2020 en 31 maart 2021 en bedraagt 800 euro per maand voor een periode van 6 maanden, op voorwaarde dat het minstens om een halftijdse aanwerving gaat, voor ten minste 6 maanden of voor een COD. Bovendien wordt de premie enkel uitbetaald als de werkzoekende in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is gedomicilieerd en als hij hoogstens een GHSO heeft, terwijl hij de werkende leeftijd heeft. Actiris zal automatisch het attest afleveren dat voor dit soort steun vereist is.

Het tweede type steun heeft betrekking op jongeren en nieuwe inschrijvers bij Actiris tussen 1 april 2020 en 31 maart 2021. In dit geval bedraagt de premie voor een periode van 6 maanden 500 euro, op voorwaarde dat het minstens om een halftijdse aanwerving gaat, voor ten minste 6 maanden of voor een COD. De premie is enkel geldig bij aanwerving van een werkzoekende die de werkende leeftijd heeft, in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gedomicilieerd is, jonger dan 30 jaar is en in het bezit is van een getuigschrift of diploma dat hoger is dan het GHSO. Actiris zal automatisch het attest afleveren dat voor dit soort steun vereist is.

Tot slot is het derde type steun bedoeld voor werkgevers die een kunstenaar aanwerven voor een minimumperiode van één maand en minstens halftijds, op voorwaarde dat de werkzoekende, die de werkende leeftijd heeft, tijdens de vorige vier trimesters prestaties heeft verricht onder de code « 046 » van de RSZ<sup>1</sup> en dat hij opnieuw onder diezelfde code wordt aangeworven. De attesten zullen enkel worden afgeleverd nadat kunstenaars een aanvraag bij Actiris hebben ingediend.

---

<sup>1</sup> Dit komt overeen met Kunstenaars en leerlingen uit deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden.

## Bijdrage

**Brupartners** sluit zich aan bij de wens van de Brusselse Regering om de toename van het aantal werkzoekenden op korte termijn te beperken. Met betrekking tot de activeringsmaatregelen voor werkzoekenden herinnert **Brupartners** eraan dat hij de huidige steunvoorziening voor tewerkstelling « Activa.brussels » ondersteunt. Deze laatste heeft een goede administratieve werking en biedt alle nodige garanties in het kader van een Relance- en herontwikkelingsplan. **Brupartners** vraagt daarom dat de in het ontwerpbesluit beoogde premie op de bestaande voorziening zou aansluiten. Ook herhaalt hij zijn verzoek om een evaluatie van alle steunmaatregelen voor tewerkstelling op te zetten, met het oog op een eventuele herziening ervan.

**Brupartners** neemt in het kader van de premie voor werknemers in de kunstenaarssector akte van het informeel overleg dat met de betrokken sectorale actoren heeft plaatsgevonden, en van het feit dat deze laatste zouden hebben ingestemd met de duur van de arbeidsovereenkomst, die minstens één maand moet bedragen. Bovendien behoudt **Brupartners** zich de mogelijkheid voor om terug te komen op de kwestie van de minimumduur van de arbeidsovereenkomst in het kader van de toekomstige adviesaanvraag inzake het onderhavige ontwerpbesluit.

**Brupartners** vraagt zich af of het mogelijk is om snel een steunmechanisme in de vorm van een premie in te voeren, in plaats van gebruik te maken van de al bestaande administratieve stromen, met name in het kader van « Activa.brussels », dat zich tot een vergelijkbaar publiek richt. Hij is met name bezorgd over het vermogen van de diensten van Actiris om de nodige controles voor de toekenning van de premie uit te voeren. De antwoorden die Actiris in dit verband heeft gegeven, hebben het niet toegelaten om de twijfels in dit stadium weg te nemen.

Bovendien zijn de voorwaarden voor toegang tot deze premie vrij soepel, zodat deze voor een groot aantal werkgevers en werkzoekenden toegankelijk is. De modaliteiten op het vlak van administratieve formaliteiten (aanvraagformulier, maandelijkse uitbetalingsfiches) zullen onvermijdelijk een zeer grote impact op de opvolging van de dossiers door Actiris hebben. **Brupartners** is van mening dat onder deze omstandigheden het aantal fouten sterk zou kunnen toenemen, of zelfs dat de controle van de aanvragen aanzienlijk zou worden vertraagd, wat terzelfder tijd tot vertragingen bij de uitbetaling van de premie zou leiden.

**Brupartners** vreest voor mogelijke voordeeleffecten in het kader van deze maatregel en beveelt aan om te voorzien in controlemechanismen, met name om ervoor te zorgen dat deze Activa's niet in de plaats van daadwerkelijke arbeidsplaatsen komen. Ook moet ervoor worden gezorgd dat ondernemingen die personeel in tijdelijke werkloosheid hebben geplaatst, dit personeel prioritair weer aan het werk zetten alvorens ze van een premie kunnen genieten. Deze controle moet a priori plaatsvinden en kan gebaseerd zijn op een verklaring op eer vanwege de werkgever, bijvoorbeeld in het kader van het aanvraagformulier dat hij, in elk geval in eerste instantie, moet invullen.

Indien het premiemechanisme zou moeten worden voortgezet, dringt **Brupartners** erop aan dat er een duidelijke communicatie over deze maatregel zou worden opgezet, met name om de werkgever en de werkzoekende correct naar de juiste maatregel te begeleiden, wanneer deze laatste zowel op de premie als op Activa.brussels aanspraak kan maken. In dit opzicht is **Brupartners** van mening dat deze controle een voorwaarde voor welslagen van de maatregel is en door Actiris moet worden uitgevoerd.

Tot slot vraagt **Brupartners** dat er, indien alle bovengenoemde vereiste waarborgen zijn nageleefd, zou worden voorzien in de mogelijkheid om de op 31 maart 2021 vastgestelde termijn te verlengen wanneer de maatregelen met betrekking tot de tijdelijke werkloosheid zelf zouden worden verlengd.

\*  
\*      \*